



Plano de
GESTÃO 21
>>>>>>>> 25

Uern, uma UNIVERSIDADE >>>>>>>>> autônoma e >>>>>>>>> cidadã

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Prof.^a **Cicília Raquel Maia Leite** | Reitora
Prof. **Francisco Dantas de Medeiros Neto** | Vice-reitor
Prof. **Lauro Gurgel de Brito** | Chefe de Gabinete
Prof.^a **Simone Gurgel de Brito** | Pró-Reitora de Administração
Prof.^a **Fátima Raquel Rosado Morais** | Pró-Reitora de Planejamento, Orçamento e Finanças
Prof.^a **Isabel Cristina Amaral Sousa Rosso Nelson** | Pró-Reitora de Gestão de Pessoas
TNM **Erison Natécio da Costa** | Pró-Reitor de Assuntos Estudantis
Prof.^a **Fernanda Abreu de Oliveira** | Pró-Reitora de Ensino de Graduação
Prof.^a **Ellany Gurgel Cosme do Nascimento** | Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-graduação
Prof. **Esdra Marchezan Sales** | Pró-Reitor de Extensão
Prof. **Wendson Dantas de Araújo Medeiros** | Assessor da Avaliação Institucional
TNS **Iata Anderson Fernandes** | Assessor Jurídico
TNS **Sara Barroso de Oliveira Almeida** | Assessora de Infraestrutura
Prof.^a **Jéssica Neiva de Figueiredo Leite** | Assessora Técnica
Prof. **Pedro Adrião da Silva Júnior** | Diretor de Assuntos Internacionais e Interinstitucionais
TNS **Séphora Edite Nogueira do Couto** | Ouvidora
TNS **Hayanna Moraes Falcão** | Diretora de Cerimonial e Eventos
TNS **Luziária Firmino Machado Bezerra** | Diretora da Agência de Comunicação
Prof. **Isaac de Lima Oliveira Filho** | Diretor de Informatização
Prof. Dr. **Giann Mendes Ribeiro** | Diretor de Educação à Distância
Prof.^a **Ana Lúcia Oliveira Aguiar** | Diretora de Políticas e Ações Inclusivas
TNS **Jocelânia Marinho Maia de Oliveira** | Diretora do Sistema Integrado de Bibliotecas
TNM **Jônatas Marques de Andrade** | Presidente da Unidade de Controle Interno

Mossoró, setembro de 2022.



Prof.ª CÍCILIA MAIA
Reitora

Prof. CHICO DANTAS
Vice-Reitor

**SOMOS
UERN**

Alicerçada em valores de referência social, autonomia, democracia, inclusão abrangente e dedicação à educação pública, gratuita e de excelência, uma universidade prospera graças a metas concretas e indivíduos empenhados na causa educacional.

Neste documento, orgulhosamente introduzimos o Plano de Gestão 2021-2025, concebido a partir do diálogo com todos os estratos da comunidade acadêmica da Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (Uern), considerando também os pilares do PDI 2016-2026 e do PPA 2020-2023. O cerne deste plano é impulsionar o progresso dos seis Campi da Uern, alinhando-os com nossa missão institucional: forjar indivíduos competentes tecnicamente, éticos e politicamente, além de cidadãos criativos e críticos, enquanto contribuimos para a disseminação de conhecimento científico, técnico e cultural que fomente o desenvolvimento sustentável em nossa região e na nação.

Concebido para o período de 2021 a 2025, nosso plano se fundamenta em pilares cruciais: formação holística, excelência acadêmica, apoio ao desenvolvimento estudantil e inclusão; promoção dos direitos humanos, diversidade e inclusão; administração democrática, participativa, eficaz, transparente e sustentável. Por meio destes, propomos ações concretas que permitirão nossa instituição aprimorar tanto sua esfera administrativa quanto sua atuação em Ensino, Pesquisa e Extensão.

Com foco na valorização do humano e do profissional, no fortalecimento pleno da autonomia da Uern, na implementação de políticas afirmativas inclusivas, na inovação acadêmica e institucional, bem como na busca pela qualidade e excelência, transparência e democratização da gestão, comprometimento com paridade em todas as instâncias, internalização da autoavaliação e co-responsabilização como traços da cultura institucional, almejamos expandir e fortalecer a Uern, como indicado neste documento que traça a trajetória para a concretização dos objetivos estratégicos durante o quadriênio 2021-2025.

Estamos cientes da magnitude da tarefa que nos aguarda, repleta de desafios imponentes. Contudo, a convicção no potencial transformador desta universidade e o ímpeto proveniente da nossa comunidade nos impulsionam a seguir adiante na edificação desta instituição.

Cicilia Maia
Reitora

Chico Dantas
Vice-Reitor



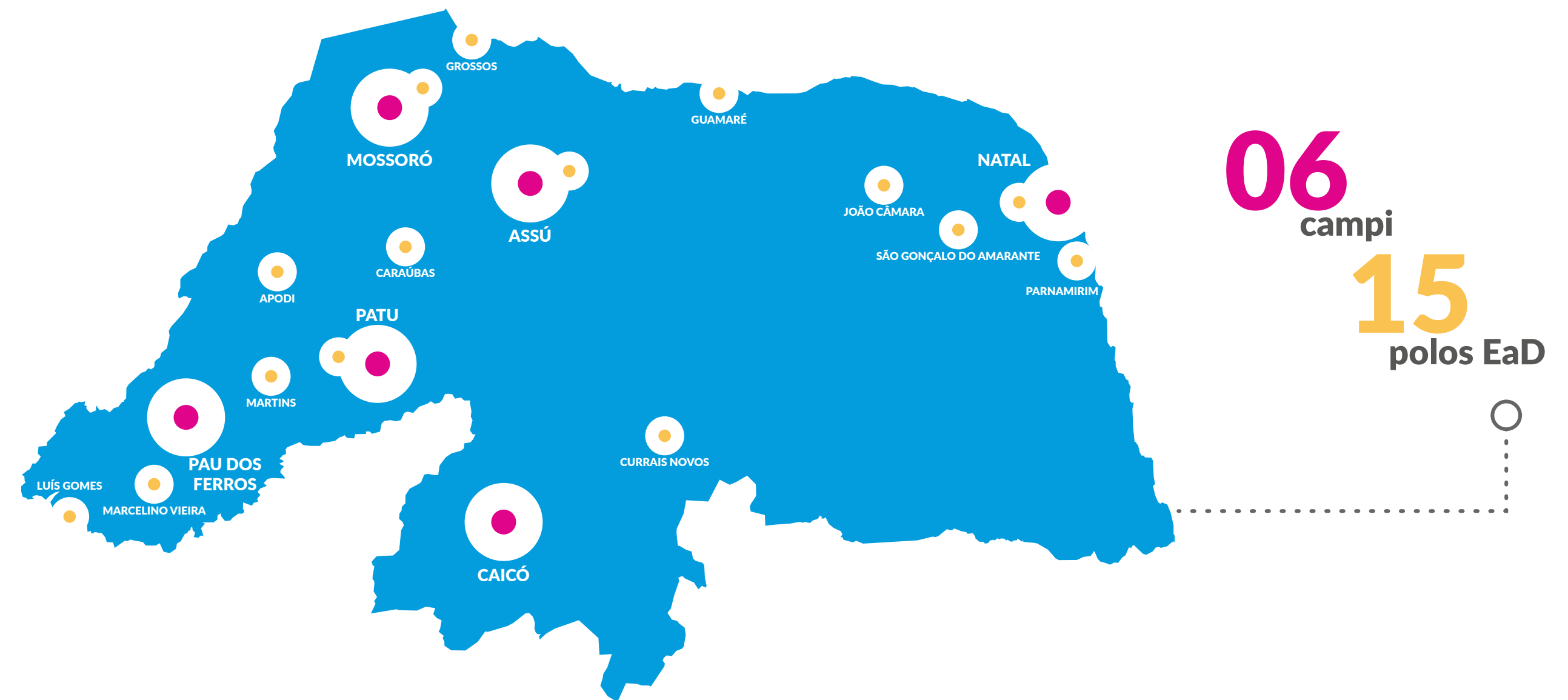
MISSÃO

Promover a formação de profissionais com competência técnica, ética e política, bem como de cidadãos críticos e criativos, para o exercício da cidadania, além de produzir e difundir conhecimentos científicos, técnicos e culturais que contribuam para o desenvolvimento sustentável da região e do País.

VISÃO

Ser reconhecida uma universidade autônoma, política e financeiramente capaz de se planejar e de se autoavaliar continuamente, com vistas à realização de ações de ensino, de pesquisa e de extensão, visando à excelência na formação de pessoas e buscando o desenvolvimento sustentável da sociedade.





ANÁLISE SITUACIONAL

Completando 54 anos em 28 de setembro de 2022, a **Universidade do Estado do Rio Grande do Norte - UERN** - instituição de ensino superior mantida pela Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte - Fuern se firma como uma universidade de natureza pública e gratuita, dotada de autonomia didático-científica, administrativa e financeira e patrimonial, na forma definida na Constituição Federal.

Seus seis campi estão concentrados nas cidades de Mossoró, Assú, Caicó, Natal, Patu e Pau dos Ferros. Com a implementação dos novos cursos pela Diretoria de Educação a Distância (DEaD), a instituição amplia sua atuação territorial com 15 polos de apoio presencial para os cursos que são ofertados remotamente (Mossoró, Assú, Caraúbas, Grossos, Guamaré, João Câmara, Natal, Luís Gomes, Patu, Marcelino Vieira, Apori, Martins, São Gonçalo do Amarante, Currais Novos e Parnamirim).



13.292 discentes

777 docentes

662 técnicos

14.731 pessoas

04
Conselhos
Superiores

13
Diretorias
Administrativas

07
Pró-reitorias

reitoria

04 assessorias
01 unidade de controle interno
03 secretarias

02
Superintendências

15
Unidades
Acadêmicas

estrutura
organizacional

Feita por pessoas e para pessoas, a Uern possui um corpo docente de 777 professores(as) efetivos(as), com mais de 85% destes com titulação de mestrado e doutorado e um corpo de técnicos administrativo formado por 662 servidores(as) também altamente capacitados(as). Estes números somados aos(às) nossos(as) estudantes contabilizam um total de 14.731 uernianos e uernianas.

Em sua estrutura organizacional, a Uern conta com 07 pró-reitorias, 15 unidades acadêmicas, 13 diretorias administrativas, 02 superintendências e 02 conselhos superiores.

O Ensino de Graduação da Uern conta atualmente com 61 cursos, sendo 56 presenciais e 5 a distância. Os cursos presenciais englobam 26 bacharelados, 29 licenciaturas, 3 bacharelado/licenciatura e 1 tecnólogo. Os cursos a distância englobam 5 licenciaturas.

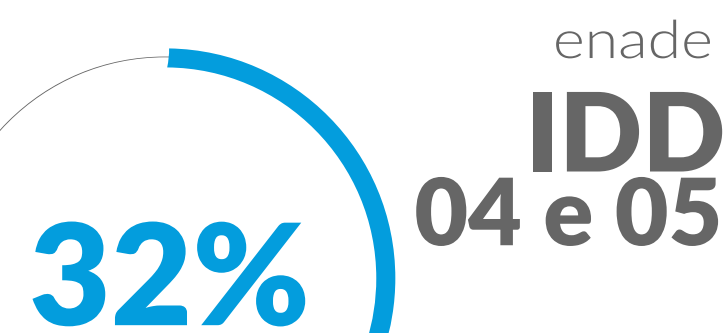
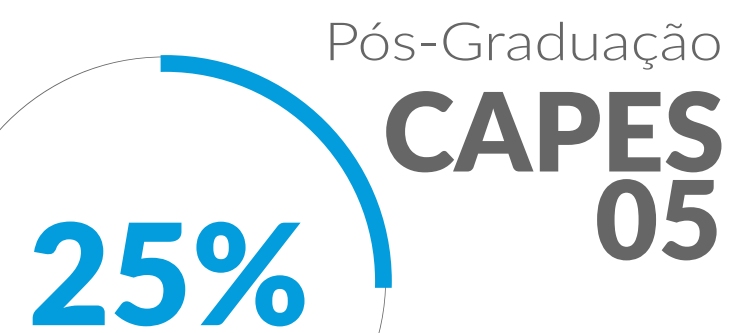
A Uern também oferta atualmente diversos cursos de pós-graduação. São 22 cursos de Mestrado, 04 cursos de Doutorado, 03 Residência e 08 Especializações.

Ensino

61 cursos de graduação
56 presenciais
05 EaD

29 cursos de pós-graduação
22 mestrados
04 doutorados
03 residências
08 especializações

Qualidade Uern



+de 53 mil **DIPLOMADOS(AS)**

Nos cursos de graduação, estão vinculados mais de 11.855 estudantes. Destes, 80,50%, são oriundos do próprio estado, conforme aponta o Censo da Educação Superior de 2020. Do total, 10.998 estudantes estão vinculados(as) aos cursos de graduação presenciais (53 são alunos do PARFOR), 857 estudantes aos cursos EaD e 1.437 na pós-graduação, sendo ao todo, no semestre 2021.1, um total de 13.292 estudantes.

Em se tratando de qualidade, 50% dos programas de pós-graduação stricto sensu elevaram seu conceito na avaliação quadrienal realizada pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – Capes. Assim, 1/4 dos programas possuem conceito CAPES 05.

Considerando os três últimos ENADEs, a Uern conta com 32% de seus cursos de graduação presenciais com IDD 04 ou 05.

A UERN, em seus 54 anos de existência, diplomou mais de 53 mil pessoas por meio dos seus cursos de graduação e pós-graduação.

Ensino

13.292
alunos e alunas Uern

11.855
alunos e alunas de graduação

1.437
alunos e alunas de pós-graduação

80,50%
são alunos e alunas do RN

São 108 grupos de pesquisa cadastrados, 33 laboratórios institucionalizados, 132 alunos bolsistas CNPQ e 100 bolsistas Pibic/Uern.

Em se tratando da produção tecnocientífica, tem-se observado um crescimento acentuado no depósito de pedidos de patentes, marcas e registros de software nos últimos anos. A Uern apresenta atualmente 01 patente de modelo de utilidade, 03 cartas patente, 22 pedidos de patente de invenção, 38 registros de programas de computador e 7 marcas registradas.

Pesquisa



71 propriedades intelectuais

- 01** patente de modelo de utilidade
- 03** cartas patente
- 22** pedidos de patente de invenção,
- 38** registros de programas de computador
- 07** marcas

279 ações de extensão

1.394
discentes

649
docentes

105
técnicos



Os avanços no Ensino e na Pesquisa também são visíveis na Extensão: muitos projetos aprovados, são 279 ações de Extensão cadastradas, com 649 docentes, 105 técnicos(as) e 1.394 estudantes envolvidos(as), estes matriculados(as) no início do 2022.1.

FORMAÇÃO HUMANA

DIREITOS HUMANOS

GESTÃO DEMOCRÁTICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Este documento delinea os objetivos estratégicos que irão pavimentar o caminho para o avanço e o aprimoramento contínuo da Uern até o ano de 2025. Esses objetivos estão estruturados em torno de três eixos intrinsecamente interligados e essenciais: formação humana, direitos humanos e gestão democrática.

Ao trilharmos essa jornada, somos guiados pelo profundo vínculo de confiança, fortalecido pelo empenho incansável de nossa comunidade. Nossa trajetória é ancorada em valores inegociáveis, tais como os princípios éticos que sustentam nossas ações, a transparência que permeia nossa atuação e os valores democráticos que moldam nossa instituição. Além disso, extraímos valiosas lições dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que foram adotados durante a Cúpula das Nações Unidas em 2015.

Esses alicerces sólidos servirão como bússola, orientando cada passo que damos. Nossas ações serão direcionadas e inspiradas por esses pontos de referência, à medida que nos esforçamos para cumprir de forma integral a nossa missão primordial: a geração de conhecimento de excelência. Além de produzir saberes valiosos, temos o compromisso de disseminá-los amplamente e promover seu compartilhamento, contribuindo assim para o progresso intelectual e o avanço sustentável da sociedade que servimos.

FORMAÇÃO
>>> **HUMANA**




Fomentar a transversalidade na formação acadêmica, valorizando ações que contemplem saberes, culturas e atitudes voltadas para o bem comum

 **ODS vinculados**
ODS 4, 5 e 10

 **Unidades responsáveis**
DIAAD, PROEG, PROEX, PROPEG, DAIN, DIRI e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Inserir no calendário acadêmico do “Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra”, do “Dia Internacional da Eliminação da Violência contra a Mulher” e do “Dia Internacional das Pessoas com Deficiência” como ação afirmativa de reconhecimento e visibilização de questões sociais, econômicas e políticas;
2. Desenvolver formação continuada com NDEs para discussão sobre a implementação/atualização de temas transversais nos PPC (em diálogo com a Proeg);
3. Realizar anualmente a Semana da Consciência Negra da UERN;
4. Fortalecer do Culto aos Orixás, em parceria com o Fórum das Comunidades Tradicionais das Religiões de Matriz Africana e Afro-ameríndia;
5. Realizar anualmente o “Abril Indígena” na UERN.

Criar programas e políticas para a flexibilização curricular nos cursos de graduação com vistas ao fortalecimento da: (1) articulação entre teoria e prática, (2) indissociabilidade ensino/pesquisa/extensão, (3) mobilidade estudantil, (3) internacionalização no ensino, (4) articulação com temas transversais, (5) inovação e empreendedorismo e (6) articulação com o mercado de trabalho

 **ODS vinculados**
ODS 4, 10 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROEX, PROPEG, DAIN, DIRI e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Criar o “Mural digital de ações inovadoras” no âmbito do ensino nos cursos de graduação;
2. Fomentar discussões que tomem como referência o princípio da flexibilização curricular bem como temas transversais por intermédio do programa de formação continuada FOCO;
3. Realizar estudo de demanda de disciplinas comuns aos cursos de graduação, para flexibilização curricular e otimizar recursos.

Induzir e apoiar modelos inovadores de organização curricular para o ensino de graduação, articulados com a pós-graduação

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8, 9 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEG e PROPEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Realizar eventos internos para criar uma base curricular comum nos cursos de graduação, articulando teoria e prática com pesquisa, extensão e pós-graduação;
2. Propor alterações no RCG e em outras resoluções internas;
3. Contribuir na elaboração de editais integrados de projetos de ensino, pesquisa e extensão com temas relacionados à política de educação ambiental, sustentabilidade socioambiental, educação em direitos humanos, educação especial e valorização da diversidade para grupos historicamente vulneráveis;
4. Fomentar discussões sobre flexibilização curricular e temas transversais através do programa FOCO;
5. Criar projeto de inovação curricular.

Ampliar a celebração de novos convênios, com vistas a fortalecer o Programa de estágio curricular obrigatório e não-obrigatório com mais ofertas no âmbito da UERN e celebração de novos convênios

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8, 10 e 17

 **Unidades responsáveis**
PRAE e PROEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Realizar um diagnóstico sobre os convênios de estágio, analisando o quadro atual, respectivas vigências e potenciais concedentes (setor público, privado e terceiro setor);
2. Realizar Workshop sobre convênios com chamamento público para ampliação de parcerias;
4. Realizar verificação dos estágios ativos e as necessidades de renovação das parcerias existentes;
5. Instituir grupo de trabalho para nova política de estágio obrigatório; aproveitamento de estágio não obrigatório, e estágio fora de sede;
6. Atualização das Resoluções de estágios obrigatórios.

Fortalecer parcerias com as Secretarias de Educação do Estado e dos Municípios na execução de planos e programas de formação pedagógica para a docência na Educação Básica

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Viabilização de vagas nos cursos de formação continuada que serão ofertados na UERN para os docentes de escolas do ensino básico estaduais e municipais;
2. Elaborar e apresentar ao Governo do Estado proposta de programa de formação docente com vistas a melhoria dos indicadores da educação básica, com parceria de discentes dos cursos de graduação e docentes do ensino superior e do ensino básico.

Desenvolver programas de formação continuada para as escolas e/ ou redes parceiras com as Secretarias de Educação do Estado e dos Municípios

 **ODS vinculados**
ODS 4,8,17

 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Finalizar a turma de Pedagogia Parfor;
2. Abrir três novas turmas de Pedagogia nos campi de Pau dos Ferros, Assú, Patu com 150 vagas no semestre letivo 2022.2 e 50 vagas em 2023.1 (Campus de Assú), Edital 08/2022 MEC/Capes;
3. Elaborar e apresentar ao Governo do Estado proposta de programa de formação docente com vistas a melhoria dos indicadores da educação básica, com parceria de discentes dos cursos de graduação e docentes do ensino superior e do ensino básico.

Criar um programa permanente de apoio didático-pedagógico para os servidores em estágio probatório

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8

 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROGEP e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Criar e fomentar a participação dos servidores nas cursos já existentes na UERN ou em outras instituições, bem como de um curso (EAD ou não) de preparação voltado para as especificidades do serviço ofertado na UERN, com ênfase na docência do ensino superior, na regulamentação específica, na ética no serviço público, entre outros;
2. Elaborar a minuta de resolução do estágio probatório docente instituindo o Programa Permanente de Avaliação de Estágio Probatório como uma etapa obrigatória no processo avaliativo do servidor.

Instituir um programa de formação continuada para os servidores da UERN, centrado nas discussões da didática no Ensino Superior e no desenvolvimento de competências, metodologias diversificadas e uso de tecnologias digitais

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8, 9, 10 e 17


 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROGEP e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --

 **Iniciativas estratégicas**


1. Criar cursos, em fluxo contínuo, com módulos específicos para iniciação e atualização da didática no Ensino Superior e no desenvolvimento de competências, metodologias diversificadas e uso de tecnologias digitais, nos níveis básico, intermediário e avançado;
2. Realizar de forma continuada capacitações em parceria com a Proeg sobre o sistema acadêmico, abordando temas emergentes, como a Inteligência Artificial e os reflexos na prática docente.

Fomentar a participação dos discentes em ações formativas relacionadas a temáticas do empreendedorismo, da inovação e do mercado de trabalho

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8, 9, 10 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROEG, PROEX e PRAE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --

 **Iniciativas estratégicas**


1. Orientar os departamentos acadêmicos a fomentarem, através do NDE, a participação dos discentes em eventos ações formativas relacionadas a temáticas do empreendedorismo, da inovação e do mercado de trabalho;
2. Compor a governança do Ecossistema Local de Inovação (ELI) de Mossoró com os objetivos de conectar atores, atrair iniciativas e ações de inovação para o município de Mossoró de modo a fomentar o empreendedorismo jovem.

Instituir o programa interdisciplinar de aprendizagem colaborativa em articulação com a Educação Básica, integrando o ensino, a pesquisa e a extensão, para viabilizar o projeto da Escola de Aplicação

 **ODS vinculados**
ODS 4,8 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROPEG, PROEX e PRAE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Criação de convênios para implementação da Escola de Aplicação, junto ao Governo do Estado e secretarias municipais de educação onde a UERN possui sede;
2. Reconstituir a comissão para planejamento das primeiras atividades relativas à escola de aplicação.

Garantir a oferta de bolsas a partir de critérios de admissão na universidade, promovendo uma condição de equidade para os estudantes em vulnerabilidade socioeconômica


 **ODS vinculados**
ODS 1, 2, 4, 5 e 10

 **Unidades responsáveis**
GABINETE, PRAE, PROEG, PROEX e PROPEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Desenvolver um sistema de avaliação socioeconômica robusto e inclusivo
2. Criar um programa de bolsas PPI e PCD;
3. Apoiar os bolsistas de forma contínua.

Fomentar ações de ensino por meio de estratégias aliadas às tecnologias digitais em rede que facilitem a mobilidade intra e interinstitucional

 **ODS vinculados**
ODS 4, 9, 10 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROPEG, DAIN, DEAD, DIRI e STI

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Ofertar disciplinas no formato EAD, abrindo a possibilidade de matrículas de alunos de outros campi ou universidades parceiras;
2. Criar parcerias com universidades para que os discentes da UERN possam participar de disciplinas ofertadas por elas.

Incentivar a criação de cursos técnicos estratégicos, temporários e/ou permanentes, voltados a atender à demanda vocacional dos espaços geográficos em que a UERN está inserida

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8, 10 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --

 **Iniciativas estratégicas**


1. Elaborar a regulamentação dos cursos técnicos a serem ofertados na UERN;
2. Levantar a demanda vocacional dos espaços geográficos onde a UERN está inserida, em parceria com a SEEC e SETEC;
3. Identificar a viabilidade de oferta de cursos pelos departamentos;
4. Orientar a oferta de cursos técnicos na UERN;
5. Aprovar a Resolução 12/2023, que regulamenta a oferta dos cursos técnicos na UERN e insere um setor de acompanhamento no organograma da UERN;
6. Aprovar a oferta de treze cursos técnicos de nível médio (TNM) e cinco cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), totalizando 800 vagas iniciais, em parceria com a Secretaria Estadual de Educação e Cultura, com financiamento via Governo Federal.

Redefinir a política de expansão da oferta de vagas e de cursos de graduação com base nas demandas da sociedade, alinhadas às estratégias de desenvolvimento socioeconômico do Estado

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8, 10 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEG e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Normatizar os fluxos e procedimentos para a criação de cursos e ampliação de vagas;
2. Realizar estudo de viabilidade de manutenção, transformação e/ou extinção dos cursos já ofertados com base nos indicadores de evasão, alunos diplomados, alunos/turma, professor/aluno, custo aluno, entre outros;
3. Criar grupo de trabalho para sistematizar um diagnóstico situacional que leve em conto os indicadores.

Ampliar a oferta da segunda graduação, por meio de editais específicos

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROEG e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Mapear o quantitativo de cursos com alunos desligados para compor vagas do PSVNI, definindo um percentual a ser disponibilizado por edital, para segunda graduação;
2. Discutir os percentuais de distribuição de vagas no PSVNI alterando o RCG;
3. Criar grupo de trabalho para sistematizar um diagnóstico situacional que permita a criação de editais específicos para oferta de segunda graduação;
4. Disponibilizar no RCG a possibilidade de oferta de vagas extraordinárias para pessoas com mais de 60 anos de idade.

Instituir o Programa UERN Ensino Médio com o objetivo de ampliar a ocupação das vagas ofertadas em Processo Seletivo de Vagas Iniciais – PSVI

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROEX e PROEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Discussão e elaboração de minuta de resolução criando o programa;
2. Apoiar momentos presenciais da UERN nas escolas e das escolas na UERN, mostrando as possibilidades de carreiras de cada curso ofertado, além de amostra das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
3. Desenvolver programa de extensão via Diretoria de Educação e Ações Comunitárias da PROEX.

Desenvolver estratégias junto às unidades acadêmicas e à avaliação institucional para redução dos índices de evasão e a retenção nos cursos de graduação

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROEG e AAI

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Realizar análise detalhada de cada curso, observando os dados relacionados ao ensino de graduação, tais como vagas ofertadas, taxa de ocupação, evasão, retenção, atualização do PPC, notas Enade e CEE.

Ampliar as estratégias para melhorar os indicadores de avaliações internas e externas, que serão traçadas a partir da realização de seminários, de avaliações sistemáticas de resultados e de planos de trabalho junto às unidades acadêmicas

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
AAI, PROEG e PI

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**

1. Intensificar ações junto às Coses e NDEs para discutir resultados de avaliações anteriores;
2. Propor revisão dos projetos pedagógicos para adequação do currículo ao Enade;
3. Aperfeiçoar a coleta de dados do Censo Superior da UERN e intensificar o treinamento das equipes responsáveis pelo cadastro das informações no Censo da Educação Superior;
4. Instituir estratégias de acompanhamento e gamificação/premiação dos resultados de planos de trabalho nas unidades acadêmicas;
5. Implementar e tornar acessível o sistema de avaliação às unidades acadêmicas, possibilitando feedback de todos os processos avaliativos internos e externos relacionados a cada curso/unidade acadêmica.

Garantir a atualização contínua do acervo do Sistema Integrado de Biblioteca da UERN (SIB)



ODS vinculados

ODS 4, 10 e 12



Unidades responsáveis

SIB, PROEG, PROAD e PROPLAN



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --



Iniciativas estratégicas

1. Atualizar o acervo bibliográfico de 2022, 2023 e 2024;
2. Atualizar o acervo digital e disponibilizá-lo através da plataforma digital BV PEARSON, prorrogada até setembro de 2025;
3. Iniciar em 2024.1 a implantação do Cadernos de Indicadores versão 2.0 para DSIB;
4. Selecionar e avaliar periodicamente o acervo doado e cadastrar as aquisições bibliográficas (compra e doação).

Melhorar o gerenciamento do acervo digital das produções acadêmicas da UERN



ODS vinculados

ODS 4, 10 e 12



Unidades responsáveis

SIB, PROPEG e STI



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Enviar proposta de minuta referente à Política de Informação Técnico-Científica do Repositório Institucional da UERN para que a Chefia de Gabinete analise o teor do conteúdo e dê andamento aos trâmites necessários à sua aprovação e implantação;
2. Formar uma comissão gestora do Repositório Institucional à critério da Chefia do Gabinete a indicação desses membros de cada unidade participante para a composição da aludida comissão.
3. Alterar a interface do R.I para o uso eficiente dos usuários;
4. Inserir os TCCs da Pós-graduação e Graduação nas comunidades apropriadas;
5. Participar das reuniões da Rede Nordeste de Repositórios Digitais (RENEDRE), com o intuito de compartilhamento de informações e experiências sobre Repositórios.

Ampliar e difundir o uso e o acesso do Portal de Periódicos Capes



ODS vinculados

ODS 4, 10 e 12



Unidades responsáveis

SIB, PROPEG e STI



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas


1. Realizar treinamentos em formato presencial e on-line sobre o uso do portal de periódicos CAPES;
2. Disponibilizar o Help-Desk;
3. Orientar pesquisa em bases específicas e utilização de softwares de gerenciamento de referências através de atendimento on-line;
4. Orientar sobre o uso da biblioteca física e da virtual (Pearson);
5. Orientar sobre o uso das normas ABNT para elaboração de TCCs e anti-plágio em formato presencial e on-line;
6. Utilizar as redes sociais como ferramentas de contato direto e interativo com usuário, produção de conteúdo contendo informações e tutoriais que facilitem a pesquisa acadêmica.

Fortalecimento da editora universitária para publicação da produção tecnocientífica na graduação, na pós-graduação, na pesquisa e na extensão

 **ODS vinculados**
ODS 4, 10 e 12


 **Unidades responsáveis**
SIB, PROEG, PROPEG e PROEX

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Atualizar a Política Editorial da Uern;
2. Institui a Política Editorial da Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (Uern);
3. Lançar um plano de coleções e séries;
4. Alterar e otimizar o espaço físico da editora;
5. Renovar o convênio N° 05/2020 - Fapern-Fuern;
6. Fomentar parcerias com editoras estaduais para editoração compartilhada e o intercâmbio de colaboradores e autores;
7. Fomentar parcerias com outras instituições.

Melhorar a infraestrutura do Sistema Integrado de Biblioteca, proporcionando a melhor disposição de seus espaços, sistemas e ambientação

 **ODS vinculados**
ODS 1 e 8

 **Unidades responsáveis**
SIB, SOBE PROAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Reestruturar um espaço na Biblioteca Central para criar uma Sala de Multiuso, disponibilizando um ambiente versátil para eventos, apresentações de trabalhos acadêmicos, reuniões, visitas orientadas, treinamentos e outras atividades da biblioteca e comunidade UERN;
2. Aparelhar os espaços de pesquisa virtual (substituição de alguns computadores e roteadores, instalação de software de acessibilidade NVDA, aquisição de headset);
3. Oferecer novos espaços e serviços em todo SIB ampliando o tempo de permanência dos usuários, como o Biblioarte – um ambiente lúdico destinado à realização de atividades artísticas que visam reduzir o estresse e a ansiedade, proporcionando bem-estar psicológico e melhorias emocionais e cognitivas.

Articular a formação de uma rede multidisciplinar e interinstitucional de pesquisa, vinculada ao programa multi campi de apoio às vocações regionais, dedicada a estabelecer projetos de desenvolvimento socioeconômico para o estado com atenção especial ao semiárido potiguar

 **ODS vinculados**
ODS 4, 5 e 10

 **Unidades responsáveis**
PROPEG e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Intensificar ações propositivas de cursos e programas entre as IES do Estado para efetivar uma rede multidisciplinar e interinstitucional;
2. Retomar discussões com IES do Nordeste e INSA sobre a reativação do projeto Rede Semiárido, visando criar uma rede colaborativa em pesquisa e pós-graduação;
3. Coletar informações para cadastro sobre demandas de instituições privadas;
4. Desenvolver parcerias com IFRN, UFRSA, EMCCM, UFRN e LMECC para fortalecer a pesquisa na instituição;
6. Fortalecer a criação de redes de pesquisa com IES de outros estados.

Formação Humana

Fortalecer e estimular a aproximação dos grupos de pesquisa da UERN com os diferentes setores da sociedade, promovendo o desenvolvimento de produtos e processos de base científica, tecnológica e social

Estabelecer estratégias de apoio à produção intelectual de impacto científico

Viabilizar estratégias de financiamento para os projetos de pesquisa institucionalizados, com vistas a financiar despesas de custeio, material e serviços



ODS vinculados

ODS 8 e 9



Unidades responsáveis

PROPEG e UNIDADES UNIVERSITÁRIAS



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Implantar o projeto Ciência com Consciência;
2. Discutir uma chamada de projetos específica para temas ligados às vocações regionais;
3. Desenvolver um mapa inteligente do estado do RN, apresentando a distribuição espacial das ofertas de cursos de pós-graduação stricto sensu, laboratórios de pesquisa e inovação, além dos grupos de pesquisa;
4. Fortalecer um programa para o desenvolvimento de projetos tecnológicos e inovadores por meio da criação do PIBITI UERN.



ODS vinculados

ODS 4 e 8



Unidades responsáveis

PROPEG, AGECOM e UNIDADES UNIVERSITÁRIAS



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Realizar campanhas de divulgação e esclarecimento quanto à necessidade de atualização e socialização do potencial científico dos pesquisadores da instituição;
2. Propor ações em redes de universidades regionais otimizando as formações, produções científicas e articulações de usos de espaços múltiplos;
3. Reestruturar o Programa de Bolsa Produtividade da Uern;
4. Implementar o auxílio publicação para custear publicações em revistas de maior fator de impacto e nos estratos 6. superiores do Qualis;
5. Promover oficinas, minicursos e palestras sobre editoração para incrementar a política editorial dos periódicos já existentes;
6. Fomentar a participação dos professores da Uern nos programas de pós-graduação stricto sensu de outras IES.



ODS vinculados

ODS 4 e 8



Unidades responsáveis

PROPEG, PROPLAN e PROAD



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas


1. Institucionalizar política de apoio ao pesquisador com chamadas institucionais específicas a fim de viabilizar modalidades de fomento;
2. Mapear pesquisadores potenciais da Uern para o desenvolvimento de projetos estruturantes, projetos para chamadas específicas e, em seguida, desenvolver uma agenda de trabalho focada na redação dos projetos;
3. Monitorar chamadas das principais instituições de fomento;
4. Divulgar as chamadas públicas utilizando o e-mail, as redes sociais da Propeg e através da Agecom;
5. Atualizar a resolução que dispõe sobre a institucionalização dos laboratórios e centros de pesquisa no âmbito da Uern.

Consolidar a política institucional de autoavaliação e qualificação dos programas de pós-graduação stricto sensu

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, AAI e PI

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Envolver a AAI, o COREMU e o COREME na construção de um instrumento de avaliação e implementar mecanismos para a avaliação institucional dos programas de residências;
2. Implementar a avaliação institucional nos cursos de especialização;
3. Estabelecer, no âmbito da pós-graduação stricto sensu, uma agenda permanente para a comissão central de autoavaliação que atue em sinergismo com as comissões setoriais;
4. Desenvolver, no âmbito da comissão central de autoavaliação, um instrumento institucional de autoavaliação que busque convergir alguns aspectos, assim como permitir as singularidades inerentes a cada programa de pós-graduação.

Desenvolver uma plataforma de popularização da ciência para a apresentação e a difusão dos resultados de pesquisas, de projetos e de ações no âmbito da UERN, e integração com os diversos setores da sociedade

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, AGEKOM e TV UERN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Desenvolver um mapa inteligente do estado do RN, apresentando a distribuição espacial das ofertas de cursos de pós-graduação stricto sensu, dos laboratório de pesquisa e inovação, além dos grupos de pesquisa;
2. Fomentar junto aos programas de pós-graduação stricto sensu, a implantação de projetos e programas de extensão com vistas ao novo formato de avaliação multidimensional da CAPES;
3. Articular parcerias com as faculdades, departamentos e campi, para aumentar a visibilidade do Instagram da Propeg;
4. Criar o Programa Institucional de Divulgação da Ciência – PIDCiência;
5. Fomentar a realização anual de eventos envolvendo a pesquisa, inovação e pós-graduação da Uern.

Fortalecer ações integradas de comunicação e de divulgação científica entre os programas de pós-graduação

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, AGEKOM e TV UERN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --

 **Iniciativas estratégicas**


1. Manter atualizadas as informações referentes aos cursos e programas de pós-graduação nos canais oficiais de comunicação da Uern;
2. Promover, em parceria com a Agência de Comunicação da Uern, campanha institucional sobre a pós-graduação da Uern;
3. Realizar anualmente o Encontro Anual de Pós-Graduação (EAPG) da Uern com a divulgação das produções desenvolvidas através dos programas de pós-graduação stricto sensu; e implementar a Mostra de Experiências Exitosas dos programas de residências e cursos de especialização;
4. Criar uma agenda permanente para as reuniões da CPPGSS e da CPPGLS, de modo a garantir uma maior efetividade nas ações e eventos planejados.

Ampliar o diálogo com órgãos de fomento regionais e nacionais para incrementar condições institucionais de pesquisa, pós-graduação e inovação

 **ODS vinculados**
ODS 8 e 9

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, PROPLAN e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Intensificar os diálogos junto às Pró-Reitorias de Pesquisa e Pós-Graduações do RN, assim como junto aos órgãos de representatividade (FOPROP e ABRUEM), no sentido de reivindicarem o desenvolvimento de chamadas específicas com ênfase da redução de assimetrias e visando as vocações regionais.

Incentivar a articulação dos programas de pós-graduação aos arranjos produtivos locais e setores produtivos (industrial, serviço e empresariais)


 **ODS vinculados**
ODS 8, 9 e 10

 **Unidades responsáveis**
PROPEG e UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Implantar instrumento para levantamento de demandas dos cursos de especialização junto aos municípios e Estado;
2. Estruturar o portfólio da pós-graduação lato sensu presencial e EaD em áreas estratégicas (saúde, educação básica, segurança e gestão pública);
3. Submeter propostas de cursos novos à APCN da CAPES;
4. Formalizar parceria com empresas salineiras de Mossoró pelo MAI/DAI para desenvolvimento de pesquisas e propriedade intelectual;
5. Articular pesquisadores da pós-graduação e a Agência UERN Inova ao setor produtivo e ecossistemas de inovação de Mossoró via evento FINEP DAY para parcerias de projetos;
6. Articular pesquisadores do MAI/DAI e a Agência UERN Inova ao setor de petróleo e gás através do evento Café com Energia para estabelecer parcerias de projetos.

Induzir a criação de programas de pós-graduação, presencial ou EaD, em áreas estratégicas (saúde, educação básica, segurança e gestão pública), ampliando a possibilidade de formação de recursos humanos para o desenvolvimento do estado

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8, 9, 10, 11 e 16

 **Unidades responsáveis**
PROPEG e PROPLAN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Mapear as necessidades e potencial oferta de pós-graduação lato sensu por região geo-administrativa;
2. Realizar oficinas para departamentos sobre estruturação, regulamentação e funcionamento de cursos de especialização na UERN;
3. Construir projeto e estabelecer convênio com Secretarias de Mossoró e do RN para residência de clínica médica em Mossoró;
4. Estruturar propostas de residência em enfermagem obstetrícia para Mossoró, em bucomaxilofacial para Caicó, Mossoró e Pau dos Ferros, e multiprofissional materno infantil para Mossoró, Pau dos Ferros e Assú;
5. Ampliar programas de pós-graduação stricto sensu;
6. Fomentar adesão a programas de pós-graduação stricto sensu profissionais em rede nacional: Mestrado Profissional em Educação Inclusiva (PROFEI) e Mestrado Profissional em Saúde da Família.

Consolidar e ampliar a política de inclusão social no ensino da pós-graduação no âmbito da UERN, considerando as diversidades étnico-racial, de gênero, de faixa geracional e de educação especial

 **ODS vinculados**
ODS 4, 5 e 8

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, DAIN e PRAE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Instituir certificação digital;
2. Acompanhar a dinâmica dos programas de pós-graduação stricto sensu quanto ao cumprimento das resoluções e rendimento dos candidatos;
3. Instituir ações afirmativas nos processos seletivos da pós-graduação stricto sensu da UERN com reserva de vagas de 5% para PPI e 5% para PCD, além de atualizar o argumento de inclusão conforme resolução nº 73/2020;
4. Possibilitar a participação de servidores aposentados nos programas de pós-graduação stricto sensu da UERN conforme resolução nº 046/2021 - CONSEPE.

Ampliar processos seletivos para professores visitantes nos programas de pós-graduação stricto sensu da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8


 **Unidades responsáveis**
PROPEG, PROGEP e PROPLAN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Tramitar um processo de colaboração institucional com a Fapern para o apoio de uma política de fixação de professores visitantes, a fim de fortalecer a ciência, a tecnologia e a inovação no interior do RN, através dos programas de pós-graduação stricto sensu da Uern;
2. Criar um mecanismo institucional de acompanhamento da atuação desses docentes visitantes e os impactos da sua permanência para o desenvolvimento institucional.

Fortalecer um programa de bolsas para estudantes de pós-graduação stricto sensu

 **ODS vinculados**
ODS 4, 5, 8 e 10

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, PRAE e PROPLAN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**

1. Catalogar as IES que possuem programa institucional de bolsas no âmbito da pós-graduação stricto sensu e avaliar os seus respectivos marcos regulatórios;
2. Confeccionar uma minuta de criação de um Programa Institucional de Bolsas de Pós-Graduação.

Formação Humana

Criar a Agência de Inovação, UERN Inova, para estimular, articular, orientar e assessorar as ações institucionais voltadas à inovação de base tecnológica/social e ao relacionamento com o setor produtivo e organizações sociais, favorecendo a captação de recursos

Fomentar habilidades intraempreendedoras no universo de ensino, pesquisa e extensão que impactem, a partir da agência, da criatividade e da inovação, a qualidade e o alcance das ações em âmbito local e regional

Disseminar a cultura da inovação, economia criativa e empreendedorismo tecnológico e social na UERN, apoiando a estruturação de: empresas juniores, aceleradoras, hotéis de projetos, laboratórios de inovação, startups, hubs de inovação, além das atuais incubadoras



ODS vinculados

ODS 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 e 16



Unidades responsáveis

PROPEG, GABINETE e PROPLAN



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
50% 100% -- --



Iniciativas estratégicas

1. Estabelecer tratativas junto ao Gabinete da Reitoria e a determinados setores da Universidade para criar e implementar a agência de inovação da Uern;
2. Efetivar a criação da Agência UERN Inova no organograma da Uern, de modo a estabelecer o pleno funcionamento dos seus setores administrativos.



ODS vinculados

ODS 4, 8, 9, 10 e 11



Unidades responsáveis

PROPEG, PROEG, PROEX, PRAE e AGEKOM



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Efetivar o funcionamento dos setores de empreendedorismo e de projetos e negócios no âmbito da Agência Uern Inova a partir da implementação do organograma instituído através da resolução nº 59/2022 do Conselho Diretor da Uern;
2. Incentivar a participação de discentes, docentes e técnicos administrativos em maratonas de inovação, hackathon e editais de inovação e empreendedorismo;
3. Realizar o levantamento dos grupos de pesquisa e laboratórios de pesquisa para conhecimento, divulgação, articulação e possibilidades de prestação de serviços.



ODS vinculados

ODS 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 e 16



Unidades responsáveis

PROPEG, PROEG, PROEX, PRAE, PROPLAN e AGEKOM



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --



Iniciativas estratégicas


1. Institucionalizar a Política de Inovação da UERN;
2. Estimular a criação de hotéis de projetos, empresas juniores, aceleradoras, laboratórios de inovação, startups e hubs de inovação;
3. Preparar resolução para empresas juniores na UERN;
4. Criar sistema de gestão das incubadoras, monitorando resoluções e portarias;
5. Propor programa estratégico de pesquisa aplicada em ambientes inovadores no RN com a Fapern;
6. Reunir Ecosistema Local de Inovação de Mossoró para maturidade do Ecosistema de Inovação, com participação da Agência UERN Inova, Empresas Juniores, Startups e atores das 4 hélices de Mossoró;
7. Estruturar o Social Lab da UERN, laboratório de inovação em parceria com o Sebrae.

Integrar e fortalecer o ecossistema do Parque Tecnológico e Científico do Estado do Rio Grande do Norte - PAX

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 e 16

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, PROEG e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
50% 100% -- --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Participar da composição dos Conselhos Administrativo, Técnico Científico e Fiscal;
2. Promover parcerias entre as organizações públicas e privadas vinculadas ao Pax e a Uern, considerando a capilarização da instituição por todas as regiões do Estado.

Criar o Programa UERN Jovem dando oportunidades aos estudantes do ensino médio de ampliarem interesses, competências e habilidades potencializando seu desenvolvimento intelectual


 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, PROEX e PROEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Estruturar oficinas de criatividade, inovação e empreendedorismo para estudantes do ensino médio;
2. Realizar ações no dia C da Ciência em parceria com os demais setores da Propeg;
3. Estruturar desafios de inovação, maratonas e hakatons.

Incentivar os servidores e estudantes para a produção tecnocientífica (registro de marcas, depósito de patentes e registro de softwares)

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 9

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, GABINETE e UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Estruturar oficinas de criatividade, inovação, empreendedorismo e proteção ao conhecimento sensível;
2. Desenvolver canais de comunicação para promoção de eventos, editais e conteúdos utilizando as redes sociais, a TV UERN, UERN Ciência, PodCast etc;
3. Criar estratégias para o desenvolvimento de projetos de melhoria do fluxo de rotinas de trabalho da Uern junto aos técnicos dos diversos setores;
4. Realizar reuniões de mentoria para escrita de propriedades intelectuais nas diversas áreas.

Promover a transferência das tecnologias de titularidade da UERN, estabelecendo e formalizando parcerias entre o setor produtivo e a instituição

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 9

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, PROPLAN e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Discutir marco legal para transferência de tecnologia e titularidade de patentes;
2. Construir Resolução de Transferência de Tecnologia;
3. Realizar transferência de tecnologia;
4. Estabelecer parcerias com instituições de inovação como Sebrae, Stone e Biominas Brasil;
5. Cadastrar tecnologias e serviços da UERN na Plataforma Sabiá gratuitamente;
6. Realizar estudo prospectivo do nível de maturidade tecnológica das propriedades intelectuais da UERN;
7. Desenvolver vídeos de apresentação para patentes concedidas e softwares.

Criar indicadores de desempenho inovador institucional, que estimulem a inovação tecnológica e social, como fruto do processo de desenvolvimento científico e tecnológico

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 9

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, AAI e PI

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Discutir com a comunidade acadêmica os principais indicadores de desempenho inovador institucional;
2. Implementar o caderno de indicadores visando o acompanhamento dos indicadores na área da inovação e empreendedorismo.

Articular as ações de inovação e empreendedorismo junto aos Conselhos, Comitês e Fóruns de Desenvolvimento e de Inovação do Estado

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 9

 **Unidades responsáveis**
PROPEG e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Participar das ações de forma a promover uma relação de parceria entre as organizações vinculadas ao ecossistema de inovação do RN e a Uern;
2. Criar estratégias de comunicação para divulgar toda as inovações desenvolvidas na Uern; Atuar em todas as regiões do Estado por meio dos campi da Uern;
3. Elaborar um cronograma de visitas aos campi da Uern.

Criar políticas de reconhecimento aos mestres da sabedoria popular e ações de inovações no serviço público

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 9

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, PROEX e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Elaborar um projeto para reconhecer os mestres da sabedoria popular;
2. Propor uma certificação para os(as) mestres da sabedoria popular;
3. Apoiar a realização de eventos que promovam o conhecimento popular.

Criar políticas de apoio ao desenvolvimento de tecnologias sociais e aos empreendedores em negócios de impacto social


 **ODS vinculados**
ODS 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 e 16

 **Unidades responsáveis**
PROPEG, PROPLAN, PROEX e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Promover uma relação de parceria entre as organizações vinculadas aos negócios de impacto social do estado do RN e a Uern;
2. Apoiar a realização de eventos que promovam os negócios de impacto social;
3. Desenvolver canais de comunicação para a promoção de eventos, editais e conteúdos utilizando redes sociais, TV UERN, UERN Ciência e o UernCast.

Estimular a dinamização do uso da estrutura e dos equipamentos da UERN em todos os campi, desenvolvendo ações de extensão para exercitar o papel transformador da extensão na relação da universidade pública com todos os outros setores da sociedade

 **ODS vinculados**
ODS 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 11

 **Unidades responsáveis**
PROEX e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Assessorar artistas potiguares na elaboração de projetos culturais;
2. Promover oficinas artísticas nos campi avançados;
3. Fomentar parceria com entidades públicas e privadas, nas cidades dos campi avançados, para desenvolvimento do projeto Uern Ação;
4. Desenvolver edições do Viva Uern em todos os municípios onde a Uern está presente diretamente;
5. Criar e desenvolver o programa Uern Cidades, em parceria com prefeituras potiguares.

Formação Humana

Fortalecer a curricularização da extensão através de suporte didático-pedagógico às Unidades Acadêmicas, para torná-las parte do pensar/fazer cotidiano da vida acadêmica, estimulando o protagonismo estudantil no processo de mudança da educação superior


Articular a criação do Programa Estadual de Extensão- UERN Cidades – para realização de ações que envolvam temas fundamentais para o desenvolvimento e a cidadania dos municípios do Rio Grande do Norte contemplando: Universidade para Pessoa Idosa, áreas de saúde e esporte, meio ambiente, tecnologia e trabalho, direitos humanos, arte, cultura e letramento em atendimento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 2030

Incentivar a criação de grupos e/ou núcleos temáticos que articulem atividades integradas de ensino, pesquisa e extensão guiadas por questões transversais, tais como: políticas de educação ambiental; sustentabilidade socioambiental; educação em Direitos Humanos; diversidades étnico-racial, de gênero, sexual, religiosa, de faixa geracional; educação especial; culturas emancipatórias; economia criativa; economia solidária; arranjos produtivos, inovação e educação em saúde

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROEX e GABINETE


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Assessorar e apoiar às Unidades Acadêmicas;
2. Discutir e atualizar a resolução que institui a curricularização da extensão nos cursos da Uern.

 **ODS vinculados**
ODS 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 11

 **Unidades responsáveis**
PROEX e GABINETE


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Criação de comitês temáticos de planejamento e implementação;
2. Desenvolvimento de parcerias estratégicas e mobilização de recursos;
3. Monitoramento e avaliação contínuos das ações de Extensão.

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROEX e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar o Encontro de Unidades de Extensão da UERN;
2. Fomentar a criação de 01 núcleo estratégico de extensão por ano.

Criar o Programa Interdisciplinar multicampi Cultura UERN Viva, que articule todas as áreas temáticas da extensão em diálogo com atividades de ensino e pesquisa fundamentadas pelo Plano Institucional de Cultura da UERN (PIC/UERN,2017)

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROEX e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Conceber a criação do Prêmio UERN de Direitos Humanos, com as modalidades de Ensino, Pesquisa, Extensão, Gestão Institucional e Sociedade Civil, a ser concedido a servidores, estudantes e pessoas da comunidade externa que se destaquem no trabalho voltado à afirmação dos direitos humanos;
2. Submeter ao Consuni minuta de resolução que cria o referido prêmio.

Consolidar a Feira de Profissões anual na UERN, como ação permanente do Programa UERN e Ensino Médio


 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROEX e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 100% -- --


 **Iniciativas estratégicas**
1 - Propor inclusão do dia Nacional de Consciência Negra no calendário acadêmico;
2 - Submeter pedido de inclusão ao Consepe (Inclusão realizada por meio da Resolução 064/2021 - CONSEPE - Inclui o "Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra", o "Dia Internacional da Eliminação da Violência contra a Mulher" e o "Dia Internacional das Pessoas Com Deficiência" nos Calendários Universitários UERN).

Criar política permanente de internacionalização institucional: (1) Política linguística, (2) Internacionalização interna e externa, (3) Cátedras, (4) Política de comunicação, (5) Mobilidade acadêmica e (6) Redes e acordos estratégicos

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
DIRI, PROEG, PROEX, PROPEG, PRAE, DEAD e AGEKOM

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Colocar em prática as diretrizes previstas na Política Linguística;
2. Intensificar as ações de internacionalização em todos os setores e Campi da Uern;
3. Aderir a cátedras internacionais;
4. Incentivar a mobilidade acadêmica presencial e virtual;
5. Aderir a cátedras internacionais;
6. Implementar estratégias para inserir a Uern no cenário acadêmico internacional;
7. Ampliar e consolidar os acordos existentes e propor novos acordos com redes de pesquisa internacional.

Criar programas para desenvolver a competência linguística e intercultural da comunidade acadêmica como estratégia para ampliar a mobilidade acadêmica internacional

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
DIRI, PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Ofertar cursos de línguas estrangeiras (inglês e espanhol) para a comunidade uerniana a fim de desenvolver a competência linguística da comunidade acadêmica;
2. Ministrando curso de português como língua adicional para a comunidade estrangeira, refugiados, migrantes e apátridas.

Realizar acordos multilaterais e bilaterais para incentivar a integração dos cursos de graduação e programas de pós-graduação em redes internacionais de ensino, pesquisa e extensão, fortalecendo o intercâmbio de conhecimentos e saberes


 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
DIRI, PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Ampliar e realizar novos acordos de cooperação e redes de pesquisa para fortalecer a internacionalização dos cursos de graduação e pós-graduação.

Criar sistema de informações sobre a produção científica internacional da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 9

 **Unidades responsáveis**
DIRI, PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1 - Discutir e buscar junto ao STI e à Propeg a possibilidade de criação de uma ferramenta ou instrumento para compilar a produção científica dos pesquisadores da Uern e divulgar no cenário internacional.

Desenvolver estratégias para ampliar a visibilidade e a comunicação da instituição em circuitos internacionais

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
DIRI, PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Implementar estratégias para difundir, internacionalmente, o que a UERN produz no âmbito da ciência, tecnologia, inovação e cultura, por meio de articulação com os setores da UERN responsáveis pela divulgação e comunicação institucional.

Criar a feira anual de internacionalização para promover o multiculturalismo na UERN


 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
DIRI, PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar feira de internacionalização;
2. Discutir com pró-reitorias, diretorias, assessorias, unidades acadêmicas e instituições privadas do município sobre a importância da Feira de internacionalização para a universidade e a sociedade civil;
3. Buscar apoio financeiro para realizar a feira.

Criar Cátedra Internacional para ampliar a integração linguístico-cultural de migrantes, refugiados e apátridas nos municípios onde a UERN atua

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
DIRI, PROEG, PROPEG, PROEX e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Discutir e articular com o Comitê Estadual Intersetorial de Atenção aos Refugiados, Apátridas e Migrantes do Rio Grande do Norte – CERAM/RN a adesão à Cátedra Sérgio Vieira de Melo;
2. Implementar, por meio da Cátedra Sérgio Vieira de Melo, plano estratégico das ações no âmbito do ensino, da pesquisa e da extensão.

Criar o Programa de Atenção à Saúde do Estudante com orientação à melhoria da saúde e qualidade de vida

 **ODS vinculados**
ODS 1, 3, 4, 5 e 10

 **Unidades responsáveis**
PRAE e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Implementar de serviços de saúde integrados nos Campi;
2. Promover atividades físicas e de lazer;
3. Promover um debate com o segmento estudantil a partir do texto base, concluir a minuta de resolução e encaminhar ao respectivo conselho.

Criar o Auxílio Transporte para alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica

 **ODS vinculados**
ODS 1, 4, 5 e 10

 **Unidades responsáveis**
PRAE e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar um levantamento detalhado dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica que necessitam de auxílio transporte;
2. Elaborar minuta de resolução apresentando as diretrizes para a concessão do auxílio e propor ao Conselho Diretor;
3. Implementar um sistema de monitoramento e avaliação contínua do programa de auxílio transporte.

Criar o Programa de Apoio ao Atleta Universitário

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4, 5 e 10

 **Unidades responsáveis**
PRAE e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Criar parcerias com entidades esportivas, empresas e órgãos governamentais para obter recursos e apoio técnico;
2. Discutir detalhes com os curso de Educação Física (Mossoró e Pau dos Ferros);
3. Desenvolver um programa abrangente de treinamento, suporte médico e psicológico para os atletas universitários;
4. Implementar um sistema de acompanhamento e avaliação contínua do desempenho dos atletas e da eficácia do programa.

Criar o Auxílio Emergencial para discentes em situação de risco ou violência social



ODS vinculados

ODS 1, 2, 4, 5, 10 e 16



Unidades responsáveis

PRAE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Elaborar minuta de resolução e propor ao Conselho Diretor.

Implantar o Auxílio-creche para estudantes com filhos de idade entre 0 (zero) e 5 (cinco) anos



ODS vinculados

ODS 1, 4, 5 e 10



Unidades responsáveis

PRAE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Encaminhar a minuta de edital para a AJUR e marcar o lançamento para 3 de fevereiro de 2022.

Implantar ações de apoio e concessão de auxílio financeiro aos estudantes em situação de vulnerabilidade social



ODS vinculados

ODS 1, 2, 4, 5 e 10



Unidades responsáveis

PRAE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Realizar um levantamento detalhado dos estudantes que estão em situação de vulnerabilidade social;
2. Criar um programa de auxílio financeiro que ofereça bolsas, subsídios ou outras formas de apoio monetário;
3. Implementar um sistema de acompanhamento e avaliação contínua dos estudantes beneficiados e da eficácia do programa.

Ampliar o apoio social, pedagógico, psicológico e psicopedagógico



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 10 e 16



Unidades responsáveis

PRAE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Reforçar e expandir as equipes multidisciplinares de apoio social, pedagógico, psicológico e psicopedagógico;
2. Desenvolver e implementar programas de intervenção e suporte, focados nas necessidades específicas dos estudantes;
3. Estabelecer um sistema de monitoramento e avaliação contínua dos serviços de apoio oferecidos.

Ampliar o Programa de Moradia Universitária em todos os campi da UERN



ODS vinculados

ODS 1, 2, 4, 5 e 10



Unidades responsáveis

PRAE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Desenvolver um plano estratégico detalhado para a expansão do Programa de Moradia Universitária, incluindo a locação de novas residências e bolsa residência;
2. Buscar financiamento e parcerias para viabilizar a expansão do programa de moradia;
3. Implementar um sistema eficaz de gestão e manutenção das moradias universitárias.

Ampliar o incentivo à participação em eventos científicos, culturais, esportivos, sociais, políticos e de organização estudantil com interseção acadêmica, que promova a articulação e interação entre os estudantes



ODS vinculados

ODS 4, 5 e 10



Unidades responsáveis

PRAE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas


1. Estruturar uma série de eventos interdisciplinares e interativos ao longo do ano, abrangendo diferentes áreas de interesse;
2. Fornecer incentivos e recursos para os estudantes participarem dos eventos, como bolsas de participação, créditos acadêmicos e reconhecimento oficial;
3. Implementar campanhas de comunicação e engajamento para divulgar os eventos e incentivar a participação dos estudantes.

Ampliar as ações de acolhimento, a partir da interação e socialização de experiências com estudantes

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4, 5 e 10

 **Unidades responsáveis**
PRAE, PROEG, PROEX, PROPEG, DAIN, DIRI, SIB, DEAD e UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar o Samba e no Programa PRAE Acolhe e nos atendimentos especializados em todas as Unidades;
2. Criar o programa de acolhimento e acompanhamento do estudante.

Institucionalizar ações para acolhimento, orientação e acompanhamento do processo formativo dos estudantes oriundos dos sistemas de cotas


 **ODS vinculados**
ODS 4, 5, 10 e 17

 **Unidades responsáveis**
PRAE, PROEG, PROEX, PROPEG, DAIN, DIRI, SIB, DEAD e UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Criar um programa estruturado de acolhimento para estudantes oriundos de sistemas de cotas desde o ingresso até a conclusão do curso;
2. Introduzir políticas institucionais que promovam a inclusão e o sucesso acadêmico dos estudantes cotistas;
3. Implementar um sistema de avaliação contínua do impacto das ações institucionalizadas para acolhimento e acompanhamento dos estudantes cotistas.

Consolidar o esporte na UERN, ampliando as condições para a realização dos Jogos Universitários e de outras competições esportivas

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4, 5 e 10

 **Unidades responsáveis**
PRAE, PROEG, PROEX, PROPEG, DAIN, DIRI, SIB, DEAD e UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar os jogos universitários (JUERNs) e a seletiva para as equipes universitárias.

Articular junto à Secretaria de Trabalho, Habitação e Assistência Social (SETHAS) a implantação de Restaurantes Populares nos Campi Avançados da UERN



ODS vinculados

ODS 1, 2, 4, 5 e 10



Unidades responsáveis

PRAE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Estabelecer reuniões e negociações com representantes da SETHAS para discutir a viabilidade e os benefícios da implantação de Restaurantes Populares nos Campi Avançados da UERN;
2. Identificar e disponibilizar os recursos necessários para a instalação e operação dos Restaurantes Populares nos Campi Avançados da UERN;
3. Executar um plano de implementação detalhado para a instalação e operação dos Restaurantes Populares nos Campi Avançados da UERN.

Apoiar, por meio do Pro-UERN, os coletivos estudantis existentes na UERN



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5 e 10



Unidades responsáveis

PRAE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Criar um programa de incentivo financeiro específico dentro do Pro-UERN para apoiar os coletivos estudantis;
2. Oferecer capacitação e apoio técnico aos membros dos coletivos através de programas de formação dentro do Pro-UERN;
3. Estabelecer um plano de comunicação estratégica para promover as atividades e conquistas dos coletivos apoiados pelo Pro-UERN.

Institucionalizar a política de integração e acompanhamento de Egressos



ODS vinculados

ODS 4, 5 e 10



Unidades responsáveis

PROEG, PRAE, PROPEG, AAI e PI



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Criar um Comitê de Egressos;
2. Desenvolver uma Plataforma Digital de Egressos.

DIREITOS
>>> **HUMANOS**



Criar um Fórum Permanente para discussão e implementação de políticas de ações afirmativas, inclusivas e includentes, com participação de representação de todos os segmentos da UERN



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

DAIN, PRAE, OUVIDORIA, PROEX, PROPEG, PRO-EG, DIAAD, DIRI e DEAD



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Desenvolver uma proposta detalhada que explique a importância e os benefícios de criar um fórum permanente para a discussão e implementação de políticas de ações afirmativas;
2. Definir os objetivos do fórum, os principais tópicos de discussão, a estrutura de governança e o papel dos/as participantes;
3. Institucionalizar o Fórum Permanente.

Criar a política e o plano institucional de educação em direitos humanos da UERN



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

PROEX, PROEG, DAIN, PRAE, OUVIDORIA, PRO-PEG, DIAAD, DIRI, AAI e DEAD



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Criação de uma comissão para criar a política e o plano institucional de educação em direitos humanos da UERN;
2. Submeter a política e o plano institucional de educação em direitos humanos da UERN ao Conselho Superior;
3. Dar publicidade a criação da política e do plano.

Atualizar o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI/UERN) adicionando novos elementos que configurem o princípio da educação em direitos humanos, cultura da diversidade e da paz e das ações afirmativas includentes e inclusivas nas diversas esferas de gestão



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

GABINETE, OUVIDORIA, DAIN, PRAE, PROEX, PROPEG, PROEG, DIAAD, DIRI, AAI e DEAD



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%




Iniciativas estratégicas


1. Criar comissão que irá elaborar uma proposta de revisão e atualização do PDI;
2. Discutir no âmbito da comissão a adição de elementos que configurem o princípio da educação em direitos humanos, cultura da diversidade e da paz e das ações afirmativas includentes e inclusivas;
3. Submeter a proposta de revisão ao Conselho Superior;
4. Criar nova comissão para atualizar o PDI conforme deliberação do Conselho;
5. Submeter atualização do PDI ao Conselho.

Institucionalizar a equidade de gênero nos cargos de Chefe/ SubChefe de Gabinete, Pró-Reitores titulares/adjuntos, Diretores e Assessorias vinculadas à Reitoria, com no mínimo 50% deles sendo ocupados por mulheres

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17


 **Unidades responsáveis**
GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
100% -- -- --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Propor minuta de resolução que institucionaliza a equidade de gênero no âmbito da Fuern para os cargos mencionados no objetivo estratégico;
2. Submeter minuta ao Conselho Diretor;
3. Acompanhar processo até publicação de Resolução.

Fortalecer os coletivos das pessoas LGBTQIA+ no âmbito da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17

 **Unidades responsáveis**
PRAE, PROEX, DAIN, PROEG, OUVIDORIA e PRO-PEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Criar, via Pro-Uern, um edital voltado à concessão de bolsas para pessoas LGBTQIA+;
2. Criação da Diretoria de Ações Afirmativas e Diversidade (DIAAD).

Criar um programa institucional de proteção à mulher e de combate ao assédio no âmbito da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17

 **Unidades responsáveis**
GABINETE, PROGEP, DAIN, PRAE, OUVIDORIA, PROEX, PROPEG, PROEG, DIRI, AAI e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 100% --

 **Iniciativas estratégicas**
1. Acompanhar resultados da consulta pública sobre a política de prevenção e enfrentamento às violências contra as mulheres no âmbito da FUERN;
2. Encaminhar minuta de resolução que versa sobre a política de prevenção e enfrentamento das violências contra as mulheres no âmbito da FUERN para aprovação do CD;
3. Acompanhar processo até aprovação de resolução;
4. Publicar portaria que constitui Comissão Permanente para acompanhamento e avaliação da Política de Prevenção e Enfrentamento das Violências contra as Mulheres no âmbito da Universidade do Estado do Rio Grande;
5. Orientar comissão para estruturar o Programa Institucional de Proteção à Mulher e de Combate ao Assédio no âmbito da UERN;
6. Criar Sala Lilás da UERN no Hospital da Mulher.

Fortalecer a promoção de campanhas e medidas contínuas de enfrentamento a práticas de assédio moral e sexual na UERN

Induzir e apoiar a inclusão nos Projetos Políticos Pedagógicos dos Cursos de Graduação e na Pós-graduação de Disciplinas, atividades de estágio e ações extensionistas que tratem de: (1) Educação para relações étnico-raciais, (2) História e cultura da África, afro-brasileira e indígena, (3) Direitos humanos, (4) Inclusão, (5) Diversidade de gênero, (6) Cultura da paz e (7) Diversidade religiosa

Criar o Prêmio UERN de Direitos Humanos, com as modalidades de Ensino, Pesquisa, Extensão, Gestão Institucional e Sociedade Civil, a ser concedido a servidores, estudantes e pessoas da comunidade externa que se destaquem no trabalho voltado à afirmação dos direitos humanos



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

GABINETE, DAIN, OUVIDORIA, PRAE, PROGEP, PROEX, PROPEG, PROEG, DIRI, AAI e DEAD



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Fortalecer a campanha “Não se cale” institucionalizada desde 2018 que acontece no mês de agosto gerenciada pela PROGEP e Ouvidoria;
2. Assegurar a realização de minicursos e mesas redondas abordando a temática;
3. Reunir a DDPQV/Progep, Ouvidoria, Prae e DIAAD juntamente com o Gabinete para discutir a criação de fluxos e ações sobre essa pauta;
4. Realizar Ciclos Formativos em alusão ao Agosto Lilás em parceria com o Governo do Estado do RN.



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

PROEX, PROEG, PROPEG, DAIN, DIAAD, AAI e DEAD



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Criar uma comissão para discutir com a comunidade acadêmica a importância de incluir atividades curriculares que tratem sobre as relações étnico-raciais;
2. Submeter a proposta de criação de tais atividades ao Consepe.



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

PROEX, GABINETE, AJUR, PRAE, DAIN, PROPEG, PROEG, DIAAD e DIRI



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

- 1 - Conceber a criação do Prêmio UERN de Direitos Humanos, com as modalidades de Ensino, Pesquisa, Extensão, Gestão Institucional e Sociedade Civil, a ser concedido a servidores, estudantes e pessoas da comunidade externa que se destaquem no trabalho voltado à afirmação dos direitos humanos;
- 2 - Submeter ao Consuni minuta de resolução que cria o referido prêmio.

Instituir o sistema de cotas étnico/raciais nos concursos públicos e processos seletivos para servidores da UERN

Incluir no calendário acadêmico da UERN o dia 20 de novembro – dia Nacional de Consciência Negra – com atividades programáticas em toda a UERN

Ampliar as ações institucionais das Políticas de Inclusão incorporando as práticas vinculadas a ações afirmativas para a promoção da igualdade racial e da diversidade, práticas inclusivas voltadas para demandas da sociedade e da comunidade acadêmica negra, Indígena, com necessidades educacionais especiais, LGBTQIA+, mulheres, idosos, crianças e adolescentes e juventudes



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

PROGEP e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Autorializar a legislação de cota étnico/raciais, se for preciso;
2. Publicar todos os editais de concursos públicos e processos seletivos para servidores da Uern com cotas étnico/raciais.



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

PROEX, DIAAD e PROEG



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 100% -- --



Iniciativas estratégicas

1. Propor inclusão do dia Nacional de Consciência Negra no calendário acadêmico;
2. Submeter pedido de inclusão ao Consepe.



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

DIAAD, PRAE, PROEX, DIRI, OUVIDORIA, PROPEG, AAI e PROEG



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Implementar o programa formativo de internacionalização e inserção internacional das políticas de inclusão;
2. Ampliar as ações institucionais das Políticas de Inclusão;
3. Fortalecer o Culto aos Orixás, em parceria com o Fórum das Comunidades Tradicionais das Religiões de Matriz Africanas e Afro-Ameríndia;
4. Propor cotas para quilombolas e LGBTIAP+ na pós-graduação;
5. Implementar a resolução de atualização da política de cotas étnico-raciais na UERN;
6. Realizar anualmente o Abril Indígena na UERN;
7. Realizar anualmente as celebrações do mês da Consciência Negra na UERN;
8. Realizar anualmente o Agosto Lilás (ciclos formativos de enfrentamento ao assédio e à violência contra a mulher).

Articular as ações que tratem de Direitos Humanos, inclusão, diversidade e cultura da paz junto aos Conselhos, Comitês e Fóruns internos e externos à UERN

Promover adequações didático-pedagógicas que atendam aos diferentes ritmos e às necessidades de aprendizagens das pessoas com deficiência

Implementar nos Campi Avançados equipes de apoio psicossocial compostas por profissionais especializados para estudantes e servidores da UERN



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

GABINETE, PROEX, DAIN, PRAE, OUVIDORIA, PROGEP, PROPEG, PROEG, DIRI, AAI e DEAD



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Implementar as políticas de inclusão no sistema prisional do Estado do Rio Grande do Norte;
2. Capacitar servidores, no âmbito da instituição, abordando a temática da inclusão;
3. Participar da organização de fóruns de Violências contra a Mulher;
4. Realizar ações de combate ao assédio;
5. Realizar ações continuadas em prol da pauta.



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

DAIN, PROEG, PROPEG, PROEX, AAI e OUVIDORIA



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Implementar o programa de formação e cursos para a promoção de acessibilidade e efetivação de direitos;
2. Promover a realização de cursos em todos os Campi da UERN.



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

PROGEP, PRAE e DAIN



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Realizar atendimento nos campi;
2. Aprovar e implementar resolução específica, que regulamenta a prestação de trabalho voluntário no âmbito da UERN;
3. Elaborar a minuta da Política Biopsicossial pela Comissão Multiprofissional;
4. Tramitar a Minuta da Política Biopsicossial;
5. Ampliar a equipe multiprofissional.

Implantar o Laboratório de Acessibilidade para desenvolver metodologias, técnicas e processos didáticos voltados para os estudantes com deficiência



ODS vinculados

ODS 3, 4, 5, 8, 10, 16 e 17



Unidades responsáveis

DAIN, PROPLAN, PROAD e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Discutir o projeto de concepção do Laboratório de Acessibilidade e Inclusão (LAI);
2. Implementar o Laboratório de Acessibilidade e Inclusão (LAI), a partir do plano arquitetônico, adequação de mobiliário e equipamentos, considerando as especificidades de cada deficiência.



GESTÃO >>>>>>>>
DEMOCRÁTICA

Gestão Democrática

Articular ações junto aos poderes Executivo e Legislativo que garantam a aprovação e o cumprimento irrestrito da autonomia financeira da UERN, em lei estadual específica, seguindo o modelo elaborado e aprovado pelas instâncias colegiadas da UERN


Articular junto aos órgãos competentes para aprovação e cumprimento dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários dos servidores técnicos e docentes da UERN

Viabilizar, junto ao Poder Executivo, a realização de concurso público para preenchimento de vagas de docentes e técnicos- administrativos

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 10

 **Unidades responsáveis**
GABINETE


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
100% -- -- --

 **Iniciativas estratégicas**
1. Acompanhar os trabalhos da Comissão Mista criada pelo Decreto nº 30.430;
2. Apresentar Projeto de Lei nº 411/21;
3. Dialogar junto à Assembleia Legislativa no Estado do RN sobre a importância do projeto até aprovação de lei que estabelece a autonomia financeira e patrimonial da instituição.

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4 e 10

 **Unidades responsáveis**
GABINETE e PROGEP


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
100% -- -- --

 **Iniciativas estratégicas**
1. Dialogar junto à Assembleia Legislativa sobre a necessidade de aprovação dos projetos de lei;
2. Buscar aprovação de leis que instituem o PCCR dos servidores técnicos administrativos e docentes da Uern, respectivamente.

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4 e 10

 **Unidades responsáveis**
PROGEP, GABINETE e PROAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 60% 100% --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Articular a autorização do concurso;
2. Contratar empresa para operacionalizar o concurso público;
3. Realizar o concurso.

Viabilizar a atualização do Quadro de servidores da Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte

 **ODS vinculados**
ODS 3, 4 e 10

 **Unidades responsáveis**
PROGEP e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Encaminhar o Projeto de Lei para atualização das leis 388/389 de 2009 bem como a Lei 9939/2015;
2. Articular o envio e aprovação do referido projeto na Assembleia Legislativa.

Redimensionar o organograma da UERN, atendendo aos novos anseios e necessidades da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 10

 **Unidades responsáveis**
GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
100% -- -- --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Reunir com a equipe para aprofundar estudo sobre as nomeclaturas das estruturas administrativas;
2. Elaborar Minuta de Resolução;
3. Enviar minuta para apreciação e deliberação do Conselho Diretor;

Criar o Programa Estratégico de Governança e Modernização Institucional trazendo eficiência acadêmica e administrativa através de um processo sistêmico e participativo de cogestão

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 10

 **Unidades responsáveis**
AGT e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Identificar iniciativas em outras IES;
2. Desenvolver uma minuta de programa a ser aprovada no âmbito da Uern.


Gestão Democrática

Descentralizar atividades de gestão administrativa e acadêmica, para atuação conjunta, desburocratizada e dialogada com as Unidades Acadêmicas

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 10

 **Unidades responsáveis**
GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Reunir com os setores responsáveis para que atuem no sentido de instrumentalizar o processo de descentralização através dos sistemas institucionais;
2. Descentralizar diversos setores da Uern criando chefias para os Campi.

Realizar gestão descentralizada e itinerante, por meio de uma agenda sistemática de visitas às Unidades Acadêmicas, atentos às demandas e particularidades de cada lugar

 **ODS vinculados**
ODS 10


 **Unidades responsáveis**
GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Executar atividades da gestão superior através da reitoria, pró-reitorias e demais setores da IES de forma itinerante nos campi da Uern.

Consolidar a implantação do Sistema Integrado de Gestão – SIG, com seus respectivos módulos para operacionalização das ações ligadas ao Programa Estratégico de Governança e Modernização Institucional

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
STI, PROGEP e PROEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Emitir as portaria de institucionalização do SIGAA na UERN e portaria constituindo a Comissão de Implantação;
2. Viabilizar o uso do sistema SIGAA para os setores administrativos da universidade nos níveis de graduação, pós graduação e administrativo;
3. Ajustar continuamente as funcionalidades dos sistemas SIPAC, SIGRH e SIGAA para o uso interno e exteno a UERN.

Gestão Democrática

Realizar uma gestão descentralizada, com estímulo a cogestão acadêmica e administrativa em todos os campi, desburocratizando os serviços e legitimando as ações da instituição


Criar programa contínuo de capacitação em governança para os/as gestores(as) da UERN

Regulamentar a jornada de 30h para servidores técnico- administrativos, buscando a garantia deste direito em lei específica

 **ODS vinculados**
ODS 4,8,10

 **Unidades responsáveis**
GABINETE


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar reuniões com os setores responsáveis para que atuem no sentido de instrumentalizar o processo de descentralização através dos sistemas institucionais.

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8

 **Unidades responsáveis**
PROGEP e AGT


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar regularmente o Seminário Transparência e Controle Social da UERN;
2. Elaborar um cronograma de capacitações da Progop em parceria com a Assessoria de Governança para os semestres letivos;
3. Elaborar a Minuta do Programa de Capacitação em Governança e Transparência e encaminhada ao Gabinete da Reitoria para análise e tramitação.

 **ODS vinculados**
ODS 8

 **Unidades responsáveis**
GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
100% -- -- --

 **Iniciativas estratégicas**
1. Viabilizar a inclusão de pauta em Projeto Lei que institui Plano de Cargos, Carreiras, Remuneração dos Servidores Técnicos Administrativos;
2. Buscar mobilização até a aprovação de Lei Complementar que Institui o PPCR dos Técnicos Administrativos;

Gestão Democrática

Regulamentar o regime remoto e híbrido de trabalho para as atividades administrativas, sem prejuízo à manutenção do atendimento à comunidade acadêmica e à sociedade


Criar o Escritório de Processos vinculado à Pró-Reitoria de Planejamento e Finanças – PROPLAN, para otimização e acompanhamento da gestão de processos na universidade

Institucionalizar a política de gestão de riscos compatível com a estratégia de planejamento da instituição e incorporá-la aos processos organizacionais

 **ODS vinculados**
ODS 8

 **Unidades responsáveis**
GABINETE e PROGEP


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Constitui Grupo de Trabalho para a elaboração de Minuta de Resolução de regulamentação do Teletrabalho.
2. Assegurar que minuta esteja de acordo com Art. 7º do Decreto N° 31.540, de 25 de maio de 2023 e Portaria N° 1897/2022 - GS/SEAD;
3. Submeter minuta ao Conselho Diretor;
4. Acompanhar processo até publicação de Resolução.

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8

 **Unidades responsáveis**
AGT e PROPLAN


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
100% -- -- --

 **Iniciativas estratégicas**
1. Instituir comissão para elaboração do projeto de criação do escritório de Processos;
2. Aprovar Resolução no CD que define as nomenclaturas e institui os seus organogramas, revogando as Resoluções nº 06/2012-CD, 30/2014-CD, 5/2015-CD e 03/2016-CD.

 **ODS vinculados**
ODS 8

 **Unidades responsáveis**
AGT e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Capacitar setores institucionais;
2. Realizar capacitação pelo Escritório de Processos;
3. Mapear processos que contemplarão etapas convergentes com ações de gestão de risco;
4. Elaborar um portal na Web para dar mais transparência aos processos.

Implantar a política arquivística e de gestão documental no âmbito da UERN visando ao gerenciamento e à preservação da memória institucional

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROAD e AGT

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Compor comissão para estudo e formulação de política arquivística da instituição;
2. Formular documento estabelecendo política arquivística da instituição.

Viabilizar a criação de almoxarifados setoriais interligados ao almoxarifado central

 **ODS vinculados**
ODS 4, 8 e 17

 **Unidades responsáveis**
PROAD e STI


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Fornecer suporte de mão de obra para preparação de espaço destinado a guarda e estoque de materiais em cada Campus;
2. Garantir compras anuais de itens de consumo, a fim de manter estoque sempre disponível às necessidades institucionais;
3. Entregar, periodicamente, kits de materiais de expediente e limpeza, para gerenciamento e uso regular dos Campi, a partir de padrão estabelecido;
4. Estabelecer critérios para definição dos níveis de estoque de itens de consumo para os campi avançados, a fim de otimizar sua distribuição e logística.

Fortalecer a cultura da autoavaliação institucional tendo-a como princípio norteador do planejamento institucional e do monitoramento do PDI

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8

 **Unidades responsáveis**
AAI, PI, PROEG, PROPEG, PROEX, PRAE, PRO-PLAN, STI e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Revisar e atualizar o Projeto de Avaliação Institucional;
2. Definir metodologias e indicadores para a avaliação de setores administrativos e extensão universitária;
3. Consolidar a avaliação periódica (semestral, anual) para o ensino de graduação e pós-graduação;
4. Implantar a autoavaliação institucional para a extensão com participação da comunidade externa;
5. Aperfeiçoar o sistema de avaliação institucional e adequá-lo ao Sigaa;
6. Realizar encontros e reuniões periódicas com os setores para acompanhamento e certificação de premiação/ rankerização dos processos avaliativos;
7. Intensificar ações junto às Coses e NDEs, a partir da CPA.

Implantar o Caderno de Indicadores como forma de potencializar os resultados e sua divulgação à comunidade interna e externa



ODS vinculados

ODS 4 e 8



Unidades responsáveis

AAI, PI, STI, PROEG, PROEX, PROPEG, DAIN, DEAD e DSIB



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Diagnosticar os sistemas atuais que detêm as informações necessárias para o desenvolvimento do caderno de indicadores;
2. Estabelecer um cronograma de implantação;
3. Realizar reuniões com os setores envolvidos para discussão e definição dos indicadores (Caderno 02) e propor estratégias de ações para serem incorporadas no planejamento;
4. Adequar os indicadores e articular com instâncias externas de avaliação, quando possível.

Institucionalizar o Seminário Anual de Avaliação e Planejamento pedagógicos-administrativos, integrando gestão e unidades acadêmicas



ODS vinculados

ODS 4 e 8



Unidades responsáveis

AAI, PI, PROEG, PROEX e PROPEG



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Discutir junto às pró-reitorias e CPA formato, elaborar/atualizar projeto e meios de institucionalização do seminário;
2. Integrar a CPA na organização anual do seminário de avaliação institucional;
3. Definir periodização em função de planejamento estratégico orçamentário anual;
4. Inserir no calendário universitário o período de realização do seminário.

Melhorar e ampliar os instrumentos de autoavaliação na UERN e estendê-los à sociedade



ODS vinculados

ODS 4



Unidades responsáveis

AAI, PI, PROEG, PROEX e PROPEG



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas


1. Discutir com o PI e CPA a revisão dos instrumentos com base nos atuais modelos/critérios de avaliação externa;
2. Atualizar os instrumentos de avaliação;
3. Elaborar novos formulários voltados às demandas atuais de sustentabilidade, governança/transparência na gestão;
4. Discutir e potencializar formas de participação efetiva da sociedade nos processos avaliativos, elaborando formulários específicos à participação desse público;
5. Realizar a coleta dos dados;
6. Elaborar relatórios periódicos (semestrais e anuais) para disponibilização à sociedade no site da AI.

Fomentar ações de melhorias de indicadores das avaliações externas

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
AAI, PROEG, PROPEG, PROEX, DIRI e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**


1. Intensificar e socializar critérios e principais indicadores de avaliação externa SINAES/CEE junto às COSES e NDEs;
2. Criar estratégias de gamificação e acompanhamento dos indicadores/critérios anualmente junto aos departamentos acadêmicos;
3. Fortalecer as ações relacionadas à participação no ENADE; Estimular a participação em rankings externos que promovam a visibilidade dos cursos e da IES;
4. Criar correio elegante/corrente da gratidão pelos resultados alcançados envolvendo todos os setores responsáveis pelo resultado, fortalecendo a cultura do reconhecimento e pertencimento.

Melhorar os mecanismos de avaliação e acompanhamento do desempenho dos servidores

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROGEP e AAI

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**


1. Aprovar e implementar a Resolução nº 60/2022, que regulamenta a progressão docente no âmbito da UERN;
2. Instituir o Setor de Acompanhamento e Avaliação do Servidor (SAAS/DDPQV/Progep).

Ampliar o Programa de Atenção à Saúde do Servidor, com foco no acolhimento, saúde e qualidade de vida, oportunizando as condições favoráveis para o desenvolvimento pessoal e profissional

 **ODS vinculados**
ODS 3 e 16

 **Unidades responsáveis**
PROGEP e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Realizar visitas aos campi para alinhamento com a comunidade;
2. Firmar parceria com o Núcleo de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (NUPICS/FAEN) para implantação de um núcleo em cada campus;
3. Institucionalizar parceria com órgãos do Sistema S, operadoras de planos de saúde, sindicatos e outras organizações;
4. Ampliar a equipe especializada de forma a contemplar todos os campi.
5. Implementar o Programa de Saúde e qualidade de vida (UERN vida saudável);
6. Retomar a prestação de serviços odontológicos na Progep;
7. Instituir o Setor de Qualidade de Vida na DDPQV/Progep.

Apoiar a participação de servidores em eventos acadêmicos, profissionais e institucionais

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROGEP, PROPLAN e PROAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Aprovar resolução específica que regulamenta o Adicional de Incentivo por Capacitação (AIC) para os servidores técnicos-administrativos UERN, possibilitando investir em capacitação e eventos;
2. Aprovar resolução específica que institui o Orçamento Participativo e a Comissão do Orçamento Participativo no âmbito da UERN, as Unidades Acadêmicas tiveram autonomia para relocar recursos para a qualificação e participação de eventos científicos dos seus docentes.

Redimensionar o Programa de Preparação para Aposentadoria dos Servidores

 **ODS vinculados**
ODS 3 e 16

 **Unidades responsáveis**
PROGEP e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Institucionalizar o Programa de Preparação para Aposentadoria - CICLOS;
2. Promover ações regulares para os servidores pré-aposentados;
3. Instituir o Setor de Aposentados da DDPQV/Progep.

Criar Programa Institucional Aposentadoria, com as seguintes ações: (1) participação em atividades de ensino (graduação e pós graduação), (2) participação em pesquisa e extensão, (3) integração nas atividades artístico-culturais e (4) comunicação permanente

 **ODS vinculados**
ODS 3 e 16

 **Unidades responsáveis**
PROGEP, PROPEG, PROEX e PROEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**

1. Aprovar resolução específica que dispõe sobre a participação de docentes aposentados junto aos Programas de Pós Graduação da UERN;
2. Aprovar resolução específica que prevê a possibilidade do desenvolvimento de atividades voluntárias no âmbito da UERN;
3. Realizar uma série de ações continuadas por meio do Programa Ciclos pelo Setor de Aposentados e Pensionistas da DDPQV/Progep.

Gestão Democrática

Criar um Programa de Capacitação e Qualificação de Pessoal, articulado com a Escola de Governo, que assegure a formação continuada dos servidores, com foco no desenvolvimento de competências e consecução do PDI

Ofertar turmas de Mestrado Interinstitucional (MINTER) e Doutorado Interinstitucional (DINTER) com o objetivo de assegurar o acesso à capacitação e qualificação a um maior número de servidores

Criar um Programa de Combate ao Assédio no Trabalho e de Mediação de Conflitos, com vistas à melhoria contínua do clima organizacional

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 16

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 16


 **ODS vinculados**
ODS 3 e 16

 **Unidades responsáveis**
PROGEP e GABINETE


 **Unidades responsáveis**
PROPEG e PROGEP

 **Unidades responsáveis**
OUVIDORIA e PROGEP


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**

1. Retomar a parceria com a Escola do Governo na oferta de formações continuadas;
2. Participar da Comissão Estadual de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor do RN;
3. Ampliar a participação de servidores da Progep em eventos promovidos pela Escola do Governo;
4. Elaborar a minuta de criação do Programa de Capacitação e Qualificação de Pessoal;
5. Firmar o convênio com a Escola do Governo.

 **Iniciativas estratégicas**

1. Definir prioridade de áreas estratégicas e potenciais instituições parceiras;
2. Capacitar os técnicos administrativos da Uern através da oferta do Curso Preparatório para Seleção de Programas de Pós-Graduação stricto sensu.

 **Iniciativas estratégicas**


1. Analisar outras experiências institucionais;
2. Discutir junto a UFERSA a promoção de capacitação sobre de mediação de conflitos no primeiros semestre;
3. Realizar treinamento sobre técnicas de mediação de conflitos para equipe multiprofissional e ouvidoras da UERN;
4. Elaborar minuta sobre mediação de conflitos.

Implementar o Código de Ética do Servidor da UERN, garantindo a qualidade de vida e as boas práticas no ambiente de trabalho

 **ODS vinculados**
ODS 16

 **Unidades responsáveis**
OUVIDORIA e PROGEP

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Reunir comissão para fechamento;
2. Realizar entrega da minuta para o Gabinete da Reitoria.

Instituir o Mapeamento de Competências como instrumento de Gestão Estratégica de Pessoas com vistas ao melhoramento do desempenho das atividades e da satisfação pessoal e profissional

 **ODS vinculados**
ODS 16

 **Unidades responsáveis**
PROGEP e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar uma pesquisa interna sobre satisfação pessoal e profissional bem como mapeamento de competência;
2. Orçar a aquisição de um software que identifique o talento de cada servidor, o da sua equipe e da liderança, além da sua adequação ao cargo e as expectativas da Instituição a respeito das suas competências técnicas e comportamentais.

Modernizar e ampliar os mecanismos de acesso à informação e transparência pública

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
ASSESSORIA DE AGT, GABINETE e AGEKOM

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Iniciar programas de capacitação para os setores;
2. Desenvolver novas estruturas de transparência na Uern.

Implantar programa permanente de formação sobre acesso à informação e transparência pública



ODS vinculados
ODS 16



Unidades responsáveis
PROGEP e AGT



Perspectiva de execução
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas
1. Realizar atividades consonantes com a temática e programa tramitação;
2. Elaborar a Minuta do Programa de Capacitação em Governança e Transparência.

Implantar programa de adequação com vistas à aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) no âmbito da UERN



ODS vinculados
ODS 4



Unidades responsáveis
AGT e STI



Perspectiva de execução
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas
1. Realizar programas de capacitação e treinamento sobre a LGPD para todos os colaboradores da UERN;
2. Realizar uma auditoria completa dos processos de coleta, armazenamento e tratamento de dados pessoais na UERN;
3. Desenvolver e implementar políticas, procedimentos e tecnologias que estejam em conformidade com os requisitos da LGPD.

Produzir o anuário estatístico para prestação de contas à sociedade



ODS vinculados
ODS 4



Unidades responsáveis
PROPLAN, AGT, AAI e PI



Perspectiva de execução
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas
1. Elaboração de Relatório de Gestão anual sobre as atividades institucionais realizadas apresentando todos os dados necessários ao acompanhamento das realizações;
2. Relatório anual de 2022 elaborado e disponibilizado.


Gestão Democrática

Instituir a Política de Comunicação da UERN, como instrumento de orientação e fortalecimento da comunicação interna e externa da universidade

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
AGECOM, GABINETE, DECOM e UERN TV

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 50% 100% --


 **Iniciativas estratégicas**
1. Criar grupo de trabalho para elaborar a política;
2. Abrir consulta pública para a política construída pelo grupo de trabalho;
3. Aprovar a política no Conselho Superior.

Implantar Painel de Gestão à Vista, a partir de indicadores e metas estratégicas do sistema de governança, abrangendo pontos focais de órgãos administrativos e acadêmicos de todos os campi da instituição

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
GABINETE e AGT

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Transformar objetivos estratégicos em metas de gestão;
2. Criar indicadores para monitoramento do sistema de governança;
3. Implantar Painel de Gestão à Vista, abrangendo pontos focais de órgãos administrativos e acadêmicos de todos os campi da instituição.

Fortalecer a Agência de Comunicação (AGECOM), como instrumento estratégico de comunicação da UERN com seus públicos interno e externo

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
GABINETE e PROAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Fornecer material de trabalho para o setor por meio de processos licitatórios;
2. Capacitar servidores do setor;
3. Viabilizar novos servidores especializados (programador visual e técnico áudio visual) por meio de concurso.


Gestão Democrática

Fortalecer a UERN TV como instrumento de comunicação institucional e espaço laboratório para estudantes, ampliando a participação da comunidade em sua programação

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
GABINETE e PROAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1 - Comprar novos materiais pela PROAD;
2 - Realocar servidores na UERN TV pela PROGEP;
3 - Buscar parcerias nacionais que incluem a ampliação e participação da UERN TV como instrumento de comunicação.

Viabilizar o funcionamento de um canal de rádio para a UERN, como instrumento de comunicação institucional e espaço laboratório para estudantes

 **ODS vinculados**
ODS 4


 **Unidades responsáveis**
GABINETE e AGEKOM

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Dialogar com os órgãos competentes do Governo Federal;
2. Realizar convênio com a EBC;
3. Criar plano de aquisição de equipamentos e reformas estruturais.

Fomentar a cultura da divulgação institucional de todas as atividades, ações e projetos no âmbito da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
AGEKOM, AGT e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar cobertura de eventos;
2. Confeccionar artes e campanhas publicitárias;
3. Atuar colaborativamente com outras pró-reitorias visando o fortalecimento da imagem institucional da Uern, a popularização do conhecimento científico, e a presença da Uern na comunidade.

Modernizar e ampliar os canais de comunicação da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
AGECOM, AGT e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Lançar novo portal da Uern;
2. Realizar transmissões on-line de reuniões e eventos por meio do Canal do YouTube;
3. Produzir o UernCast que vai ao ar semanalmente no Canal do YouTube;
4. Entrar em contato com jornalistas e comunidade por meio de Lista de Transmissão;
5. Fortalecer a presença da Uern nas redes sociais.

Ampliar as parcerias e convênios com meios de comunicação para difusão de conteúdos informativos sobre a UERN

 **ODS vinculados**
ODS 17

 **Unidades responsáveis**
AGECOM e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar contato com meios de comunicação para sugestão de pautas, agenda de entrevistas e divulgação de campanhas;
2. Produzir e apresentar semanalmente o programa Canal Aberto, na FM 105;
3. Enviar texto jornalístico para publicação semanal no Jornal De Fato.

Fortalecer a Ouvidoria e ampliar suas ações junto à comunidade interna e externa

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 8

 **Unidades responsáveis**
GABINETE e AGT

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 100% -- --

 **Iniciativas estratégicas**
1. Garantir a presença da Ouvidoria em todos os campi da UERN;
2. Estabelecer um sistema eficiente para o recebimento, análise e resposta às demandas recebidas pela Ouvidoria;
3. Criar mecanismos de engajamento e participação ativa da comunidade na Ouvidoria.


Gestão Democrática

Criar comissão de Segurança da Informação para traçar políticas, normas e procedimentos para a gestão dos dados da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 8 e 9

 **Unidades responsáveis**
STI, GABINETE, AGT e DAIN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Fomentar a discussão sobre a estrutura de Governança e as respectivas Políticas e Normas relacionadas à Governança de TI, Segurança da informação, Cooperação etc.

Implementar uma política de gestão ambiental com o objetivo de planejar, orientar, gerir e promover programas ambientais em todos os campi da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 13

 **Unidades responsáveis**
GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Constituir comissão para discutir a implantação da Agenda 2030 de Desenvolvimento Sustentável no âmbito da Uern;
2. Acompanhar as atividades da comissão.

Inserir a educação ambiental nas atividades universitárias, primando pela multidisciplinaridade e pelo engajamento da comunidade através de campanhas periódicas, cursos e eventos sobre o meio ambiente

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
GABINETE, AGECOM, AGT e DAIN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar eventos e capacitações envolvendo o tema;
2. Institucionalizar a Semana de Meio Ambiente da Uern a partir 2022;
3. Incluir parcerias externas nas atividades relacionadas ao tema;
4. Aderir a Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) do Ministério do Meio Ambiente.


Gestão Democrática

Fortalecer os trabalhos da comissão responsável pela implantação da Agenda Ambiental da Administração Pública, A3P, em todas as Unidades administrativas e acadêmicas da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 6,7,9 e 11

 **Unidades responsáveis**
GABINETE e AGT

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Aderir a Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P);
2. Criar Comissão Interna Gestora do Programa A3P com a participação de todos os Campi;
3. Acompanhar Plano de Trabalho da Comissão Interna.

Efetivar a separação adequada dos resíduos sólidos recicláveis em todas as unidades administrativas e acadêmicas e promover seu destino às cooperativas, ou associações, de reciclagem nas cidades em que a UERN atua

 **ODS vinculados**
ODS 11, 12 e 15

 **Unidades responsáveis**
GABINETE, PROAD e SOBE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Instituir a Comissão Central Permanente voltada ao desenvolvimento das etapas de planejamento das ações de coleta seletiva e elaboração de instrumentos para a seleção de associações ou cooperativas de coleta e destinação de materiais recicláveis.

Adotar meios para a redução do consumo de papel e demais materiais descartáveis, contribuindo para minimizar a geração de resíduos

 **ODS vinculados**
ODS 11

 **Unidades responsáveis**
GABINETE e PROAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar campanhas de conscientização;
2. Acompanhar trabalhos da comissão AGENDA 2030;
3. Aderir tramitação de processos somente em meio eletrônico;
4. Instituir comissão voltada ao desenvolvimento das etapas de planejamento das ações de coleta seletiva e elaboração de instrumentos para a seleção de associações ou cooperativas de coleta e destinação de materiais recicláveis.

Empreender esforços para implantar usinas de energia fotovoltaica no âmbito da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 7 e 11

 **Unidades responsáveis**
SOBE, PROPLAN e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Realizar projeto para implantação de energia fotovoltaica em toda a UERN;
2. Iniciar implantação de energia fotovoltaica na UERN.

Estudar a viabilidade e elaborar um projeto para a implantação de sistemas com biodigestores para o tratamento de efluentes com vistas a uma política de reuso de água e de geração de energia a partir desses sistemas

 **ODS vinculados**
ODS 6,11 e 15


 **Unidades responsáveis**
SOBE e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**
1. Elaborar estudo com diagnóstico das instalações de esgotos nas unidades da UERN e diretrizes para futuros estudos de viabilidade de instalação de biodigestores, estações de tratamento de efluentes - ETE e outras soluções ambientalmente adequadas.

Elaborar e implantar um projeto para ampliação dos espaços verdes, com a melhoria do paisagismo e da arborização nos Campi da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 11 e 15

 **Unidades responsáveis**
SOBE, PROAD e PROPLAN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**
1. Criar a Comissão do Plano de Arborização da UERN;
2. Elaborar o Documento Base do Plano de Arborização da UERN.

Incentivar, no âmbito da UERN, a adoção de compras sustentáveis, priorizando a aquisição de produtos e serviços de menor impacto ambiental



ODS vinculados

ODS 12



Unidades responsáveis

PROAD e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Aprimorar informações de sustentabilidade nos Termos de Referência, a fim de orientar as compras e contratações nesse sentido ;
2. Aderir e utilizar Guia Nacional de Contratações Sustentáveis, da AGU, nas compras e contratações da UERN;
3. Capacitar servidores sobre observância de práticas sustentáveis nas compras públicas.

Elaborar estudos para implantar, nos projetos executados pela UERN, os preceitos de “obras limpas”, incentivados pela resolução No 307 do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA)



ODS vinculados

ODS 11



Unidades responsáveis

SOBE e GABINETE



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas

1. Elaborar diagnóstico preliminar de adequações de acessibilidade necessárias para a UERN;
2. Constituir comissão para a elaboração do documento base do Plano de Acessibilidade, com participação de representantes da comunidade uerniana;
3. Submeter Plano de Acessibilidade da UERN à apreciação e aprovação dos Conselhos Superiores;
4. Distribuição de competências na execução das etapas do Plano de Acessibilidade;
5. Acompanhamento contínuo da execução do Plano de Acessibilidade pela DAIN.

Elaborar e buscar meios para implementar o Plano de Segurança Ocupacional e Regularização Urbanística e Ambiental para todos os Campi da UERN



ODS vinculados

ODS 9 e 11



Unidades responsáveis

SOBE, PROAD, PROPLAN e DAIN



Perspectiva de execução

2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%



Iniciativas estratégicas


1. Elaborar o documento base do Plano de Regularização Urbanística da UERN, incluindo adequações com viabilidade de execução a médio-longo prazo.

Formalizar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) que detalha os processos de TI que a UERN usa para gerenciar seus processos e operações

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 9

 **Unidades responsáveis**
STI e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Identificar as áreas em que o uso da tecnologia possa melhorar as operações;
2. Elaborar Catálogo de Serviços prestados pela STI e demais serviços de TI na instituição;
3. Estabelecer os serviços, diretrizes e padrões de chamados, atendimentos, serviços;
4. Fomentar a discussão sobre a estrutura de Governança e as respectivas Políticas e Normas relacionadas à Governança de TI, Segurança da informação, Cooperação etc.

Modernizar e ampliar a capacidade da infraestrutura da tecnologia da informação no âmbito da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 9

 **Unidades responsáveis**
STI, PROAD e PROPLAN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Realizar a compra e entrega de novos computadores e notebooks as unidades;
2. Viabilizar a realização do pregão dos itens de informática (equipamentos, insumos e licenças de softwares) 2023 e 2024;;
3. Viabilizar a aquisição do sistema de Firewall (segurança e solução do gargalo da internet) para o Campus Central e demais Campi;;
4. Aumentar a capacidade de nosso datacenter em relação a implantação do link de internet da RNP e o aumento da capacidade de processamento e armazenamento via aquisição de novos servidores físicos.

Viabilizar a implantação da fibra ótica da UERN em todos os campi com o intuito de fortalecer os sistemas de comunicação dos campi e entre os campi

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
STI, PROAD e PROPLAN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**

1. Implantar, em parceria com a RNP, fibra ótica na UERN em todos os Campi;
2. Implantar a rede GIGA Mossoró, Pau dos Ferros, Caicó, Assu e Patu.


Gestão Democrática

Consolidar a implantação dos sistemas integrados de gestão acadêmica (SIGAA), de gestão de pessoas (SIGRH) e administrativa (SIPAC)

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
STI e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Finalizar a implantação dos módulos do SIGAA realacionados aos cursos de pós-graduação e EAD;
2. Realizar os ajustes no módulos do SIPAC (em funcionamento) visando o patrimônio móvel, biblioteca e demais funcionalidades;
3. Padronizar o acesso aos sistemas vinculados a STI via portal institucional;
4. Promover a Cooperação Técnica e Promover parcerias com outras instituições no desenvolvimento e contratos de troca de tecnologia e convênios;
7. Promover a implantação da Graduação presencial no SIGAA;
8. Implantar os módulos de Biblioteca, Monitorias, Avaliação Institucional, Assistência Estudantil, Pesquisa, Extensão e Estágio no SIGAA.

Fortalecer as áreas de desenvolvimento de sistemas, infraestrutura computacional e comunicações e suporte aos docentes, estudantes e servidores em toda UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
STI e PROEG

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Disponibilizar novos meios de comunicação ao suporte de Sistemas e de Infraestrutura;
2. Disponibilizar novos meios de comunicação (intragram, whatsapp, e-mail) junto às diretorias e Superintendência, fornecendo Visibilidade e Transparência;
3. Readequar um novo organograma e auxilio no edital de remanejamento (capacidade técnica) para compor a equipe STI para ampliar o time para novos desafios (Implantação SIGs);
4. Desenvolver/manter os seguintes sistemas SIGAA, SIPAC, SIGRH, Sistemas de Chamados, Repositório Institucional, Portal de Periódicos, SIGEleição, entre outros sistemas.

Uniformizar e melhorar a estrutura de Wi-Fi em toda a UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
STI e PROAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Adquirir e instalar novos roteadores gerenciáveis e específico para alta demanda de usuários e um modelo de gestão e controle de usuários para a disponibilização de internet sem fio nos Campi;
2. Viabilizar o suporte sistemático à aquisição de novos equipamentos, a partir de demanda da STI, para melhoria da infraestrutura de rede e internet para dar suporte às unidades acadêmicas e administrativas;
3. Finalizar o processo SEI 04410277.000553/2021-39 que trata da contratação de uma solução robusta e confiável de disponibilização de internet sem fio de alta disponibilidade e performance;
4. Padronizar o acesso a rede sem fio via credenciais SIGAA/ Gov.br e a indetificar as redes e locais com internet sem fio disponíveis.

Melhorar a infraestrutura tecnológica para oferta de cursos e desenvolvimento de atividades administrativas no âmbito da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
PROAD, PROPLAN, STI e DEAD

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Implementar novos ambientes digitais voltados ao ensino, pesquisa e extensão. (SIGAA, RNP, Portais, Repositórios, etc);
2. Identificar da situação do parque tecnológico da universidade e adquirir equipamentos (servidores, máquinas, roteadores, etc) para a substituição ou melhora da infraestrutura tecnológicas nos setores mais necessários;
3. Formalizar convênio com a RNP, de modo a viabilizar utilização de serviços de Certificação Digital, Conferencia WEB, Eduplay, etc;
6. Reduzir custos com assinaturas ou licenças, substituindo softwares prooprietários por softwares livres, sempre que possível;
7. Analisar viabilidade técnica da implantação de VoIP na UERN;
8. Substituir máquinas com novas licenças e adquirir novas licenças e serviços para servidores de nossa infraestrutura;
9. Adquirir Firewall.

Fomentar e ampliar a adesão de sistemas em nuvem dentro de todas as unidades da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 4

 **Unidades responsáveis**
STI e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**


1. Realizar a contratação dos serviços de armazenamento (Google);
2. Realizar a contratação do serviço de DNS em nuvem visando garantir alta disponibilidade de acesso as plataformas e aos e-mail institucionais.

Melhorar o planejamento e a execução das ações de manutenção da infraestrutura predial

 **ODS vinculados**
ODS 9

 **Unidades responsáveis**
PROAD e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**


1. Descentralizar serviços de manutenção predial, por meio do fornecimento mão de obra multitarefa de manutenção predial em cada campus, para execução mais ágil de tarefas de manutenção, sob gerenciamento de cada unidade;
2. Implantar cotas financeiras de insumos de manutenção predial para gerenciamento descentralizado nos campi;
3. Ampliar oferta de serviços de manutenção, com possibilidade de contratação de mão de obra eventual para serviços pontuais não rotineiros;
4. Contratar serviço de divisórias e forro em PVC;
5. Consolidar cronograma periódico de execução dos serviços de manutenção predial;
6. Realizar avaliação e revisão contínua dos contratos de manutenção, a fim de aprimorar modelos, com vistas a melhor eficiência e eficácia do uso dos recursos (fluxo contínuo).

Viabilizar o Plano Diretor Urbanístico e Ambiental da UERN com diretrizes para ordenamento físico-territorial de modo a orientar soluções que priorizem a qualidade ambiental, a acessibilidade e a segurança


Priorizar a conclusão das obras de infraestrutura apontadas como prioritárias pela comunidade Uerniana

Elaborar e buscar meios para implementar um Plano de Acessibilidade Especial para todos os Campi da UERN

 **ODS vinculados**
ODS 9 e 11


 **Unidades responsáveis**
SOBE, PROAD e GABINETE

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**

1. Constituir comissão especial para elaboração do Plano Diretor, com participação de assessorias especializadas e de representantes da comunidade uerniana;
2. Iniciar a elaboração do documento base do Plano Diretor através do diagnóstico da situação atual;
3. Realizar Consulta a Comunidade Universitária sobre perspectivas do Plano Diretor;
4. Consolidar o Documento-Base do Plano Diretor;
5. Submeter Plano Diretor à aprovação dos Conselhos Superiores.

 **ODS vinculados**
ODS 9 e 11


 **Unidades responsáveis**
SOBE, PROAD e PROPLAN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%


 **Iniciativas estratégicas**

1. Planejar e executar obras e reformas, observando as diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional, Plano Plurianual e demais instrumentos de planejamento institucional.

 **ODS vinculados**
ODS 4 e 10

 **Unidades responsáveis**
SOBE, DAIN, PROAD e PROPLAN

 **Perspectiva de execução**
2022 | 2023 | 2024 | 2025
20% 40% 80% 100%

 **Iniciativas estratégicas**

1. Realizar estudos das normas técnicas e legislações atualizadas sobre acessibilidade e definir os critérios aplicáveis à UERN;
2. Elaborar diagnóstico preliminar de adequações de acessibilidade necessárias para a UERN;
3. Categorizar medidas necessárias às adequações de acessibilidade, subdividindo-a por áreas de competência;
4. Constituir comissão para a elaboração do documento base do Plano de Acessibilidade, com participação de representantes da comunidade uerniana;
5. Submeter Plano de Acessibilidade da UERN à apreciação e aprovação dos Conselhos Superiores;
6. Definição de etapas para a execução do plano de acessibilidade;
7. Distribuição de competências na execução das etapas do Plano de Acessibilidade.

UERN

www.uern.br

   uernoficial