

Plano de
GESTÃO 25
>>>>>>>> 29

EQUIPE GESTORA | UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Profa. Cicília Raquel Maia Leite	Reitora
Prof. Francisco Dantas de Medeiros Neto	Vice-reitor
Prof. Jandeson Dantas da Silva	Chefe de Gabinete
Profa. Anairam de Medeiros e Silva	Subchefe de Gabinete
Profa. Wendson Dantas de Araújo Medeiros	Assessor de Avaliação Institucional
Prof. Lauro Gurgel de Britol	Assessor de Atos Normativos
Profa. Jéssica Neiva de Figueiredo Leite	Assessora de Governança e Transparência
TNS Iata Anderson Fernandes	Assessor Jurídico
TNM Ana Angélica do Nascimento Nogueira	Pró-Reitora de Assuntos Estudantis
TNM Nestor Gomes Duarte Júnior	Pró-Reitor Adjunto de Assuntos Estudantis
TNS Maria Nilza Batista Luz	Pró-Reitora de Administração
TNS Pedro Rebouças de Oliveira Neto	Pró-Reitor Adjunto de Administração
Profa. Fernanda Abreu de Oliveira	Pró-Reitora de Ensino e Graduação
Prof. Rommel Wladimir de Lima	Pró-Reitor Adjunto de Ensino e Graduação
Prof. Esdras Marchezan Sales	Pró-Reitor de Extensão
Profa. Amélia Carolina Lopes Fernandes	Pró-Reitora Adjunto de Extensão
Profa. Isabel Cristina Amaral de Sousa Rosso	Pró-Reitora de Gestão de Pessoas
Prof. Luis Marcos de Medeiros Guerra	Pró-Reitor Adjunto de Gestão de Pessoas
Profa. Ellany Gurgel Cosme do Nascimento	Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação
Prof. Cláudio Lopes de Vasconcelos	Pró-Reitor Adjunto de Pesquisa e Pós-Graduação
Profa. Fátima Raquel Rosado Morais	Pró-Reitora de Planejamento, Orçamento e Finanças
TNM Ítalo de Sousa Dantas	Pró-Reitor Adjunto de Planejamento, Orçamento e Finanças
TNS Sara Barroso de Oliveira Almeida	Superintendente de Obras e Engenharia
Prof. Isaac de Lima Oliveira Filho	Superintendente de Tecnologia da Informação
TNM Jônatas Marques de Andrade	Presidente da Unidade de Controle Interno

TNS Iuska Kaliany Freire de Oliveira	Diretora da Agência de Comunicação
Profa. Ana Lúcia Oliveira Aguiar	Diretora de Políticas e Ações Inclusivas
Prof. Giann Mendes Ribeiro	Diretor de Educação a Distância
Profa. Eliane Anselmo da Silva	Diretora de Ações Afirmativas e Diversidade
Profa. Renata Janice Morais Lima F. Barros	Diretora de Gestão Acadêmica Hospitalar
TNM Renatha Rebouças de Oliveira	Diretora de Cerimonial e Eventos
Prof. Pedro Adrião da Silva Júnior	Diretor de Relações Internacionais e Interinstitucionais
Prof. Francisco Fabiano de Freitas Mendes	Diretor das Edições UERN
TNS Carmem Lúcia da Silva Sousa	Ouvidora da UERN
TNS Jocelânia Marinho Maia de Oliveira	Diretora do Sistema Integrado de Bibliotecas
Prof. Fabiano José Morais da Silva	Diretor da UERN TV

Mossoró, abril de 2026.



MAPEANDO COMPROMISSOS 2025-2029

Apresentamos o Plano de Gestão para o quadriênio 2025–2029. O documento reafirma compromissos consolidados e projeta novos caminhos para o fortalecimento da Universidade, à luz dos aprendizados acumulados e dos desafios contemporâneos. Permanecem como fundamentos a defesa da educação pública, gratuita, inclusiva e socialmente referenciada; a busca contínua pela qualidade acadêmica; a valorização das pessoas; e o compromisso com uma gestão democrática, transparente, inovadora e orientada a resultados.

Neste novo ciclo, aprofundamos a construção de um Mapa Estratégico alinhado às transformações institucionais e ao contexto de autonomia universitária, com uma visão ainda mais integrada entre ensino, pesquisa, extensão e inovação. Reafirmamos o papel da Universidade como agente ativo no desenvolvimento regional sustentável, ampliando sua inserção nos territórios e fortalecendo o diálogo com a sociedade, o setor produtivo e o poder público.

O Mapa Estratégico mantém-se estruturado nas perspectivas inter-relacionadas – Sociedade, Desenvolvimento Acadêmico e Desenvolvimento Institucional –, agora aprimoradas por uma abordagem orientada por evidências, com indicadores, metas mensuráveis e iniciativas concretas. A perspectiva Sociedade consolida-se como eixo integrador, expressando o valor público das ações acadêmicas e institucionais e reafirmando o compromisso com a transformação social.

A gestão será orientada por projetos estratégicos, com monitoramento contínuo, transparência ativa e participação da comunidade universitária. Este Plano dialoga com o PDI vigente e se articula à construção do novo PDI, em um movimento integrado que assegura coerência, continuidade e capacidade de adaptação, além de fortalecer a cultura de planejamento, avaliação e melhoria contínua.

Temos plena consciência da responsabilidade deste novo mandato. Seguiremos firmes, inspirados pela força da nossa comunidade acadêmica e pela confiança renovada, guiados pelos princípios da ética, inclusão, sustentabilidade e valores democráticos, em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Com trabalho, diálogo e compromisso público, renovamos nossa missão de produzir conhecimento, formar pessoas e contribuir para o desenvolvimento da sociedade.

CICÍLIA MAIA
Reitora

CHICO DANTAS
Vice-reitor



MISSÃO

É missão da Uern promover a formação de profissionais competentes, críticos e criativos, para o exercício da cidadania, além de produzir e difundir conhecimentos científicos, técnicos e culturais que contribuam para o desenvolvimento sustentável da região e do País.

VISÃO

Ser reconhecida como uma universidade pública de excelência, inovadora e socialmente referenciada, protagonista no desenvolvimento regional sustentável e na produção de conhecimento científico, tecnológico e cultural, com impacto relevante no Rio Grande do Norte, no Nordeste e no Brasil.

VALORES

- Educação pública de qualidade;
- Formação e atuação socialmente referenciada;
- Ética e transparência;
- Excelência acadêmica;
- Formação cidadã;
- Inovação;
- Inclusão e diversidade;
- Desenvolvimento regional sustentável;
- Colaboração e interdisciplinaridade.



FORMAÇÃO HUMANA

DIREITOS HUMANOS

GESTÃO DEMOCRÁTICA

As metas estratégicas da Universidade do Estado do Rio Grande do Norte para o ciclo 2025–2029 materializam o compromisso institucional com sua missão e visão de futuro, traduzindo diretrizes em resultados esperados e mensuráveis. Ao todo, foram definidas 100 metas, estruturadas a partir do Mapa Estratégico e organizadas em três eixos fundamentais: Formação Humana, Direitos Humanos e Gestão Democrática.

Esses eixos expressam uma compreensão ampliada do papel da Universidade, que articula a qualificação acadêmica com a promoção da cidadania, a valorização da diversidade e o fortalecimento de práticas participativas e transparentes de gestão. Nesse contexto, as metas refletem tanto os desafios contemporâneos da educação superior pública quanto as especificidades do território de atuação da UERN, especialmente diante das oportunidades decorrentes da autonomia universitária.

Mais do que indicadores de desempenho, as metas constituem instrumentos de gestão que orientam prioridades, alinham esforços institucionais e subsidiam a tomada de decisão, promovendo maior integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação. Ao mesmo tempo, estabelecem referências claras para o monitoramento contínuo e a avaliação de resultados, fortalecendo a cultura de planejamento, controle e transparência.

Organizadas de forma sistêmica, as metas dialogam entre si e com os eixos estruturantes do desenvolvimento institucional e acadêmico, buscando assegurar qualidade, inclusão, inovação e sustentabilidade em todas as áreas de atuação da Universidade. Representam, assim, não apenas objetivos a serem alcançados, mas compromissos coletivos que mobilizam a comunidade universitária e seus parceiros em torno de um projeto institucional compartilhado.

MAPA ESTRATÉGICO

FORMAÇÃO
>>> **HUMANA**



Fortalecer e consolidar políticas institucionais para elevar os indicadores de qualidade da educação superior e ampliar o reconhecimento da Uern



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Unidade responsável

AAI (Assessoria de Avaliação Institucional)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar e atualizar políticas institucionais de qualidade;
- 2 - Definir conjunto de indicadores com metas anuais;
- 3 - Implantar sistema de coleta e consolidação de dados;
- 4 - Publicar relatórios institucionais anuais de desempenho;
- 5 - Vincular indicadores aos processos de avaliação interna.

Atualizar a legislação e os projetos pedagógicos de cursos de graduação e pós-graduação, promovendo inovação pedagógica, flexibilização curricular e internacionalização, para atender às diretrizes do PNE e às demandas do mundo contemporâneo, preparando os estudantes para os desafios contemporâneos



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar os projetos pedagógicos de todos os cursos;
- 2 - Atualizar matrizes curriculares conforme diretrizes nacionais;
- 3 - Inserir componentes de metodologias ativas ou equivalentes;
- 4 - Criar disciplinas optativas flexíveis;
- 5 - Inserir conteúdos de internacionalização nos currículos;
- 6 - Submeter os projetos atualizados às instâncias competentes.

Criar uma política de nivelamento educacional para reduzir desigualdades e melhorar o desempenho acadêmico dos estudantes



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 10 – Redução das Desigualdades



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Aplicar diagnóstico de aprendizagem aos ingressantes;
- 2 - Definir trilhas de nivelamento por área;
- 3 - Ofertar cursos de nivelamento semestrais;
- 4 - Integrar nivelamento às disciplinas iniciais;
- 5 - Avaliar desempenho antes e após o nivelamento.

Fortalecer o Programa de Monitoria na graduação, aprimorando a qualidade do ensino e oferecendo mais oportunidades de aprendizado e desenvolvimento para os estudantes



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Atualizar regulamento da monitoria;
- 2 - Ampliar número de bolsas por curso;
- 3 - Realizar formação inicial para monitores;
- 4 - Implantar plano de atividades de monitoria por disciplina;
- 5 - Avaliar impacto no rendimento acadêmico.

Fortalecer o Laboratório de Práticas Inovadoras de Ensino, promovendo a experimentação e o aprimoramento de métodos pedagógicos mais eficazes e atualizados



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Implantar estrutura física e digital do laboratório;
- 2 - Selecionar projetos de inovação pedagógica;
- 3 - Ofertar oficinas práticas para docentes;
- 4 - Registrar e documentar experiências pedagógicas;
- 5 - Publicar resultados em repositório institucional.

Criar um programa de mentoria para graduandos e pós-graduandos, facilitando sua inserção na carreira acadêmica e no mercado de trabalho, e promovendo o desenvolvimento profissional



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir regulamento do programa de mentoria;
- 2 - Selecionar mentores e mentorados;
- 3 - Implantar ciclos semestrais de mentoria;
- 4 - Registrar encontros e planos de acompanhamento;
- 5 - Avaliar evolução acadêmica dos participantes.

Formação Humana

Criar um programa permanente de atuação em didática e metodologias no ensino superior, visando aprimorar a atuação docente e o bem-estar no âmbito da Universidade, assim como a melhoria do ensino aos estudantes



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROGEP (Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Estruturar plano anual de formação docente;
- 2 - Ofertar cursos certificados de didática;
- 3 - Criar trilhas formativas por área;
- 4 - Realizar avaliação de reação dos cursos;
- 5 - Registrar participação no histórico funcional.

Atualizar e implementar gradativamente o projeto da Escola de Aplicação, por meio de convênios e integração a programas formativos, expandindo sua atuação para todos os campi e promovendo uma educação de qualidade em diversas localidades



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar projeto pedagógico da Escola de Aplicação;
- 2 - Formalizar convênios com redes de ensino;
- 3 - Implantar unidades piloto em campi;
- 4 - Ampliar número de vagas ofertadas;
- 5 - Avaliar resultados educacionais dos estudantes.

Realizar diagnóstico para ampliar a oferta de cursos de graduação, pós-graduação e extensão, presenciais e EaD, alinhados às demandas sociais e estratégicas do estado, articulando políticas com o Governo - nas esferas municipal, estadual e federal - e demais entidades, fortalecendo a formação de profissionais em prol do desenvolvimento socioeconômico



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Aplicar estudo de demanda por cursos;
- 2 - Mapear cursos existentes e vagas ofertadas;
- 3 - Propor criação de novos cursos;
- 4 - Submeter propostas ao conselho competente;
- 5 - Implantar novos cursos aprovados.

Formação Humana

Oferecer cursos de fluxo contínuo voltados ao desenvolvimento humano e ao fortalecimento dos direitos fundamentais, promovendo a compreensão, a tolerância e a amizade entre nações e grupos raciais, étnicos e religiosos, contribuindo para a manutenção da paz

Criar um programa permanente de formação em Língua Brasileira de Sinais (Libras) e oferecer exames de proficiência, ampliando a inclusão e acessibilidade para a comunidade acadêmica

Fortalecer o Programa UERN Ensino Médio, promovendo maior acesso à universidade, preparação e conexão com os futuros estudantes do ensino superior, especialmente da Uern



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

PROGEP (Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir catálogo de cursos contínuos;
- 2 - Produzir materiais didáticos específicos;
- 3 - Ofertar cursos trimestrais;
- 4 - Divulgar o catálogo de cursos de forma contínua.



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 10 – Redução das Desigualdades



Unidade responsável

DAIN (Diretoria de Políticas e Ações Inclusivas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar plano institucional de Libras;
- 2 - Ofertar cursos de Libras por nível;
- 3 - Aplicar exames de proficiência;
- 4 - Capacitar servidores prioritários;
- 5 - Ampliar atendimento acessível.



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Fortalecer e ampliar parcerias com escolas de ensino médio;
- 2 - Realizar ações presenciais nas escolas;
- 3 - Ofertar oficinas preparatórias;
- 4 - Aplicar simulados de ingresso;
- 5 - Acompanhar taxa de ingresso dos participantes.

Formação Humana

Ampliar o acervo digital do Sistema Integrado de Bibliotecas (SIB), abrangendo todas as áreas de formação, para proporcionar acesso mais amplo e eficiente ao conhecimento



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

DSIB (Diretoria do Sistema Integrado de Bibliotecas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar lacunas do acervo digital;
- 2 - Contratar novas bases de dados;
- 3 - Integrar sistemas de busca;
- 4 - Disponibilizar acesso remoto;
- 5 - Manter registros de acessos.

Ampliar o Programa de Estágio Não Obrigatório na Uern, oferecendo mais oportunidades de aprendizado prático, desenvolvimento pessoal e profissional, bem como a inserção no mundo do trabalho



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Unidade responsável

PRAE (Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Atualizar regulamento de estágio;
- 2 - Firmar novos convênios com empresas;
- 3 - Implantar sistema eletrônico de acompanhamento;
- 4 - Registrar número de estudantes em estágio;
- 5 - Avaliar taxa de empregabilidade.

Implantar o Programa de Apoio à Extensão (PAEx), com o objetivo de garantir apoio financeiro, por meio de auxílios, ao desenvolvimento das ações de extensão no âmbito da Uern



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas Estratégicas

- 1 - Criar regulamento do PAEx;
- 2 - Garantir orçamento para execução do Programa;
- 3 - Investir em ações publicitárias de divulgação do Programa;
- 4 - Publicar resultados do Programa.

Formação Humana

Aumentar o número de bolsas de Ensino, Pesquisa e Extensão com o objetivo de impulsionar a formação e o desenvolvimento profissional e social dos e das estudantes, bem como contribuir para a permanência estudantil

Garantir e expandir a continuidade dos programas de apoio aos estudantes, como o PAE, Auxílios: Creche, Alimentação, Inclusão Digital, Participação em Eventos, Transporte, Aula de Campo, Moradia e Emergencial, além de novas vagas de Residência Universitária, fortalecendo a inclusão, reduzindo a evasão e proporcionando melhores condições para a permanência estudantil

Aumentar o número de bolsas de produtividade em pesquisa, fortalecendo o apoio e incentivo aos pesquisadores



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PRAE (Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar demanda por bolsas;
- 2 - Ampliar orçamento anual;
- 3 - Publicar editais semestrais;
- 4 - Distribuir bolsas por área;
- 5 - Monitorar taxa de permanência estudantil.



ODS vinculados

ODS 1 – Erradicação da Pobreza
ODS 10 – Redução das Desigualdades



Unidade responsável

PRAE (Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Atualizar política de assistência estudantil;
- 2 - Ampliar número de beneficiários;
- 3 - Implantar novas unidades de moradia;
- 4 - Integrar serviços de apoio;
- 5 - Avaliar e aprimorar estratégias para redução de taxa de evasão.



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Discutir diretrizes para o aumento de bolsas de produtividade;
- 2 - Formalizar as diretrizes discutidas;
- 3 - Garantir orçamento para ampliação;
- 4 - Fazer processo seletivo com o número de bolsas ampliado;

Criar o Programa de Pesquisador Sênior, regulamentando a atividade de professores aposentados que desejem permanecer vinculados à Universidade



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Discutir o formato e diretrizes do Programa;
- 2 - Regulamentar o Programa;
- 3 - Criar cadastro de pesquisadores seniores;
- 4 - Integrar os pesquisadores aos projetos e orientações;
- 5 - Monitorar e divulgar produção acadêmica vinculada.

Criar um programa de apoio ao jovem doutor para os servidores da instituição, promovendo a valorização dos doutores na Universidade



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir critérios para apoio ao jovem doutor;
- 2 - Criar edital específico;
- 3 - Vincular pesquisadores a grupos existentes;
- 4 - Financiar projetos iniciais;
- 5 - Avaliar progressão acadêmica.

Estimular a aproximação de Grupos de Pesquisa e Unidade de Extensão com setores da sociedade, fomentando o desenvolvimento de processos e produtos de base científica e tecnológica, além da pesquisa social voltada para a solução de desafios da sociedade, por meio de editais temáticos e projetos de instrumentação científica



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear grupos de pesquisa ativos e suas áreas de atuação;
- 2 - Identificar demandas tecnológicas e sociais externas;
- 3 - Lançar editais temáticos de integração com a sociedade;
- 4 - Financiar projetos com potencial de aplicação prática;
- 5 - Registrar produtos, processos ou serviços gerados;
- 6 - Divulgar resultados junto aos parceiros externos.

Formação Humana

Expandir a atuação das Unidades de Extensão - Núcleos de Extensão, Escolas de Extensão, Centros de Prestação de Serviços - com o intuito de promover uma atuação conjunta e multidisciplinar que atenda às necessidades da comunidade e fortaleça a formação do corpo discente

Expandir parcerias globais para promover o intercâmbio cultural e acadêmico, garantindo a participação de estudantes, docentes e técnicos, enriquecendo a experiência acadêmica e profissional

Desenvolver uma política linguística institucional, promovendo a inclusão e o fortalecimento da diversidade cultural na comunidade acadêmica



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar unidades de extensão existentes e suas atividades;
- 2 - Definir modelo de atuação integrada entre unidades;
- 3 - Implantar agenda anual de ações extensionistas;
- 4 - Criar sistema de registro das atividades;
- 5 - Ampliar número de projetos por área temática.



ODS vinculados

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Unidade responsável

DIRI (Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear instituições internacionais prioritárias;
- 2 - Firmar acordos de cooperação acadêmica;
- 3 - Criar editais de mobilidade para estudantes e servidores;
- 4 - Ampliar em 50% o número de convênios ativos.



ODS vinculados

ODS 10 – Redução das Desigualdades



Unidade responsável

DIRI (Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar documento da política linguística institucional;
- 2 - Mapear nível de proficiência da comunidade acadêmica;
- 3 - Ofertar cursos de idiomas por níveis;
- 4 - Implantar testes de certificação linguística;
- 5 - Registrar e monitorar alcance da política.

Formação Humana

Incentivar a criação de Centros de Referência em ensino, pesquisa e extensão, fortalecendo a internacionalização da graduação e pós-graduação, bem como a integração por meio de parcerias, co-tutelas e mobilidade acadêmica com universidades brasileiras e/ou estrangeiras

Fortalecer a interação entre ciência e cultura a partir do programa UERN Cultura Viva, na perspectiva itinerante para levar às escolas públicas e comunidades rurais e urbanas, promovendo sua popularização por meio de ações presenciais e conteúdos acessíveis em mídias e plataformas digitais

Fomentar projetos de extensão que promovam a inclusão social, a afirmação das culturas e identidades dos povos e comunidade tradicionais, e viabilizem o desenvolvimento comunitário em áreas vulneráveis, contribuindo para a equidade e o fortalecimento das comunidades



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Unidade responsável

DIRI (Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir critérios para criação de centros de referência;
- 2 - Selecionar áreas prioritárias;
- 3 - Implantar unidades piloto;
- 4 - Formalizar parcerias nacionais e internacionais;
- 5 - Registrar projetos e resultados desenvolvidos.



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir plano de ações do programa Cultura Viva;
- 2 - Realizar calendário de atividades itinerantes;
- 3 - Produzir conteúdos digitais culturais;
- 4 - Registrar público atendido;
- 5 - Ampliar número de ações por território.



ODS vinculados

ODS 10 – Redução das Desigualdades



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Publicar editais voltados a comunidades vulneráveis;
- 2 - Executar ações em territórios prioritários;
- 3 - Registrar indicadores de atendimento;
- 4 - Aprimorar o projeto com base nos indicadores.

Formação Humana

Instituir a Política de Educação Midiática e Combate à Desinformação, no âmbito da Uern, promovendo um ambiente onde a comunidade tenha acesso à informação de qualidade



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

AGECOM (Agência de Comunicação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar política institucional de educação midiática;
- 2 - Produzir materiais educativos sobre desinformação;
- 3 - Realizar campanhas institucionais periódicas;
- 4 - Ofertar oficinas para estudantes e servidores;
- 5 - Registrar alcance das ações realizadas.

Reconhecer anualmente pesquisadores, servidores e estudantes, que se destacam na divulgação científica, valorizando a comunicação do conhecimento com a sociedade



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir critérios de premiação institucional;
- 2 - Criar edital anual de reconhecimento;
- 3 - Selecionar produções científicas de destaque;
- 4 - Realizar evento de premiação;
- 5 - Publicar trabalhos reconhecidos em canais institucionais.

Recuperar e expandir as estruturas esportivas da Universidade, fortalecendo o desempenho acadêmico e promovendo saúde e bem-estar da comunidade universitária



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Unidade responsável

PRAE (Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar condições das estruturas esportivas;
- 2 - Estabelecer prioridades para intervenções físicas necessárias;
- 4 - Ampliar calendário de atividades esportivas;
- 5 - Garantir orçamento para apoiar a execução da ações.

Formação Humana

Efetivar o funcionamento do prédio da Associação Cultural e Esportiva Universitária (Aceu) como Centro Cultural da Uern, aberto à comunidade em geral, em especial aos artistas da Universidade e fora dela, consolidando o fazer cultural na região por meio do diálogo permanente entre universidade e setor cultural

Articular a criação da Rede de Polos de Extensão (REPEX), em parceria com organizações privadas sem fins lucrativos, empresas e Poder Público, ampliando a capilaridade das ações de extensão da Uern em todo o Rio Grande do Norte

Criar a Cátedra Antônio Francisco de Cultura para o estímulo e fomento a pesquisas, projetos, eventos e outros tipos de atividades relacionadas à cultura brasileira



ODS vinculados

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar regimento interno do Centro Cultural Aceu;
- 2 - Aprovar regimento nas instâncias superiores competentes;
- 3 - Definir programação cultural contínua;
- 4 - Formalizar parcerias com agentes culturais;
- 5 - Executar eventos regulares.



ODS vinculados

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir modelo da Rede de Polos de Extensão;
- 2 - Selecionar municípios estratégicos;
- 3 - Firmar parcerias com instituições locais;
- 4 - Implantar polos de extensão em diversos territórios.



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir estrutura e objetivos da Cátedra;
- 2 - Implantar agenda anual de atividades;
- 3 - Financiar projetos culturais e acadêmicos;
- 4 - Realizar eventos temáticos;
- 5 - Registrar produção vinculada à Cátedra.

Formação Humana

Criar espaços de discussão para estudos sobre Inteligência Artificial (IA), aplicada à gestão, à pesquisa e ao ensino, mediante um código de conduta a ser elaborado de forma participativa pela comunidade universitária



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Criar grupo institucional sobre Inteligência Artificial;
- 2 - Elaborar código de conduta para uso de IA;
- 3 - Realizar seminários e debates;
- 4 - Publicar diretrizes institucionais;
- 5 - Registrar e divulgar aplicações de IA na universidade.

Criar espaços de discussão para debates na relação entre escola e universidade, ampliando a vinculação da juventude com a universidade e atuar ativamente na melhoria dos indicadores de ingresso e na prevenção da evasão



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear escolas parceiras;
- 2 - Implantar ações de aproximação universidade-escola;
- 3 - Realizar atividades de orientação acadêmica;
- 4 - Aplicar ações de prevenção à evasão;
- 5 - Registrar indicadores de ingresso.

Fortalecer as Edições Uern, consolidando coleções e séries impressas, criando prêmios para publicações de destaque e desenvolvendo programas de incentivo à publicação, promovendo a produção acadêmica e científica da Universidade



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

EDUERN (Edições UERN)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar política editorial da EDUERN;
- 2 - Publicar editais de apoio à publicação;
- 3 - Implantar sistema de submissão editorial;
- 4 - Produzir coleções e séries temáticas;
- 5 - Registrar e divulgar número de publicações anuais.

Criar o Programa de Comunicação Editorial para dinamizar o diálogo com a sociedade, ampliando a troca de informações e fortalecendo a transparência e o engajamento institucional



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

AGECOM (Agência de Comunicação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Estruturar plano de comunicação editorial;
- 2 - Integrar canais institucionais de divulgação;
- 3 - Produzir conteúdos científicos acessíveis;
- 4 - Publicar materiais em mídias digitais;
- 5 - Registrar alcance das publicações.

Criar o auxílio-publicação para apoiar pesquisadores na divulgação científica de seus trabalhos, fortalecendo a popularização da ciência e ampliando a visibilidade da pesquisa da Uern em âmbito nacional e internacional



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir critérios de elegibilidade ao auxílio;
- 2 - Lançar edital de auxílio à publicação científica;
- 3 - Subsidiar parcialmente publicações em periódicos qualificados;
- 4 - Registrar número de artigos apoiados;
- 5 - Avaliar impacto em indexações.

Dar destaque à produção intelectual de mulheres na universidade, ressaltando a importância da representatividade feminina na ciência



ODS vinculados

ODS 5 – Igualdade de Gênero



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar dados sobre produção científica feminina;
- 2 - Criar edital de incentivo específico;
- 3 - Realizar eventos de valorização;
- 4 - Publicar produções em destaque;
- 5 - Monitorar participação feminina na pesquisa.

Criar o Programa UERN Observatório Social do Terceiro Setor, para fortalecer as organizações e ampliar seu impacto na sociedade, por meio da ação articulada entre a Universidade e as organizações



ODS vinculados

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Estruturar modelo do Observatório do Terceiro Setor;
- 2 - Mapear organizações parceiras;
- 3 - Implantar plataforma de acompanhamento;
- 4 - Executar projetos de apoio institucional às organizações atendidas.

Criar uma plataforma digital para oferta de cursos livres de extensão, na modalidade MOOC (Massive Open Online Course), ampliando as possibilidades de formação e qualificação pela Uern



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

DEAD (Diretoria de Educação a Distância)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir modelo pedagógico para cursos MOOC;
- 2 - Selecionar áreas prioritárias de oferta;
- 3 - Desenvolver conteúdos digitais estruturados;
- 4 - Implantar plataforma de cursos livres;
- 5 - Abrir turmas regulares com certificação.

Estabelecer parcerias com vistas a integrar redes de dados abertas sobre saúde, meio ambiente e cultura do semiárido, em parceria com governos locais, ONGs e universidades do país e do exterior



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Identificar bases de dados abertas relevantes;
- 2 - Firmar acordos de compartilhamento de dados;
- 3 - Integrar dados em plataforma institucional;
- 4 - Desenvolver interface de acesso público;
- 5 - Disponibilizar dados para pesquisa e extensão.

Formação Humana

Estabelecer uma política institucional para os periódicos acadêmicos, com ênfase na qualificação e indexação em bases de dados da Capes, visando aumentar a visibilidade da produção científica da Universidade

Expandir as Residências em Saúde e criar Residências Tecnológicas, com ênfase na formação interdisciplinar de profissionais da saúde, associando ensino, pesquisa e extensão às necessidades do Hospital da Mulher e ampliando o campo de estágio para estudantes

Criar um escritório de apoio técnico às(aos) pesquisadoras(es) para oferecer suporte na prospecção de fomento, instrução dos processos, assegurando agilidade na tramitação, execução e prestação de contas



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar política institucional de periódicos;
- 2 - Definir critérios de qualificação e indexação;
- 3 - Adequar periódicos às exigências da CAPES;
- 4 - Incentivar publicação em bases indexadas;
- 5 - Registrar evolução da classificação dos periódicos.



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear demanda por programas de residência;
- 2 - Criar novos programas em áreas estratégicas;
- 3 - Firmar convênios com unidades de saúde e tecnologia;
- 4 - Implantar turmas de residência;
- 5 - Registrar número de residentes formados.



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Estruturar unidade de apoio ao pesquisador;
- 2 - Mapear editais de fomento nacionais e internacionais;
- 3 - Padronizar fluxos de submissão de projetos;
- 4 - Ofertar orientação técnica aos pesquisadores;
- 5 - Monitorar volume de recursos captados.

Formação Humana

Fortalecer a Agência UERN Inova, por meio da ampliação de parcerias com o setor produtivo e instituições, para desenvolver soluções tecnológicas e socioambientais, impulsionar o empreendedorismo acadêmico e aplicar a pesquisa aos desafios do semiárido, do RN e do Brasil

Promover a integração pesquisa, ensino, extensão, inovação, empreendedorismo e internacionalização, por meio da Agência UERN Inova, promovendo maior sinergia e impacto acadêmico

Fortalecer as ações do Social Lab, qualificando empreendedores e a comunidade para ampliar suas competências e impulsionar o sucesso no mercado



ODS vinculados

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Identificar demandas do setor produtivo;
- 2 - Firmar parcerias com empresas e instituições;
- 3 - Lançar editais de inovação aplicada;
- 4 - Implantar projetos de desenvolvimento tecnológico;
- 5 - Registrar e divulgar as soluções desenvolvidas.



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear projetos de ensino, pesquisa e extensão existentes;
- 2 - Criar mecanismos de integração entre áreas;
- 3 - Financiar projetos interdisciplinares;
- 4 - Implantar ações conjuntas entre unidades acadêmicas.



ODS vinculados

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Ampliar áreas de atuação do Social Lab;
- 2 - Selecionar projetos de impacto social;
- 3 - Ofertar capacitações para empreendedores;
- 4 - Implantar ciclos de formação e acompanhamento.

Formação Humana

Articular, com governo do estado, a atuação na cogestão do CEU da Cultura, consolidando-o como um espaço dinâmico de formação, produção e difusão artística, com ampla participação da comunidade acadêmica e da sociedade



ODS vinculados

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Formalizar acordo de cogestão do CEU da Cultura;
- 2 - Definir modelo de governança compartilhada;
- 3 - Elaborar programação cultural anual;
- 4 - Executar atividades com participação acadêmica.

DIREITOS
>>> **HUMANOS**



Direitos Humanos

Criar a Política de Ações Afirmativas, Diversidade e Equidade na Uern, instituindo medidas de enfrentamento ao racismo institucional e suas diferentes manifestações, à homofobia, à transfobia e aos demais tipos de violência e discriminação contra LGBTQIAP+ e à violência de gênero, em suas diferentes manifestações, com o objetivo de promover um ambiente acadêmico mais inclusivo, igualitário, seguro e respeitoso para todos

Realizar um estudo de viabilidade para a implantação da Pró-Reitoria de Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão, promovendo maior efetividade e coordenação das ações institucionais

Criar o Observatório de Direitos Humanos, vinculado ao Fórum Permanente de Direitos Humanos, Justiça e Paz, assegurando a participação ativa da comunidade acadêmica em iniciativas de inclusão e combate à discriminação, promovendo um ambiente mais justo e igualitário



ODS vinculados

ODS 10 – Redução das Desigualdades
ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

DIAAD (Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar minuta da política de ações afirmativas;
- 2 - Realizar consulta pública com a comunidade;
- 3 - Definir mecanismos de combate à discriminação;
- 4 - Implantar programas institucionais de equidade;
- 5 - Avaliar impacto da política.



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Realizar estudo técnico de viabilidade;
- 2 - Definir estrutura administrativa da Pró-Reitoria;
- 3 - Elaborar proposta de criação institucional;
- 4 - Submeter ao CONSUNI;
- 5 - Implementar estrutura aprovada.



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

DIAAD (Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir escopo do Observatório de Direitos Humanos;
- 2 - Implantar equipe e estrutura de funcionamento;
- 3 - Criar base de dados sobre inclusão e diversidade;
- 4 - Produzir relatórios periódicos;
- 5 - Divulgar informações para a comunidade.

Direitos Humanos

Incluir um componente curricular com temas transversais e de direitos humanos nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação e pós-graduação, promovendo a formação de profissionais mais conscientes e preparados para enfrentar desafios sociais e éticos

Instituir a Política Materna e Parental garantindo apoio a estudantes e servidoras(es) mães, pais e responsáveis legais, no desenvolvimento de suas atividades na universidade, com destaque para a situação de mães, pais e responsáveis legais de crianças atípicas

Promover espaço de discussão e troca de experiências sobre os direitos e necessidades de famílias atípicas, cuidadores, pais e mães solo, pessoas com deficiência, promovendo a troca de experiências e o fortalecimento da inclusão e apoio mútuo no contexto institucional



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

PROEG (Pró-Reitoria de Ensino e Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar PPCs para inclusão de conteúdos transversais;
- 2 - Inserir disciplinas ou módulos obrigatórios;
- 3 - Capacitar docentes para abordagem dos temas;
- 4 - Implantar conteúdos nos cursos;
- 5 - Ajustar periodicamente presença dos temas na formação acadêmica.



ODS vinculados

ODS 5 – Igualdade de Gênero



Unidade responsável

PRAE (Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar demandas de mães, pais e responsáveis;
- 2 - Elaborar política institucional de apoio;
- 3 - Implantar benefícios e serviços específicos;
- 4 - Criar mecanismos de acompanhamento acadêmico;
- 5 - Registrar impacto na permanência estudantil.



ODS vinculados

ODS 10 – Redução das Desigualdades



Unidade responsável

DAIN (Diretoria de Políticas e Ações Inclusivas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Criar calendário de encontros temáticos;
- 2 - Implantar espaços institucionais de escuta;
- 3 - Promover rodas de diálogo e oficinas;
- 4 - Articular redes de apoio interno.

Criar o Programa Institucional de Educação para a Paz, com atividades de conscientização sobre diversidade, equidade, direitos humanos e combate a preconceitos, promovendo um ambiente acadêmico mais justo e respeitoso



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

DIAAD (Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir estrutura do Programa de Educação para a Paz;
- 2 - Institucionalizar o Programa;
- 3 - Desenvolver materiais educativos;
- 4 - Realizar campanhas institucionais;
- 5 - Promover eventos e oficinas;
- 6 - Registrar alcance das ações.

Descentralizar a Junta Multiprofissional para atender todos os campi, garantindo mais acessibilidade, agilidade e equidade no atendimento à comunidade acadêmica



ODS vinculados

ODS 10 – Redução das Desigualdades



Unidade responsável

DAIN (Diretoria de Políticas e Ações Inclusivas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear distribuição atual dos serviços multiprofissionais;
- 2 - Definir estratégia de descentralização;
- 3 - Implantar unidades de atendimento nos campi;
- 4 - Contratar ou redistribuir profissionais;
- 5 - Registrar atendimentos realizados.

Implantar a Escola de Formação em Inclusão para desenvolvimento metodologias, tecnologias assistivas e materiais didáticos acessíveis com o objetivo de promover a formação continuada para a comunidade universitária e sociedade



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade
ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



UNIDADE RESPONSÁVEL

DAIN (Diretoria de Políticas e Ações Inclusivas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir estrutura da Escola de Inclusão;
- 2 - Institucionalizar Escola de Inclusão;
- 3 - Desenvolver materiais acessíveis;
- 4 - Implantar cursos de formação continuada;
- 5 - Produzir tecnologias assistivas;
- 6 - Apoiar o funcionamento da Escola.

Monitorar e dar visibilidade ao Plano de Acessibilidade em todos os campi, garantindo inclusão, mobilidade e igualdade de oportunidades para toda a comunidade acadêmica

Oferecer suporte a refugiados e migrantes com serviços de orientação jurídica, atendimentos ambulatoriais, cursos de línguas e assessoramento à validação de diplomas, facilitando sua integração e acesso a direitos e oportunidades

Criar espaços de discussão para debates qualificados sobre temas de relevância local, regional, nacional e internacional, como forma de contribuir para a formulação de políticas institucionais e públicas, considerando a universidade como espaço de reflexão, pensamento crítico e difusão de saber



ODS vinculados

ODS 10 – Redução das Desigualdades



Unidade responsável

DAIN (Diretoria de Políticas e Ações Inclusivas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar Plano de Acessibilidade institucional;
- 2 - Mapear barreiras físicas e pedagógicas;
- 3 - Executar adequações prioritárias;
- 4 - Implantar sinalização e recursos acessíveis.



ODS vinculados

ODS 10 – Redução das Desigualdades
ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

DIAAD (Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear perfil de refugiados e migrantes atendidos;
- 2 - Criar programa institucional de acolhimento;
- 3 - Ofertar cursos de língua portuguesa;
- 4 - Apoiar processos de validação de diplomas;
- 5 - Registrar e divulgar inserção acadêmica e social.



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir agenda anual de debates institucionais;
- 2 - Selecionar temas prioritários (local, regional e nacional);
- 3 - Realizar eventos presenciais e virtuais;
- 4 - Articular participação de especialistas externos;
- 5 - Sistematizar contribuições geradas nos debates.

Direitos Humanos

Criar Núcleos de Atendimento Psicossocial e/ou Psicopedagógico permanentes nos campi, ampliando o apoio psicológico, os canais de conscientização e o suporte à saúde mental para estudantes, servidores e terceirizados, promovendo bem-estar e qualidade de vida

Propor ações preventivas e de promoção da saúde da comunidade universitária, em especial da saúde mental e psicossocial, por meio da escuta ativa e humanizada, individual e coletiva, bem como a partir de vivências de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS), e da arte, do esporte e da cultura

Implantar espaços humanizados e acessíveis, visando promover o cuidado com a saúde e bem-estar de todas as pessoas



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Unidade responsável

PRAE (Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar demanda por atendimento psicossocial nos campi;
- 2 - Definir modelo de funcionamento dos núcleos;
- 3 - Implantar equipes multiprofissionais;
- 4 - Criar fluxo de atendimento padronizado;
- 5 - Apoiar a realização de atendimentos.



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Unidade responsável

PROGEP (Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar plano institucional de promoção da saúde;
- 2 - Implantar ações preventivas contínuas;
- 3 - Ofertar atividades de bem-estar (arte, esporte, PICS);
- 4 - Integrar ações com unidades acadêmicas;
- 5 - Incentivar participação nas atividades.



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Unidade responsável

PROGEP (Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear espaços que necessitam humanização;
- 2 - Definir padrões de acessibilidade e acolhimento;
- 3 - Executar adequações físicas prioritárias;
- 4 - Implantar ambientes de convivência qualificados;
- 5 - Avaliar percepção dos usuários.

Direitos Humanos

Instituir a Política de Incentivo ao Protagonismo das Mulheres na Ciência, com o objetivo de promover a valorização das mulheres cientistas, combater a desigualdade de gênero estimular as meninas e adolescentes em formação a investirem na carreira científica



ODS vinculados

ODS 5 – Igualdade de Gênero



Unidade responsável

PROPEG (Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar dados sobre participação feminina na ciência;
- 2 - Criar edital específico de incentivo;
- 3 - Implantar programa de mentoria para pesquisadoras;
- 4 - Realizar eventos de visibilidade científica;
- 5 - Registrar evolução da participação feminina.

Ofertar qualificação profissional para mulheres em situação de vulnerabilidade social por meio de cursos de formação inicial e continuada e capacitar profissionais para incentivar a criação de rede de parceiros para apoio na inserção da mulher no mundo do trabalho, ao desenvolvimento do potencial empreendedor e ao combate à violência doméstica



ODS vinculados

ODS 5 – Igualdade de Gênero
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear mulheres em situação de vulnerabilidade atendidas;
- 2 - Ofertar cursos de qualificação profissional;
- 3 - Firmar parcerias para inserção no mercado;
- 4 - Implantar ações de apoio ao empreendedorismo;
- 5 - Registrar inserção profissional das participantes.

Fortalecer o programa UERN 60+, integrando-o às políticas públicas de apoio ao idoso, nas esferas municipal, estadual e federal, em diálogo com os governos



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Unidade responsável

PROEX (Pró-Reitoria de Extensão)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar estrutura do programa UERN 60+;
- 2 - Integrar ações com políticas públicas do idoso;
- 3 - Ampliar oferta de cursos e atividades;
- 4 - Criar calendário permanente de ações.



GESTÃO >>>>>>>>>
DEMOCRÁTICA

Gestão Democrática

Alinhar as práticas de governança da Uern aos ODS da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), implementando diretrizes ambientais que promovam sustentabilidade, eficiência energética e redução de desperdícios em todos os espaços da Universidade



ODS vinculados

ODS 7 – Energia Limpa e Acessível
ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis
ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima



Unidade responsável

AGT (Assessoria de Governança e Transparência)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear aderência atual da Uern aos ODS;
- 2 - Definir metas institucionais por eixo estratégico;
- 3 - Incorporar ODS ao planejamento institucional;
- 4 - Implantar práticas de sustentabilidade nos campi;
- 5 - Publicar relatório institucional de sustentabilidade.

Ampliar a frota de veículos e otimizar sua gestão, garantindo maior disponibilidade e eficiência no atendimento às demandas de transporte e ao uso dos recursos



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

PROAD (Pró-Reitoria de Administração)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar necessidade de veículos por unidade;
- 2 - Definir plano de renovação da frota;
- 3 - Adquirir veículos conforme prioridade;
- 4 - Implantar sistema de controle e uso da frota;
- 5 - Manter registros atualizados de consumo e utilização.

Revitalizar as instalações para ampliar gabinetes para o corpo docente, proporcionando um ambiente adequado para o atendimento aos estudantes e o desenvolvimento de suas atividades



ODS vinculados

ODS 4 – Educação de Qualidade



Unidade responsável

SOBE (Superintendência de Obras e Engenharia)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear demanda por gabinetes docentes;
- 2 - Elaborar projeto de requalificação dos espaços;
- 3 - Executar obras e adequações;
- 4 - Distribuir/redistribuir espaços conforme necessidade.

Ampliar os espaços verdes e implementar o plano de arborização nos campi, promovendo um ambiente mais saudável, sustentável e agradável para a comunidade acadêmica



ODS vinculados

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis;
ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima



Unidade responsável

SOBE (Superintendência de Obras e Engenharia)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar plano de arborização dos campi;
- 2 - Identificar áreas prioritárias para intervenção;
- 3 - Realizar plantio de espécies adequadas;
- 4 - Implantar ações de manutenção ambiental;
- 5 - Manter áreas verdes ampliadas.

Aperfeiçoar o sistema de ouvidoria digital, tornando-o mais inclusivo e eficiente, para garantir a ampla escuta e o acolhimento das demandas da comunidade acadêmica



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

OUIUERN (Ouvidoria da UERN)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar modelo de funcionamento da ouvidoria;
- 2 - Implantar nova plataforma digital;
- 3 - Integrar canais de atendimento;
- 4 - Estabelecer prazos padrão de resposta;
- 5 - Registrar e publicizar manifestações atendidas.

Atualizar a infraestrutura de rede cabeada e fibra ótica, garantindo acesso à internet Wi-Fi em todos os campi da Uern e melhorando a conectividade para a comunidade acadêmica



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

STI (Superintendência de Tecnologia da Informação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar cobertura atual de conectividade;
- 2 - Elaborar projeto de ampliação da rede;
- 3 - Implantar infraestrutura cabeada e fibra;
- 4 - Ampliar a oferta de Wi-Fi no âmbito da UERN.

Gestão Democrática

Dar continuidade à atualização tecnológica, com a instalação de um novo Datacenter conforme as normas vigentes, para atender às crescentes demandas tecnológicas da Uern e garantir maior capacidade e segurança

Implementar novos módulos dos Sistemas Integrados de Gestão no âmbito acadêmico e administrativo, tornando-os acessíveis à comunidade e otimizando processos institucionais

Concluir a implantação do Sigrh para otimizar a gestão de recursos humanos, garantindo eficiência, controle interno e conformidade com as exigências dos órgãos fiscalizadores, quanto à implantação do registro de férias, ponto eletrônico, licenças, entre outros



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

STI (Superintendência de Tecnologia da Informação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar projeto técnico do novo *datacenter*;
- 2 - Definir requisitos de capacidade e segurança;
- 3 - Implantar infraestrutura tecnológica;
- 4 - Migrar sistemas institucionais;
- 5 - Garantir disponibilidade e redundância.



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

STI (Superintendência de Tecnologia da Informação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar demandas por novos módulos de sistemas;
- 2 - Priorizar funcionalidades críticas;
- 3 - Desenvolver ou adaptar sistemas integrados;
- 4 - Implantar módulos acadêmicos e administrativos;
- 5 - Treinar usuários dos sistemas.



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

STI (Superintendência de Tecnologia da Informação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Concluir implantação do SIGRH;
- 2 - Integrar funcionalidades de gestão de pessoas;
- 3 - Implantar módulos de férias, ponto e licenças;
- 4 - Treinar servidores no uso do sistema;
- 5 - Manter o SIGRH atualizado.

Gestão Democrática

Construir novas estruturas prediais, em todos os campi, devidamente projetadas para seus fins, visando conforto, segurança, acessibilidade e sustentabilidade, e promovendo a inclusão de todas as pessoas, incluindo aquelas com deficiência, para atender às demandas acadêmicas e sociais

Formular uma política de segurança predial e patrimonial e implementar gradualmente um sistema eletrônico de segurança em todos os campi, garantindo maior proteção aos bens e à comunidade

Estabelecer parcerias com o poder público para viabilizar restaurantes universitários em todos os campi, garantindo a segurança alimentar aos nossos estudantes



ODS vinculados

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis



Unidade responsável

SOBE (Superintendência de Obras e Engenharia)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar necessidades de infraestrutura por campus;
- 2 - Elaborar projetos arquitetônicos e técnicos;
- 3 - Executar obras de construção e ampliação;
- 4 - Garantir adequação às normas de acessibilidade.



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

PROAD (Pró-Reitoria de Administração)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar política institucional de segurança;
- 2 - Definir modelo de monitoramento eletrônico;
- 3 - Implantar sistema de vigilância nos campi;
- 4 - Integrar controle de acesso;
- 5 - Registrar ocorrências e medidas adotadas.



ODS vinculados

ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear demanda por restaurantes universitários;
- 2 - Definir modelo de gestão e operação;
- 3 - Elaborar projetos técnicos das unidades;
- 4 - Implantar unidades prioritárias;
- 5 - Expandir atendimento conforme demanda.

Continuar a busca ativa de fontes alternativas de financiamento, como convênios, emendas parlamentares, parcerias público-privadas, prestação de serviços à comunidade

Criar novos modelos e metodologias para distribuição e execução do orçamento participativo, garantindo a ampla participação da comunidade na definição das prioridades e promovendo maior transparência e democracia

Revitalizar os centros de convivência, promovendo a integração social e a realização de atividades culturais



ODS vinculados

ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação



Unidade responsável

Gabine da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear fontes de financiamento externas;
- 2 - Estruturar portfólio de projetos institucionais;
- 3 - Submeter propostas a editais e convênios;
- 4 - Firmar parcerias com entes públicos e privados;
- 5 - Manter registros dos recursos captados.



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

PROPLAN (Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar regulamento do orçamento participativo;
- 2 - Definir metodologia de coleta de propostas da comunidade;
- 3 - Implantar plataforma digital de participação;
- 4 - Realizar ciclos anuais de consulta pública;
- 5 - Consolidar propostas priorizadas no orçamento institucional.



ODS vinculados

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis



Unidade responsável

PROAD (Pró-Reitoria de Administração)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar condições físicas dos centros de convivência;
- 2 - Definir prioridades de intervenção por unidade;
- 3 - Elaborar projetos de revitalização;
- 4 - Executar reformas e adequações;
- 5 - Implantar programação cultural e integrativa nos espaços.

Dar publicidade ao Painel de Gestão à Vista, que reúne indicadores estratégicos e integra pontos focais dos órgãos administrativos e acadêmicos de todos os campi da instituição



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

AGECOM (Agência de Comunicação)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir indicadores estratégicos institucionais;
- 2 - Estruturar modelo do Painel de Gestão à Vista;
- 3 - Integrar bases de dados acadêmicas e administrativas;
- 4 - Implantar painel com acesso institucional;
- 5 - Atualizar dados periodicamente.

Elaborar e implementar o Plano de Gestão e Controle de Riscos, visando mitigar impactos e garantir a segurança e eficiência das operações institucionais



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

AGT (Assessoria de Governança e Transparência)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir metodologia institucional de gestão de riscos;
- 2 - Identificar riscos estratégicos e operacionais;
- 3 - Classificar riscos por impacto e probabilidade;
- 4 - Definir planos de mitigação;
- 5 - Integrar gestão de riscos aos processos administrativos.

Fortalecer a atuação da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) em todos os campi, promovendo a sustentabilidade e a gestão responsável dos recursos institucionais



ODS vinculados

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis



Unidade responsável

AGT (Assessoria de Governança e Transparência)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Atualizar diretrizes da Agenda Ambiental (A3P);
- 2 - Implantar ações de redução de consumo de recursos;
- 3 - Realizar campanhas educativas internas;
- 4 - Incorporar critérios ambientais em contratações;
- 5 - Divulgar práticas sustentáveis adotadas.

Gestão Democrática

Implantar uma gestão eficiente de resíduos sólidos na Universidade, com abrigos para armazenamento temporário, separação adequada dos resíduos e parcerias com cooperativas de reciclagem em todos os campi, promovendo a sustentabilidade e a redução de danos ambientais

Implementar a Política Institucional de Convivência com os Animais nos espaços da Uern, promovendo um ambiente mais inclusivo e harmonioso para a comunidade universitária

Implementar obras e iniciativas para promover a eficiência energética e sustentabilidade na Universidade, com a instalação de usinas fotovoltaicas e programas de economia de recursos naturais, reduzindo custos e danos ambientais



ODS vinculados

ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis



Unidade responsável

AGT (Assessoria de Governança e Transparência)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar plano institucional de gestão de resíduos;
- 2 - Implantar coleta seletiva nos campi;
- 3 - Definir pontos de descarte e logística interna;
- 4 - Firmar parcerias com cooperativas de reciclagem;
- 5 - Monitorar volume de resíduos reciclados.



ODS vinculados

ODS 15 – Vida Terrestre



Unidade responsável

AGT (Assessoria de Governança e Transparência)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar política institucional de convivência com animais;
- 2 - Definir normas de circulação e permanência;
- 3 - Implantar ações de orientação à comunidade;
- 4 - Articular parcerias para manejo responsável;
- 5 - Monitorar variação nas ocorrências relacionadas ao tema.



ODS vinculados

ODS 7 – Energia Limpa e Acessível
ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima



Unidade responsável

SOBE (Superintendência de Obras e Engenharia)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar plano de eficiência energética institucional;
- 2 - Implantar projetos de geração fotovoltaica;
- 3 - Adequar instalações para redução de consumo;
- 4 - Substituir equipamentos por modelos eficientes;
- 5 - Registrar redução no consumo de energia.

Implementar diplomas e certificados digitais, garantindo mais agilidade, segurança e modernização dos processos acadêmicos



ODS vinculados

ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Definir política de certificação digital;
- 2 - Implantar emissão de diplomas e certificados digitais;
- 3 - Integrar sistemas acadêmicos e administrativos;
- 4 - Garantir assinatura e validação eletrônica.

Manter a articulação com o governo do estado com vistas à implantação de uma Procuradoria Jurídica própria, fortalecendo a autonomia administrativa e financeira da Uern e garantindo maior segurança jurídica e eficiência institucional



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar proposta de criação da Procuradoria Jurídica;
- 2 - Definir estrutura organizacional e competências;
- 3 - Negociar implantação junto ao governo do estado;
- 4 - Submeter proposta às instâncias legais;
- 5 - Implantar unidade jurídica institucional.

Manter a articulação com o governo do estado para atualizar o quadro de servidores, garantindo maior eficiência e adequação às necessidades institucionais



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Atualizar déficit e distribuição de servidores;
- 2 - Projetar necessidade de pessoal por unidade;
- 3 - Articular reposição e ampliação do quadro;
- 4 - Planejar concursos ou redistribuições;
- 5 - Atualizar quadro funcional conforme demandas.

Regulamentar o regime remoto e híbrido de trabalho (teletrabalho) no âmbito da Uern, sem prejuízo à manutenção do atendimento à comunidade acadêmica e à sociedade

Reorganizar a administração para otimizar recursos humanos, promovendo melhor alocação de talentos e eficiência na gestão institucional

Fortalecer o Setor de Aposentados e Pensionistas voltado às ações afetivas e efetivas de preparação e acompanhamento dos aposentados e aposentadas vislumbrando o acolhimento, promoção de saúde, bem-estar, cuidado humanescente e fortalecimento dos vínculos e integração às atividades do UERN 60+



ODS vinculados

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Elaborar regulamentação do teletrabalho;
- 2 - Definir critérios de elegibilidade e controle;
- 3 - Implantar modelo híbrido em unidades piloto;
- 4 - Ajustar fluxos de trabalho administrativos;
- 5 - Registrar adesão ao regime de trabalho.



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Mapear estrutura organizacional vigente;
- 2 - Identificar sobreposição de funções;
- 3 - Redesenhar fluxos de trabalho;
- 4 - Redistribuir equipes conforme necessidade;
- 5 - Formalizar nova estrutura administrativa.



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Unidade responsável

PROGEP (Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Criar cadastro institucional de aposentados e pensionistas;
- 2 - Estruturar programa de acolhimento e acompanhamento;
- 3 - Ofertar atividades de saúde e integração;
- 4 - Implantar ações periódicas de convivência;
- 5 - Incentivar a participação nas atividades.

Fortalecer o Programa de Preparação para a Aposentadoria, Programa Ciclos, com a finalidade de oportunizar a quem está próximo de se aposentar, momentos de reflexão e planejamento em relação ao futuro



ODS vinculados

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Unidade responsável

PROGEP (Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas)



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Revisar metodologia do Programa Ciclos;
- 2 - Definir trilhas formativas para pré-aposentadoria;
- 3 - Ofertar oficinas e encontros temáticos;
- 4 - Implantar calendário anual do programa;
- 5 - Registrar número de participantes atendidos.

Formalizar convênios e parcerias com instituições que oferecem serviços de contraturno escolar (esporte, arte, lazer) para apoiar as mulheres mães da nossa comunidade acadêmica



ODS vinculados

ODS 5 – Igualdade de Gênero



Unidade responsável

Gabinete da Reitoria



Metas

2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Levantar demanda por apoio a mães na universidade;
- 2 - Firmar parcerias para serviços de contraturno;
- 3 - Implantar ações de suporte institucional;
- 4 - Criar mecanismos de acompanhamento acadêmico.

Fortalecer a comunicação institucional interna e externa por meio de campanhas e conteúdos informativos que divulguem ações da Universidade e seu compromisso social, promovendo maior engajamento e transparência



ODS vinculados

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Unidade responsável

AGECOM (Agência de Comunicação)



Metas


2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%




Iniciativas estratégicas


- 1 - Elaborar plano de comunicação institucional;
- 2 - Definir campanhas alinhadas ao planejamento estratégico;
- 3 - Produzir conteúdos informativos periódicos;
- 4 - Ampliar canais digitais e presenciais;
- 5 - Monitorar continuamente o alcance das ações de comunicação.

Fortalecer a UERN TV como instrumento fundamental de comunicação pública e popularização da ciência desenvolvida na universidade


 **ODS vinculados**
ODS 4 – Educação de Qualidade

 **Unidade responsável**
UERN TV | TV Universitária


 **Metas**
2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1 - Avaliar o modelo de funcionamento da UERN TV;
2 - Estruturar equipe de produção audiovisual;
3 - Produzir conteúdos de divulgação científica;
4 - Distribuir conteúdo em plataformas digitais;
5 - Monitorar audiência dos conteúdos.

Implantar a UERN FM, tornando-a um canal estratégico de comunicação pública e popularização da ciência desenvolvida na universidade


 **ODS vinculados**
ODS 4 – Educação de Qualidade

 **Unidade responsável**
UERN TV | TV Universitária


 **Metas**
2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1 - Elaborar projeto técnico da UERN FM;
2 - Definir modelo de gestão e operação;
3 - Implantar infraestrutura da rádio;
4 - Desenvolver programação institucional.

Implementar a Política Arquivística e de Gestão Documental e promover a digitalização de documentos em papel em diversos setores, otimizando o uso dos espaços físicos e garantindo a segurança da guarda documental

 **ODS vinculados**
ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

 **Unidade responsável**
PROAD (Pró-Reitoria de Administração)

 **Metas**
2026 | 2027 | 2028 | 2029
25% 50% 75% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1 - Elaborar política institucional de gestão documental;
2 - Implantar sistema eletrônico de arquivos;
3 - Definir critérios de digitalização prioritária;
4 - Digitalizar acervo físico estratégico;
5 - Garantir acesso seguro aos documentos.

UERN

portal.uern.br

X    /UernOficial