

Relatório
Anual de
GESTÃO

>>>>>>>>>

2022

UERN

Relatório
Anual de
GESTÃO

>>>>>>>>>

2022

UERN



Cicília Raquel Maia Leite

Reitora

Francisco Dantas de Medeiros Neto

Vice-reitor

Francisco Fabiano de Freitas Mendes

Diretor da Editora Universitária da Uern - Eduern

Jacimária Fonseca de Medeiros

Chefe do Setor Executivo da Editora Universitária da Uern - Eduern

Emanuela Carla Medeiros de Queiros

Chefe do Setor de Editoração da Editora Universitária da Uern - Eduern



Conselho Editorial da Edições Uern

Edmar Peixoto de Lima

Filipe da Silva Peixoto

Francisco Fabiano de Freitas Mendes

Isabela Pinheiro Cavalcanti Lima

Jacimária Fonseca de Medeiros

José Elesbão de Almeida

Maria José Costa Fernandes

Maura Vanessa Silva Sobreira

Kalidia Felipe de Lima Costa

Regina Célia Pereira Marques

Rosa Maria Rodrigues Lopes

Saulo Gomes Batista

Revisão Textual

Francilene Gama de Medeiros Severo

Stella Sâmia Fernandes de Oliveira

Diagramação e Imagens

Priscila Nogueira Krüger Kramer

**Catálogo da Publicação na Fonte.
Universidade do Estado do Rio Grande do Norte.**

UERN: Relatório Anual de Gestão 2021-2022. /
Jéssica Neiva de Figueiredo Leite Araujo, Wendson Dantas de Araujo
Medeiros, Rommel Wladimir de Lima (orgs.). – Mossoró, RN: Edições UERN,
2023.

86p.

ISBN: 978-85-7621-398-7 (E-book).

1. Administração pública. 2. Planejamento administrativo. 3. Desempenho
institucional. I. Universidade do Estado do Rio Grande do Norte. II. Título.

UERN/BC

CDD 351



Profa. Ma. **Jéssica Neiva de Figueiredo Leite Araujo**

Prof. Dr. **Wendson Dantas de Araújo Medeiros**

Prof. Dr. **Rommel Wladimir de Lima**

Coordenação do Relatório

Profa. Dra. **Cicília Raquel Maia Leite**

Reitora

Prof. Dr. **Francisco Dantas de Medeiros Neto**

Vice-reitor

Prof. Dr. **Lauro Gurgel de Brito**

Chefe de Gabinete

Prof. Dr. **Jandeson Dantas da Silva**

Subchefe de Gabinete

TNS Esp. **Izaura Amélia Pedroza do Nascimento**

Secretária-Geral da Reitoria

TNS Esp. **Maria Celestina Salém de Miranda**

Secretária do Gabinete do Reitor

TNM **Ana Fabíola Rebouças de Souza**

Secretária do Gabinete da Vice-Reitora

TNS Esp. **Myrths Flávia Vidal da Costa Wanderley**

Secretária dos Conselhos Superiores

Profa. Dra. **Simone Gurgel de Brito**

Pró-reitora de Administração

TNS. **Pedro Rebouças de Oliveira Neto**

Pró-reitor Adjunto de Administração

Profa. Dra. **Fátima Raquel Rosado Moraes**

Pró-reitora de Planejamento, Orçamento e Finanças

TNS. Esp. **Ítalo de Sousa Dantas**

Pró-reitor Adjunto de Planejamento, Orçamento e Finanças

Profa. Dra. **Isabel Cristina Amaral Sousa Rosso Nelson**

Pró-reitora de Gestão de Pessoas

Prof. Dr. **Luis Marcos de Medeiros Guerra**

Pró-reitor Adjunto de Gestão de Pessoas

TNM. Esp. **Ana Angélica do Nascimento Nogueira**

Pró-reitora de Assuntos Estudantis

TNM. Dr. **Nestor Gomes Duarte Júnior**

Pró-reitor Adjunto de Assuntos Estudantis

Profa. Ma. **Fernanda Abreu de Oliveira**

Pró-reitora de Ensino de Graduação

Profa. Dra. **Rosa Maria Rodrigues Lopes**

Pró-reitora Adjunta de Ensino de Graduação

Profa. Dra. **Ellany Gurgel Cosme do Nascimento**

Pró-reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Prof. Dr. **Cláudio Lopes de Vasconcelos**

Pró-reitor Adjunto de Pesquisa e Pós-Graduação

Prof. Me. **Esdra Marchezan Sales**

Pró-reitor de Extensão

Profa. Ma. **Anairam de Medeiros e Silva**

Pró-reitora Adjunta de Extensão



Prof. Dr. Wendson Dantas de Araújo Medeiros	Assessoria de Avaliação Institucional
TNS Me. Iata Anderson Fernandes	Assessoria Jurídica
Profa. Ma. Jéssica Neiva de Figueiredo Leite Araujo	Assessoria de Governança e Transparência
Prof. Dr. Rommel Wladimir de Lima	Pesquisador Institucional
TNS Esp. Jornalista Iuska Kality Freire de Oliveira	Agência de Comunicação
Profa. Dra. Ana Lúcia Oliveira Aguiar	Diretoria de Ações Inclusivas
Prof. Dr. Giann Mendes Ribeiro	Diretoria de Educação à Distância
Profa. Dra. Eliane Anselmo da Silva	Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade
TNS Ma. Hosana Mirelle Goes e Silva Costa	Diretoria de Gestão Acadêmica Hospitalar
TNS Ma. Renatha Rebouças de Oliveira	Diretoria de Cerimonial e Eventos
Prof. Dr. Pedro Adrião da Silva Júnior	Dir. de Relações Internacionais e Interinstitucionais
TNS Esp. Bibliotecária Jocelânia Marinho Maia de Oliveira	Diretoria Sistema Integrado de Bibliotecas
Prof. Dr. Francisco Fabiano de Freitas Mendes	Edições Uern (EDUern)
TNS Engenheira Sara Barroso de Oliveira Almeida	Superintendência de Obras e Engenharia
Prof. Dr. Isaac de Lima Oliveira Filho	Superintendência de Tecnologia da Informação
TNS Esp. Séphora Edite Nogueira do Couto Borges	Ouvidoria
TNM Esp. Jônatas Marques de Andrade	Unidade de Controle Interno
Prof. Dr. Fabiano José Morais da Silva	Uern TV - TV Universitária

Uern, patrimônio vivo do povo potiguar

A Universidade do Estado do Rio Grande do Norte – Uern é um patrimônio vivo do povo potiguar. Uma história marcada por muita garra, dedicação e trabalho de pessoas que ousaram e ousam sonhar com uma universidade socialmente referenciada, inclusiva e incluyente, comprometida com a diversidade, com a equidade e com os direitos humanos.

Essa base tem pilares e alicerces fortes, forjados por gerações de estudantes, docentes, técnicos e técnicas que passaram pela Uern e foram impactados(as) com esse poder de transformação que a

educação proporciona. A dedicação, empenho e espírito público de todas as pessoas que ajudaram e ajudam a construir a Uern, diariamente, são alguns dos fatores que a sustentaram até aqui, como instituição de ensino superior comprometida com o ensino público, gratuito e de qualidade.

Eleita pela comunidade acadêmica, ao lado do vice-reitor Chico Dantas, para administrar a Uern no período de 2021 a 2025, encerramos o primeiro ano de gestão com conquistas importantes, entre elas a Lei de Autonomia Financeira da Uern, sancionada em dezembro de 2021, seguida pela sanção dos Planos de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores técnicos e docentes, em março de 2022; sendo que o Plano dos docentes está em processo de implantação.

O ano de 2022 foi de grandes conquistas para a Uern. Este documento retrata importantes avanços nesse primeiro ano de gestão, que foi marcado pela conquista da Autonomia Financeira e pelo retorno das atividades presenciais após o isolamento social imposto pela pandemia de Covid-19.



Profa. Dra. *Círcia Raquel Maia Leite*
Reitora

O Relatório de Gestão aqui apresentado terá edição anual e reúne os resultados de um trabalho coletivo pautado no compromisso com a educação. O documento destaca importantes ações que mostram a atuação da Universidade nas áreas de ensino, pesquisa, extensão, assistência estudantil e recursos humanos, além de trazer números sobre aquisição de equipamentos e investimento em infraestrutura, dentre outras iniciativas.

Na primeira parte do documento, apresentamos a visão organizacional da Universidade, com destaque para os números sobre ensino, pesquisa, extensão, pós-graduação e programas de permanência estudantil. Ademais, apresentamos também a estrutura organizacional e de governança da instituição, suas normas direcionadoras, sua cadeia de valor, seus principais canais de comunicação e uma breve discussão sobre a conquista da autonomia financeira da universidade.

O documento informa os avanços com o planejamento e execução orçamentária possibilitados pela Lei de Autonomia Financeira, e as ações desenvolvidas ao longo de um ano, inclusive com a atualização do organograma da Universidade.

Além do Relatório, toda a comunidade pode acompanhar as ações da gestão por meio da Plataforma 2021-2025, que detalha as ações estratégicas com o objetivo de dar mais transparência no decorrer desse quadriênio.

Nosso Plano de Gestão prevê para o quadriênio 2021-2025 a execução de 160 ações, categorizadas em três eixos temáticos: (1) Formação humana, acadêmica, profissional e permanência estudantil; (2) Direitos humanos: inclusão e diversidade e (3) Gestão democrática, participativa, eficiente, transparente e sustentável.

À comunidade acadêmica, nosso agradecimento pela confiança, partilha e pertencimento. A Uern transforma vidas e atua diretamente no desenvolvimento econômico e social do Rio Grande do Norte. Vamos juntos e juntas buscar novas conquistas para a Universidade e defender a educação pública, gratuita e de qualidade. Essa defesa é um compromisso que assumimos com muito orgulho.

Profa. Dra. *Cicilia Raquel Maia Leite*
Reitora

1. VISÃO GERAL E ORGANIZACIONAL DA UERN 9

- 1.1 Quem somos 10
- 1.2 Normas direcionadoras 21
- 1.4 Principais canais de comunicação com a sociedade 22
- 1.5 Uern autônoma 23

2. DESEMPENHO INSTITUCIONAL 24

- 2.1 Resultados das áreas finalísticas 25
- 2.2 Resultado nas áreas de suporte acadêmico 39
- 2.3 Resultado em áreas de suporte operacional 48

3. ORÇAMENTO, FINANÇAS E CONTABILIDADE 63

- 3.1 Planejamento e Execução Orçamentária-Financeira 64
- 3.2 Execução Orçamentária por Grupo e Natureza de Despesas Seleccionadas 68
- 3.3 Orçamento Participativo 73
- 3.4 Acompanhamento das Metas do Plano Plurianual (PPA) 75

4. APÊNDICES 79

1. VISÃO GERAL E ORGANIZACIONAL DA UERN

Neste capítulo, apresentamos a visão organizacional da Universidade do Estado do Rio Grande do Norte, por meio de sua história, de sua estrutura organizacional e de governança, de um conjunto de normas que regulam o processo de tomada de decisão da universidade, da cadeia de valor, dos principais canais de comunicação disponíveis para nossa sociedade e, por fim, da conquista da autonomia financeira e patrimonial da instituição.

1.1 Quem somos

A Universidade do Estado do Rio Grande do Norte – Uern é uma entidade estadual com autonomia didática-científica, administrativa, patrimonial e financeira. A Uern foi criada em 28 de setembro de 1968, pela Lei Municipal nº 20/68 e posteriormente estadualizada pela Lei Estadual nº 5.546, em 8 de janeiro de 1987.

A Uern possui campus em seis cidades e atuação em todo estado do Rio Grande do Norte. Seus seis campi estão localizados nas cidades de Mossoró, Assu, Caicó, Natal, Patu e Pau dos Ferros conforme mostra a Figura 01. Para além, com a implementação de novos cursos pela Diretoria de Educação a Distância (DEaD), a instituição amplia sua atuação territorial com 15 polos de apoio presencial para os cursos que são ofertados a distância (Mossoró, Assu, Carauabas, Grossos, Guamaré, João Câmara, Natal, Luís Gomes, Patu, Marcelino Vieira, Apodi, Martins, São Gonçalo do Amarante, Currais Novos e Parnamirim).

Os principais números da Universidade como quantitativo de unidades, docentes, discentes, servidores técnico-administrativos e cursos podem ser vistos na Figura 02.

A Uern possui 8 bibliotecas, 114 laboratórios, 12 auditórios e a gestão acadêmica do Hospital da Mulher Parteira Maria Correia.

Na área artística e cultural, a Uern conta com uma editora universitária, a Edições Uern, a Escola de Música Dalva Stella Nogueira Freire, o Grupo de Dança Universitário de Mossoró (GRUDUM), o Grupo de Teatro Universitário de Mossoró (GRUTUM), no Campus Mossoró; a Escola de Extensão (EdUCA), o Grupo de Teatro Baobá e o Grupo Chinês de Dança, no Campus Natal; e, ainda, com o Museu de Cultura Sertaneja (MCS), no campus Pau dos Ferros.

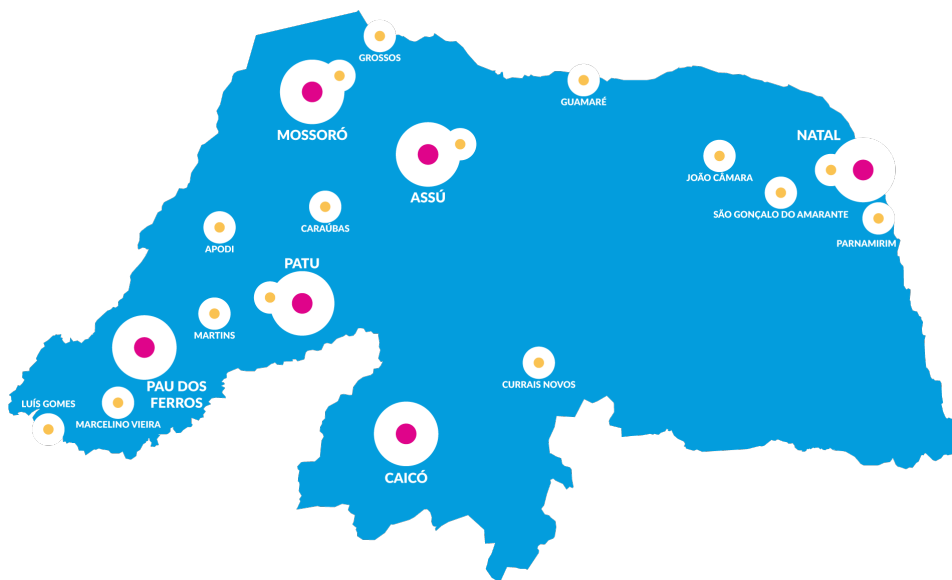


Figura 01: Uern no RN

Figura 02: A Uern em números

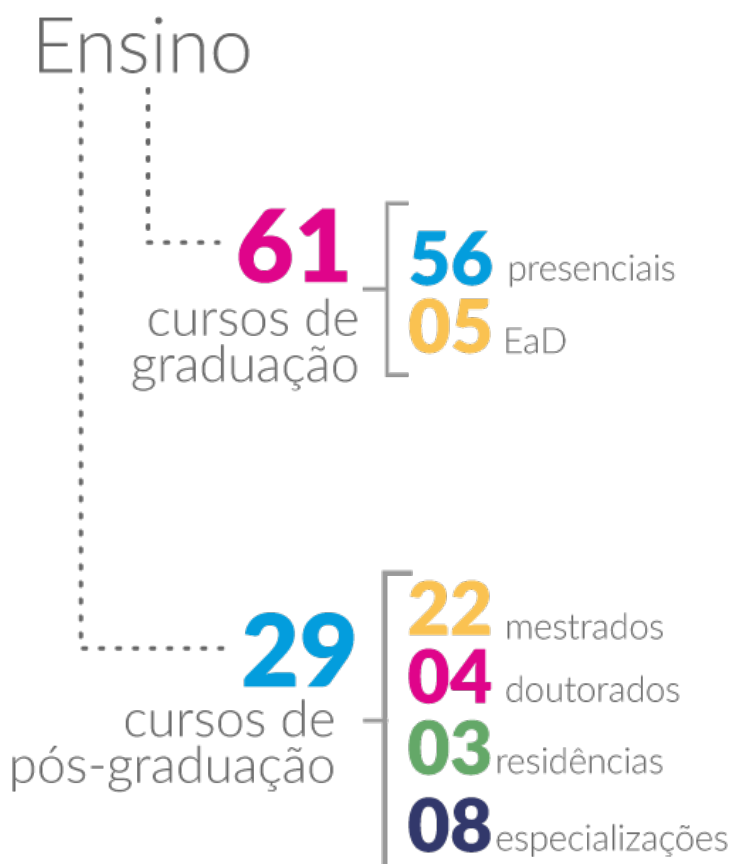


Feita por pessoas e para pessoas, a Uern possui um corpo docente de 777 professores efetivos, com mais de 85% destes com titulação de mestrado e doutorado e um corpo de técnicos administrativos formado por 662 servidores também altamente capacitados. Estes números somados aos nossos alunos contabilizam um total de 14.731 uernianos e uernianas.

Em sua estrutura organizacional, a Uern conta com 07 pró-reitorias, 15 unidades acadêmicas, 13 diretorias administrativas, 02 superintendências e 02 conselhos superiores.

O Ensino de Graduação da Uern conta atualmente com 61 cursos, sendo 56 presenciais e 5 a distância. Os cursos presenciais englobam 26 bacharelados, 29 licenciaturas, 3 bacharelado/licenciatura e 1 tecnólogo. Os cursos a distância englobam 5 licenciaturas.

A Uern também oferta atualmente diversos cursos de pós-graduação. São 22 cursos de Mestrado, 04 cursos de Doutorado, 03 Residência e 08 Especializações.



Nos cursos de graduação, estão vinculados mais de 11.855 alunos. Destes, 80,50%, são oriundos do próprio estado, conforme aponta o Censo da Educação Superior de 2020. Do total, 10.998 alunos estão vinculados aos cursos de graduação presenciais (53 são alunos do PARFOR), 857 alunos nos cursos EaD e 1.437 na pós-graduação, sendo ao todo, no semestre 2021.1, um total de 13.292 alunos.

Ensino

13.292
alunos e alunas
Uern

11.855
alunos e alunas
de graduação

1.437
alunos e alunas
de pós-graduação

80,50%

são alunos e
alunas do RN

Qualidade Uern

★★★★★ índice
geral de
conceito 04 cursos
MEC

Pós-Graduação
25%
CAPES
05

enade
32%
IDD
04 e 05

Somos IGC 04!

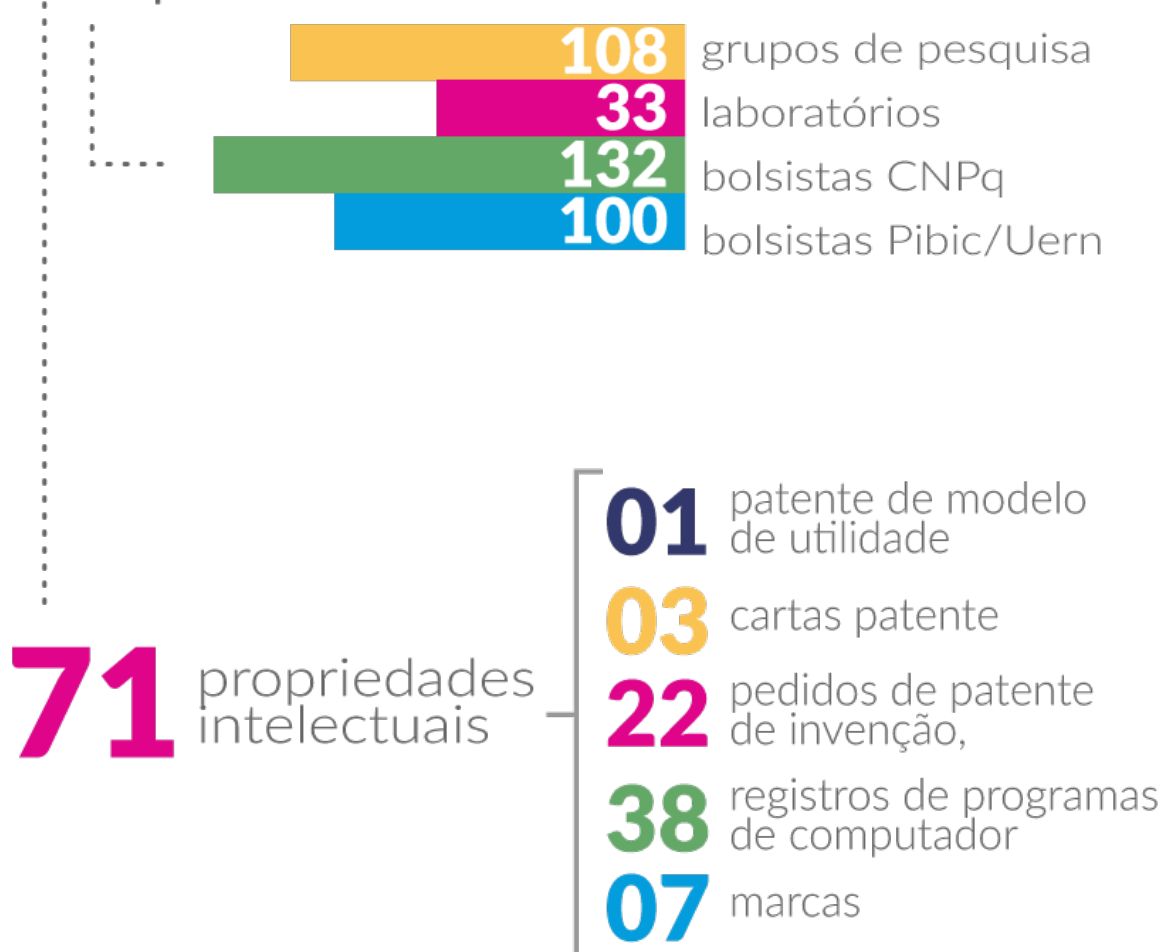
Em se tratando de qualidade, 50% dos programas de pós-graduação stricto sensu elevaram seu conceito na avaliação quadrienal realizada pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – Capes. Assim, 1/4 dos programas possuem conceito CAPES 05.

Considerando os três último ENADEs, a Uern conta com 32% de seus cursos de graduação presenciais com IDD 04 ou 05.

Na área de pesquisa, são 108 grupos de pesquisa cadastrados, 33 laboratórios institucionalizados, 132 alunos bolsistas CNPQ e 100 bolsistas Pibic/Uern.

Em se tratando da produção tecnocientífica, tem-se observado um crescimento acentuado no depósito de pedidos de patentes, marcas e registros de software nos últimos anos. A Uern apresenta atualmente 01 patente de modelo de utilidade, 03 cartas patente, 22 pedidos de patente de invenção, 38 registros de programas de computador e 7 marcas registradas.

Pesquisa



279 ações de extensão

1.394
discentes

649
docentes

105
técnicos

238
projetos

13
programas

09
núcleos

24
cursos

09
eventos

02
prestação de
serviço

90%
cursos de graduação
com UCes

Extensão

Linhas de ação da
extensão universitária

O progresso, na área do ensino e da pesquisa, também é visível no campo da extensão: muitos projetos aprovados, são 279 ações de extensão cadastradas, com 649 docentes, 105 técnicos e 1.394 estudantes envolvidos. (matriculados para o início do semestre 2022.2).

MISSÃO

A Uern busca promover a formação de profissionais com competência técnica, ética e política, bem como de cidadãos críticos e criativos, para o exercício da cidadania, além de produzir e difundir conhecimentos científicos, técnicos e culturais que contribuam para o desenvolvimento sustentável da região e do País.

VISÃO

A Uern almeja ser reconhecida como uma universidade autônoma, política e financeiramente capaz de se planejar e de se autoavaliar continuamente, com vistas à realização de ações de ensino, de pesquisa e de extensão, visando à excelência na formação de pessoas e buscando o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Figura 03: Missão e Visão da Uern

1.1.1 Estrutura Organizacional

Com o crescimento dos serviços ofertados à comunidade, atendendo a demandas de um cenário que provoca as instituições públicas de ensino superior a modernizarem e qualificarem suas estruturas para o bom atendimento do público e da comunidade universitária, a Uern se depara com a necessidade de reorganização de seu organograma institucional, ajustando o seu funcionamento administrativo. O organograma da Uern, apresentado na Figura 04, está alinhado com o que prevê o seu Estatuto e foi aprovado pela Resolução 59/2022, de 07 de setembro de 2022.

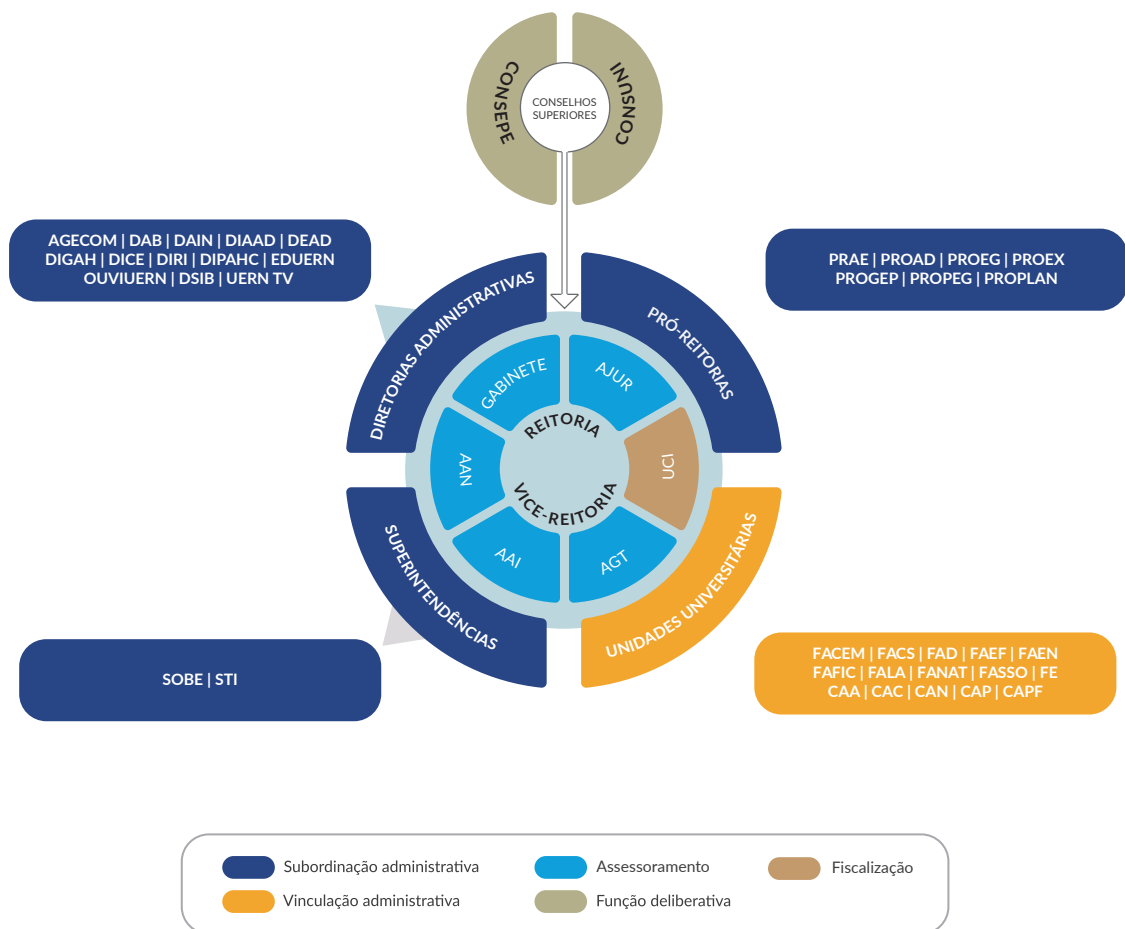


Figura 04: Organograma da Uern

Neste sentido, os organogramas institucionais foram atualizados e apresentados em notação circular. A estrutura organizacional foi aprovada pelo Conselho Diretor no dia 01 de setembro por unanimidade e publicada no Jornal Oficial da Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (JoUern) do dia 07 de setembro de 2022. Desde o mês de outubro de 2022 iniciou-se a implantação dessa nova estrutura.

Principais mudanças realizadas nos organogramas da Uern

Criação de novos setores na Pró-reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças (Proplan), na Pró-reitoria de Administração (Proad) e na Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), com o objetivo de melhor executar a autonomia financeira e de consolidar programa de qualidade de vida na instituição;

Criação de novos setores na Progep com objetivo de acolher melhor as demandas da nossa comunidade de servidores(as) ativos(as) e aposentados(as);

Criação da Superintendência de Tecnologia da Informação (STI), que absorve e reestrutura a atual Diretoria de Informatização (Dinf), como instrumento essencial para avançarmos no desenvolvimento e manutenção de sistemas, e modernizarmos a nossa estrutura tecnológica;

Criação da Superintendência de Obras e Engenharia, em substituição à Assessoria de Obras, como forma de atender às novas e repressadas demandas de obras com maior agilidade;

Criação de dois novos setores na Diretoria de Políticas e Ações Inclusivas (Dain), que possibilitam a prestação de serviços de forma mais ágil e ainda mais humanizado;

Criação da Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade, que compõe um quadro referencial, analítico e prospectivo sobre Diversidade, Inclusão, Pluralidade, Ações Afirmativas, Educação para as Relações Étnico-Raciais, Educação em Direitos Humanos, Identidade de Gênero, Mulheres, dentre outras palavras e expressões correlatas, que se relacionam de forma muito enfática e específicas à visão da Universidade;

Criação da Diretoria de Gestão Acadêmica Hospitalar, que atuará na organização acadêmica, ensino, pesquisa e extensão da Maternidade Parteira Maria Correia. A Diretoria funcionará como elo entre a assistência e a academia, contribuindo para a melhor organização dos serviços educacionais realizados na Maternidade, em nível ambulatorial e hospitalar, na perspectiva de qualificar o processo assistencial e ainda potencializar a formação no contexto do Sistema Único de Saúde (SUS);

Criação de ouvidorias em cada um dos Campi Avançados, com o objetivo de garantir, de forma descentralizada, a promoção e a agilidade ao acesso aos direitos dos usuários dos serviços prestados pela Uern em seus diversos órgãos;

Criação da Assessoria para Atos Normativos, que tem como objetivo principal elaborar e revisar minutas de resolução e de outros providimentos regulamentares da Fuern-Uern.

1.1.2 Governança

O modelo de Governança da Uern é ilustrado na Figura 05, com destaque para a relação entre a sociedade, o Governo do Estado do Rio Grande do Norte e as instâncias de governança institucional, assim agrupadas:

Instâncias Internas de Governança

Instâncias Internas de apoio à Governança

Instâncias Externas de Governança

Instâncias de Gestão

As instâncias internas de governança são responsáveis pela definição das políticas, dos planos e das diretrizes institucionais e pelo acompanhamento destas. A Uern possui as seguintes instâncias internas de Governança:

Conselhos Superiores

Gabinete da Reitoria e da Vice-Reitoria

Pró-Reitorias

Assessorias

Superintendências

Os conselhos superiores estão organizados da seguinte forma:

Conselho Universitário (Consuni)

Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Consepe)

Conselho Curador (CC)

Conselho Diretor (CD)

Os conselhos Curador e Diretor pertencem a estrutura da Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (Fuern), mantenedora da Uern.

A instituição possui sete pró-reitorias:

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (Proeg)

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (Propeg)

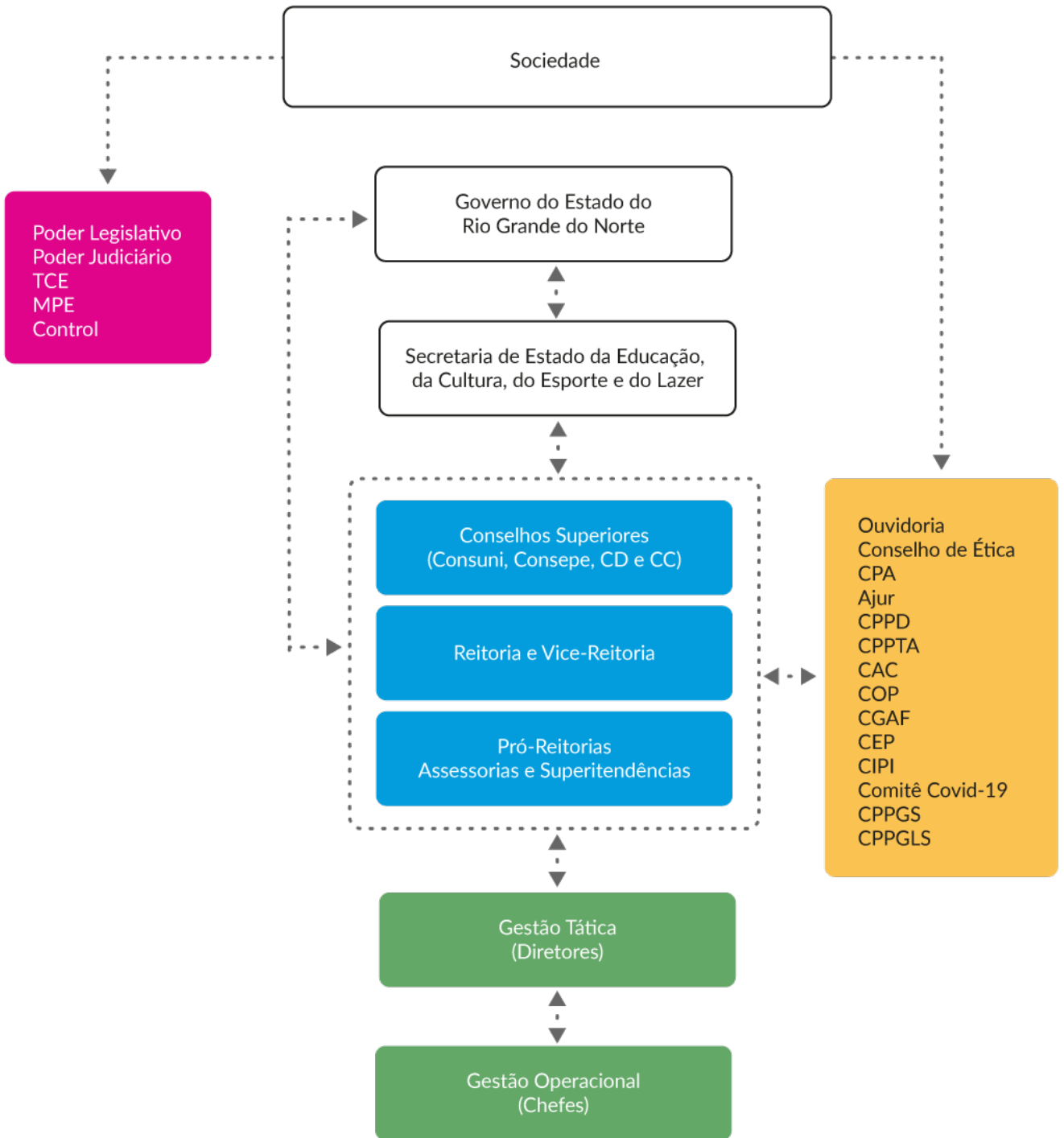
Pró-Reitoria de Extensão (Proex)

Pró-Reitoria de Administração (Proad)

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep)

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças (Proplan)

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Prae)



- Instâncias Internas de Governança
- Instâncias Externas de Governança
- Instâncias Internas de Apoio à Governança
- Instâncias de Gestão

Figura 05: Estratégia de Governança Institucional

A Reitoria e a Vice-Reitoria contam com o apoio da Assessoria de Governança e Transparência, da Assessoria de Avaliação Institucional, da Assessoria Jurídica e da Assessoria de Atos Normativos e de suas superintendências: Tecnologia da Informação e Obras e Engenharia.

As **instâncias internas** de apoio à governança são responsáveis por estabelecerem a comunicação entre os atores internos e externos à instituição, (ii) realizarem avaliações e monitoramentos de riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração. Na Uern, são instâncias internas de apoio à Governança: Ouvidoria, Conselho de Ética, Comissão Própria de Avaliação (CPA) e Assessoria Jurídica (Ajur), além das comissões auxiliares e comitês.

COMISSÕES AUXILIARES

Comissão Permanente do Pessoal Docente (CPPD);
Comissão Permanente do Pessoal Técnico-Administrativo (CPPTA);
Comissão de Acumulação de Cargos (CAC);
Comissão do Orçamento Participativo (COP);
Comissão Gestora da Autonomia Financeira (CGAF).

COMITÊS

Comitê de Ética em Pesquisa (CEP);
Comitê Institucional de Pesquisa e Inovação (CIPI);
Comitê Covid-19;
Comitê Permanente de Pós-graduação Stricto Sensu (CPPGS);
Comitê Permanente de Pós-graduação Lato Sensu (CPPGLS).

As **instâncias externas de governança** são responsáveis pela fiscalização, pelo controle e pela regulação dos processos institucionais. No âmbito estadual, quais sejam: Poder Legislativo, Poder Judiciário, Tribunal de Contas do Estado (TCE), Controladoria Geral do Estado (CGE), Controladoria Geral (Control) e Ministério Público Estadual (MPE).

As instâncias de gestão atuam de forma tática coordenando a gestão operacional em áreas específicas e de forma operacional coordenando a execução de processos finalísticos e de apoio. Na Uern, a Gestão Tática é composta por Diretores e a Gestão Operacional pelos chefes.

1.2 Normas direcionadoras

Abaixo estão relacionadas as principais políticas, planos institucionais e normas internas que direcionam a atuação da Uern nas atividades acadêmicas e administrativas.

Estatuto

Regimento

Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

Regulamento dos cursos de Graduação

Regulamento dos cursos de Pós-Graduação

Política de comunicação

Plano de gestão

Plano Institucional de Desenvolvimento da Pós-Graduação Stricto Sensu 2019-2026

1.3 Cadeia de Valor

A cadeia de valor é uma ferramenta de gestão que estabelece um elo entre as atividades e processos institucionais, com o objetivo de garantir a produção de valor para o seu público-alvo, que no caso da Uern é a sociedade, em termos de formação de pessoas altamente qualificadas, produção de conhecimento e responsabilidade social, favorecendo o crescimento de forma estruturada da instituição.

A Figura 06 apresenta a cadeia de valor da Uern organizada em quatro frentes: Gestão, Finalística, Apoio Acadêmico e Apoio Operacional.

A frente de Gestão é responsável por garantir que os objetivos estratégicos do plano de gestão institucional e as metas presentes no PDI sejam alcançados. Para tanto, as atividades de Ensino, Pesquisa & Inovação e Extensão (frente Finalística) são desenvolvidas com o apoio das frentes Acadêmica e Operacional.



Figura 06: Cadeia de valor da Uern

1.4 Principais canais de comunicação com a sociedade

O Quadro 01 apresenta os canais de comunicação com a sociedade no âmbito da Uern:

CANAL	FINALIDADE
JoUern	O jornal oficial da Uern tem por finalidade garantir mais publicidade e transparência aos atos institucionais, em atendimento aos termos do art. 37 da Constituição Federal e do art. 26 da Constituição do Estado do Rio Grande do Norte.
Portal da Uern	O objetivo do portal web da Uern é o de dar transparência aos números e dados institucionais e divulgar permanentemente as ações realizadas. Ademais, disponibiliza os documentos institucionais listados no tópico 1.2 e fornece informações detalhadas sobre a execução orçamentária e financeira da Instituição.
Calendário acadêmico	Aprovado pelo Consepe, o calendário acadêmico tem por finalidade manter a comunidade interna e externa à Uern informada sobre as datas relativas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e as datas dos principais eventos acadêmicos.
Ouvidoria	De acordo com a Resolução N° 59/2022-CD/Fuern, de 1° de setembro de 2022, que instituiu o novo organograma da Uern, a Ouvidoria passou a ser descentralizada. Segundo a resolução supracitada, a Ouvidoria passou a ser constituída de uma Diretoria de Ouvidoria, instalada no Campus Central, e 5 ouvidorias de unidade universitária, instaladas nos 5 campi avançados – Assú, Caicó, Natal, Patu e Pau dos Ferros. Essa descentralização representa um dos avanços desse primeiro ano de gestão. A ouvidoria tem como atribuição receber, registrar e dar encaminhamento às demandas (reclamações, sugestões, consultas ou elogios) provenientes das comunidades interna e externa
Blog - Uern Ciência	Canal de divulgação voltado para o jornalismo científico, em linguagem clara e objetiva, com o objetivo de contribuir para a popularização da ciência.
Revista Uern	De publicação anual, a revista contém matérias especiais sobre projetos, políticas e ações da Universidade, e seu impacto na sociedade, além de artigos e entrevistas com reitores e chanceleres da Uern.

CANAL	FINALIDADE
@UernOficial	Os perfis @UernOficial nas redes sociais (Instagram, Facebook, Twitter, Youtube: permitem o acesso à informação de forma rápida, direta e clara com a sociedade através das plataformas digitais, e a interação desta com a Universidade.
Uern TV	Canal de TV disponível na TV Cabo Mossoró (TCM HD) e no Canal @Uerntv no YouTube. Este veículo tem informações sobre a Universidade, especialmente nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, além de reportagens de interesse da sociedade.
Programa Canal Aberto	Programa em parceria com Rádio 105 FM Santa Clara - Mossoró
Lista de transmissão no Whatsapp	Diariamente os usuários cadastrados recebem em seus smartphones um resumo das notícias da Uern, com os links das reportagens.
Fale com a Reitora	Canal direto com a Reitoria. (https://portal.Uern.br/fale-com-a-reitora-2/)

Quadro 01: canais de comunicação com a sociedade no âmbito da Uern

1.5 Uern autônoma

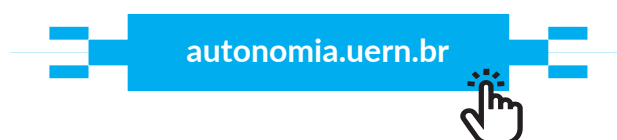
Em solenidade realizada no dia 29 de dezembro de 2021, no prédio da Reitoria da Uern, a governadora do Estado do Rio Grande do Norte, Fátima Bezerra, sancionou a Lei 11.045/2021 que estabelece a autonomia financeira e patrimonial da instituição.

O projeto de lei foi elaborado por uma comissão mista composta por representantes da Universidade (Reitoria e segmentos docente, discente e técnico-administrativo) e do Governo do Estado do RN.

A referida lei determina que a Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte, entidade mantenedora da Uern, passe a ter autonomia plena em relação a gestão financeira, pedagógica e administrativa.

De acordo com a lei, o orçamento anual da Uern tomará por base a receita líquida de impostos estabelecidos pelo poder executivo estadual, por ocasião da elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA), sendo previsto para a Universidade 2,31% do orçamento do Estado para o ano de 2022; 2,50% para 2023; 2,98% para 2024 e 3,08% a partir de 2025.

Todas as informações sobre o processo que levou à autonomia financeira e patrimonial estão disponíveis na página:



2. DESEMPENHO INSTITUCIONAL

*Neste capítulo, discutiremos os resultados institucionais nas áreas finalísticas e nas de apoio acadêmico e operacional da universidade, durante o período de gestão referido neste relatório. Tais resultados estão alinhados com a execução do Plano de Gestão para os anos de 2021 a 2025, que pode ser acompanhada por meio da **plataforma2125**. O apêndice 1 apresenta uma visão geral da execução do plano de gestão considerando o período compreendido entre setembro de 2021 e setembro de 2022.*

2.1 Resultados das áreas finalísticas

2.1.1 Ensino (Graduação, Pós-Graduação, Técnico e EaD)

Em 2021, tivemos a renovação do reconhecimento de 17 cursos de graduação, conforme se pode verificar no site da Proeg. Além disso, foram enviados 37 processos de renovação de cursos ao Conselho Estadual de Educação (CEE), sendo que 33 foram abertos no ano de 2021 e 4 em 2022, para os quais estão sendo aguardadas as nomeações das comissões avaliadoras.

Seguindo os trâmites legais para alterações na estrutura dos cursos ofertados, vinte e seis cursos de graduação submeteram ao Consepe seus Projetos Pedagógicos de Curso (PPC) para apreciação. Assim, nos anos de 2021 e 2022, tivemos 27 PPCs aprovados pelo Consepe. Os PPCs vigentes podem ser consultados no **website da Proeg**.

Em relação ao quantitativo de diplomados, a Uern formou para o mercado de trabalho 475 profissionais, no semestre letivo de 2021.1, e 505 em 2021.2, com a marca de uma universidade socialmente referenciada que visa contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Além disso, em conjunto com o Plano Nacional de Formação de Professores da Educação Básica (Parfor), a instituição diplomou, em 2022.1, 53 novos pedagogos no Campus de Assú. Pelo novo convênio firmado entre a Uern e o MEC, haverá nova oferta do Curso de Pedagogia nos semestres 2022.2 e 2023.1, com previsão de 150 vagas (Pau dos Ferros e Patu) e 50 vagas (Assú), respectivamente.

Ainda no âmbito do Ensino de Graduação, existem 33 projetos de ensino em execução na Uern, que proporcionam ao discente outras possibilidades para aprender sobre diferentes estratégias de ensino em espaços formais e não formais. Destacamos que, em comparação com os semestres anteriores, tivemos a maior oferta de projetos de ensino, pois em 2021.1 foram 22 submissões e em 2021.2, 19.

Na educação a distância, através do Edital nº09/2022 da Capes, foram aprovadas para graduação 420 (quatrocentos e vinte) vagas para o ano de 2022 e 860 (oitocentos e sessenta) vagas para o ano de 2023.

Com as 420 vagas para 2022, ofertou-se 240 (duzentos e quarenta) vagas para a 3ª oferta da Licenciatura em Letras Língua Portuguesa e foram ofertadas 180 (cento e oitenta) vagas para a 1ª oferta da Licenciatura em Pedagogia, no segundo semestre.

Em 2023, teremos a oferta de 860 (oitocentos e sessenta) vagas para graduação, sendo distribuídas da seguinte forma:

230 (duzentos e trinta) vagas para 2ª oferta da Licenciatura em Música;

150 (cento e cinquenta) vagas para a 2ª oferta da Licenciatura em Educação do Campo;

180 (cento e oitenta) vagas para a 2ª oferta da Licenciatura em Letras Libras;

150 (cento e cinquenta) vagas para a 2ª oferta da Licenciatura em Letras - Língua Inglesa;

150 (cento e cinquenta) vagas para 1ª oferta do Tecnólogo em Tecnologia em Sistemas para Internet.

Ainda no âmbito da educação a distância, a Uern firmou com a Capes dois convênios, nos anos de 2021 e 2022:

O Convênio N° 902727/2020, no valor total de R\$1.458.800,00 (um milhão, quatrocentos e cinquenta e oito mil e oitocentos reais), para custeio das Licenciaturas em Música, Letras - Libras, Letras - Língua Inglesa e Educação do Campo, que tiveram início em 2021.

Convênio N° 936587/2022 Capes/Uern - 2022, no valor de R\$2.619.484,00 (dois milhões, seiscentos e dezenove mil, quatrocentos e oitenta e quatro reais), para custeio dos seguintes cursos: Letras - Língua Portuguesa, Pedagogia, Especialização em Mídias na Educação, Letras - Libras, Letras - Língua Inglesa, Educação do Campo, Música, Especialização em Educação Musical e Tecnologias em Sistemas para Internet.

Além disso, destacam-se os seguintes avanços:

Implantação do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA) nos cursos de graduação a distância: Em 2021.1 a Dead iniciou a implantação do SIGAA nos seus cursos de Graduação. Pelo SIGAA, os alunos podem efetuar matrícula, acompanhar o seu desempenho nas disciplinas e emitir documentos oficiais, como histórico e certidão de vínculo;

Atualmente, os cursos de Licenciatura em Educação do Campo, Letras - Língua Inglesa, Letras - Libras e Música já utilizam o SIGAA e a Dead segue implantando nos novos cursos que serão ofertados.

Política de cotas e reserva de vagas: Em 2021 foi aprovada a Resolução nº11/2021 - Consepe, que garante a reserva de vagas institucionais em todos os processos seletivos especiais para ingressos de alunos nos cursos a distância na Uern. A referida resolução regulamenta a reserva de vagas no percentual de 30% (trinta por

cento) para professores da Educação Básica, 5% (cinco por cento) para Pessoas com Deficiência (PCD) e 15% (quinze por cento) para pretos, pardos e indígenas. Para atender às especificidades dos cursos a distância, considerando a dispersão geográfica dos candidatos alvo desses cursos, a resolução ainda prevê que o procedimento de heteroidentificação para candidatos pretos, pardos e indígenas ocorrerá em formato on-line.

Mobilidade Virtual Acadêmica - Abruem/Uern: O Programa Virtual de Mobilidade Acadêmica possibilita que estudantes dos cursos de graduação da Uern possam cursar disciplinas não presenciais de outras universidades, de forma totalmente on-line, inclusive podendo realizar as avaliações remotamente. E também estudantes de outras instituições podem cursar componentes dos cursos ofertados pela Uern: Educação do Campo, Letras Libras, Música, Letras – Língua Portuguesa e Letras – Língua Inglesa. A iniciativa da Associação Brasileira de Reitores das Universidades Estaduais e Municipais – Abruem é voltada aos estudantes de Instituições de Ensino Superior – IES que já integralizaram parte da grade curricular de seus cursos. A Uern vem disponibilizando vagas na Mobilidade Virtual Acadêmica desde a 1ª oferta, em 2021. Neste ano foram matriculados 100 (cem) alunos no total, sendo 50 (cinquenta) na oferta de 2021.1 e 50 (cinquenta) na oferta 2021.2, nos seguintes cursos: Licenciatura em Letras Libras, Licenciatura em Música, Educação do Campo, Licenciatura em Letras Língua Inglesa e Licenciatura Letras Língua Portuguesa.

2.1.2 Pesquisa e Pós-Graduação

Em 2021, tivemos a renovação do reconhecimento de 17 cursos de graduação, conforme se pode verificar no site da Proeg. Além disso, foram enviados 37 processos de renovação de cursos ao Conselho Estadual de Educação (CEE), sendo que 33 foram abertos no ano de 2021 e 4 em 2022, para os quais estão sendo aguardadas as nomeações das comissões avaliadoras.

A pós-graduação na Uern tem apresentado desde 2008 uma expansão planejada e orientada em face ao início de sua consolidação nos últimos anos. Nesse contexto, a Uern tem conduzido o protagonismo institucional através de um plano estratégico de desenvolvimento e consolidação da pós-graduação, inserida em seu contexto e no seu território de atuação, visando à formação de recursos humanos, à produção científica qualificada, à inovação e transferência de conhecimento, ao desenvolvimento econômico e social, e à internacionalização.

Através do estabelecimento de uma metodologia de autoavaliação da pós-graduação no âmbito da Uern, de uma metodologia de acompanhamento de egressos, de uma agenda de monitoramento periódico dos programas, e da observância de aspectos relevantes para a consolidação dos programas (inter(multi)disciplinaridade, inserção social, inserção na educação básica, internacionalização e desenvolvimento regional), a Uern tem vivenciado um grande salto qualitativo nos indicadores de avaliação de sua pós-graduação.

Como pode ser observado no Quadro 02, 50% dos programas de pós-graduação stricto sensu elevaram seu conceito na avaliação quadrienal realizada pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – Capes. O Programa de Pós-Graduação em Letras, o Programa Multicêntrico em Bioquímica e Biologia Molecular, o Programa Multicêntrico em Ciências Fisiológicas, o Programa de Mestrado Profissional em Ensino de Biologia e o Programa de Mestrado Profissional em Ensino de História progrediram de conceito 4 para 5. Já o Programa de Pós-Graduação em Ciências Naturais, o Programa de Pós-Graduação em Geografia, o Programa de Pós-Graduação em Ensino, o Programa de Pós-Graduação em Planejamento e Dinâmicas Territoriais no Semiárido e o Programa de Mestrado Profissional em Filosofia progrediram de conceito 3 para 4.

Conceitos dos Programas de Pós-graduação da Uern		
Avaliação da CAPES	2013-2016	2017-2021
Conceito 3	13	8
Conceito 4	7	7
Conceito 5	-	5

Quadro 02 – Quantitativos de Programas categorizados pela avaliação quadrienal realizada pela Capes

Empreendedorismo e inovação

Dentre as principais ações destaca-se o fomento às habilidades intraempreendedoras no universo do ensino, da pesquisa e da extensão, de modo a ter alcance das ações em âmbito local e regional. Importante ressaltar também a disseminação da cultura da inovação, da economia criativa e do empreendedorismo tecnológico e social na Uern, apoiando a estruturação de: empresas juniores, laboratórios de inovação, startups, além das atuais incubadoras; o incentivo aos servidores e estudantes para a produção tecnocientífica (registro de marcas, depósito de patentes e registro de softwares); a formação de bases normativas para a promoção da transferência das tecnologias de titularidade da Uern, estabelecendo e formalizando parcerias entre o setor produtivo e a instituição; além da articulação de ações de inovação e empreendedorismo junto aos conselhos, comitês e fóruns de desenvolvimento e de inovação do estado do Rio Grande do Norte.

2.1.3 Extensão

Neste primeiro ano da gestão 2021-2025, a Uern apostou na ampliação do suporte à comunidade acadêmica, por meio do aumento da quantidade de bolsas de extensão, de cursos e treinamentos sobre extensão universitária, e de ações junto às comunidades internas e externas. No âmbito da implantação da inserção curricular da extensão nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação, alcançou mais de 90% dos cursos, até setembro, com a meta de chegar a 100% até o final deste ano.

Durante o período de outubro de 2021 e setembro de 2022, foram registradas 535 ações de extensão, decorrentes do edital de carga horária docente, ações imediatas e ações voluntárias. Os números, ilustrados no Gráfico 01, revelam um crescimento na quantidade de ações extensionistas institucionalizadas entre 2021 e 2022.

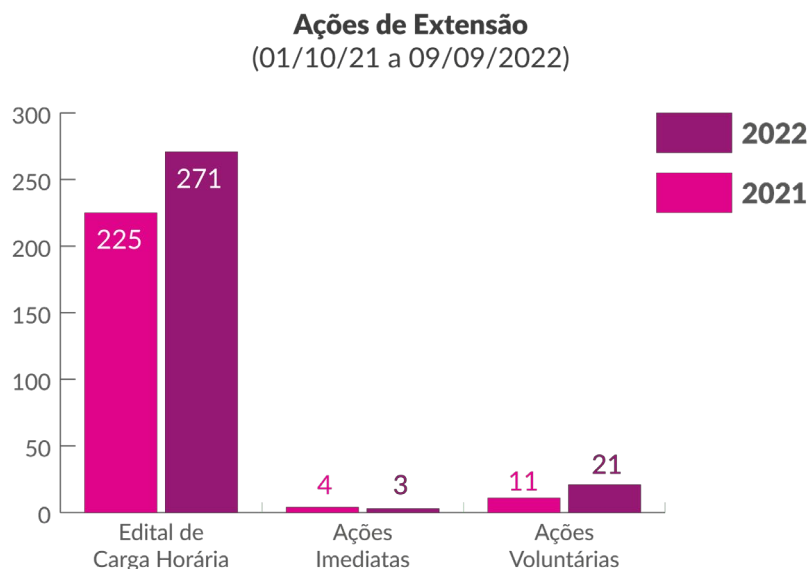


Gráfico 01. Quantidade de ações extensionistas (2021-2022)

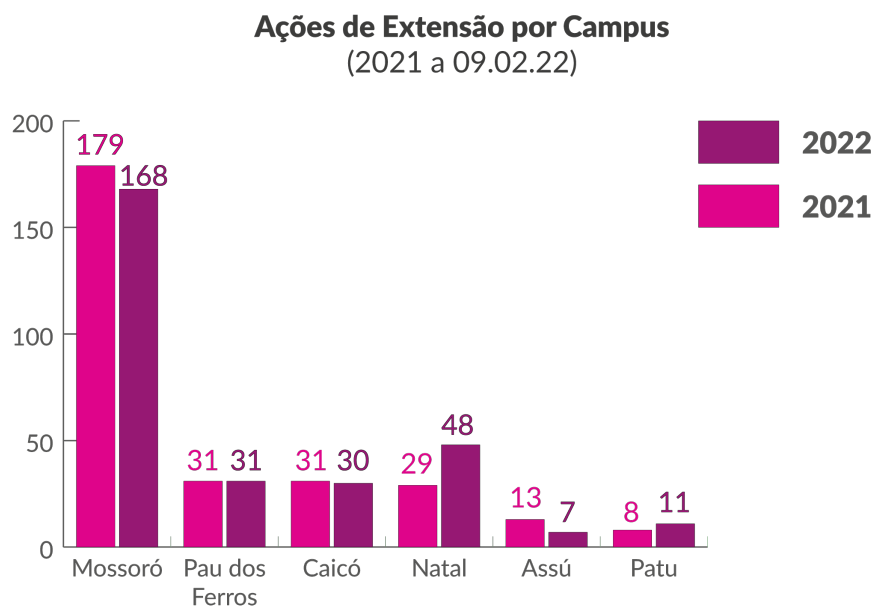


Gráfico 02 - Ações de extensão por Campus (2021 - 2022)

Quanto à distribuição das ações de extensão por campus, o Campus Central (168) mantém a maior quantidade de ações cadastradas, seguido pelos campi de Natal (48), Pau dos Ferros (31), Caicó (30), Patu (11) e Assú (07), conforme ilustrado no Gráfico 02.

No intervalo de um ano, o número de discentes participantes em ações de extensão institucionalizadas na Uern aumentou, passando de 1.071 (2021) para 1.973 (2022), conforme ilustrado no Gráfico 03. Os técnicos administrativos também ampliaram sua participação, saindo de 72 (2021) para 100 (2022). O número de docentes envolvidos nas ações cadastradas caiu de 424 (2021) para 393 (2022).

Envolvimento com extensão

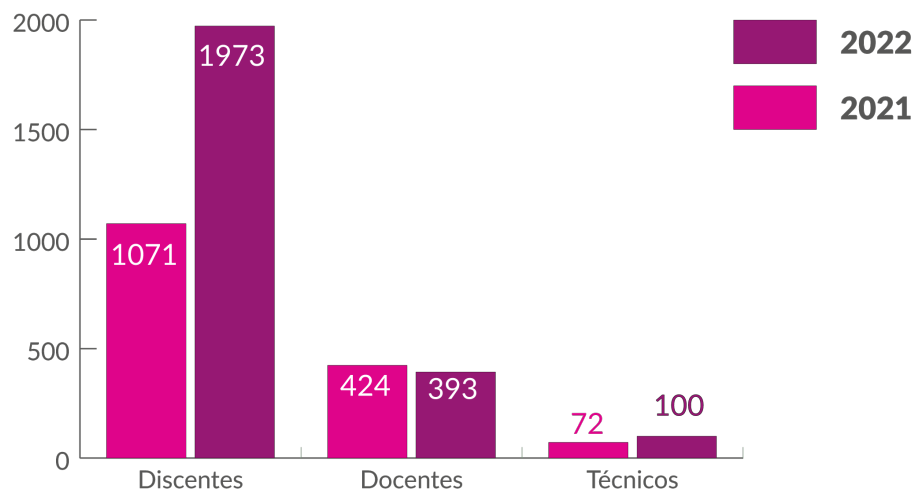


Gráfico 03. Envolvimento da comunidade universitária em ações de extensão (2021-2022)

Com maior participação discente na prática extensionista no âmbito da Uern, a oferta de bolsas também foi ampliada. Em 2021 foram disponibilizadas 119 bolsas de extensão, dentre elas, 85 bolsas decorrentes do Programa Institucional de Bolsa de Extensão (Pibex), 22 bolsas decorrentes do Edital Conjunto N° 015/2021 - Prae/Proex/Uern/2021, e 12 bolsas para ações estratégicas da Pró-Reitoria de Extensão.

Conforme apresentado no Gráfico 04, em 2022, a cota de bolsas foi ampliada, já tendo sido disponibilizadas 146 bolsas de extensão, dentre elas 131 bolsas decorrentes do Edital Pibex 2022. Pela primeira vez este edital passou a contemplar as cotas étnico-raciais, tendo 28 bolsas destinadas a ingressantes pela categoria pretos, pardos e indígenas, 03 bolsas para pessoas com deficiência e 100 bolsas para ampla concorrência. Para ações estratégicas da Proex, 15 bolsas foram disponibilizadas.

Bolsas de Extensão (2021 a 09.02.22)

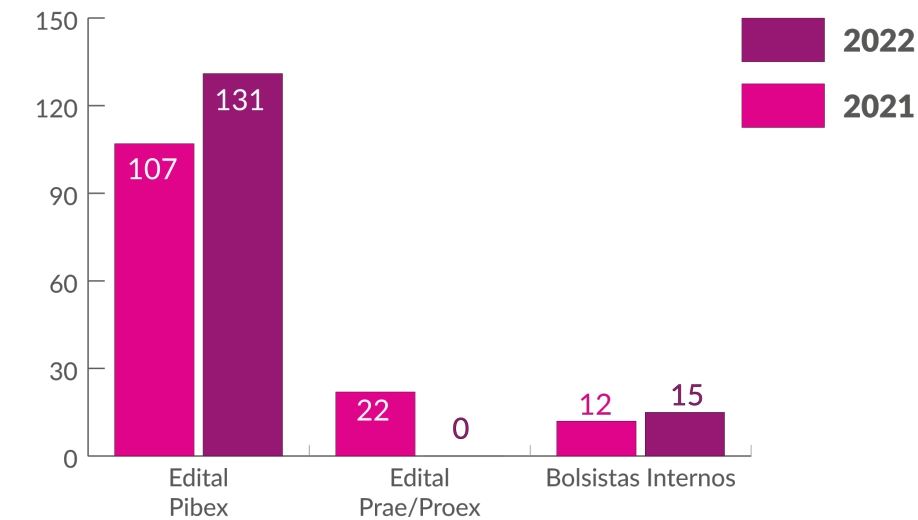


Gráfico 04. Oferta de bolsas de extensão

Além disso, destacam-se os seguintes avanços:

Curricularização da Extensão: No período de 1º/10/21-09/09/22, foram emitidos 23 pareceres técnicos referentes à curricularização da extensão no âmbito da Proex/Uern. Dados de 2022 demonstram que dos 42 cursos estão com as Unidades Curriculares de Extensão (UCEs) já no currículo vigente, 15 cursos estão com previsão de UCE no currículo em 2023 e apenas 4 (5?) cursos não implementaram as UCEs no currículo ainda.

Revista Extendere: Principal periódico de extensão da Uern, a Revista Extendere havia tido a sua publicação descontinuada. Por sua importância e pela necessidade de divulgar e dar visibilidade aos projetos realizados pela comunidade Uerniana, a revista foi retomada, tendo nova edição publicada em agosto de 2022. O volume 8, nº 1, contou com 12 trabalhos publicados entre artigos e relatos de experiência. O vol. 8, n.2, com o tema "Curricularização e desafios da extensão na contemporaneidade" está em fase de planejamento, com chamada para submissões abertas.

Salão de Extensão: O Salão de Extensão é o evento anual destinado à apresentação de resultados das ações de extensão institucionalizadas junto à Proex/Uern. Com a pandemia da Covid-19, em 2021 o VII Salão de Extensão ocorreu em formato remoto, junto com as atividades da IX Semana de Ciência, Tecnologia e Inovação da Uern, no período de 14 a 17 de dezembro de 2021, e contou com 145 trabalhos inscritos. Em 2022, o VIII Salão de Extensão foi realizado como atividade do ELO Uern, no período de 22 a 26 de setembro de 2022. O evento ocorreu em formato virtual, com os proponentes de trabalhos apresentando os resultados das ações em formato de vídeo, como forma de ampliar o alcance do conteúdo e democratizar ainda mais o acesso às informações junto à sociedade. Nesta edição, o salão contou com 145 vídeos submetidos e disponibilizados no canal da Proex/Uern no Youtube. Juntos, os vídeos já somam mais de 4 mil visualizações. Essas informações estão sintetizadas no Quadro 03.

Os três trabalhos mais bem avaliados de cada Unidade Acadêmica foram premiados, sendo o 1º lugar com certificado e troféu, e os 2º e 3º lugares com certificado. Para avaliação dos trabalhos, o evento contou com o apoio de 16 avaliadores da Uern e de outras instituições de ensino.

SALÃO DE EXTENSÃO			
Edição	Trabalhos	Premiados	Visualizações
2021	145	-	-
2022	145	43	4.000

Quadro 03. Salão de Extensão

Elo Uern: O Elo Uern - A Universidade junto à comunidade foi criado em 2022 com o objetivo de ampliar as relações da universidade com outros setores da sociedade por meio da oferta de serviços, palestras, oficinas e atividades culturais com grande presença da comunidade. O evento absorve também o Salão de Extensão e a Feira de Profissões, com uma programação diversificada multicampi.

Em sua primeira edição, o Elo Uern, Quadro 04, ocorreu em formato híbrido, entre os dias 22 e 26 de setembro de 2022, atendendo a 856 pessoas em 82 atividades ofertadas (entre 11 cursos, oficinas e mesas-redondas virtuais; 55 cursos, oficinas, mesas-redondas, rodas de conversas e workshop presenciais; 10 intervenções culturais como cinema, exposições, sarau, dança e teatro; e 6 palestras sobre o papel da extensão e momento de premiações realizados em todos os Campi).

O evento contou com 50 ministrantes envolvidos nas atividades presenciais e remotas e 18 pessoas diretamente ligadas à equipe organizadora, entre servidores e discentes voluntários.

ELO Uern				
Público	Ações Virturais	Ações Presenciais	Ações Culturais	Ministrantes
856	11	55	10	50

Quadro 04. Elo Uern em números

Uern no Parque: O Uern no Parque é uma ação de extensão que busca integrar distintas ações de extensão da Universidade e parceiros externos na oferta de serviços, atendimentos, atividades culturais em parques públicos do Rio Grande do Norte.

De outubro de 2021 a setembro de 2022, foram realizadas duas edições do evento, ambas no Parque Municipal Maurício Oliveira, em Mossoró. O Quadro 05 sintetiza os números dessa ação.

Uern no Parque			
Edição	Público	Ações	Participantes
09/10/2021	300	12	35
12/12/2021	400	10	40

Quadro 05. Números do Uern no Parque

Viva Uern - Rio Branco: O projeto Viva Uern promove a interação entre a Universidade e a comunidade por meio da oferta de atividades de extensão e mostra de projetos em espaços públicos, como avenidas, que possam ser utilizadas para a prática de atividades de esporte e lazer, como caminhadas, corridas, ciclismo etc.

Pensada como uma ação multicampi, podendo chegar aos municípios de Assú, Natal, Caicó, Patu e Pau dos Ferros, todas as suas edições permanecem ainda em Mossoró, em parceria com a Prefeitura Municipal.

Em um ano, e com todas as repercussões da pandemia da Covid-19, o Viva Uern - Rio Branco contou com 01 edição, entre outubro de 2021 e setembro de 2022, reunindo um público estimado de 3.000 pessoas na Avenida Rio Branco, envolvendo 194 pessoas na organização do evento. O Quadro 06 sintetiza os números dessa ação.

Viva Uern - Rio Branco			
Edição	Público	Ações	Participantes
07/11/2021	3.000	10	194

Quadro 06. Números do Viva Uern - Rio Branco

Semana da Consciência Negra: No mês de celebração da consciência negra e de Zumbi dos Palmares, a Uern, em parceria com diversos coletivos e entidades, realizou uma programação de debates, discussões e atividades culturais na Semana da Consciência Negra.

Participaram das ações as seguintes instituições/órgãos: Pró-Reitoria de Extensão, Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas, PPGCISH/Uern, Posensino/Uern, DCSP/Fafic/Uern, Gruesc/Uern, Diretório Central dos Estudantes, Fórum das Comunidades Tradicionais de Terreiros de Matriz Afro-Ameríndias de Mossoró, Coletivo Enegrecer, Secretaria de Estado das Mulheres, da Juventude, da Igualdade Racial e dos Direitos Humanos, Secretaria de Cultura de Mossoró, Fundação José Augusto, Carranca Bandeirosa, Rejomate/RN, Gama/RN, COPPT, Cia Bagana de Teatro, Muzenza Cia de Teatro, Cia Escarcéu de Teatro, Maracatu Reis de Paus, Grupo Arruaça de Teatro, Igbín Ateliê de Lembranças, Ilê Axé Dajô Obá Ogodô, Coletivo Terreiros em Ciranda.

As atividades da semana têm sido importantes para o combate à intolerância religiosa e para a visibilidade das ações desenvolvidas pela população negra potiguar.

Durante a semana, foram realizadas as seguintes atividades: I Noite de pontos, batuques e corpos negros dos xangôs de Mossoró; exposição fotográfica “Negro e Lindo”; III Encontro de Negros, Negras e Cotistas da Uern (EneUern); Lançamento do filme: “Do filme para o livro da vida - Eu, Preta”; Sarau Virtual “Arte de Pretes”; Formação: educação para as relações étnico-raciais; Conferência: A importância da educação para as relações étnico-raciais na universidade; Plantio do Baobá; Mesa: a importância da temática indígena para a educação; Feira Afro e Étnico Racial; III Encontro do Fórum das Comunidades Tradicionais de Terreiros de Matriz Afro-ameríndias de Mossoró; Cortejo da (Re) existência; Louvação ao Baobá, e Roda de Capoeira. O Quadro 07 sintetiza os números dessa ação.

Semana da Consciência Negra			
Edição	Público	Ações	Participantes
15 a 20/11/2021	1.700	14	160

Quadro 07. Números da Semana da Consciência Negra

Festival de Mamulengos: O Festival de Mamulengos da Uern foi realizado com o patrocínio da Prefeitura de Mossoró e em parceria com grupos artísticos da cidade. O objetivo do festival foi possibilitar a formação de plateia por meio das apresentações artísticas de mamulengueiros da cidade de Mossoró, como também a realização de oficinas de formação para a construção de bonecos. O Quadro 08 sintetiza os números dessa ação.

Festival de Mamulengos			
Edição	Público	Ações	Participantes
29/11 a 5/12/2021	312	06	10

Quadro 08. Números do Festival de Mamulengos

Caravana Natalina: A Caravana Natalina trata-se de uma ação que foi desenvolvida pela Pró-Reitoria de Extensão, em parceria com a Escola de Música da Uern, por meio do Programa de Formação para Bandas de Música, integrando a programação da campanha institucional “Meu melhor Natal”, organizada pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas – Progep.

A caravana foi pensada com o objetivo de realizar concertos de final de ano em todas as cidades que possuem campus da Uern. Participaram da

ação as bandas de música que no momento estavam sendo assistidas pelo Programa de Extensão e a Orquestra de Violões do Uern Ação, projeto desenvolvido pela Pró-Reitoria de Extensão da Uern.

Os concertos realizados pelas bandas de música ocorreram em Mossoró, Assú, Patu, Pau dos Ferros e Natal. A Orquestra de Violões Uern Ação realizou 05 apresentações em bairros de Mossoró. O Quadro 09 sintetiza os números dessa ação.

Caravana Natalina			
Edição	Público	Apresentações	Músicos
10/12 a 22/12/2021	2500	10	140

Quadro 09. Números da Caravana Natalina

Feira de Profissões: Criada em 2019 para apresentar os cursos da Uern aos estudantes do ensino fundamental e médio, a Feira de Profissões contou com a primeira edição presencial, no Campus Central, em Mossoró. Com a pandemia da Covid-19, as três edições seguintes ocorreram em formato virtual, com apresentação de lives e vídeos nos canais institucionais no Youtube.

Em 2022, a Pró-Reitoria de Extensão retomou a versão presencial do evento e tornou-o multicampi, com atividades nas cidades de Mossoró, Natal, Pau dos Ferros, Assú, Patu e Caicó. Nesta edição, 3.600 estudantes participaram das atividades. O Quadro 10 sintetiza os números dessa ação.

Feira de Profissões			
Edição	Público	Locais	Escolas
23/08/2022	3.600	06 campi	38

Quadro 10. Números da Feira de Profissões

Univer(C)ldades: O UniverCidades é uma ação desenvolvida pelas Pró-Reitorias de Extensão da Universidade do Estado do Rio Grande do Norte e da Universidade Federal Rural do Semi-Árido – Ufersa, objetivando a exposição de projetos e atendimento à comunidade por meio das ações de extensão desenvolvidas pelas duas instituições. São realizados atendimentos nas áreas de saúde, esporte, lazer, educação etc.

O projeto teve sua primeira edição no dia 13 de agosto de 2022, na praça do conjunto Vingt Rosado, em Mossoró, contando com um público de quase 300 pessoas. O Quadro 11 sintetiza os números dessa ação.

Univer(C)Idades			
Edição	Público	Ações	Participantes
13/08/2022	300	15	150

Quadro 11. Números da Feira do Univer(C)Idades

FestUern: O Festival de Teatro da Uern desenvolve ações artísticas juntamente com as escolas públicas do Estado do Rio Grande do Norte, buscando a criação e continuidade dos grupos de teatro no âmbito escolar. A 16ª edição do festival – o maior do tipo do Rio Grande do Norte e um dos maiores do Brasil – ocorreu entre os dias 17 e 21 de outubro, no Teatro Lauro Monte Filho, em Mossoró. Foram registradas 560 inscrições de estudantes de escolas diversas do estado, das redes pública e privada.

Uern Ação: O Uern Ação é um programa de extensão da Pró-Reitoria de Extensão – Proex da Uern, que atualmente trabalha com três instituições parceiras: Projeto Esperança Padre Guido Tonelotto, Fundação Casa do Caminho e Casa Assistencial Nosso Lar. Cada instituição possui projeto vinculado a este programa e oferece cursos para a comunidade nas áreas de artes (dança, música e teatro), esportes (kung fu, natação e xadrez), artesanato, oficina de leitura e escrita e letramento digital. O projeto já passou dos 800 contemplados com suas ações e proporciona a vivência da sociedade com as artes, cultura e esportes, oferecendo outras perspectivas de vida para a população. O Quadro 12 sintetiza os números dessa ação.

Uern Ação		
Edição	Ações	Participantes
23/08/2021 a 15/12/2021	05	124
28/03/2022 a 23/07/2022	21	121
20/09/2022 a 12/12/2022	29	214

Quadro 12. Números do Uern Ação

Uern Cultural: O Uern cultural foi uma iniciativa da Pró-Reitoria de Extensão coordenada pela DECA e EdUCA e que articulou servidores e estudantes da Uern com o objetivo de prestar consultoria gratuita aos artistas potiguares que tinham interesse em submeter projetos ao Edital Glorinha Oliveira, executado pela Fundação José Augusto. Foram realizadas oficinas e assessorias para artistas de diferentes territórios potiguares que tinham dificuldades de acesso tecnológico, de elaboração de projetos e de organização de documentação. Foram executadas ações de assessoramento pelos Campus de Mossoró, Natal, Pau dos Ferros, Patu, Caicó e Assu.

Grupos artísticos da EdUCA: A EdUCA tem dois grupos artísticos, o Grupo de Teatro Baobá e o Cinese Grupo de Dança Contemporânea, os quais desenvolvem de forma contínua processos criativos e formativos ligados às linguagens de teatro e dança com circulação de espetáculos e performances em eventos presenciais e virtuais. Desde 2020, os grupos têm se empenhado e conseguido aprovação em editais de fomento à produção e à circulação, bem como a participação em festivais locais e regionais. Em destaque temos:

Grupo de Teatro Baobá:

Espectáculo “A caligrafia de Dona Sofia”

Apresentação no dia 16/12/2021, na Escola Municipal João Paulo II, na programação do Natal em Natal. Projeto contemplado com recursos da SECULT/FUNCARTE/Prefeitura Municipal de Natal;

Apresentação no dia 26/08/2022, na Escola Estadual Padre João Maria, na Programação do Elo Uern;

Apresentação no dia 05/10/2022, no Simpósio Nacional de Teatro Infante-Juvenil da UFRN;

Apresentação no dia 19/10/2022, no FESTUern, em Mossoró.

Espectáculo “O Santo e a Porca”

Apresentação em 17/12/2021, no Espaço Cultural Jesiel Figueiredo, na programação do Natal em Natal. Projeto contemplado com recursos da SECULT/FUNCARTE/Prefeitura Municipal de Natal;

Espectáculo “Auto de Natal no Reino de Pindorama”

Apresentação nos dias 18 e 19/12/2021, no Espaço Cultural João Paulo II, no Centro Administrativo do Estado do Rio Grande do Norte;

Produção de conteúdo

Websérie Deixa eu te contar - Lendas do Rio Grande do Norte. 12 episódios veiculados pelo Instagram do GT Baobá;

Oficinas

Do Jogo ao Improviso, realizada no dia 06/04/2022, na UFRN;

Oficinão Baobá - do jogo à cena, realizado no período de 10/05 a 21/06/2022, com 25 participantes, na Uern Natal;

Teatro para Crianças - Faz de contas, realizado no dia 25/08/2022, na Programação do Elo Uern;

Teatro Juvenil - Jogo e cena, realizada no dia 25/08/2022, na Programação do Elo Uern;

Teatro adulto - Improviso em ação, realizada no dia 25/08/2022, na Programação do Elo Uern;

Outras produções

Mostra de Teatro - Oficinão Baobá, realizada no dia 26/07/2022, na Uern Natal, com público de 100 pessoas.

Leitura dramática da obra Lisbela e o Prisioneiro, realizada em 26/08/2022, na Programação do Elo Uern;

Intervenção artística - Comida, realizada em 22/11/2022, na Uern Natal.

Grupo Chinês**Performance “Ciranda ao Luar”**

Apresentação no dia 02/06/2022, no evento FliPopular, na Uern Natal;

Apresentação de videodança, no dia 27/07/2022, no evento Funarte - Poéticas Inclusivas em Rede. Disponível em <https://youtu.be/C1lb4zbXoNs>;

Apresentação no dia 24/09/2022, no evento CenaCumplicidade (Recife/PE).

Performance Me Chame Pelo Meu Nome

Apresentação no dia 03/06/2022, no evento FliPopular, na Uern Natal;

Apresentação no dia 08/07/2022, no evento Fórum Nacional da ABBTUR, no Centro de convenções de Natal;

Apresentação no dia 25/08/2022, na programação do evento Elo Uern.

Produtos

Videodança Novas conexões. Publicado em 19/04/2022.
Disponível em: <https://youtu.be/yYRQ>.

Videodança Pixel. Publicado em 29/01/2022.
Disponível em: https://youtu.be/u2pUO_38gAk.

2.2 Resultado nas áreas de suporte acadêmico

2.2.1 Assistência e permanência estudantil

Em relação à assistência estudantil, destacam-se:

Auxílio Inclusão Digital

Em dezembro de 2021 foi divulgado o processo seletivo para concessão do Auxílio Inclusão Digital – semestre 2021.2. Foram ofertadas 300 vagas, distribuídas entre o Campus Central e os campi avançados de Assú, Caicó, Natal, Patu e Pau dos Ferros. No resultado final, constavam 115 (cinco e quinze) aprovados.

No semestre 2022.1, por meio do Edital N°073/2022, foi aberto processo seletivo para o preenchimento de 300 (trezentas) vagas, para a percepção do valor de R\$1.000,00 (mil reais) de auxílio. Entretanto, somente 245 (duzentos e quarenta e cinco) alunos fizeram jus ao recebimento.

Programa de Apoio ao Estudante

Em relação ao Programa de Apoio ao Estudante – PAE, no mês de janeiro de 2022, a Prael divulgou o processo de reavaliação acadêmica dos discentes do PAE (tendo como finalidade avaliar as condições de permanência no programa, de acordo com a Resolução n.º 39/2014 - CD/Fuern) no semestre 2020.2 e 2021.1. Em seguida, houve o resultado final da reavaliação acadêmica. No mês de maio do corrente ano, ocorreu a reavaliação para os discentes aprovados no semestre 2021.2.

O Edital n.º 82 - Prael/Uern/2021 disponibilizou para o semestre letivo 2021.2 100 (cem) auxílios, distribuídos entre os campi da Universidade, para o recebimento durante o período de dez meses (março a dezembro de 2022). Do total de auxílios, pelo menos 5% foram destinados a estudantes com deficiência. Todas as vagas de bolsa oferecidas no semestre foram preenchidas.

No semestre letivo 2022.1, foram ofertados 150 (cento e cinquenta) bolsas de R\$ 300,00 (trezentos reais), a serem pagos em conta corrente do beneficiário, de graduação presencial, durante julho e dezembro de 2022. Todas as vagas de bolsa foram preenchidas, bem como foi criado o cadastro reserva.

Programa de Moradia

No Programa de Moradia, durante o semestre 2021.2, foi publicado um edital, ofertando vagas para as duas modalidades de programa. No se-

mestre seguinte, 2022.1, a publicização das vagas ocorreu em dois editais, o primeiro ofertando vagas iniciais, e o segundo atinente às vagas remanescentes – por meio de edital com fluxo contínuo.

No Edital n.º 86 - Prae/Uern/2021, referente ao semestre 2021.2, foi ofertado o total de 65 (sessenta e cinco) vagas para as residências universitárias. O edital com o resultado final informou a aprovação de 20 (vinte) beneficiários.

Ainda nesse semestre, publicou-se o Edital n.º 31/2022 - Prae/Uern/2022, referente às vagas remanescentes, no qual se ofertou 51 (cinquenta e uma) vagas, com resultado de 6 (seis) aprovações.

Já no semestre 2022.1, por meio do Edital n.º 061/2022 - Prae/Uern/2022, ofertou-se 38 (trinta e oito) vagas para as residências universitárias, para as quais 11 (onze) foram preenchidas. Sendo assim, ainda no semestre sobredito, isto é, 2022.1, considerando as vagas remanescentes, publicou-se o Edital n.º 089/2022 - Prae/Uern/2022 - fluxo contínuo, com 33 (trinta e três) vagas.

Auxílio Financeiro

Em relação ao auxílio financeiro, em 2021.2 houve um incremento de 70 auxílios ofertados (de 30 para 100 ofertas). Um ponto importante a mencionar é que as vagas ofertadas para a modalidade auxílio financeiro são distribuídas igualmente entre os gêneros masculino e feminino, objetivando a manutenção da paridade de gênero.

As vagas foram distribuídas entre os campi da Uern, para as quais 34 (trinta e quatro) discentes foram aprovados. Ainda nesse semestre, publicou-se o Edital n.º 31/2022 - Prae/Uern/2022, relativo às vagas remanescentes, o qual ofertou 69 (sessenta e nove) auxílios financeiros, com resultado final de 21 (vinte e um) discentes aprovados.

Em referência ao semestre 2022.1, através do Edital n.º 061/2022 - Prae/Uern/2022, foram ofertados 52 (cinquenta e dois) auxílios financeiros; sendo ao final 32 (trinta e dois) discentes aprovados.

No Edital de fluxo contínuo, foram aprovados 21 (vinte e um) auxílios financeiros, distribuídos entre os campi da Uern, reservando 5% (cinco por cento) aos discentes com deficiência, ingressantes pelo sistema de cotas.

No mês de fevereiro de 2022 foi publicado o primeiro edital para o Auxílio-Creche, Edital n.º 17 - Prae/Uern/2022, contemplando os alunos do semestre 2021.2. Nessa ocasião, disponibilizou-se 100 (cem) bolsas, respeitando as vagas destinadas à Pessoa com Deficiência. Apesar do número de vagas ofertadas, o resultado final apresentou 41 (quarenta e um) aprovados. O período da bolsa é referente a março até dezembro de 2022. Ainda no mesmo semestre, no mês de março, publicou-se o Edital n.º 32/2022 - Prae/Uern/2022, referente às vagas remanescentes, com 59 (cinquenta e nove) vagas à disposição. No entanto, foram aprovados 9 (nove) discentes no resultado final.

Quanto ao semestre 2022.1, foi publicado o Edital n.º 074/2022 - Prae/Uern/2022, no qual ofertou-se 50 (cinquenta) vagas, reservadas 5% (cinco por cento) para PCDs. O resultado final contém 15 (quinze) beneficiárias. O período para recebimento do auxílio é de agosto a dezembro de 2022.

A fim de garantir acesso pelas vagas remanescentes, a Prae tornou público o Edital n.º 090/2022 - Prae/Uern/2022, acesso por fluxo contínuo. Garantindo transparência na seleção, foram divulgadas as etapas para as inscrições: (1º) 04 a 08 de agosto de 2022, (2º) 29 de agosto a 07 de setembro de 2022, (3º) 26 de setembro a 02 de outubro de 2022. Na primeira etapa, foram aprovadas duas alunas.

Além dos programas de assistência estudantil, foram realizadas, no ano de 2022, algumas ações e eventos, com o objetivo de acolher os estudantes:

Uern Reconecta - acolhimento estudantil no retorno presencial, a Universidade preparou um grande evento para receber os estudantes no Campus Central, em Mossoró, e nos campi de Natal, Caicó, Assú, Patu e Pau dos Ferros. O Uern Reconecta, iniciativa intersetorial, desenvolveu uma série de atividades de acolhimento e interação entre a comunidade acadêmica.

Samba - Os estudantes ingressantes na Uern são recepcionados pelo Seminário de Ambientação Acadêmica – Samba, evento que acontece todo início de semestre, com o objetivo de recepcionar e apresentar a Uern aos calouros, informando sobre os principais programas e projetos desenvolvidos pela Instituição.

Práticas integrativas e exposição da revista Lampiar - em comemoração ao dia do estudante.

2.2.2 Inclusão e diversidade

Quando o assunto é inclusão e diversidade, a Uern é considerada referência nacional, tendo sido vanguardista quanto à adoção da política de cotas sociais em seus processos seletivos de vagas iniciais nos cursos de graduação. Desde 2002 que a instituição reserva 50% de suas vagas para egressos de escola pública e, também, 5% das vagas para pessoas com deficiência. Em 2019, por advento da Lei estadual 10.480/2019, a política de cotas foi ampliada, permitindo a inclusão de estudantes negros (pretos e pardos) e indígenas nos processos seletivos. Isto é, com a referida lei, a Uern passa a reservar cotas para egressos de escola pública; pretos, pardos e indígenas; e para pessoas com deficiência. Este processo também é seguido no âmbito da pós-graduação, da extensão e da educação a distância, que tiveram regulamentações no âmbito dos conselhos superiores e direitos garantidos por meio de editais de seleção.

Completando o seu caráter inclusivo, com o intuito de possibilitar o ingresso de estudantes oriundos do ensino fundamental e médio do RN, estado que carece de melhorias nos índices de população com nível superior, por meio da supramencionada lei, foi instituído um argumento de inclusão

regional por meio de uma bonificação à nota do Enem nos processos seletivos, regulamentada por meio de resolução do Consepe. Desse modo, tem-se verificado um aumento significativo na participação de alunos do próprio estado nos cursos da Uern.

Preocupada com a garantia e efetivação de direitos, a Uern também passa a adotar o procedimento de heteroidentificação para pretos e pardos e ratificar a pertença indígena por meio de documentos oficiais relacionados às associações indígenas existentes em todo o território nacional.

A política de inclusão, até então, era responsabilidade da Diretoria de Política e Ações Inclusivas – Dain, que tem a sua atuação voltada aos estudantes, docentes e servidores técnico-administrativos com deficiência, e da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil – Prae, com atuação em programas que possibilitam condições de inclusão e permanência para os discentes, em todos os campi da Uern. Sendo assim, a Dain, apenas no último ano, tem prestado assistência contínua a 229 discentes, e a Prae tem alcançado 881 estudantes com algum programa ou auxílio, como moradia, creche, entre outros (vide tópico Assistência Estudantil)

Como forma de fortalecer a política de inclusão e diversidade, foi criada a Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade, que possui foco central no acompanhamento e acolhimento de estudantes cotistas. Trata-se de um importante gesto que reflete o compromisso com os direitos humanos, com a diversidade e equidade de gênero na Universidade. A diretoria terá atuação em dois eixos: 1) Relações Étnico-Raciais, Diversidade e Interculturalidade e 2) Relações e Identidade de Gênero, Direitos das Mulheres e da Comunidade LGBTQIA+.

2.2.3 Internacionalização

Por meio da Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais – Diri, a Universidade do Estado do Rio Grande do Norte vem realizando ações que buscam impulsionar a internacionalização na instituição. As ações realizadas por esta diretoria estão em consonância com o projeto de desenvolvimento de uma universidade pública socialmente referenciada. Para tanto, os processos são realizados de forma planejada, considerando as diretrizes e metas do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI.

Atualmente a Uern contabiliza 27 convênios com universidades estrangeiras; encontram-se em trâmite para renovação os acordos com universidades da França, Portugal e Espanha. O fortalecimento das parcerias existentes e celebração de novos convênios está conforme o PDI 4.5, diretriz III, metas D1, E1 e F1.

Uma das ações de internacionalização voltadas para a comunidade acadêmica destaca a aquisição e aplicação de 100 testes TOEFL ITP.

A chegada das vacinas desempenhou um papel fundamental no retorno do mundo à normalidade, e em março de 2022 um grupo de professores norte-americanos retornou ao Brasil para desenvolver atividades no

curso de Letras, língua inglesa, cujas ações estão contempladas pela equipe atual até dezembro de 2022. Em 2023, uma nova equipe será enviada para continuar as atividades.

A Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais elaborou, em parceria com a Faculdade de Letras e Artes/ Núcleos de Línguas, um programa de curso de português para estrangeiros. O curso de português para estrangeiros é uma ação de extensão da Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais, cujo público-alvo é composto por estrangeiros migrantes e refugiados radicados no Brasil. No Brasil, existem leis (O Estatuto dos Refugiados Lei 9.474/97 e a Lei de Migração Lei 13.445/17) que regulamentam a entrada e permanência dessas pessoas no país, no entanto, as políticas públicas ainda são incipientes no que se refere à inclusão social.

Existe também o curso de português como língua adicional – que tem como público-alvo estrangeiros residentes no Brasil e alunos estrangeiros das universidades com as quais a Uern mantém convênio internacional. As aulas serão ministradas na modalidade online, com aulas síncronas e assíncronas. As aulas síncronas acontecem uma vez por semana, com duração de 1h/a, enquanto as aulas assíncronas acontecem duas vezes por semana, equivalente a 1h/a cada uma. O curso totaliza 40 horas e o número de vagas corresponde a 50. Na segunda oferta do curso de português como língua adicional, que ocorreu em março de 2022, foram disponibilizadas 50 vagas. Ao final do período de inscrições foram registrados mais de 1000 inscritos. Diante disso, foi observada a necessidade de ofertar um segundo módulo para contemplar os alunos que ficaram na lista de espera.

Recentemente, a Uern foi contemplada com o Programa de Intercâmbio Latino-Americano virtual (PILAvirtual). Esse programa é uma iniciativa conjunta da Associação Colombiana de Universidades (Ascun), da Associação Nacional de Universidades e Instituições de Ensino Superior (Anuies), do Conselho Nacional Interuniversitário (CIN), do Conselho Nacional de Universidades (CNU), a Associação Brasileira de Reitores de Universidades Estaduais e Municipais (Abruem), a Associação Nacional de Líderes das Instituições Federais de Ensino Superior (Andifes), o Ministério da Educação Superior da República de Cuba (MES) e a Universidade do República do Uruguai, enquadrado no Programa de Intercâmbio Acadêmico Latino-Americano (Pila).

Os números do Pila na Uern (modalidade de envio) - No semestre de 2021.2, 12 alunos e alunas da Uern cursaram as seguintes disciplinas em universidades latinas: Comunicación cinematográfica e Estrategias de comunicación, Linguística I, Derechos Humanos, Maternidade e Enfermería, Derecho comercial internacional, Fundamentos da Enfermería, Electiva II: Medicina oral del sueño, Bioestadística, Rotación Hospitalaria e Odontologia Forense.

Os números do Pila na Uern (modalidade de recebimento) - A Uern recebeu 11 discentes, sendo: 1 (um) da Colômbia, 9 da Argentina e 1 do México.

Além da mobilidade internacional, a Uern participa do Programa de Mobilidade Nacional – PMN, que tem como objetivo promover o intercâmbio

bio de estudantes de graduação das instituições públicas estaduais e municipais filiadas à Abruem, dentro do âmbito dos estados da federação.

Pela mobilidade acadêmica virtual, estudantes de cursos presenciais e/ou EAD da Uern, bem como de outras instituições, podem cursar disciplinas aqui na Uern ou nas demais universidades de forma totalmente online, inclusive as avaliações são realizadas remotamente. O aluno pode cursar várias disciplinas, inclusive, em instituições de ensino superior diferentes.

A Uern, através da Diretoria de Educação a Distância – DEaD, disponibiliza vagas para disciplinas integrantes do Programa de Mobilidade Virtual oferecido pela Associação Brasileira de Reitores das Universidades Estaduais e Municipais (Abruem) para o semestre 2022/2. Ressalta-se que a iniciativa é voltada aos estudantes de Instituições de Ensino Superior (IES) que já integralizaram parte da grade curricular de seus cursos.

2.2.4 Avaliação institucional

O processo de avaliação institucional na Uern já contabiliza uma história de 26 anos, tendo iniciado como integrante do Programa Nacional de Avaliação das Universidades Brasileiras (1994). Após a vigência da Lei nº 10.861/2004 – Sinaes, ganha uma nova estrutura com a instituição da Comissão Própria de Avaliação – CPA, que passa a assumir o protagonismo do processo de autoavaliação. Em 2016, o processo de autoavaliação se reveste de maior robustez, passando a estar legalmente instituído por meio da Resolução nº 31/2016-Consuni, que cria o Regimento Interno da CPA e estabelece o funcionamento desta Comissão e das Comissões Setoriais de Avaliação – Coses. Atualmente, as Coses são distribuídas por cursos, existindo, portanto, comissões setoriais em funcionamento que contribuem para a consolidação da cultura de autoavaliação na instituição.

A avaliação institucional se reveste em um processo contínuo de autoconhecimento e tem como finalidade a melhoria da qualidade do ensino e dos processos de gestão acadêmico-administrativos. Segue as diretrizes e orientações constantes nos planos nacional e estadual de educação e, mais particularmente, as dimensões constantes na Lei nº 10.861/2004 e na Resolução nº 05/2020, do Conselho Estadual de Educação, bem como as orientações do Projeto de Avaliação Institucional 2021-2024 elaborado com base no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2016-2026).

O processo de autoavaliação se estende a todos os campi da Uern, uma vez que a composição da CPA é participativa e representativa de todas as unidades acadêmicas e de unidades administrativas (docentes, discentes e técnicos administrativos) da Uern, bem como de segmentos da sociedade civil. Neste processo são utilizados procedimentos e instrumentos próprios de avaliação, de modo a assegurar i) a análise global e integrada das dimensões, estruturas, relações, compromisso social, atividades, finalidades e responsabilidades sociais inerentes à comunidade universitária; ii) a divulgação de todos os procedimentos, dados e resultados dos processos avaliativos; iii) o respeito à identidade e à diversidade do conhecimento e saberes acadêmicos que compõem a Uern; iv) a participação do corpo discente, docente

e técnico-administrativo da Uern, bem como da sociedade civil organizada, por meio de suas representações. Todos os instrumentos são aplicados através da plataforma íntegra e os resultados ficam disponíveis em relatórios divulgados em “resultados” no site da Avaliação Institucional. A participação na pesquisa é voluntária e tem como perspectiva a sensibilização para a consolidação de uma cultura de avaliação na qual somos todos corresponsáveis, tanto pelos processos de formação, como pelos seus resultados.

Avaliação interna

Durante o período da Pandemia da Covid-19, o processo de autoavaliação precisou incorporar novas consultas: 1) avaliação do ensino remoto; 2) avaliação das atividades administrativas em teletrabalho e 3) atividades acadêmicas remotas.

No que respeita à avaliação do ensino remoto, entre 2021.2 e parte de 2022.1, os instrumentos de consulta foram disponibilizados aos docentes e discentes, semestralmente, por meio de formulário eletrônico do Google e incorporaram dimensões voltadas especificamente ao ensino remoto, visando ao acompanhamento sistemático desse formato emergencial de ensino e buscando a melhoria gradativa nesse processo. A apresentação, discussão e análise dos resultados seguiu o mesmo procedimento adotado no projeto de avaliação institucional para o ensino presencial, conforme descrito anteriormente, e os resultados se encontram disponíveis no site da Assessoria de Avaliação Institucional (Uern.br).

A avaliação das atividades administrativas em teletrabalho foi realizada a partir de consulta no mês de agosto de 2020 e com os resultados disponibilizados no site da Assessoria de Avaliação Institucional (Uern.br). Um dos frutos da análise do relatório pela gestão da Uern foi a criação de uma comissão para estudar a viabilidade de se regulamentar o teletrabalho no âmbito da instituição.

Com a retomada das atividades presenciais em meados do semestre 2021.2, a avaliação do ensino voltou a ser realizada, semestralmente, por meio da aplicação de formulários disponibilizados na Plataforma Íntegra. Este processo visa avaliar a formação acadêmica e abrange as dimensões didático-pedagógica e de infraestrutura. O processo referente ao semestre 2021.2 foi realizado no período de 26/04 a 14/05 e, para o semestre 2022.1 o processo encontra-se em andamento, com período de consulta realizado dos dias 12 a 31/08. Os resultados deste processo são trabalhados no âmbito das COSEs semestralmente, ao fim de cada ciclo de consulta à comunidade docente e discente para fins de autoavaliação e planejamento pedagógico nos departamentos acadêmicos, bem como no âmbito da CPA.

Seminário anual de avaliação e planejamento

O seminário anual de avaliação e integração Gestão/Campi/Faculdades tem como objetivo promover a autoavaliação institucional, a integração entre as unidades universitárias acadêmicas e administrativas e o planejamento estratégico da instituição. Trata-se de um objetivo pactuado

na agenda estratégica, alinhado com o PDI Uern 2016-2026 e com a carta programa de gestão Somos Uern. Objetiva, ainda, aprimorar o processo de responsabilização com foco na melhoria contínua dos resultados obtidos em avaliações externas e no processo de autoavaliação contínua, prezando pela consolidação da Uern como instituição socialmente referenciada e de excelência na formação de pessoas, de modo a contribuir com o desenvolvimento sustentável da região e do país.

A segunda edição do seminário ocorreu nos dias 22 e 23 de agosto de 2022, de forma on-line, por meio da plataforma da Rede Nacional de Pesquisa – RNP. Com o tema Os desafios do planejamento e da avaliação institucional no contexto da Pandemia e da autonomia universitária, o evento contou com a participação de dirigentes das unidades universitárias (diretoria, vice-diretoria e secretaria de cada unidade), integrantes da gestão superior e da Comissão Própria de Avaliação – CPA. Os dirigentes apresentaram um diagnóstico prévio de suas unidades para subsidiar a discussão sobre os processos de autoavaliação, avaliação externa e prioridades para o planejamento estratégico e orçamentário para o ano de 2023. Os diagnósticos apresentados permitiram a socialização do conhecimento entre todos os dirigentes presentes, tendo sido pactuado o aprimoramento dos dados apresentados para fins de subsídio aos planos de ação de cada unidade universitária. Nesse sentido, pactuou-se a responsabilização para a melhoria dos resultados a partir de planos anuais ou bi-anuais de cada unidade integrados ao planejamento estratégico institucional e orçamentário a ser trabalhado, no contexto recente da autonomia universitária, pela comissão de orçamento participativo no âmbito da gestão superior.

Os diagnósticos das unidades serão elaborados até o fim do semestre de 2022.1 e os resultados serão disponibilizados no site da AAI/CPA.

Avaliação externa

Em relação à avaliação externa, mais da metade dos cursos da Uern avaliados no Enade 2021 subiram de conceito. Foram avaliados os seguintes cursos: Ciência da Computação (Mossoró e Natal); Ciências Biológicas (Mossoró); Ciências Sociais (Mossoró); Educação Física (Mossoró e Pau dos Ferros); Filosofia (Caicó e Mossoró); Física (Mossoró); Geografia (Pau dos Ferros, Assú e Mossoró); História (Assú e Mossoró); Letras - Inglês (Mossoró, Pau dos Ferros e Assú); Letras - Português (Pau dos Ferros, Mossoró, Patu e Assú); Matemática (Mossoró e Patu); Música (Mossoró); Pedagogia (Mossoró, Patu, Pau dos Ferros e Assú) e Química (Mossoró).

Verificou-se um melhor desempenho desde que esses cursos começaram a ser avaliados. Dos 32 cursos da Uern que participaram do exame em 2021, mais da metade subiu no Conceito Enade, em relação à última edição, em 2017, com destaque para 9 cursos que obtiveram conceito 4, em uma escala de 1 a 5, onde 5 é o nível mais elevado. Da última vez que esses cursos foram avaliados, em 2017, somente 3 alcançaram conceito 4. Nesta edição, os cursos de Ciências Biológicas (licenciatura e bacharelado); Educação Física (licenciatura - Pau dos Ferros); Letras - Inglês (Mossoró); Pedagogia (Mossoró, Patu, Assú e Pau dos Ferros) e Química obtiveram conceito 4.

O número de cursos com Conceito Enade 3 também subiu, enquanto o número de cursos com conceito 2 diminuiu. Nesta edição, nenhum curso ficou com nível mínimo, 1. O Conceito Enade é calculado a partir do desempenho dos estudantes de cada curso de graduação avaliado.

Considerando-se o IDD, que busca mensurar o valor agregado pelo curso à formação dos estudantes, considerando seus desempenhos no Enade contextualizados a partir de suas características na entrada da graduação, a Uern também obteve excelentes resultados. O curso de Química (licenciatura - Mossoró) obteve a nota máxima 5, enquanto outros cinco cursos atingiram a nota 4: Ciência da Computação (bacharelado - Mossoró); Ciências Biológicas (licenciatura - Mossoró); Ciências Sociais (bacharelado - Mossoró); Geografia (Pau dos Ferros) e Pedagogia (Pau dos Ferros).

2.2.5 Sistema de bibliotecas

A aquisição do acervo informacional para o SIB é regulamentada e direcionada pela política de formação e desenvolvimento de coleções e tem sido consolidada através de doações e, principalmente, pelas indicações para compra das bibliografias básicas e complementares norteadas nos PPCs (Projeto Pedagógico do Curso) dos cursos. Em 2022, foi aberto o processo via SEI (nº 04410029.000237.2022/70) para aquisição de material bibliográfico, com orçamento disponível de R\$ 350.000,00, correspondendo a 2.527 obras solicitadas.

Além disso, em 2022 ocorreu a renovação da plataforma digital (BV PEARSON), que foi prorrogada por mais um ano, com vigência até setembro de 2023, no valor total de R\$230.000,00 (Sei nº 04410035.000716/2022-15), com acervo de 14.165 ebooks.

A aquisição de material informacional por doação acontece por meio de doações espontâneas pela comunidade acadêmica da Uern, ou pela comunidade externa, que normalmente são de pessoas físicas.

O SIB também oferece serviços de capacitação à comunidade universitária, que são treinamentos em acesso e uso da informação, orientações à norma ABNT, uso de gerenciadores de referências, uso do Portal de Periódicos da Capes, entre outras.

Esses serviços se mantiveram de maneira remota e presencial durante o período em pauta (set. 21/ago.22). Foi realizado um total de 28 visitas orientadas (capacitando 815 usuários); treinamentos para o acesso ao Portal Capes 103 (307 usuários foram capacitados); 22 orientações ao uso da Biblioteca Virtual da Pearson; 34 orientações sobre a NBR/ABNT (com 641 usuários); 8 edições do projeto de extensão Conversando com Autores (CcA) - 339 participantes; e 6 encontros do Clube do Livro do CCA (38 leitores).

Além dos serviços e capacitações oferecidos ao longo desse período, o SIB desenvolveu outras ações e/ou atividades como o planejamento e migração de dados e implantação do módulo Sigaa biblioteca, tendo realizado reuniões com a Dinf, preenchimento de checklist no módulo e treinamento/

apresentação do Sigaa com a equipe da UFRN para implantação em 2023; atualização do Manual de Normalização de Trabalhos Acadêmicos da Uern, de acordo com a alteração das NBRs; alteração no processo de recebimento de doações; correção de erros na base (Siabi) e melhoria da qualidade do catálogo.

Considerando o ano atípico de 2021/2022, quando se fez necessárias adequações a novos modos de convivência e de trabalho, a equipe do SIB procurou se reinventar, enfrentando as dificuldades impostas por um período de trabalho na modalidade híbrida, porém conseguiu alcançar parte de suas metas estabelecidas no planejamento da agenda 2021-2025. Além das dificuldades enfrentadas pela realização do trabalho remoto, o SIB foi uma das primeiras unidades das Uern a voltar ao trabalho presencial; primeiramente realizando as devoluções/empréstimo de seu acervo, em seguida retornando alguns outros serviços presenciais, como recebimento de doações e abertura das salas de estudos.

2.2.6 Editora universitária

Destaca-se a produção da Edições Uern com a publicação de 84 títulos, sendo 70 ebooks (62 Livros, 5 Anais de eventos e 3 cartilhas) e 14 obras impressas. Foram distribuídos mais de 900 exemplares de diversos títulos da Edições Uern. A editora participou da reunião anual da Associação Brasileira das Editoras Universitárias – Abeu. Na reunião iniciaram-se diálogos sobre parceria constante com a EdUECE; e em diálogo iniciado com Fundação José Augusto, tratou-se da possibilidade de parceria para uso do novo parque gráfico, que está em processo de montagem. Desde outubro de 2021, novas tratativas com a Fapern foram iniciadas para a renovação/aditivo do Convênio 05/2020 - Fuern-Fapern, que ocorreu em maio de 2022. Nesse ínterim, cerca de 07 editais foram lançados, suscitando o lançamento de novos 36 títulos desse universo do convênio Fuern-Fapern. Ainda em setembro de 2022, novo edital será lançado, com potencial para até 100 obras resultantes de dissertações, teses e coletâneas de Grupos de Pesquisa.

A EdUern submeteu ainda a proposta de projeto ao Programa Cultura Câmara Cascudo. A finalidade é captação de recursos para ampliar o catálogo de obras impressas. Tais ações buscam o fortalecimento da produtividade e visibilidade da EdUern.

2.3 Resultado em áreas de suporte operacional

2.3.1 Gestão de pessoas

Principais resoluções de 2022:

RESOLUÇÃO Nº 23/2022 - CD: Regulamenta a prestação de trabalho voluntário no âmbito da Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte;

RESOLUÇÃO Nº 34/2022 - CD: Dispõe sobre a realização de concurso público para cargos que especifica;

RESOLUÇÃO Nº 39/2022 – CD: Regulamenta a concessão, a manutenção e a prestação de contas do auxílio-saúde no âmbito da Fuern, e revoga as Resoluções nº 022/2021 – CD e nº 040/2021 – CD/Fuern;

RESOLUÇÃO Nº 42/2022 – CD: Regulamenta a concessão de licença-paternidade no âmbito da Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte – Fuern;

RESOLUÇÃO Nº 50/2022 – CD: Aprova Regimento Interno da Junta Multiprofissional da Fuern;

RESOLUÇÃO Nº 54/2022 – CD: Dispõe sobre a regulamentação do Adicional de Incentivo por Capacitação (AIC) para os servidores técnico-administrativos da Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte – Fuern;

RESOLUÇÃO N.º 53/2022 – Consepe: Dispõe sobre a possibilidade de desenvolvimento remoto de atividades acadêmicas referentes aos semestres letivos 2022.1 e 2022.2 e dá outras providências. (Proeg e Progep).

A Uern, através da sua Diretoria de Desenvolvimento Organizacional (DDO), desenvolve ações voltadas ao desenvolvimento profissional, interpessoal, bem como à melhoria da qualidade de vida dos servidores, operacionalizando as atividades em sintonia com o Programa de Desenvolvimento Institucional/PDI, Agenda 2030 e o Plano de Ação da atual gestão.

No período em comento, foram ofertados diversos auxílios aos servidores, conforme Quadro 13:

Auxílio	Nº de servidores beneficiados
Auxílio-Saúde (efetivos)	1.344
Auxílio-Saúde (temporários)	84
Auxílio-Saúde (inativos)	506
Auxílio-Alimentação	637
Auxílio-Transporte (efetivos)	593

Quadro 13: Auxílios aos Servidores.

Além disso, a Uern conta com o Programa de Assistência ao Servidor: Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, que oferece benefícios como Plano de Saúde, o Auxílio-Transporte e o Consultório Odontológico, tendo este último restabelecido os atendimentos clínicos aos servidores neste ano, após a paralisação das atividades devido à pandemia pelo Covid-19.

Com o fim de contribuir com a saúde mental e física dos servidores, incentivando e oferecendo melhor qualidade de vida, a universidade criou, no último ano, diversos programas, mencionados a seguir:

Ciclos: Programa de preparação para aposentadoria, lançado em agosto de 2022, foi criado com a participação de servidores aposentados e ativos e tem como objetivo fomentar ações voltadas para as necessidades biopsicossociais do trabalhador com antecedência de cinco anos para o período de transição para a aposentadoria, com vistas aos direitos sociais e exercício da cidadania. Esta transição precisa ocorrer de forma orgânica, mas planejada e fundamentada, encerrando assim um ciclo na vida do servidor da Uern, mas abrindo as portas para outros ciclos que emergem desta nova fase.

Uern Vida Saudável: As universidades se configuram como espaços vivos que se beneficiam com contexto promotor de saúde, mobilizam conhecimentos e dinamizam estratégias em busca de comportamentos e ambientes saudáveis, contribuindo diretamente para o bem-estar, qualidade de vida e sustentabilidade da comunidade em geral, bem como para o processo de avaliação da eficácia dos programas. Nesse sentido, em abril de 2022 foi criado o Programa de Saúde, qualidade de vida e bem-estar (Uern Vida Saudável), compreendendo o olhar para a promoção da saúde como ferramenta de gestão.

Nupics: Núcleo de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde - Em atividade desde o ano de 2018 e em expansão para todos os campi da Universidade, o Núcleo de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde - Nupics desenvolve ações voltadas para o fortalecimento e a legitimação de novas práticas e cuidados humanescentes em saúde, por meio das práticas integrativas e complementares em saúde, fortalecendo assim, de forma descentralizada, a promoção da saúde do servidor.

Observ: Observatório da saúde do servidor da Uern - é uma iniciativa da Progep, com vistas à coleta de dados e produção das informações em busca do mapeamento e monitoramento da saúde do servidor, subsidiando as ações de planejamento, articulações de estudos e pesquisas, bem como a realização de ações com foco na saúde, qualidade de vida e bem-estar, redução dos riscos e agravos laborais. O relatório do Observ está disponível na página da Uern: <https://progep.Uern.br/default.asp?item=observatorio-da-saude-do-servidor>.

A Universidade também desenvolve programas, projetos e ações de formação continuada, buscando qualificar e aperfeiçoar seus servidores, oferecendo treinamento e desenvolvimento. Essas atividades os incentivam ao processo de aprendizagem, com foco na mudança de atitudes e na aquisição de novos conhecimentos para o exercício do cargo/função, contribuindo assim para o desenvolvimento organizacional e para a geração de uma cultura de atualização e modernização do trabalho na Uern.

Neste período foram desenvolvidas 70 atividades de capacitação, entre oficinas, cursos e seminários, que ocorrem de modo presencial, remoto ou híbrido, oportunizando a toda a comunidade participar das ações. Foi emitido um total de 3.023 certificados, para a comunidade interna e também externa.

No âmbito administrativo, através da sua Diretoria de Pessoal - DP, no decorrer destes últimos 12 meses, foram realizados diversos ajustes de rotinas, a fim de proporcionar a implantação dos Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração dos servidores docentes e técnicos da Instituição, de forma que se buscou preparar a equipe às possíveis necessidades que viriam a surgir.

Além disso, o Quadro 14 apresenta algumas das ações desenvolvidas que se destacaram:

Programas, Projetos e Campanhas	Ações Realizadas
Homenagem ao Dia do Professor	Sarau Virtual: cantos, poesias e encantos
Campanha do Outubro Rosa	Passarela do Autocuidado (Campus Central e Reitoria)
IV Seast: Empatia e Sustentabilidade Emocional no ambiente de Trabalho	Plantão psicológico; Aplicação de flúor; Realização de palestras e oficinas.
I Encontro Café com Ideias	Reunião com os representantes da AdUern e SintaUern para elaboração do PPA
Lançamento da Campanha Meu Melhor Natal	Arrecadação de brinquedos
Uern na Rio Branco	Práticas do Nupics; Aplicação de flúor.
II Encontro Café com Ideias	Reunião com os representantes da AdUern e SintaUern para elaboração do PPA
Semana de Planejamento Pedagógico 2021.2	Realização da Palestra: Ansiedade pós-pandemia? Recursos Psíquicos de Enfrentamento no contexto acadêmico.
Campanha contra o Assédio Moral e Sexual no âmbito da Uern	Realização da Palestra: Assédio Moral, Sexual e Intelectual: Trabalhando as ações preventivas
Campanha Meu Melhor Natal	Entrega de 4.808 brinquedos distribuídos em 50 instituições
Programa Saúde, Qualidade de Vida e Bem-Estar - Uern Vida Saudável (Campus Assú)	Práticas do Nupics; Aplicação de flúor; Atendimento psicológico.
Programa Saúde, Qualidade de Vida e Bem-Estar - Uern Vida Saudável (Campus Central)	Capacitação de Auriculoterapia
Campanha Meu Melhor Natal (Parque Municipal de Mossoró)	Natal Zen: atividades do Nupics e aplicação de flúor
Campanha Janeiro Branco	Vivências meditativas

Programas, Projetos e Campanhas	Ações Realizadas
Projeto Uern por Elas	<p>Lançamento do vídeo institucional;</p> <p>Entrega do relatório da Comissão de Combate à violência contra as mulheres na Uern;</p> <p>Promoção de entrevistas com temáticas do universo feminino no programa Saúde em Foco/Uern TV</p> <p>Formação de docentes e técnicos para atuação no Nupics/Campus de Natal</p> <p>Formação de docentes e técnicos para atuação no Nupics/Campus de Pau dos Ferros</p>
Programa Saúde, Qualidade de Vida e Bem-Estar - Uern Vida Saudável	<p>Formação de docentes e técnicos para atuação no Nupics/Campus de Assú</p> <p>Formação de docentes e técnicos para atuação do Nupics/Campus Caicó</p> <p>Formação de docentes e técnicos para atuação do Nupics/Campus Patu</p>
Lançamento do Programa Saúde, Qualidade de Vida e Bem-Estar - Uern Vida Saudável	<p>Aplicação de flúor;</p> <p>Práticas integrativas do Nupics;</p> <p>Orientação de alimentação saudável;</p> <p>Vacinação;</p> <p>Distribuição de mudas.</p>
Campanha “Uern pela Vida – No combate à fome”.	<p>Arrecadação e distribuição de duas toneladas de alimentos, com doações de setores da comunidade acadêmica e da sociedade para diversas instituições</p>
Programa Saúde, Qualidade de Vida e Bem-Estar - Uern Vida Saudável (Campus Patu)	<p>Práticas integrativas do Nupics;</p> <p>Levantamento;</p> <p>Orientação psicológica e clínica;</p> <p>Vacinação.</p>
Campanha Abril Verde	<p>Oficinas sobre a prevenção de acidentes no ambiente de trabalho</p>

Programas, Projetos e Campanhas	Ações Realizadas
Campanha Maio Amarelo: “Prevenção de Acidentes no Trânsito”, em parceria com o Sest/Senat para os motoristas da Uern	Orientação de alimentação saudável; Orientação sobre saúde bucal; Realização de palestras sobre direção defensiva e primeiros socorros; Ginástica laboral.
Palestras: “Nada Muda se Você não Mudar” e “Atendimento e Vendas”	Capacitação promovida pelo AAS para os servidores do Sest/Senat
Comissão da elaboração da Política de Atenção Psicossocial	Institucionalização e início dos trabalhos
Campanha contra o Assédio Moral e Sexual no âmbito da Uern	Mesa-redonda: Assédio na Universidade: Desafios atuais para prevenção e enfrentamento
Desafio Progep + Saúde	Avaliação de bioimpedância e nutricional
Lançamento do PPA	Palestra: O futuro é uma questão de escolhas

Quadro 14. Ações em destaques.

2.3.2 Gestão de licitação e contratos

Contratações e compras

A Uern realizou, entre setembro/2021 até os dias atuais, um total de 149 procedimentos de contratação, sendo 23 pregões, 02 adesões à ata de registro de preço, 32 dispensas, 38 inexigibilidades, 03 tomadas de preço, os quais resultaram em contratos e compras no valor total de cerca de R\$ 8 milhões e 800 mil.

Há ainda em andamento um total de 44 procedimentos para compras e contratações a serem concluídas ainda em 2022, com valor orçado da ordem de R\$ 50 milhões.

Destas licitações em andamento, 21 são para compra de bens de consumo e bens permanentes, como computadores, móveis, materiais de expediente, equipamentos de áudio e vídeo, entre outras necessidades levantadas ao longo do primeiro semestre de 2022.

Adquiriu-se entre setembro/2021 até hoje mais de 650 tipos de itens de bens de consumo, correspondendo a um total de mais de 130 mil unidades recebidas, no valor de quase R\$ 700 mil, e 180 tipos de itens de bens permanentes, perfazendo um total de quase 7.000 novos itens, no valor de mais de R\$ 9 milhões, os quais passaram a compor o patrimônio da Uern. Destes bens permanentes, destaca-se a aquisição de cerca 1.300 itens de informática, quase 1.600 itens de mobília, quase 190 itens laboratoriais e

hospitalares, mais de 1.000 itens de climatização e refrigeração e cerca de 1.700 livros.

Há que se mencionar ainda que dos cerca de 7.000 itens permanentes recebidos, quase 3.800 foram entregues aos setores, na medida das demandas recebidas pelo Almoxarifado da Uern.

Contratos em geral

A Universidade firmou ou manteve firmado entre setembro/2021 até os dias atuais um total de 395 contratos, sendo destes: 11 contratos de aluguel para residências universitárias, no valor de cerca de R\$ 200 mil anuais; 72 contratos de itens de consumo (expediente, limpeza, itens protetivos frente à Covid, etc), no valor total de cerca de R\$ 1 milhão; 222 contratos de material permanente (livros, móveis, veículos, aparelhos de ar-condicionado, equipamentos de laboratório, etc) no valor de mais de R\$ 22 milhões; 9 contratos de cessão não onerosa de espaços (lanchonetes, pontos para xerox); 18 contratos de obras, no valor de quase R\$ 4 milhões; 59 contratos de serviços para custeio geral (terceirizadas, água, luz, telefone, internet, passagens, hospedagens, entre outros serviços diversos de manutenção e conservação), no valor anual de cerca de R\$ 19,5 milhões.

Houve, nesse período, 17 aditivos entre prorrogações e reajustes contratuais, a fim de garantir a continuidade dos serviços e o funcionamento da instituição.

Há que se mencionar que desde a conquista da autonomia financeira, não houve mais registros de suspensão e/ou paralisação de serviços motivada por atrasos de pagamentos de faturas, de modo que os contratos ganharam mais confiabilidade e estabilidade no atendimento das demandas institucionais.

2.3.3 Gestão patrimonial e infraestrutura

A Universidade encontra-se em franca expansão e modernização de sua infraestrutura física. Nos últimos anos, importantes obras têm sido realizadas para assegurar espaços acessíveis, seguros e adequados à comunidade usuária, visando proporcionar melhores condições para o desenvolvimento das atividades universitárias.

Obras de grande porte como a construção da nova sede do campus da Uern em Natal, em que foram investidos mais de 10 milhões de reais, e a recuperação estrutural do bloco de auditórios, centro de convivência e salas administrativas na Faculdade de Ciências da Saúde – Facs são alguns importantes exemplos de intervenções recentemente concluídas, trazendo grandes e duradouros benefícios à comunidade.

O protagonismo da Uern no estado do Rio Grande do Norte e sua relevância para o desenvolvimento regional são fatores que impulsionam os esforços para a melhoria contínua de suas condições de infraestrutura. Neste sentido, existe a previsão de construção de outras importantes edificações para a Universidade, objetos de Convênios com o Fundo Nacional de Desen-

volvimento da Educação – FNDE, como: blocos de salas de aulas, auditórios, anfiteatro, bibliotecas e quadras de esportes, somando investimentos que superam o montante de 20 milhões de reais.

Os subitens a seguir detalham as obras mais recentemente entregues, bem como as que se encontram em execução e as previstas para serem iniciadas em um futuro próximo.

Obras concluídas

No primeiro ano de gestão foram concluídos e entregues à comunidade um total de sete novas estruturas, perfazendo um investimento total de **R\$ 12.790.556,53**.



Construção da nova sede do Campus Avançado de Natal

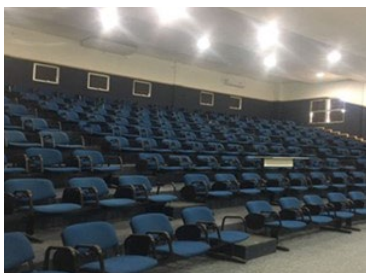
Valor investido: R\$ 10.394.009,92.

Data de entrega: 25/05/2022

Reforma do prédio das pró-reitorias no Campus Central

Valor investido: R\$ 856.237,82

Data de entrega: 14/01/2022



Serviços de recuperação estrutural na Faculdade de Ciências da Saúde

Valor investido: R\$ 546.763,85

Data de entrega: 01/07/2022

Reforma e acessibilidade de banheiros e passeios no Campus Central

Valor investido: R\$ 317.055,48

Data de entrega: 25/07/2022



Reforma e recuperação da Faculdade de Letras e Artes – Fala - Sede II

Valor investido: R\$ 317.055,48

Data de entrega: 25/07/2022

Obras em execução

Atualmente a Uern possui 5 obras em execução, Quadro 15, com previsão de serem concluídas a curto prazo, totalizando uma previsão de investimento da ordem de **R\$ 3.043.592,01**.

Obra	Dados
Reforma e recuperação dos ambulatórios da Faculdade de Ciências da Saúde	Valor total previsto: R\$ 681.431,37 Previsão de entrega: 03/2023
Recuperação, revitalização e ampliação de estruturas físicas de blocos de salas da Uern - FE/Faef/Facs	Valor total previsto: R\$ 684.754,00 Previsão de entrega: 12/2022
Construção de tanques sépticos e sumidouros no Campus Central	Valor total previsto: R\$ 193.999,23 Previsão de entrega: 12/2022
Ampliação da rede elétrica de média tensão e fibra óptica do Campus Central	Valor total previsto: R\$ 218.007,35 Previsão de entrega: 10/2022
Construção do prédio de pós-graduação da Faculdade de Ciências Exatas e Naturais	Valor total previsto: R\$ 1.265.400,06 Previsão de entrega: 01/2023

Quadro 15. Obras em Execução.

Obras em licitação

Além das obras concluídas e em execução, este item traz as obras previstas, Quadro 16, que se encontram em fase de licitação da empresa a ser contratada para executá-las. São elas:

Obra	Valor Previsto
Construção do Núcleo Tecnológico de Engenharia de Software - NTES	R\$ 465.620,83.
Reforma de blocos de salas de aula no Campus Central (FAD/Fafic/Fanat)	R\$ 1.445.958,60
Construção da 3ª e 4ª Etapas da Sede da Faculdade de Ciências Exatas e Naturais - Fanat	R\$ 2.329.592,53
Construção de cerca e posto de vigilância no Campus Central da Uern	R\$ 1.838.326,52
Construção dos banheiros e redes coletoras de esgotos para o Campus Central	R\$ 1.594.472,62
Obras de pavimentação no Campus Central	R\$ 2.067.122,61
Investimento total previsto	R\$ 7.437.146,36

Quadro 16. Obras em Licitação.

Convênio de obras

Obra	Valor Previsto
Ampliação dos ambulatórios da Faculdade de Ciências da Saúde (Facs/Uern)	R\$ 338.114,46
Construção de um bloco de salas de aula e convivência para o Campus de Assu	R\$ 1.835.468,24
Construção de um bloco de salas de aula e auditório para o Campus de Caicó.	R\$ 1.993.617,40
Construção de um bloco de salas de aula e convivência para o Campus de Patu	R\$ 1.957.253,45
Construção de quadra de esporte coberta, com vestiário no Campus de Pau dos Ferros	R\$ 1.510.442,53
Construção do anfiteatro e auditório no Campus Central	R\$ 2.241.654,96
Construção de Biblioteca no Campus Central	R\$ 3.934.298,41
Reforma e restauração da Associação Cultural e Esportiva Universitária - Aceu	R\$ 1.250.975,06
Construção do Centro de Convivência no Campus Central	R\$ 3.764.763,52
Construção do prédio sede para as atividades da Empresa Júnior da Uern	R\$ 586.460,96
Construção da Biblioteca para o Campus de Assu	R\$ 630.407,24
Construção de um bloco multidisciplinar para o Campus de Caicó	R\$ 1.018.588,29
Investimento total previsto	R\$ 21.062.044,52

Quadro 17. Convênio de Obras.

Terceirização de mão de obra

Atualmente, há 10 contratos de terceirização de mão de obra vigentes, incluindo vigilância, limpeza, apoio e conservação, motoristas e manutenção predial, os quais, somados, custam anualmente cerca de R\$ 18 milhões e 500 mil.

Por meios dos referidos contratos, a Uern possui hoje 313 trabalhadores terceirizados, e mensalmente realiza o acompanhamento e fiscalização da qualidade do serviço em si, bem como do cumprimento regular das obrigações trabalhistas das empresas junto a estes trabalhadores.

Há perspectiva de ampliação nos serviços terceirizados, a partir do novo contrato de manutenção predial, a partir de setembro/2022 (saindo de 11 para até 39 trabalhadores) e do novo contrato de limpeza e conservação, a partir de dezembro/2022 (saindo de 96 para até 153 trabalhadores).

Climatização

Quanto aos serviços de manutenção e instalação de ar-condicionados, foram realizados entre setembro/21 até hoje, quase 1.400 serviços, no valor de cerca de R\$ 420 mil. Dentre os serviços, destaca-se a instalação de 311 novos aparelhos de ar-condicionado, a fim de ampliar, adequar e melhorar a climatização dos ambientes da Uern.

Manutenção predial

Quanto aos serviços de manutenção predial, a Universidade dispõe de contrato continuado com mão de obra fixa, para atendimento das demandas prediais básicas como serviços de reparo em alvenaria, retelhamento, pintura, troca de fechaduras, de lâmpadas, tomadas, torneiras, pias, descargas, serviços em portas e janelas, armários, bancadas, entre outros assemelhados.

Entre setembro/2021 até os dias atuais, foram investidos cerca de R\$ 380 mil em insumos e R\$ 30 mil em diárias para deslocamento de trabalhadores para manutenção predial, com ações em todos os prédios da instituição, incluindo Campus Central e campi avançados.

A partir de setembro de 2022, tem início um novo contrato, com maior disponibilidade de mão de obra e insumos para a continuidade dos serviços de manutenção, o que resultará em maior eficiência e fluidez no atendimento das demandas.

Transportes

No período de setembro/2021 até os dias atuais, foram realizadas mais de 1.100 viagens com transportes da Uern, conduzidos por motoristas terceirizados e efetivos.

Destes deslocamentos, quase 520 foram viagens de caráter acadêmico (aula de campo, eventos e etc) e cerca de 590 são de caráter administrativo.

No período citado, também foram utilizados cerca de R\$ 285 mil em manutenções diversas na frota, preventivas, de rotina, e também corretivas. Para realizar essas viagens, consumiu-se cerca de R\$ 135 mil em diárias com deslocamento de motoristas e quase R\$ 450 mil em combustível.

No mesmo período, a Uern adquiriu 14 novos veículos, sendo 4 ônibus/micro-ônibus, 8 carros de passeio, 1 pickup e 1 caminhão baú. Em 2022, encontra-se em tramitação procedimento de registro de preço para a aquisição de mais de 20 novos veículos, entre vans, ônibus e carros de passeio.

2.3.4 Gestão da Informação

A Superintendência de Informática, com o intuito de monitorar as situações relacionadas ao parque tecnológico dos diversos setores da Uern, mantém uma rotina de visitas técnicas periódicas aos campi, conforme Gráfico 05.

Visitas técnicas da DINF aos Campi

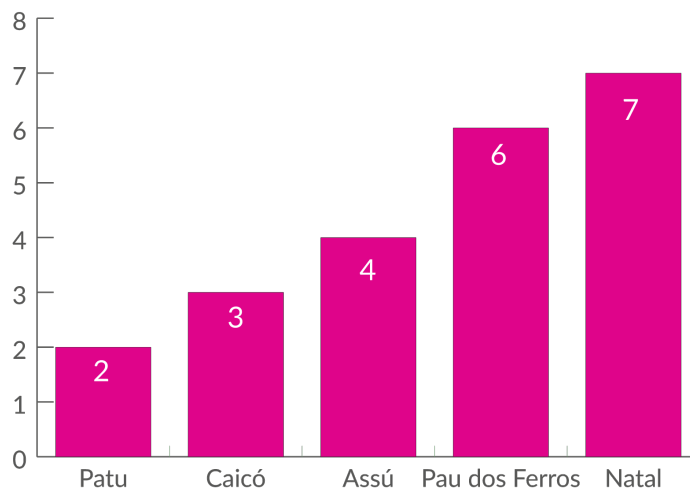


Gráfico 05. Número de visitas técnicas aos Campi.

Através dessas visitas, foi possível mensurar a quantidade mínima de novos equipamentos que deveriam ser enviados para atender minimamente cada unidade. Alguns campi estavam trabalhando com máquinas ultrapassadas, com sistemas operacionais antigos e sem acesso à internet sem fio de forma satisfatória. Como resultado, foi possível contemplar todas as unidades acadêmicas com o envio de diversos itens, proporcionalmente, otimizando assim a distribuição dos recursos. Foram destinados computadores completos (gabinete, monitor, teclado e mouse) para os laboratórios e também para os setores administrativos dos campi e faculdades, praticamente eliminando o uso de computadores ultrapassados (com Sistema Operacional XP e Windows Vista), como também para equipar laboratórios que estavam sem a quantidade mínima de computadores. Foram entregues também cerca de 60 novos Access Points para ampliar ou mesmo, em alguns casos, promover o acesso à internet sem fio no respectivo campus, faculdade ou setor administrativo.

Além da entrega de novos equipamentos, também foram realizadas implantações de melhorias nas redes lógicas através da execução de projetos de cabeamento estruturado, adequações elétricas e de rede. Ainda na distribuição de computadores, cada departamento acadêmico recebeu 02 notebooks para auxiliar na execução de atividades educacionais ou mesmo administrativas. Os Programas de Educação Tutorial (PET) também foram contemplados com a entrega de computadores, impressoras e projetores multimídia.

Em relação à conectividade e serviço de internet, a Uern encontra-se em fase final de implantação da Rede Giga - Mossoró e Giga - Pau dos Ferros, onde será entregue o serviço de internet via RNP, podendo alcançar até 10 Gbps de transferência. Desse modo, a Uern poderá disponibilizar uma internet com mais qualidade e estabilidade, além da possibilidade de ser integrada à rede junto às outras instituições, formando uma rede de colaboração técnica e de conhecimento. A Uern é uma instituição parceira no projeto Infovia Potiguar, que resultou na implantação dos projetos Giga - Assu e Giga - Caicó na fase final do projeto.

Encontra-se em andamento o processo de aquisição do firewall de última geração para a Universidade, visando uma melhora significativa nos serviços de internet, como também no nível de proteção (segurança) de dados da Instituição.

Em relação aos sistemas e serviços relacionados à Tecnologia de Informação, no período informado neste documento, a Uern tem avançado nos seguintes itens:

Contratação do convênio junto à RNP, possibilitando a efetivação de serviços importantes para a comunidade acadêmica, entre eles: O Serviço de Conferência WEB (Videoconferência), Certificado Digital aos servidores da instituição, Formalização da Rede CAFE, permitindo aos estudantes os benefícios de acesso a outros serviços de pesquisa em portais de periódicos, por exemplo, entre outros. Com esse convênio, a comunidade poderá usufruir dos serviços listados neste portal da RNP (<https://www.rnp.br/servicos/para-assinantes>).

Disponibilização da Biblioteca Virtual da Pearson (BV), que oferta um acervo completo com mais de 8.000 ebooks de forma ilimitada e multiusuário para os discentes e docentes da Universidade.

Atualmente encontra-se em fase de **implantação o Sigaa-Graduação** para os cursos presenciais, que atenderá cerca de 10.000 discentes e 2.000 servidores (docentes e técnicos administrativos). O Sigaa-Graduação já se encontra em funcionamento para os cursos de pós-graduação da Universidade, como também para os cursos EaD da Instituição.

Em relação à **Plataforma Íntegra**, utilizada ainda pela classe de discentes e docentes dos cursos de graduação presenciais, a equipe de Desenvolvimento **aprimorou a arquitetura do sistema** (matrículas 2021.1, 2021.2 e 2022.1) para que nos períodos de matrícula (co-

nhecidos por serem momentos críticos para a comunidade) a plataforma não ficasse indisponível ou viesse a apresentar problemas.

Em relação aos outros subsistemas dos **SIGs, o Sipac** encontra-se implantado e em funcionamento pelos setores de **Almoxarifado, Transporte e Patrimônio**. Encontra-se em fase inicial de implantação o SIGRH, para que possa ser disponibilizado junto ao setor de cadastro da Uern e aos respectivos servidores da instituição.

2.3.5 Sustentabilidade ambiental

Com o tema “Uern e a Agenda 2030: estratégias econômicas, sociais e ambientais para o desenvolvimento regional”, a Uern realizou sua primeira semana de meio ambiente. A Agenda 2030 é um pacto global assinado por 193 países que compuseram a cúpula das Nações Unidas em 2015 e se comprometeram com o desenvolvimento sustentável. Nesse sentido, foram estabelecidos 17 objetivos de desenvolvimento sustentável, chamados ODSs, que incluem acabar com a pobreza e com a fome, assegurar uma vida saudável para todos, alcançando a igualdade de gênero, o crescimento sustentável, dentre outros. Assim, a Uern é signatária da agenda e iniciou um trabalho de mapeamento para integração dos ODSs em sua rotina administrativa, e os inseriu dentro de seus editais e de suas seleções. As metas da Instituição são ambiciosas: ela pretende se tornar referência no assunto. Assim, a Uern vem assumindo pioneirismo no debate, haja vista sua característica como universidade multicampi, atuando fortemente na transformação social, econômica e ambiental do interior potiguar, assim como sua interlocução e projeção nacional e internacional que a situam numa posição estratégica para interlocução com importantes instituições e agentes de transformação social. A programação da primeira edição foi vasta e em todos os campi da Universidade, tendo encerrado suas atividades no Parque Municipal de Mossoró no dia 11 de junho.

Dado esse contexto, a Semana de Meio Ambiente discutiu os ODSs em toda a Universidade, envolvendo todas as unidades, todos os diretores e chefes de departamento. Várias reuniões já foram realizadas e serão convidados núcleos e grupos de pesquisas que estejam desenvolvendo atividades nessa área.

Diversas iniciativas de ensino, pesquisa e extensão têm sido fomentadas pelos setores responsáveis, além da mudança de paradigmas nas atividades administrativas relacionadas a questões ambientais.

A Uern também passou a integrar a Rede ODS Agenda 2030 e participou de iniciativas como o Selo ODS Agenda 2030.

2.3.6 Comunicação

No dia 1º de junho de 2022, o JoUern, antes semanal, passou a ser publicado, quase que diariamente, de terça a sábado, garantindo mais publicidade e transparência aos atos institucionais, em atendimento aos termos do art. 37 da Constituição Federal e do art. 26 da Constituição do Estado do Rio Grande do Norte.

NÚMEROS DA COMUNICAÇÃO

(De 1º de outubro de 2021 a 30 de agosto de 2022)



Figura 07: Números da Comunicação da Uern

Uma outra forma de comunicação com a comunidade, interna e externa, se dá através da Ouvidoria. Com a Resolução N° 59/2022-CD/Fuern, de 1º de setembro de 2022, que instituiu o novo organograma da Uern, a Ouvidoria passou a ser descentralizada. Segundo a resolução supracitada, a Ouvidoria passou a ser constituída de uma Diretoria de Ouvidoria, instalada no Campus Central, e 5 ouvidorias de unidade universitária, instaladas nos 5 campi avançados – Assú, Caicó, Natal, Patu e Pau dos Ferros. Essa descentralização representa um dos avanços desse primeiro ano de gestão.

A Diretoria de ouvidoria tem como atribuição receber, registrar e dar encaminhamento às demandas (reclamações, sugestões, consultas ou elogios) provenientes das comunidades acadêmica e externa. Cada ouvidoria universitária, por sua vez, tem como atribuição receber demandas provenientes da comunidade acadêmica e externa do campus avançado ao qual está vinculada.

3. ORÇAMENTO, FINANÇAS E CONTABILIDADE

Neste capítulo, discutiremos o orçamento, as finanças e a contabilidade da instituição, historiando, inclusive, o período que antecede a conquista da autonomia financeira. Em particular, discutiremos o planejamento e execução orçamentária-financeira, a autonomia de gestão financeira e patrimonial como superação as restrições orçamentárias-financeiras, a implementação do orçamento participativo e o acompanhamento das metas do Plano Plurianual (PPA) – Exercício 2021/2022.

3.1 Planejamento e Execução Orçamentária-Financeira

A Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (Uern) implantou novos processos e estratégias de gestão que articularam integralmente a elaboração e execução das Leis Orçamentárias ao seu planejamento institucional.

O trabalho foi desenvolvido por meio de intenso processo envolvendo toda a comunidade universitária, resultando em uma Governança Institucional. O trabalho fundamentou-se em eficiência administrativa orientada para resultados, sendo conduzida por uma cogestão em rede colaborativa para promover uma Uern socialmente referenciada (Figura 08).



Figura 08: Estratégia de Governança Institucional.

O alinhamento estratégico resultante, transformou as Leis Orçamentárias Anuais da instituição em orçamentos-programas de gestão, tendo o PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) como definidor das Diretrizes, Indicadores, Programas, Objetivos, Metas, Iniciativas e Subações orçamentárias-financeiras da Universidade.

Essa governança permite vincular as subações orçamentárias e financeiras executadas ao longo do ano, as políticas, programas, projetos e ações definidas no PDI, resultando em maior efetividade no alcance das metas acadêmicas e administrativas da instituição. Do mesmo modo concedeu maior legitimidade aos avanços observados em todas as áreas da Universida-

de, uma vez que a comunidade estabelece as prioridades no PDI, ao mesmo tempo em que, por consequência, define as ações orçamentárias-financeiras necessárias à execução dessas prioridades.

3.1.1 Autonomia de Gestão Financeira e Patrimonial como Superação às Restrições Orçamentárias-Financeiras

Nos últimos anos, fortes restrições fiscais alcançaram todos os estados do país, no Rio Grande do Norte não foi diferente.

Entretanto, apesar das limitações orçamentárias impostas por crises econômicas (2015-2016, com impactos em 2017-2018) e sanitárias (2020-2021) em conjunturas externas, nacional e regional que impediram a execução orçamentária dos órgãos estaduais em sua plenitude, a Uern foi efetiva em suas gestões interna e em rede colaborativa para ampliar a disponibilidade financeira na execução de suas políticas de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento estudantil e inclusão socioeconômica.

O Gráfico 06 sintetiza bem esse cenário. Revela uma diferença de R 410 milhões entre o orçamento aprovado em lei orçamentária anual e o orçamento efetivamente disponibilizado para execução.

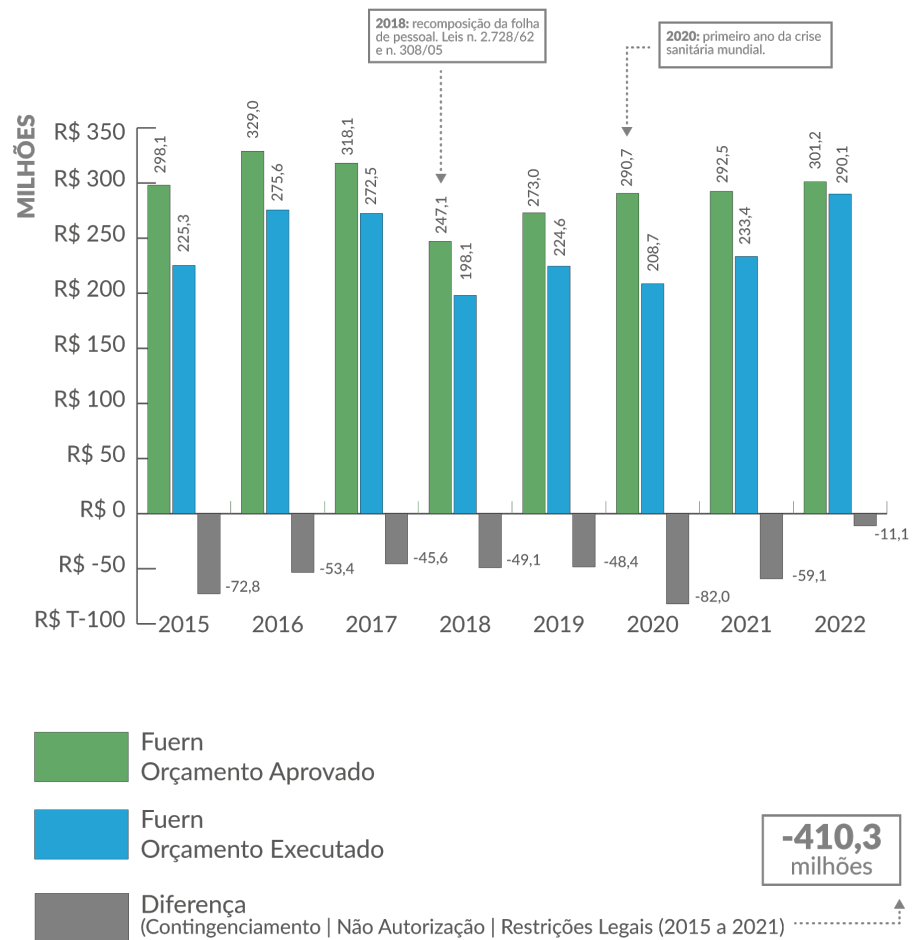


Gráfico 06. Orçamento aprovado e executado da Fuern (todas as fontes): 2015-2021.

Ao mesmo tempo, observa-se que o orçamento efetivamente executado pela Fuern em suas políticas de desenvolvimento cresce na maior parte do período (linhas pontilhadas crescentes da execução orçamentária), a exceção do primeiro ano (2020) da crise pandêmica provocada pelo novo corona vírus (COVID-19). O recuo da execução orçamentária (barra cinza) do ano de 2018, ocorreu em função de cumprimento das Leis que tratam do regime próprio de previdência do Estado, que determinou ao IPERN a gestão única do orçamento previdenciário, não afetando a política educacional corrente.

A Uern, portanto, intensificou sua reestruturação administrativa e adotou importantes iniciativas de pactuação de resultados gerenciais para enfrentar a severa conjuntura e inserir as bases legais da Autonomia de Gestão Financeira e Patrimonial da Fuern nas Leis orçamentárias do Governo do RN: PPA e LDO.

Em 2021, a gestão da Fuern/Uern, a comunidade universitária e o Governo do Estado avançaram com o projeto de autonomia junto a Assembleia Legislativa e o tornaram uma realidade com a sanção da Lei n. 11.045/2021, de 29 de dezembro de 2021, que dispõe sobre a autonomia de gestão financeira e patrimonial da Fuern.

Como resultado direto dessa fundamental conquista institucional, a Fuern possui para 2023 um orçamento estimado de R\$ 341 milhões no projeto de lei orçamentária anual do Governo do RN. Este valor representa um crescimento de 27% em relação ao orçamento inicial de 2022 (Gráfico 07).

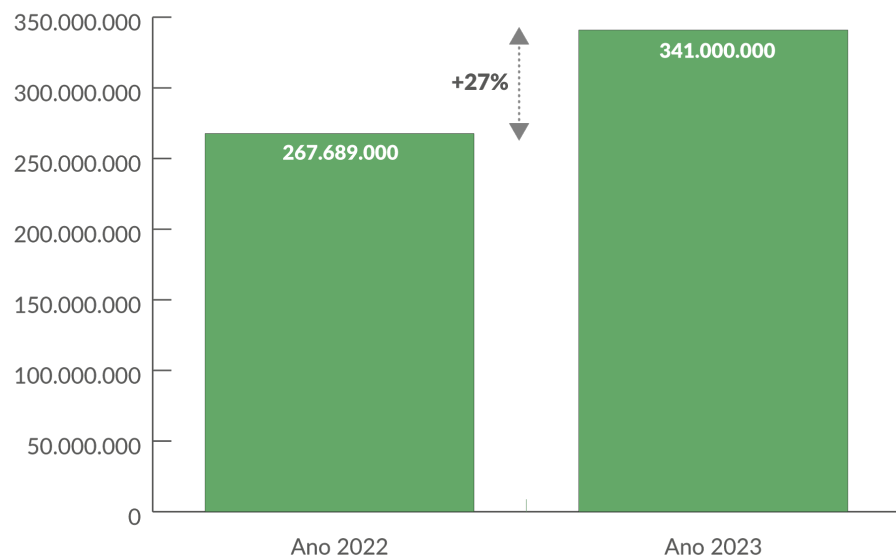


Gráfico 07: Orçamento Anual da Fuern: 2022 e 2023 – Recursos Ordinários do Tesouro Estadual. Fonte: [Leis orçamentárias anuais \(LOA\) do poder executivo do Estado do RN.](#)

Em seu Art. 3º, § 2º, a Lei n. 11.045/2021 estabelece que as dotações orçamentárias consignadas para a Fuern oriundas dos recursos ordinários do Orçamento Geral do Estado, corresponderão a percentuais calculados sobre a Receita Líquida de Impostos (RLI) de acordo com os seguintes percentuais e respectivos exercícios fiscais: 2,31% ou R\$ 290 milhões para o ano de 2022, 2,50% para 2023, 2,98% para 2024 e 3,08% para 2025.

Considerando esses termos, bem como as estimativas e projeções contidas no projeto de autonomia de gestão financeira e patrimonial da Fuern, o PPA 2020-2023 do Governo do RN, o histórico de execução orçamentária da Fuern e a arrecadação da Receita Líquida de Impostos do Governo do RN, projeta-se o Gráfico 08.

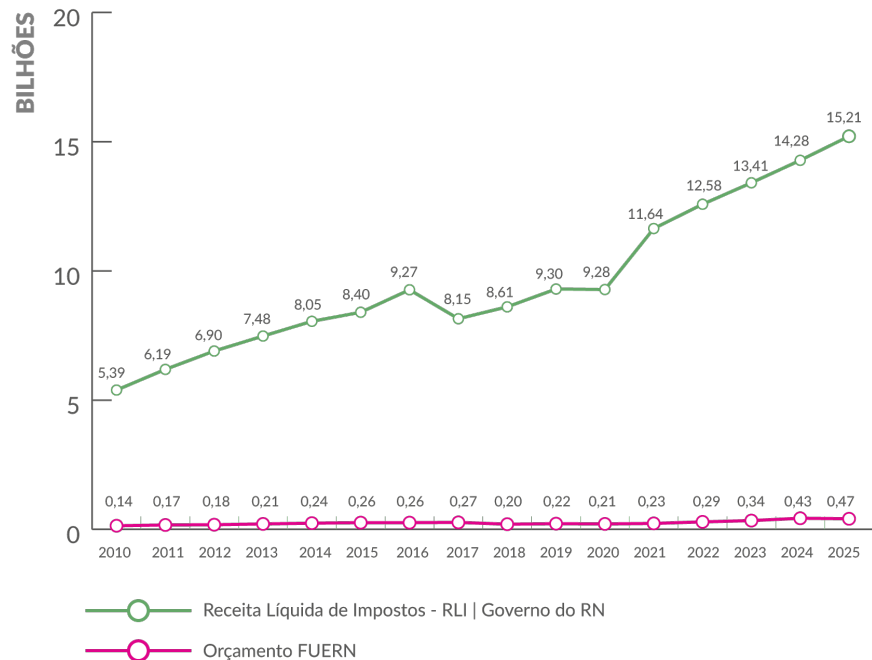


Gráfico 08: Receita Líquida de Impostos (RLI) e Orçamento da Fuern: 2010-2025. Fonte: SIAF e SIGEF: 2010-2021. Projeto de autonomia: estimativas SEPLAN/Uern 2022-2025.

O período de 2022 a 2025, apresenta estimativas de arrecadação da RLI e de previsão de repasse orçamentário e financeiro para a Fuern, de acordo com o que estabelece a Lei n. 11.045/2021.

Os valores (R\$) nominais previstos para compor o orçamento da Fuern de 2022 a 2025, representam as seguintes participações percentuais da RLI estimada para o Governo do Estado do RN.

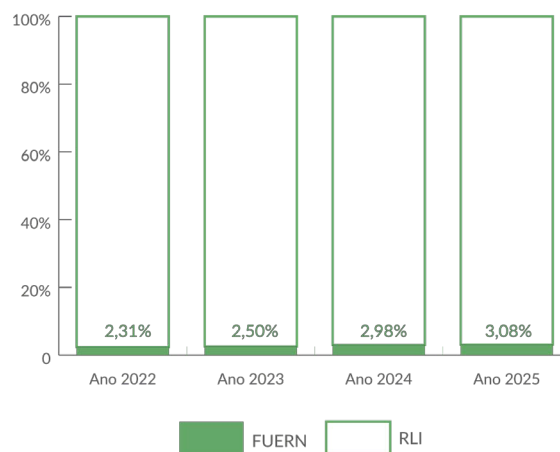


Gráfico 09: Participação percentual dos valores orçamentários da Fuern na RLI do Governo do RN: 2022-2025. Fonte: Lei n. 11.045/2021. Projeto de autonomia: estimativas SEPLAN/Uern 2022-2025.

3.2 Execução Orçamentária por Grupo e Natureza de Despesas Seleccionadas

A execução orçamentária da folha de gestão de pessoas pode ser acompanhada nos dois próximos gráficos. Pode-se destacar alguns momentos em sua evolução: 2005-2014, 2015-2017, 2018-2021 e 2022.

No primeiro período, 2005-2014, destaca-se: realização de concursos públicos; reposições de perdas salariais; progressão funcional padrão do serviço público e manutenção da folha previdenciária da Fuern junto a execução orçamentária da folha dos servidores ativos da instituição. Razão pela qual, todos esses fatores combinados, resultam na tendência de crescimento observada no Gráfico 10.

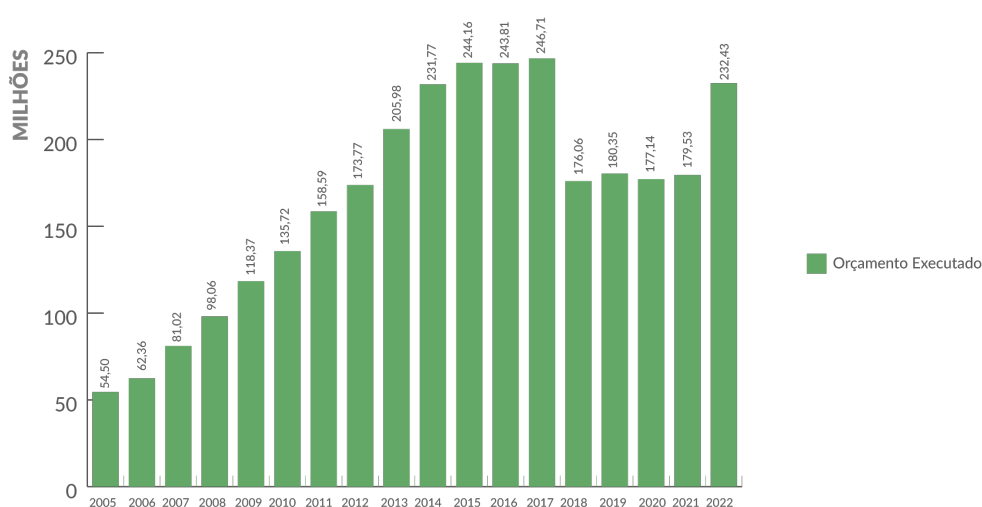


Gráfico 10: Execução orçamentária da Folha de Pessoal – Fuern: 2005-2022. Fonte: SIAF, SIGEF.

No segundo período, 2015-2017, os valores absolutos da folha de pessoal da Fuern, mantiveram-se praticamente estáveis, como revela a linha de tendência do período, mesmo diante de convocações de servidores concursados, progressões funcionais e manutenção da folha previdenciária no orçamento da Fuern. O único fator ausente do período anterior foi a reposição salarial encerrada em 2014. Este ano, entretanto, marca a consolidação das medidas de eficiência e gestão administrativa descritas na seção anterior, razão pela qual se alcançam os bons resultados de estabilização e otimização da aplicação dos recursos.

O terceiro período, 2018-2021, também se caracteriza pela implementação das boas práticas de gestão observadas no período anterior. Ao mesmo tempo, destaca-se a transferência por força de Lei, do orçamento da folha previdenciária da Fuern para gestão do IPERN, o que reflete a redução significativa dos valores da folha no ano de 2018 em relação ao ano de 2017. Registra-se que também neste último período, os servidores da Fuern não alcançaram reposições salariais.

O ano de 2022 é marcado pelas implantações das Leis Complementares n. 699/2022 e 700/2022, que dispõem sobre os Planos de Cargos, Carreiras e Remunerações dos Servidores Técnicos Administrativos e dos

Professores da Fuern, respectivamente. Uma conquista histórica para a Instituição e suas categorias funcionais.

O comportamento da taxa de crescimento anual da folha de gestão de pessoas da Fuern (barras verdes) pode ser acompanhado no Gráfico 11 que segue. Acrescentou-se a análise a taxa de reposição salarial do período (barras azuis).

Percebe-se que os anos de crescimento positivo da folha de pessoal estão diretamente relacionados aos anos de reposições das perdas salariais. A partir de 2015, quando não ocorrem as reposições (o gráfico em barra azul torna-se 0,0%), a folha de pessoal passa a apresentar forte redução em sua trajetória de crescimento, inclusive registrando taxas negativas nos anos de 2016, 2018 e 2020.

A média do “crescimento vegetativo” da folha de pessoal da Fuern para o período de 2015 a 2022 foi de 1,2%.

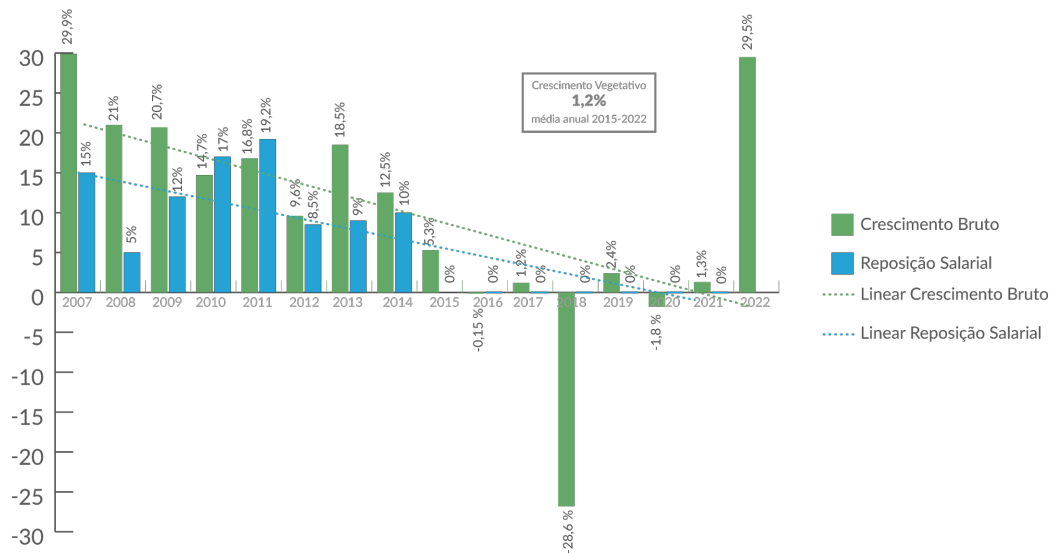


Gráfico 11: Taxa de crescimento da folha de pessoal da Fuern: 2007-2022. Fonte: SIAF, SIGEF.

Como já descrito anteriormente, as boas práticas de gestão da folha permitiram sua estabilidade, ao mesmo tempo em que foram criadas as bases para fortalecer sua gestão e implantar os Planos de Cargos, Carreiras e Remunerações (PCCRs) dos servidores docentes e técnicos administrativos da instituição.

A exemplo do Gráfico 11, que apresentou a diferença entre o orçamento geral autorizado e executado da Fuern, os Gráficos 12 e 13 seguintes revelam comportamentos similares para o custeio e para os investimentos da instituição, respectivamente.

Embora as restrições fiscais externas a Fuern tenham afetado o custeio ao longo dos anos, gerando a impossibilidade de execução total do orçamento, a instituição vem conseguindo ampliar a aplicação de recursos no custeio de suas demandas essenciais e políticas acadêmicas e administrativas (Gráfico 12).

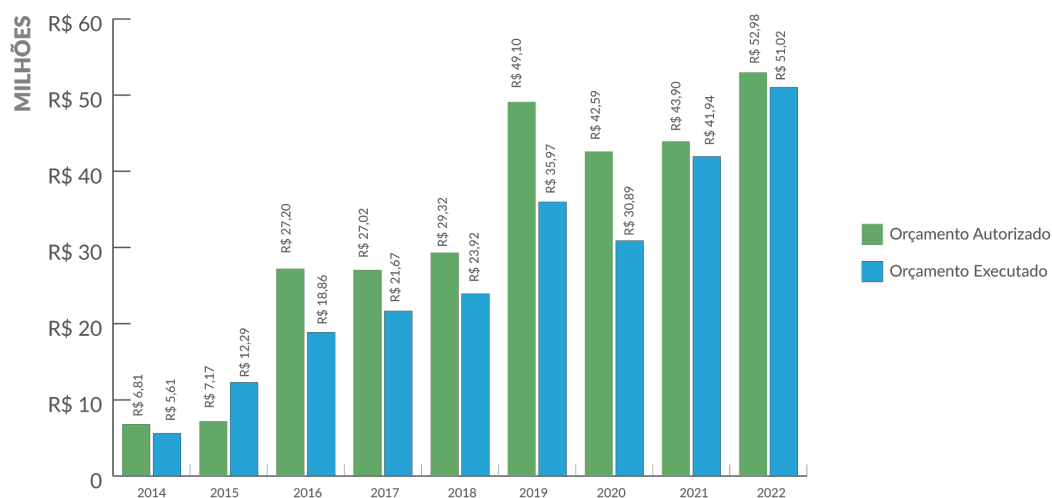


Gráfico 12: Execução orçamentária (recursos do tesouro) do Custeio – Fuern: 2014-2022. Fonte: SIAF, SIGEF.

A execução do orçamento de investimentos (obras, instalações físicas e aquisições de equipamentos) com recursos do tesouro estadual foi significativamente afetada pelas crises econômicas e restrições fiscais do Estado entre os anos de 2014 a 2020 (Gráfico 13).

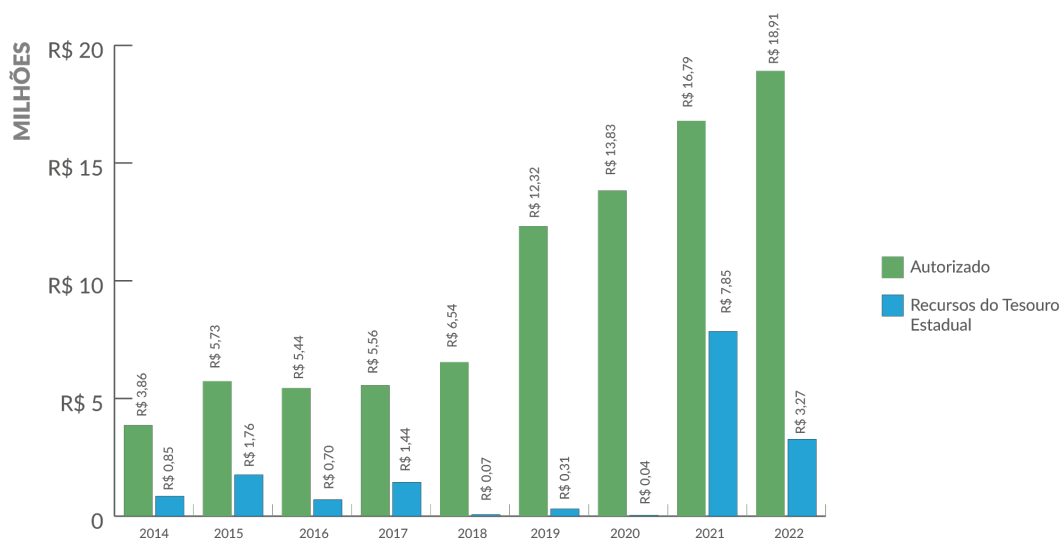


Gráfico 13: Execução orçamentária (rec. tesouro) dos Investimentos – Fuern: 2014-2022. Fonte: SIAF, SIGEF.

Os anos de **2021** e **2022**, entretanto, caracterizaram-se por mudança nesse processo. A Fuern, com apoio do Governo Estadual, conseguiu executar recursos em sua infraestrutura que **superaram o dobro** do somatório dos **7 anos anteriores**.

Ao longo de todo esse período (2014-2022), a Instituição, por meio da captação de recursos externos, executou **R\$ 24,8 milhões** em obras, instalações físicas e aquisições de equipamentos (Gráfico 14). Esse valor captado e executado pela Uern é **R\$ 8,6 milhões** a mais do que todo o recurso do tesouro estadual aplicado na infraestrutura da Universidade durante os **9 anos** observados (2014-2022).

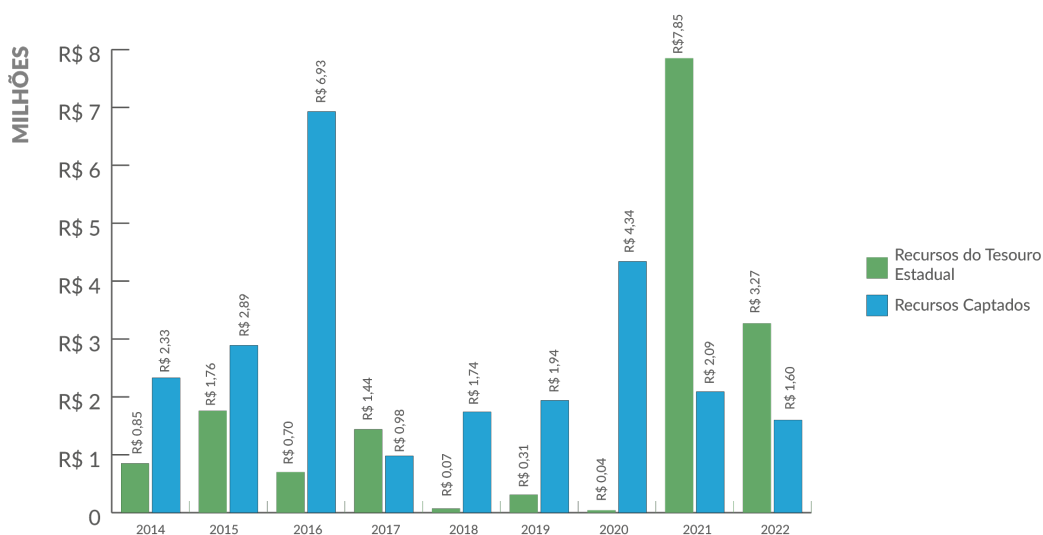


Gráfico 14: Execução orçamentária dos Investimentos - Fuern: 2014-2022 (Recursos do Tesouro Estadual e Recursos Captados). Fonte: SIAF, SIGEF.

O Quadro 18 que segue, apresenta a evolução da execução orçamentária da Fuern por grupos de despesas para o período de 2014 a 2022. Destaca-se o biênio 2021/2022 como sendo um período com desempenho médio superior em execução orçamentária quando comparado a média do período 2014-2020.

Todos os grupos de aplicação de recursos cresceram mais no biênio 2021/2022. As políticas de valorização das carreiras funcionais (pessoal e encargos), o custeio das políticas, programas, projetos e ações institucionais, bem como os investimentos em infraestrutura física e tecnológica, cresceram 15,4%, 30,8% e 38,0%, respectivamente.

	Pessoal e Encargos		Despesas Correntes Custeio		Despesas de Capital Investimento	
	Autorizado	Executado	Autorizado	Executado	Autorizado	Executado
2014	200.000.000	231.771.459	24.135.000	10.325.764	7.279.000	3.179.937
2015	256.814.000	244.164.613	27.945.000	14.477.277	13.347.000	4.649.395
2016	284.410.000	243.810.000	34.809.000	21.182.203	9.557.000	7.624.817
2017	273.545.000	246.706.085	32.528.000	23.360.278	11.985.000	2.423.339
2018	201.210.000	176.064.372	36.097.000	25.439.192	12.163.000	1.812.426

	Pessoal e Encargos		Despesas Correntes Custeio		Despesas de Capital Investimento	
	Autorizado	Executado	Autorizado	Executado	Autorizado	Executado
2019	203.823.000	180.349.669	53.961.000	37.694.194	15.224.000	2.249.977
2020	201.300.000	177.136.713	69.413.000	31.058.525	49.697.000	4.379.951
2021	201.231.000	179.525.121	46.259.000	43.919.755	45.002.000	9.937.944
2022	195.800.000	232.428.976	55.704.000	52.796.661	49.697.000	4.871.580
Crescimento Médio do Período 2014-2020		-3.6%		22.7%		22.6%
Crescimento Médio do Biênio 2021-2022		15.4%		30.8%		38%

Quadro 18: Execução orçamentária da Fuern por Grupo de Despesa (todas as fontes de recursos): 2014-2022. Fonte: SIGEF/SIAFI. Proplan/Seplan-RN.

Em se tratando da execução orçamentária-financeira do exercício fiscal de 2022, os Gráficos 15 e 16 apresentam significativos avanços em relação ao ano de 2021, resultado este potencializado pela implantação da **autonomia de gestão financeira e patrimonial da Fuern**.

Como se observa, o orçamento geral da instituição em 2022 cresceu 24% em execução em relação a 2021.

Os recursos aplicados nas políticas de **valorização profissional e da carreira dos servidores** docentes e técnicos administrativos, foram do mesmo modo, significativos, cresceram 30% em 2022 (PCCRs e auxílios).

Dentro dessa mesma perspectiva de ampliação dos recursos nas áreas estratégicas da instituição, as políticas de assistência estudantil receberam aporte de 97% a mais de recursos em 2022, quando comparado ao ano de 2021.

Destaca-se da mesma forma a ampliação da execução de recursos em manutenção e funcionamento geral do custeio da instituição com crescimento de 20%.

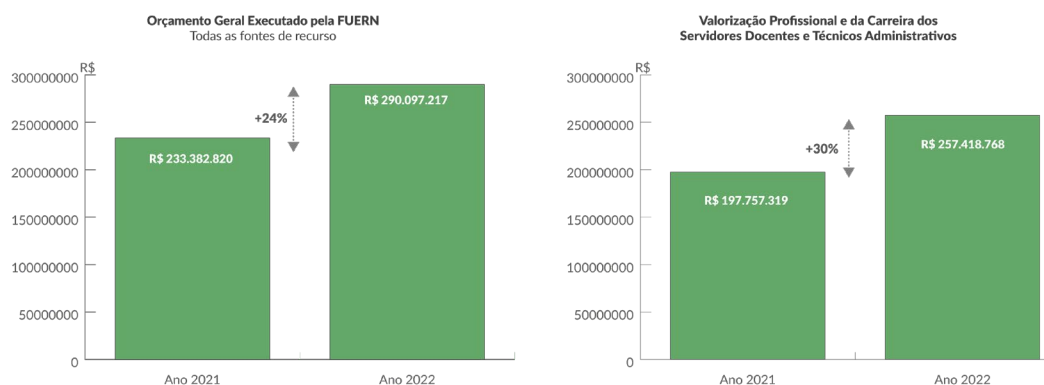


Gráfico 15: Execução orçamentária: geral e valorização profissional: 2022 x 2021. Fonte: SIGEF. Uern.

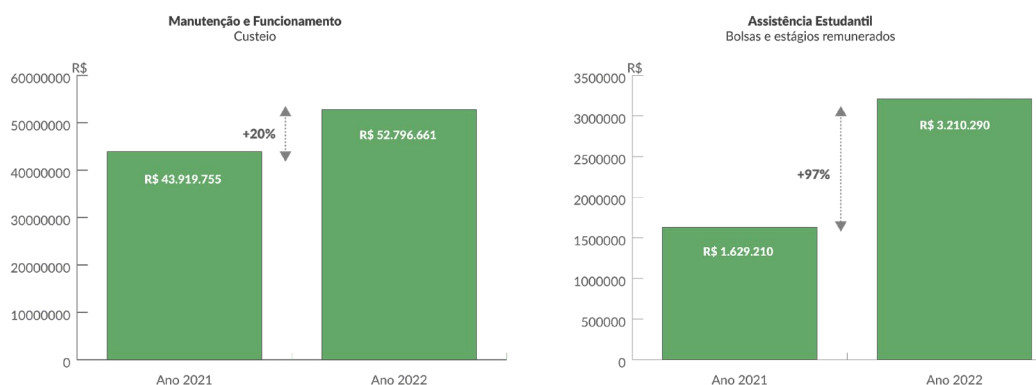


Gráfico 16: Execução orçamentária: manutenção e assistência estudantil: 2022 x 2021. Fonte: SIGEF. Uern.

3.3 Orçamento Participativo

Outra estratégia fundamental implantada no planejamento e execução orçamentária e financeira da Instituição é a criação do Orçamento Participativo no âmbito da Fuern, por meio da Resolução nº 55/2022-CD.

O orçamento participativo é uma importante diretriz da estratégia de Governança Pública Institucional da Fuern/Uern. Sua concepção, elaboração, execução e avaliação pretende:

- a) Ampliar os espaços democráticos ao estimular a cogestão acadêmica e administrativa interna entre os órgãos da gestão superior, e destes com todos os Campi e Faculdades da Instituição, o que fortalecerá a legitimidade das ações da institucionais.
- b) Difundir e ampliar a cooperação, coordenação e pactuação de resultados na condução das ações institucionais com foco nos serviços prestados a comunidade universitária e a sociedade.
- c) Fortalecer e qualificar continuamente os seus processos de decisão internos e colegiados, ampliando a capacidade da instituição em se manter fiel a sua missão, visão de futuro, diretrizes e objetivos definidos.
- d) Desenvolver melhores padrões de accountability e integridade das ações, ao mesmo tempo em que difunde e pratica os demais princípios fundamentais como a transparência, participação democrática, inclusão, efetividade das ações, a diversidade e particularidades setoriais/locais.

Para o ano de 2023 a Comissão do Orçamento Participativo (COP), Portaria 2146/2022-GP/Fuern, constituída por representantes das 15 Unidades Universitárias, Associação dos Docentes, Sindicato dos Servidores Técnicos Administrativos, Diretório Central dos Estudantes, Fórum de Chefes de Departamentos Acadêmicos, Conselho Diretor da Fuern e das Pró-Reitorias, elaborou e aprovou a Matriz de Alocação de Recursos para execução do montante de R\$ 3,6 milhões diretamente nas prioridades demandadas pelas

Unidades Universitárias da Instituição. O Quadro 19 apresenta uma síntese da alocação de recursos do OP entre as Faculdades e Campi Avançados da Uern.

Unidade	R\$ (1,00)	Unidade	R\$ (1,00)	Unidade	R\$ (1,00)
FACEM	310.960,76	FAEF	106.391,93	CAA	269.049,03
FASSO	88.127,41	FAEN	103.160,38	CAPF	516.933,47
FALA	318.555,26	FAFIC	350.937,97	CAP	189.627,27
FANAT	337.116,32	FAD	109.429,59	CAN	304.293,05
FE	174.603,92	FACS	211.164,23	CAC	209.649,40

Quadro 19: Orçamento por Unidade Universitária | Orçamento Participativo 2023. Fonte: Comissão do Orçamento Participativo - COP/Fuern.

As 15 Unidades Universitárias da Uern deliberaram sobre a aplicação do seu orçamento nos seguintes elementos de despesa: a) equipamentos e mobiliário; b) material de consumo; c) outros serviços; d) diárias; e) passagens e locomoção.

O Gráfico 17 apresenta o resultado resumido da alocação de recursos das Unidades. Destaque para aplicação de 80,1% dos recursos em investimentos como equipamentos, tecnologia/informática e materiais permanentes para laboratórios e atividades administrativas/acadêmicas.

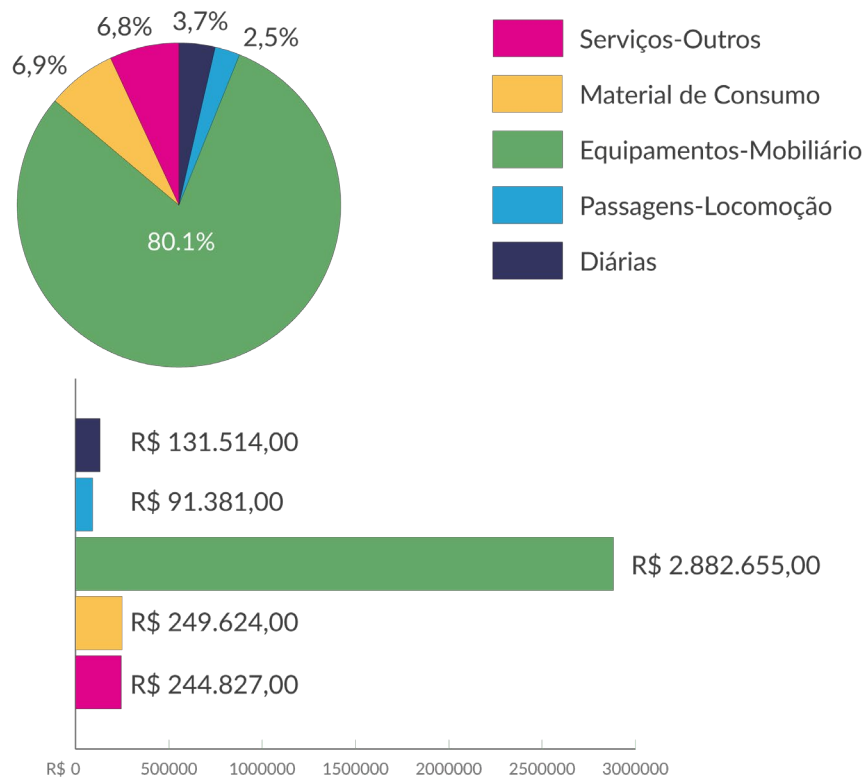


Gráfico 17: Aplicação do Orçamento Geral das Unidades Universitárias por Elemento de Despesa: valores nominais e participação percentual | OP 2023. Fonte: COP/Fuern.

O montante de recursos do orçamento participativo 2023 representa 34% do total dos investimentos previstos no orçamento geral da Fuern (recursos do tesouro) para o ano de 2023, o que demonstra sua relevância no processo de governança e cogestão democrática da instituição com sua comunidade.

3.4 Acompanhamento das Metas do Plano Plurianual (PPA)

A Fuern estabeleceu para o quadriênio 2020-2023 um universo de 33 (trinta e três) metas vinculadas aos seus cinco macro objetivos estratégicos no âmbito do Programa Temático n. 2001 - Educação Cidadã: Garantir educação e Formação Profissional de Qualidade. Este programa temático de política pública estadual compõe a Lei n. 10.695/2020 (PPA 2020-2023).

As metas acadêmicas e administrativas da Fuern estão distribuídas nas áreas de ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e inovação, extensão universitária, assistência estudantil, inclusão e inserção social, internacionalização e gestão de pessoas. Todos os órgãos da Administração Superior participam da execução das políticas, programas, projetos e ações que contribuem com as entregas de serviços essenciais à sociedade.

De modo geral, o Gráfico 18 revela que 89% das metas foram alcançadas ou alcançadas parcialmente. Destas, 74% foram integralmente cumpridas no ano de 2021 e continuam em execução em 2022; 15% alcançadas parcialmente e 11% não alcançadas.

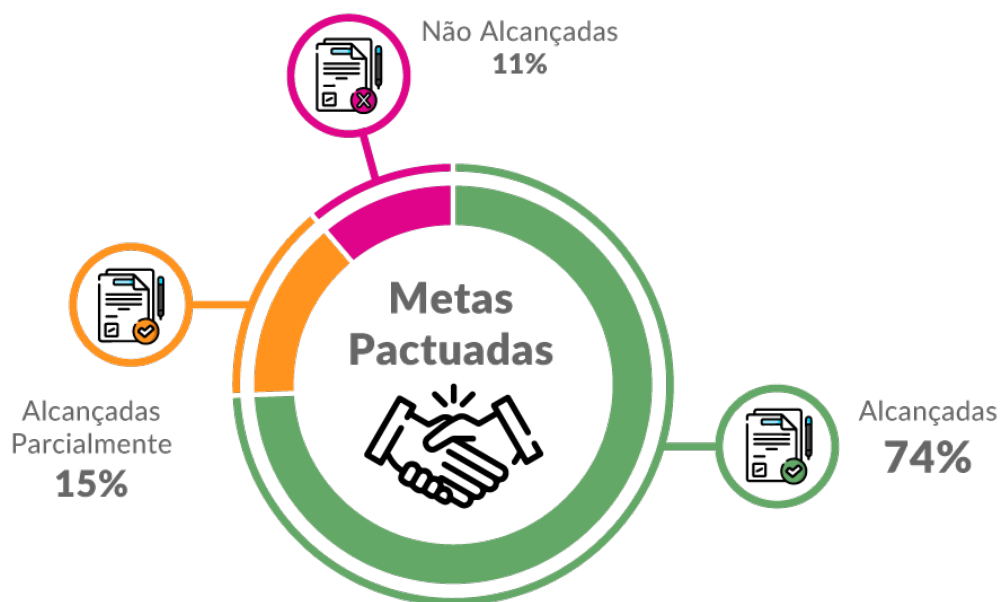


Gráfico 18: Uern: percentual de Metas administrativas/acadêmicas Alcançadas, Alcançadas Parcialmente e Não Alcançadas | PPA – exercício 2021.

O cumprimento do objetivo estratégico n. 013, que trata de “Garantir a Autonomia Financeira da Uern”, foi uma das principais conquistas coletivas da Instituição neste século, uma vez que tem se concretizado a partir dela outros marcos fundamentais para Universidade, como a implantação dos Planos de Cargos, Carreiras e Remunerações das suas categorias funcionais docentes e técnicos administrativos. Ao mesmo tempo assegura uma maior estabilidade orçamentária e financeira para o planejamento e desenvolvimento de todas as suas áreas acadêmicas e administrativos para o presente e futuro.

O Quadro 20 apresenta a descrição das metas por objetivo estratégico e informa os status de cumprimento para o ano 2021 e a situação observada no corrente ano.

Objetivo Estratégico N° 013: Garantir a Autonomia Financeira da Uern			
N°	Meta	2021	2022
250	Garantir a autonomia financeira e patrimonial	Alcançada	Concluída

Objetivo Estratégico N° 015: Modernizar a gestão administrativa, financeira e de pessoal, promovendo o desenvolvimento sustentável e garantindo a inclusão das populações menos favorecidas			
N°	Meta	2021	2022
006	Executar o plano de obras, reformas e ampliações das instalações físicas, elétricas, hidráulicas e de acesso à internet	Parcialmente alcançada	Em execução
008	Implantar os sistemas institucionais integrados de gestão - SIG (SIGAA, SIGRH e SIPAC)	Parcialmente alcançada	Em execução
006	Executar o plano de obras, reformas e ampliações das instalações físicas, elétricas, hidráulicas e de acesso à internet	Parcialmente alcançada	Em execução
008	Implantar os sistemas institucionais integrados de gestão - SIG (SIGAA, SIGRH e SIPAC)	Parcialmente alcançada	Em execução
009	Projetar infovia potiguar	Alcançada	Em execução
011	Ampliar a utilização de plataforma eletrônica para gerenciamento dos processos administrativos	Parcialmente alcançada	Em execução
023	Implantar sistema integrado de segurança	Parcialmente alcançada	Em execução
038	Executar plano de aquisição de ferramentas tecnológicas, bens móveis, equipamentos e materiais permanentes e de expediente	Alcançada	Em execução
064	Ampliar e fortalecer os programas de valorização dos servidores da Fuern	Alcançada	Em execução
1494	Concurso Público para Servidores Docentes da Fuern	Não alcançada	Em execução
1494	Concurso Público para Servidores Técnicos Administrativos da Fuern	Não alcançada	Em execução

Objetivo Estratégico N° 019: Elevar o nível de escolarização da população norte-riograndense estruturando o sistema de educação Superior em condições de ampliar a oferta de projetos de graduação e de pós-graduação, desenvolver pesquisas e atividades de extensão direcionados às demandas sociais, considerando a inclusão e a internacionalização

N°	Meta	2021	2022
064	Ampliar a oferta de vagas nos cursos de graduação	Alcançada	Em execução
067	Alcançar, nos cursos de graduação, o conceito 4 na avaliação do CEE em pelo menos 80% dos cursos	Alcançada	Em execução
091	Elevar o Índice Geral dos Cursos (IGC) para atingir o índice contínuo de 3,01	Não se aplica	Em execução
093	Reduzir o índice médio de evasão dos cursos de graduação da Uern	Não alcançada	Em execução
0114	Ampliar os projetos institucionalizados de pesquisa científica e tecnológica com impacto em áreas de vulnerabilidade social	Alcançada	Em execução
0115	Expandir a produção científica e tecnológica qualificada do corpo docente e discente, nas diversas áreas do conhecimento	Alcançada	Em execução
0117	Aumentar o número de startups instaladas, empresas juniores e outras ações empreendedoras	Alcançada	Em execução
0119	Capacitar em nível de doutorado servidores docentes da Fuern	Alcançada	Em execução
0120	Capacitar em nível de doutorado servidores técnicos da Fuern	Alcançada	Em execução
0121	Capacitar em nível de mestrado técnicos da Fuern	Alcançada	Em execução
0122	Ampliar o número de cursos profissionais de Pós-graduação Stricto Sensu na Uern em nível de mestrado	Não se aplica	Em execução
0123	Ofertar novos cursos de especialização conveniados voltados para o aperfeiçoamento profissional em áreas estratégicas para o RN	Alcançada	Em execução
0124	Promover o fortalecimento da Uern junto à população do Estado do Rio Grande do Norte, por meio de projetos e eventos	Alcançada	Em execução

0125	Realizar convênios nacionais e internacionais que favoreçam a mobilidade acadêmica e o compartilhamento de conhecimento	Alcançada	Em execução
0264	Melhorar o conceito dos programas de pós-graduação stricto sensu da Uern	Não se aplica	Alcançada
0271	Ampliar o número de cursos de pós-graduação Stricto Sensu em nível de mestrado e doutorado	Não se aplica	Em execução
0273	Ampliar a oferta de residências médicas e multiprofissionais	Não se aplica	Em execução
064	Ampliar a oferta de vagas nos cursos de graduação	Alcançada	Em execução

Objetivo Estratégico N° 020: Promover a política de acesso, permanência e conclusão de curso dos estudantes da Uern, na perspectiva da inclusão social, da formação ampliada, da produção de conhecimento, da melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida

N°	Meta	2021	2022
0135	Consolidar a política de acesso e permanência estudantil, em especial dos alunos em vulnerabilidade social	Alcançada	Em execução
0136	Ampliar a política de permanência dos discentes por meio da concessão de bolsas	Alcançada	Em execução
0138	Ampliar a política de atendimento multiprofissional aos discentes, técnicos administrativos e docentes com deficiência e necessidades educacionais especiais da Uern	Alcançada	Em execução

Objetivo Estratégico N° 021: Promover a integração da Fuern com a sociedade, visando a execução das políticas, o desenvolvimento econômico, social, cultural, turístico e ambiental da região na qual ela se insere

N°	Meta	2021	2022
0145	Ofertar cursos de idiomas, na modalidade on-line e presencial, para alunos, técnicos e professores da Educação Básica	Alcançada	Ações preparatórias
0147	Realizar convênios com órgãos governamentais e não governamentais nas diversas esferas do governo para execução de projetos e prestação de serviços	Alcançada	Em execução

Quadro 20: Uern: metas administrativas/acadêmicas do PPA – exercício 2021; exercício 2022. Fonte: SIGEF, Uern. * Não se aplica: metas que ficaram impossibilitadas de serem avaliadas devido a suspensão dos programas pelo ente externo em decorrência da crise sanitária mundial (Capes/Inep/MEC).

Nas seções anteriores deste relatório de gestão são apresentadas todas as políticas, programas, projetos e ações da Instituição que foram responsáveis pela execução e alcance dos Objetivos Estratégicos e Metas institucionais estabelecidas no Plano Plurianual 2020-2023.

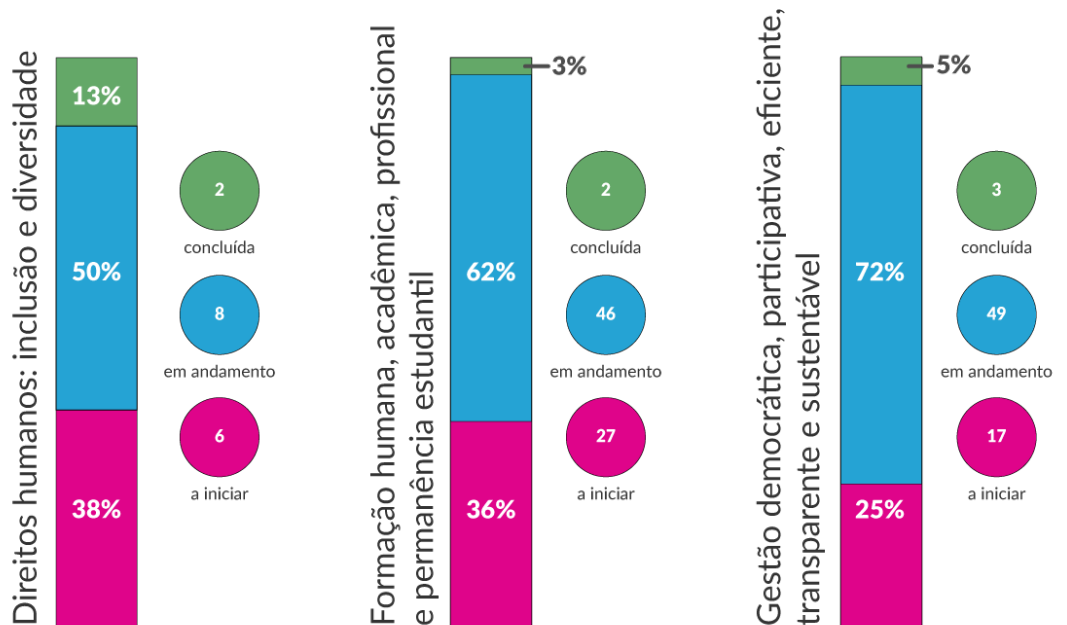
4. APÊNDICES

Apêndice 01 - Plano de Gestão

A atual gestão, com mandato de setembro de 2021 a setembro de 2025, está comprometida com a execução de uma carta programa desafiadora, que prevê a execução de 160 ações, categorizadas em três eixos temáticos: (1) Formação humana, acadêmica, profissional e permanência estudantil; (2) Direitos humanos: inclusão e diversidade e (3) Gestão democrática, participativa, eficiente, transparente e sustentável

A **Plataforma 2125** é uma plataforma de gestão que tem como objetivos: (1) dar transparência à execução das ações assumidas para os quatro anos de gestão, (2) apresentar a agenda de cursos formativos para a equipe gestora e (3) disponibilizar os mecanismos de avaliação que serão utilizados para mensurar o trabalho. Abaixo é possível verificar o status da execução geral das ações e de cada eixo temático em dezembro/2022 .

Visão Geral | Plano de Gestão 2125



Lista de Siglas

AAI - Assessoria de Avaliação Institucional
AAN - Assessoria de Atos Normativos
Agecom - Agência de Comunicação
AGT - Assessoria de Governança e Transparência
Ajur - Assessoria Jurídica
CAA - Campus Avançado de Assú
CAC - Campus Avançado de Caicó
CAC - Comissão de Acumulação de Cargos
CAN - Campus Avançado de Natal
CAP - Campus Avançado de Patú
CAPF - Campus Avançado de Pau dos Ferros
CC - Conselho Curador
CD - Conselho Diretor
CEE - Conselho Estadual de Educação
CEP - Comitê de Ética em Pesquisa
CGAF - Comissão Gestora da Autonomia Financeira
CGE - Controladoria Geral do Estado
CIPI - Comitê Institucional de Pesquisa e Inovação
Consepe - Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
Consuni - Conselho Universitário
Control - Controladoria Geral
COP - Comissão do Orçamento Participativo
CPA - Comissão Própria de Avaliação
CPPD - Comissão Permanente do Pessoal Docente
CPPGLS - Comitê Permanente de Pós-graduação Lato Sensu
CPPGS - Comitê Permanente de Pós-graduação Stricto Sensu
CPPTA - Comissão Permanente do Pessoal Técnico-Administrativo
DAB - Diretoria de Assistência Biopsicossocial
Dain - Diretoria de Ações Inclusivas
DEaD - Diretoria de Educação a Distância

Relatório Anual de Gestão | 2022 | 80

DIAAD - Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade

Dice - Diretoria de Cerimonial e Eventos

Digah - Diretoria de Gestão Acadêmica Hospitalar

Dinf - Diretoria de Informatização

Diri - Diretoria de Relações Internacionais e Interinstitucionais

DPHCC - Diretoria de Patrimônio Histórico, Científico e Cultural

DSIB - Diretoria do Sistema Integrado de Bibliotecas

EdUCA - Escola da Uern: cursos e atividades

Eduern - Edições UERN

Facem - Faculdade de Ciências Econômicas

FACS - Faculdade de Ciências da Saúde

FAD - Faculdade de Direito

Faef - Faculdade de Educação Física

Faen - Faculdade de Enfermagem

Fafic - Faculdade de Filosofia e Ciências Sociais

Fala - Faculdade de Letras e Artes

Fanat - Faculdade de Ciências Exatas e Naturais

Fasso - Faculdade de Serviço Social

FE - Faculdade de Educação

Fuern - Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte

Jouern - Jornal Oficial da Uern

MEC - Ministério da Educação

MPE - Ministério Público Estadual

OUVIUERN - Ouvidoria da UERN

Pafor - Plano Nacional de Formação de Professores da Educação Básica

PCD - Pessoas com Deficiência

PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional

PPC - Projetos Pedagógicos de Curso

Prae - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Proad - Pró-Reitoria de Administração

Proeg - Pró-Reitoria de Ensino de Graduação

Relatório Anual de Gestão | 2022 | 81

Proex - Pró-Reitoria de Extensão

Progep - Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Propeg - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Proplan - Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças

SEEC - Secretaria de Estado da Educação, da Cultura, do Esporte e do Lazer

SIGAA - Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas

Sobe - Superintendência de Obras e Engenharia

STI - Superintendência de Tecnologia da Informação

SUS - Sistema Único de Saúde

TCE - Tribunal de Contas do Estado

UCEs - Unidades Curriculares de Extensão

UCI - Unidade de Controle Interno

Uern - Universidade do Estado do Rio Grande do Norte

Uern TV - TV Universitária

Lista de Figuras

Figura 01: A Uern no Estado do Rio Grande do Norte

Figura 02: A Uern em números

Figura 03: Missão e Visão da Uern

Figura 04: Organograma da Uern

Figura 05: Estratégia de Governança Institucional

Figura 06: Cadeia de valor da Uern

Figura 07: Números da Comunicação da Uern

Figura 08: Estratégia de Governança Institucional.

Lista de Quadros

Quadro 01: Canais de comunicação ativos na Uern

Quadro 02: Quantitativos de Programas categorizados pela avaliação quadri-
drienal realizada pela Capes

Quadro 03: Salão de Extensão

Quadro 04: Elo Uern em números.

Quadro 05: Números do Uern no Parque.

Quadro 06: Números do Viva Uern - Rio Branco.

Quadro 07: Números da Semana da Consciência Negra.

Quadro 08: Números do Festival Mamilengos.

Quadro 09: Números da Caravana Natalina.

Quadro 10: Números da Feira de Profissões.

Quadro 11: Números da Univer(C)Idades.

Quadro 12: Números do Uern Ação.

Quadro 13: Auxílios aos Servidores.

Quadro 14: Ações em destaques.

Quadro 15: Obras em Execução.

Quadro 16: Obras em Licitação.

Quadro 17: Convênio de Obras.

Quadro 18: Execução orçamentária da Fuern por Grupo de Despesa (todas
as fontes de recursos): 2014-2022.

Quadro 19: Orçamento por Unidade Universitária | Orçamento Participativo
2023.

Quadro 20: Uern: metas administrativas/acadêmicas do PPA - exercício
2021; exercício 2022.

Lista de Gráficos

Gráfico 01: Quantidade de ações extensionistas (2021-2022)

Gráfico 02: Ações de extensão por Campus (2021 - 2022)

Gráfico 03: Envolvimento da comunidade universitária em ações de extensão (2021-2022)

Gráfico 04: Oferta de bolsas de Extensão

Gráfico 05: Número de visitas técnicas aos Campi.

Gráfico 06: Orçamento aprovado e executado da Fuern (todas as fontes): 2015-2021.

Gráfico 07: Orçamento Anual da Fuern: 2022 e 2023 – Recursos Ordinários do Tesouro Estadual.

Gráfico 08: Receita Líquida de Impostos (RLI) e Orçamento da Fuern: 2010-2025.

Gráfico 09: Participação percentual dos valores orçamentários da Fuern na RLI do Governo do RN: 2022-2025.

Gráfico 10: Execução orçamentária da Folha de Pessoal – Fuern: 2005-2022.

Gráfico 11: Taxa de crescimento da folha de pessoal da Fuern: 2007-2022.

Gráfico 12: Execução orçamentária (recursos do tesouro) do Custeio – Fuern: 2014-2022.

Gráfico 13: Execução orçamentária (rec. tesouro) dos Investimentos – Fuern: 2014-2022.

Gráfico 14: Execução orçamentária dos Investimentos – Fuern: 2014-2022 (Recursos do Tesouro Estadual e Recursos Captados).

Gráfico 15: Execução orçamentária: geral e valorização profissional: 2022 x 2021

Gráfico 16: Execução orçamentária: manutenção e assistência estudantil: 2022 x 2021

Gráfico 17: Aplicação do Orçamento Geral das Unidades Universitárias por Elemento de Despesa: valores nominais e participação percentual | OP 2023.

Gráfico 18: Uern: percentual de Metas administrativas/acadêmicas Alcançadas, Alcançadas Parcialmente e Não Alcançadas | PPA – exercício 2021.

UERN

www.uern.br

    /Uern Oficial