

PACTUAÇÃO DE RESULTADOS



UERN

**AGENDA DE PRIORIDADES
ESTRATÉGICAS ANO 2020**

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO DA AGENDA	3
2. METODOLOGIA IMPLEMENTADORA DA ESTRATÉGIA PARA PACTUAÇÃO – CORRESPONSABILIZAÇÃO	5
3 EIXOS	7
3.1. Política de Gestão (Dimensão Organizacional Infraestrutura Física Sustentabilidade Financeira e Orçamentária)	7
3.2. Projeto Pedagógico Institucional (Política de Ensino Política de Pesquisa e Inovação Política de Extensão Política de Assistência Estudantil Política de Intercâmbio e Internacionalização Política de Inclusão e de Atendimento às Pessoas com Deficiência Educação à Distância)	8
3.3. Avaliação (Controle Interno Avaliação Institucional Ouvidoria Assessoria Jurídica)	10
3.4. Comunicação (Agecom Cerimonial)	11
4. RESULTADOS ESPERADOS	11
5. EQUIPE GESTORA	12

APRESENTAÇÃO

Com a missão de promover a formação de profissionais competentes, críticos e criativos para o exercício profissional e atuação social, a Universidade do Estado do Rio Grande do Norte – UERN tem se empenhado em qualificar, cada vez mais, suas atividades fins – ensino-pesquisa-extensão e suas atividades meio - gestão, planejamento e autoavaliação.

Referenciada no seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI - 2016/2026), a UERN tem contribuído com a produção e difusão do conhecimento científico, técnico e cultural em sintonia com as demandas de um estado e de um país que precisam de instituições fomentadoras de formação de qualidade em níveis de graduação e pós-graduação *stricto sensu*.

Em seus 51 anos de história e com presença direta em municípios do Estado por meio de 6 campi: Mossoró, Assu, Caicó, Pau dos Ferros, Patu e Natal, a UERN tem transformado vidas e cenários sociais que, simbolicamente, apresentam-se nos números de 58 cursos de graduação; 22 cursos de mestrado; 04 cursos de Doutorado; mais de 41.000 diplomados; 1000 professores com mestrado e doutorado e 683 técnicos administrativos. Para além dos números, a UERN é referência em inclusão, políticas de permanência estudantil e práticas extensionistas, sendo, portanto, indispensável instituição de Ensino Superior do Estado, com a marca de uma universidade socialmente referenciada.

Com o propósito de alcançar ainda melhores resultados, a UERN adotou desde 2018 o Planejamento Estratégico com pactuação de resultados que visa a concretização das metas do PDI por meio de ações coordenadas e integradas entre os diversos setores, percebidos em relações de interdependência. O plano de ação de cada pró-reitoria, diretoria e unidades acadêmicas da UERN converge ações e metas que buscam alcançar o objetivo macro da instituição, que consiste em “uma universidade autônoma, política e financeiramente, capaz de se planejar e de se autoavaliar continuamente, com vistas a realização de ações de ensino, pesquisa e de extensão, visando a excelência na formação de pessoas e buscando o desenvolvimento sustentável da sociedade” (PDI, 2016-2026).

A Agenda de Prioridades Estratégicas Anuais está em seu terceiro ano de realização, mostrando um processo de refinamento do planejamento que caminha para uma maior articulação entre os setores e para a definição de metas possíveis de serem monitoradas em função dos resultados. Em 2018, foram pactuadas 82 ações, com a conclusão de 56 e a repactuação de 26 ações para o ano seguinte. Em 2019 foram pactuadas 57 ações, com a conclusão de 46 e repactuação de 11 ações. Para a agenda de 2020, temos a pactuação de 76 ações.

A metodologia adotada no processo de pactuação dos resultados e monitoramento da Agenda de Prioridades Estratégicas Anuais envolve: avaliação dos resultados da agenda anterior com todos os gestores envolvidos; discussão em cada setor das prioridades elencadas para a agenda do ano seguinte; reunião com os eixos para a definição das ações integradas de cada eixo; pactuação da agenda estratégica do ano em curso; reuniões de monitoramento do processo e, por fim, a avaliação final dos resultados alcançados com destaque para as ações consolidadas e impedimentos internos e externos.

Considerando a importância da divulgação dos resultados junto aos segmentos internos da instituição e à comunidade externa, a UERN disponibiliza por meio do Relatório Anual da Agenda Estratégica os resultados, potencialidades e fragilidades encontradas anualmente.

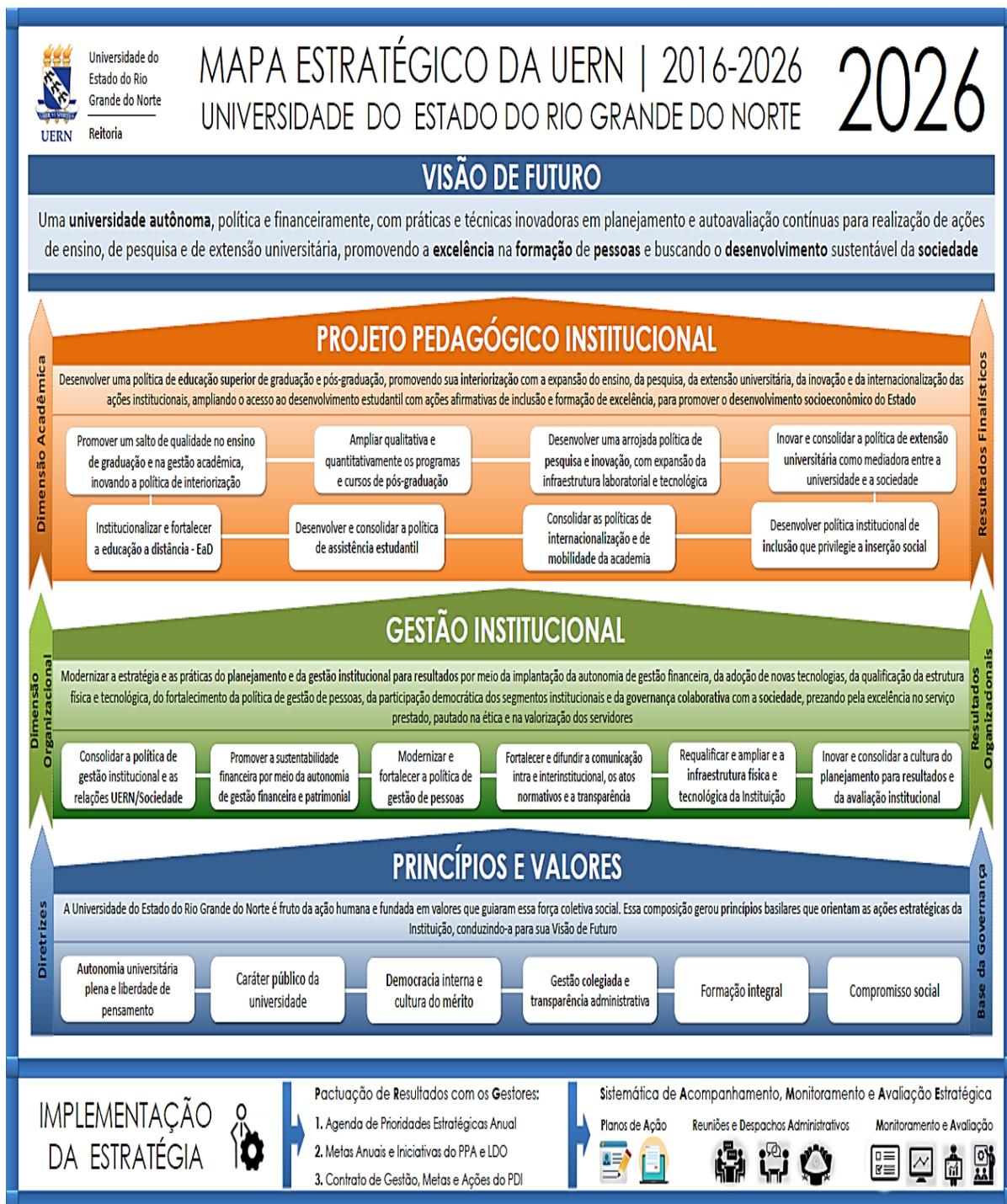
A Agenda de Prioridades Estratégicas - Ano 2020 aqui apresentada é meta a ser perseguida por todos os protagonistas da instituição que, comprometidos com uma formação acadêmica profissional e cidadã, são corresponsáveis pelos resultados alcançados, sendo condição indispensável a postura da ação transformadora, da crítica e da autoavaliação.

A agenda 2020 tem 76 ações pactuadas, divididas em quatro grandes eixos:

1. Política de Gestão – 18;
2. Projeto Pedagógico Institucional – 38;
3. Avaliação – 9;
4. Comunicação – 11.

MAPA ESTRATÉGICO DA UERN | 2016 - 2026

Figura 1: Mapa Estratégico da UERN | 2016-2026



EIXO 1 - POLÍTICA DE GESTÃO (DIMENSÃO ORGANIZACIONAL | INFRAESTRUTURA FÍSICA | SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA)

O que?	Quem?
Iniciar o cadastramento e controle no SIPAC dos bens patrimoniais da FUERN com um alcance de 20% das Unidades Acadêmicas do Campus Central e dos Campi Avançados.	PROAD/DINF
Projetar e implantar o sistema integrado de segurança da FUERN.	PROAD/INFRAESTRUTURA/DINF/LICITAÇÕES
Criar indicadores para avaliar a eficiência na gestão dos transportes da FUERN.	PROAD/DINF
Implantar o Sistema de Registro de Preços na UERN.	PROAD/LICITAÇÕES
Implementar planejamento de compras e contratações no âmbito da UERN.	LICITAÇÃO/ PROPLAN / PROAD / INFRAESTRUTURA / DINF
Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos e procedimentos administrativos relacionados à execução orçamentária e financeira, visando a padronização e otimização dos fluxos existentes, utilizando como estratégia a realização de seminários: I Seminário de PROPLAN / 2020: boas práticas na execução da despesa pública 1º módulo - diárias - maio/2020 2º módulo - obras - junho/ 2020 3º módulo - terceirizados - julho/2020 4º módulo - convênios - agosto/2020	PROPLAN
Executar modelo de gestão baseado na cultura de planejamento para resultados, buscando mecanismos para elaboração de diagnóstico e avaliação da estratégia utilizada. Mecanismos: Sistema Eletrônico de Informações (SEI); traçar/reavaliar metas que estimulem a inovação na gestão da FUERN tendo como norte a celeridade dos procedimentos, a qualidade das atividades realizadas e a melhor gestão do recurso.	PROPLAN/AAI/GABINETE/PRÓ-REITORIAS/ UNIDADES ACADÊMICAS
Elaborar LDO e LOA exercício 2021, em conformidade com o Plano Plurianual 2020 – 2023 e demais documentos que norteiam a execução orçamentária e financeira da UERN.	PROPLAN/AAI/GABINETE/PRÓ-REITORIAS/ UNIDADES ACADÊMICAS
Investir na construção, readequação e melhorias de ambientes coletivos e multiusuários da instituição através da elaboração de 06 projetos básicos para serem licitados em 2020 com recursos de Emendas Estaduais, e da elaboração de 07 estudos preliminares para captação de novas emendas estaduais para o ano seguinte.	INFRAESTRUTURA/PROPLAN (CONVÊNIOS)/ LICITAÇÕES
Investir na construção de novos ambientes coletivos e multiusuários da instituição através do atendimento a 100% das diligências e detalhamento de 20% dos 19 projetos (em análise no órgão concedente) para serem licitados em 2020 com recursos de Emendas Federais, e da elaboração de 05 estudos preliminares para captação de novas emendas federais para o ano seguinte.	INFRAESTRUTURA/PROPLAN (CONVÊNIOS)/ LICITAÇÕES
Promover o acompanhamento das condições de infraestrutura da instituição, com produção técnica que contemple as demandas existentes e as previstas.	INFRAESTRUTURA / PROAD
Elaborar o Plano de Regularização de 100% das unidades/campi da UERN quanto às condições de segurança e prevenção contra incêndio, no sentido de promover a legalização junto ao Corpo de Bombeiros Militar, tendo como meta a tramitação de 30% delas junto ao CBM.	INFRAESTRUTURA / PROAD
Elaborar o Plano de Regularização dos 40% dos terrenos e unidades edificadas da instituição, que ainda apresentam pendências junto às respectivas Prefeituras Municipais	INFRAESTRUTURA / PROAD
Restaurar a política de preparação para a aposentadoria.	PROGEP
Fortalecer a política de carreiras e salários através da ampliação da oferta de cursos de mestrado profissional para servidores técnicos.	PROGEP
Implementar a política de capacitação contínua dos técnicos através da oferta de cursos, considerando as especificidades de suas áreas.	PROGEP
Aprimorar, por meio de editais, a mobilidade intrainstitucional, de acordo com as necessidades da instituição, observando o quadro de lotação técnico e docente.	PROGEP
Consolidar e ampliar programas de melhoria da qualidade de vida, materializados em ações relativas à saúde, ao esporte, ao lazer, à convivência, à motivação e à cultura.	PROGEP

EIXO 2 - PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL (POLÍTICA DE ENSINO | POLÍTICA DE PESQUISA E INOVAÇÃO | POLÍTICA DE EXTENSÃO | POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL | POLÍTICA DE INTERCÂMBIO E INTERNACIONALIZAÇÃO | POLÍTICA DE INCLUSÃO E DE ATENDIMENTO ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA | EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA)

O que?	Quem?
Ofertar curso de português, na modalidade on-line, para estrangeiros e refugiados.	DAINT/PRAE/ DEAD/ DINF SECRETARIAS DE EDUCAÇÃO DO MUNICÍPIO DE MOSSORÓ E DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
"Internacionalização in foco: Experiências exitosas no Ensino Superior". Lives com os diretores/assessores de Relações Internacionais das universidades afiliadas à Abruem, falando sobre as ações e estratégias de internacionalização desenvolvidas nas IES.	DAINT/REITORIA/PROEG/PRAEX/PROPEG/PROGEP/PROAD/PROPLAN/PRAE/ UNIDADES ACADÊMICAS DO CAMPUS CENTRAL E DOS CAMPI AVANÇADOS
Daint em ação: Conhecendo a internacionalização na UERN. Vídeos sobre a Daint e as ações de internacionalização na UERN.	DAINT/PROEX/PROEG/PROPEG/PRAE/ CERIMONIAL/ REITORIA
Promover a expansão em 40% do número de acordos de cooperação mútua entre IES nacionais e estrangeiras.	DAINT/UNIDADES ACADÊMICAS DO CAMPUS CENTRAL E DOS CAMPI AVANÇADOS
Promover Cursos de Formação Continuada-Políticas de Inclusão, Legislação para pessoas com deficiência e ações para Políticas/Afirmativas/Diversidades por meio de uma Rede Interinstitucional, com meta para a realização de 10 (dez) cursos, com perspectiva de 100% das referidas metas para serem atingidas. Observação: Durante o isolamento social/COVID-19/Portaria Nº 346/2020-GP/FUERN, a referida formação será realizada por meio de Educação à Distância (EAD). No retorno das atividades presenciais implantaremos a modalidade híbrida com 20% on-line.	DAIN/PROEG/PROEX/ASSJUR/PRAE/PROPEG/PROAD
Ampliar a política de ressocialização/alfabetização/letramento dos sistemas prisionais do Estado do Rio Grande do Norte, considerando as Políticas Afirmativas e Diversidades, com meta a realização de 10 (dez) atividades desenvolvidas na Penitenciária Agrícola Dr. Mário Negócios, com perspectiva de 100% das referidas metas para serem atingidas. Observação: Durante o isolamento social/COVID-19/Portaria Nº 346/2020-GP/FUERN, o referido projeto será direcionado à gestão e aos técnicos do presídio. No retorno das atividades presenciais implantaremos a modalidade híbrida com 20% on-line.	DAIN/PROEG/PROEX/ASSJUR/PROAD/PROPEG
Estender a internacionalização das políticas de inclusão/inserção internacional das Políticas/Afirmativas/Diversidades, com base na Legislação Federal, com a meta de participação em 02 (dois) eventos internacionais, com perspectiva de 100% das referidas metas para serem atingidas. Observação: No retorno das atividades presenciais implantaremos a modalidade híbrida com 20% on-line.	DAIN/DAINT/ASSJUR/PROAD
Ampliar o atendimento Multiprofissional aos discentes com Deficiência da UERN, no Campus Central e Campi Avançados, com meta para contratação de 06 (seis) profissionais, sendo 05 (cinco) especializados e 01 (um) administrativo, com vistas a 100% das referidas metas para serem atingidas.	DAIN/REITORIA/ASSJUR/PROGEP/PROEG
Implantar o Laboratório de Acessibilidade, com meta a Instalação de 01 (um) Laboratório, com vistas a 100% da supracitada meta para ser atingida. Observação: No retorno das atividades presenciais implantaremos a modalidade híbrida com 20% on-line.	DAIN/REITORIA/ASSJUR/PROGEP/PROAD/PROPLAN
Ampliar em 5% a capacitação dos servidores técnico-administrativos da UERN.	PROPEG/PROGEP/PROPLAN/ AAI/AJUR/CPPTA

O que?	Quem?
Ampliar em 5% os indicadores de produção técnico-científica e de capacitação em nível de mestrado e doutorado dos programas de pós-graduação stricto sensu da UERN.	PROPEG/AAI/DAINT/PROGEP/ PROEG/DAIN/PROAD/DINF/ AGECOM/UERN TV
Ampliar em 10% a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu e de profissionais capacitados pela UERN para atender às demandas de mercado locais e regionais.	PROPEG/DEAD/AJUR/ESCOLA DE GOVERNO/CEE/PROPLAN/DINF
Viabilizar a expansão da produção acadêmica dos programas de pós-graduação da UERN nas diversas áreas do conhecimento em periódicos de estratos superiores (Qualis CAPES A1, A2 e/ou B1).	PROPEG/AAI/PROPLAN/ PROAD/DAINT/AJUR/FAPERN
Ampliar em 20% a atuação do Projeto de Intraempreendedorismo no âmbito da UERN.	PROPEG/PROEX/PROEG/ PROGEP/PRAE/DEAD/DAIN/ DAIN/AJUR/ FUNCITERN/ SEBRAE/AGECOM/UERN TV
Mapear e disseminar o ecossistema de Inovação e Empreendedorismo da UERN.	PROPEG/PROGEP/PROEX/ PROEG/PRAE/DAIN/ FUNCITERN/SEBRAE/ AGECOM/UERN TV
Subsidiar e implantar o modelo de AVALIAÇÃO DA EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA.	PROEX / COMISSÃO DE EXTENSÃO / UNIDADES ACADÊMICAS
Manter e ampliar o Programa UERN AÇÃO (entre 2018 e 2019 chamava-se EXTENSARTE): ações de arte, educação e esporte em comunidades carentes.	PROEX/ PROEG/ PARÓQUIA DE SÃO JOSÉ/ SEEC/ FJA/ SEEL/ SEJUC-SEJUV/ PREFEITURAS
Realizar o XV FESTUERN - continuando a promoção de ações de combate ao analfabetismo no Rio Grande do Norte.	PROEX/ PROAD / PROPLAN / FALA / FE / PMM / SEEC / FJA
Realizar a II FEIRA DE PROFISSÕES, promovendo a divulgação externa da UERN para fortalecer sua imagem e potencial junto à população do Estado do Rio Grande do Norte.	PROEX / DEMAIS PRÓ-REITORIAS / UNIDADES ACADÊMICAS
Desenvolver o Plano Institucional de Economia Criativa – PIECRI.	PROEX / PROPEG / FACEM
Implantar a CURRICULARIZAÇÃO DA EXTENSÃO da UERN nos Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação para garantir o pleno desenvolvimento de ações de excelência que possam ajudar no progresso econômico, social e cultural do Rio Grande do Norte, fortalecendo a Política de Curricularização da Extensão Universitária.	PROEX/ PROEG/ PROPLAN/ PROAD/AAI/DINF
Executar a política de permanência estudantil através do Programa de Auxílio-fotocópia.	PRAE/PROPLAN/GABINETE DA REITORIA
Aprovar a Resolução do PROUERN.	PRAE/PROPLAN/GABINETE DA REITORIA
Aprovar a Resolução do Auxílio-Creche.	PRAE/PROPLAN/GABINETE DA REITORIA
Promover aumento percentual de 10% no número de estudantes beneficiados com o Programa Moradia Universitária.	PRAE/PROPLAN/GABINETE DA REITORIA
Implementar uma unidade do Restaurante Popular no Campus de Pau dos Ferros.	PRAE/AJUR/GABINETE DO REITOR/SETHAS
Realizar os Jogos Universitários da UERN.	PRAE/PROPLAN/FAEF
Ofertar apoio telepresencial pela equipe especializada.	PRAE/PROGEP/DAIN
Confeccionar vídeos (atividades esportivas e orientações psicológicas).	PRAE
Ampliar os canais de comunicação com o público (Telegram PRAEUERN).	PRAE
Revisar os instrumentos normativos da UERN relacionados ao ensino de graduação (Resolução da Avaliação da Aprendizagem, Fusão NDE e Coses, Comissão Permanente de Ensino, Programa Escola de Aplicação, Registro de Diplomas Expedido por Instituições não Universitárias).	PROEG, DAIN (ATUALIZAÇÃO HISTÓRICA DOS DOCUMENTOS PARA RESPONDER AS POLÍTICAS DE INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA)
Aumentar número de vagas no ensino de graduação presencial, via SiSU 2021, ofertando mais 159 vagas. Quanto à oferta via UAB mais 800 vagas, no que se refere ao convênio a ser firmado com a Escola de governo 54 vagas, totalizando um acréscimo de 1.013 vagas, o que corresponde ao incremento de 33,7%. No que se refere ao convênio PARFOR, as vagas serão definidas por edital externo da CAPES.	PROEG, DEAD, DAIN (APOIO/ASSESSORIA COM A LEGISLAÇÃO)
Sistematizar uma política que reduza os números de evasão e retenção nos cursos de graduação em no mínimo 20%.	PROEG (OUTROS: DAIN/PRAE/AAI)
Implantar a Escola de Aplicação junto à rede municipal de Mossoró e em uma escola da rede estadual.	PROEG, PROEX, PROPEG (PIBIC-EM), DAIN (FORMAÇÃO PARA INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA)
Ampliar (compra/doação) acervo bibliográfico físico (1500 exemplares) e digital (disponibilização de e-books em plataformas digitais de acesso aberto).	BIBLIOTECA / PROAD/PROPLAN

O que?	Quem?
Dinamizar o espaço das bibliotecas, promovendo eventos, ações culturais, campanhas de dispensa solidária. A meta em 2020 é realizarmos 25 visitas orientadas, 35 minicursos de elaboração de trabalhos acadêmicos - ABNT, 15 cursos de otimização do portal Capes, 10 edições do projeto "Conversando com autores", 04 campanhas de dispensas solidárias e participação nos eventos da UERN.	BIBLIOTECA / EDIÇÕES UERN/ DEPARTAMENTOS
Estabelecer parcerias para ampliar as publicações e divulgar a Editora. A meta em 2020 é de 30 publicações de ebooks.	BIBLIOTECA/EDITORA/DEPARTAMENTOS
Divulgar nos CONSAD e Programas de Pós-Graduação os serviços oferecidos pela editora universitária .	EDITORA/BIBLIOTECA

EIXO 3 - AVALIAÇÃO (CONTROLE INTERNO|AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL |OUVIDORIA| ASSESSORIA JURÍDICA)

O que?	Quem?
Criar Fórum de pró-reitorias fins para integrar, alinhar e dar encaminhamentos a mudanças estruturantes no ensino-pesquisa-extensão.	AAI/PROEG/PROPEG/ PROEX
Atingir IGC 4 em 2020/2021, a partir de estratégias de acompanhamento dos cursos.	PI/AAI/PROEG/PROPEG
Implementar a autoavaliação dos cursos de graduação EAD	AAI/ DEAD
Elaborar Caderno de Indicadores da UERN para a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis – PRAE e das Diretorias vinculadas à Reitoria.	AAI/PRAE/DAINT/ DAIN/DEAD/ DINF/ PI/AT/SIB
Elaborar e implantar a autoavaliação da pós-graduação.	AAI/PROPEG
Realizar Campanha "Ética nas Relações Interpessoais".	OUVIDORIA/DDO/PROGEP
Realizar Campanha "Ética nas Mídias Sociais".	OUVIDORIA/DDO/PROGEP
Implantar sistema para gerenciar as manifestações de Ouvidoria de forma eletrônica.	OUVIDORIA/DINF
Realizar a modelagem processual de 30 procedimentos, estabelecendo rotinas, orientações e fluxo processual, com a finalidade de padronizar o trâmite e a composição processual conforme a legislação. O Procedimento Operacional Padrão (POP) será com base no SEI, e busca melhorar a eficiência procedimental no âmbito da FUERN.	UCI

EIXO 4 - COMUNICAÇÃO (CERIMONIAL | AGECOM)

O quê?	Quem?
Iniciar programa de estágio supervisionado e não remunerado no cerimonial.	CERIMONIAL E EVENTOS / FACEM
Criar 02 vagas de estágio remunerado para alunos dos cursos de Turismo e Comunicação Social.	CERIMONIAL E EVENTOS / GABINETE DA REITORIA / PRAE
Implementar cerimônia de entrega de diplomas de Mestrado e Doutorado.	CERIMONIAL E EVENTOS / PROPEG
Adaptar as cerimônias de Colação de Grau Ordinária 2019.2 através de videoconferência.	CERIMONIAL E EVENTOS / GABINETE DA REITORIA / PROEG / DIRCA
Realizar posse dos novos servidores da UERN conforme convocação.	CERIMONIAL E EVENTOS / DDO / PROGEP
Capacitar e qualificar servidores da UERN na área de eventos.	CERIMONIAL E EVENTOS
Alterar a periodicidade do JOUERN (de quinzenal para semanal).	AGECOM/ CAMPUS DE NATAL/ DINF/GABINETE DA REITORIA
Aumentar o número de seguidores no Perfil UERN Oficial no Instagram (5 mil a cada quatro meses).	AGECOM
Construir o novo portal UERN.	AGECOM/ DINF
Criar o perfil UERN Oficial no LinkedIn .	AGECOM
Desenvolver a produção de vídeos.	AGECOM/PRAE/GABINETE

RESULTADOS ESPERADOS

- Incorporar nas unidades acadêmicas e administrativas a cultura de planejamento/execução/monitoramento/avaliação das ações estratégicas e prioritárias da UERN;
- Definição das Ações Prioritárias e Estratégicas da UERN e a respectiva corresponsabilização dos segmentos da UERN – pauta comum para 2020;
- Organização de uma sistemática de monitoramento do cumprimento da agenda prioritária através do planejamento orientado a resultados;
- Alinhamento dos despachos administrativos que atendam a agenda de prioridades;
- Promoção de ações continuadas de monitoramento e avaliação com a equipe acadêmica e administrativa;
- Definição e cumprimento da pactuação de resultados de gestão;
- Melhoria da cultura e da capacidade de gestão institucional da UERN.

EQUIPE GESTORA

Reitor: Prof. Dr. Pedro Fernandes Ribeiro Neto

Vice-Reitora: Profa. Dra. Fátima Raquel Rosado Moraes

Chefe de Gabinete: Profa. Dra. Cícilia Raquel Maia Leite

Subchefe de Gabinete: Prof. Dr. Francisco Arnaldo Viana

Secretária-Geral da Reitoria: TNS Esp. Izaura Amélia Pedroza do Nascimento

Secretária do Gabinete do Reitor: TNM Maria Celestina Sálem de Miranda

Secretária do Gabinete da Vice-Reitora: TNM Kelly Cristina Cassimiro de Andrade Silva

Secretária dos Conselhos Superiores: TNS Esp. Myrths Flávia Vidal da Costa Wanderley

PRÓ-REITORES

Pró-Reitoria de Administração

Titular: Prof. Me. Tarcísio da Silveira Barra

Adjunto: Prof. Me. Jandeson Dantas da Silva

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças

Titular: TNS. Me. Iata Anderson Fernandes

Adjunta: Profa. Dra. Denise dos Santos Vasconcelos Silva

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Titular: Profa. Ma. Jéssica Neiva de Figueiredo Leite

Adjunto: Prof. Dr. Wogelsanger Oliveira Pereira

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Titular: TNM. Erison Natécio da Costa

Adjunta: TNS. Séphora Edite Nogueira do Couto

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação

Titular: Prof. Dr. Wendson Dantas de Araújo Medeiros

Adjunta: Profa. Dra. Francisca Maria Gomes Cabral Soares

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Titular: Prof. Dr. José Rodolfo Lopes de Paiva Cavalcanti

Adjunto: Prof. Dr. Cláudio Lopes de Vasconcelos

Pró-Reitoria de Extensão

Titular: Prof. Dr. Emanuel Márcio Nunes

Adjunto: Prof. Dr. Francisco Fabiano de Freitas Mendes

ASSESSORIAS E DIRETORIAS DO GABINETE

Assessoria de Avaliação Institucional: Profa. Dra. Mayra Rodrigues Fernandes Ribeiro

Assessoria Jurídica: Prof. Me. Humberto Henrique Costa Fernandes do Rego

Assessoria de Infraestrutura: TNS/Arquiteta. Bruna Larine Dantas de Medeiros

Assessorias Técnicas:

Prof. Dr. Zezineto Mendes de Oliveira

Prof. Me. Esdra Marchezan Sales

Diretoria de Assuntos Internacionais e Interinstitucionais: Prof. Dr. Pedro Adrião da Silva Júnior

Ouvidoria: Profa. Ma. Elizabeth Silva Veiga

Cerimonial e Eventos: TNS Esp. Hayanna Moraes Falcão

Agência de Comunicação: TNS/Jornalista Luziária Firmino Machado Bezerra

Diretoria de Informatização: Prof. Dr. André Pedro Fernandes Neto

Diretoria de Educação à Distância: Prof. Dr. Giann Mendes Ribeiro

Diretoria de Políticas e Ações Inclusivas: Profa. Dra. Ana Lúcia Oliveira Aguiar

Diretoria Sistema Integrado de Bibliotecas Pe. Sátiro Cavalcanti Dantas: TNS/Bibliotecária Jocelânia Marinho Maia de Oliveira

Editores Universitários (EDUERN): Profa. Ma. Anairam de Medeiros e Silva

Unidade de Controle Interno: TNM. Jônatas Marques de Andrade

Pesquisador Institucional: Prof. Dr. Mademerson Leandro da Costa



UERN

Universidade do Estado do Rio Grande do Norte - UERN
Rua Almino Afonso, 478 - Centro - Mossoró/RN
CEP: 59.610-210 | reitoria@uern.br | 84 3315-2145

