



FUNDAÇÃO



FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Prof. Pedro Fernandes Ribeiro Neto
REITOR

Profª. Fátima Raquel Rosado Moraes
VICE-REITORA

Profª. Cícilia Raquel Maia Leite
CHEFE DE GABINETE

TNS Iata Anderson Fernandes
PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E FINANÇAS

Prof. Tarcísio da Silveira Barra
PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO

Prof. Jéssica Neiva de Figueiredo Leite
PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

TNM. Erison Natécio da Costa
PRÓ-REITOR DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

Prof. José Rodolfo Lopes de Paiva Cavalcanti
PRÓ-REITOR DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Prof. Wendson Dantas de Araújo Medeiros
PRÓ-REITOR DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

Prof. Emanuel Márcio Nunes
PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

PLANO PLURIANUAL - PPA 2020-2023

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PPA/UERN

Amanda Veríssimo da Silva

Cicília Raquel Maia Leite

Elizabeth Silva Veiga

Hélio Victor Apolínário Soares

Hubeônia Moraes de Alencar

Iata Anderson Fernandes

Jandeson Dantas da Silva

Lady Macbeth Rodrigues de Oliveira

Maisa Clari Farias Barbalho de Mendonça

Mayra Rodrigues Fernandes Ribeiro

LISTA DE SIGLAS

PPA – Plano Plurianual

INEP – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

ONU – Organização das Nações Unidas

PNE – Plano Nacional de Educação

PEE – Plano Estadual de Educação

SEEC - Secretaria de Estado da Educação e Cultura

SEPLAN -Secretaria de Estado do Planejamento e das Finanças

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

1. INTRODUÇÃO

2. PROGRAMAS, OBJETIVOS, METAS E INICIATIVAS POR EIXO

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

ANEXOS

APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta as propostas da Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte – Fuern para compor o Plano Plurianual – PPA 2020-2023 do Estado do Rio Grande do Norte - RN e consiste em uma construção coletiva, transparente e democrática em que todos da comunidade civil e acadêmica puderam participar.

As atividades e a metodologia estabelecidas para as diversas etapas do processo de elaboração do PPA respeitaram os prazos e as etapas definidas no cronograma estabelecido pela Secretaria de Estado do Planejamento e das Finanças – Seplan. Assim, no mês de junho, a Seplan realizou o evento territorial de consulta popular presencial nos territórios do Estado e a consulta pela *internet* que se estendeu até o início de julho. Do mesmo modo, a Universidade disponibilizou formulário próprio para receber as propostas por meio da *internet*, bem como solicitou às pró-reitorias e diretorias estratégicas da instituição as metas e iniciativas prioritárias para o quadriênio 2020 – 2023 de acordo com cada área específica. O intuito de ouvir a todos reforça a necessidade do diálogo permanente na construção do ensino público, gratuito e de qualidade.

Portanto, os objetivos, metas e iniciativas que serão apresentadas, a seguir, são resultado da consolidação das propostas obtidas junto às consultas já citadas; do Relatório do Seminário de Avaliação e Integração promovido pela Assessoria de Avaliação da Uern, direcionado aos gestores acadêmicos e administrativos; Relatório do Recredenciamento da Uern e Relatórios Anuais de Avaliação do Plano Plurianual para os exercícios 2016 e 2017.

1 INTRODUÇÃO

O PPA 2020-2023 estabelece, de forma regionalizada, os indicadores, as diretrizes, objetivos, metas e iniciativas da administração pública estadual para as despesas de capital e outras delas decorrentes e para as relativas aos programas de duração continuada, conforme disposto no artigo 165 da Constituição Federal de 1988, para os próximos 4 (quatro) anos. A forma participativa de sua construção encontra base na legislação nacional e estadual vigente e visa incluir o cidadão como ator social na construção de seu futuro.

No âmbito estadual cabe destacar a Carta Programa da Governadora Fátima Bezerra, dividida em cinco eixos: Eixo 1 - Valorização da Vida, Segurança e Paz Social; Eixo 2 - Desenvolvimento Social, Cultural e Defesa da Cidadania; Eixo 3 - Garantia de Direitos; Eixo 4 - Desenvolvimento Regional Sustentável com Inclusão; Eixo 5 - Governança Administrativa e Financeira.

Na Fuern, constata-se avanços significativos no que se refere ao planejamento de curto, médio e longo prazo, como exemplo, tem-se o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), que compreende um projeto construído para o período de 2016 a 2026. Cabe ressaltar a Carta Programa da Gestão 2017-2021, que traça os princípios, as dimensões e os objetivos bem definidos para gestão do Reitor Pedro Fernandes e da Vice-Reitora Fátima Raquel.

Além de uma exigência legal, as ações desenvolvidas, ao longo do processo de elaboração do PPA, tiveram como objetivo pensar a Uern para o próximo quadriênio diante da missão e do conceito de universidade proposto: “É missão da Uern promover a formação de profissionais com competência técnica, ética e política, bem como de cidadãos críticos e criativos, para o exercício da cidadania, além de produzir e difundir conhecimentos, científicos, técnicos e culturais que contribuam para o desenvolvimento sustentável da região e do País” (PDI, 2016, p.24).

A Uern está presente em todas as regiões do Rio Grande do Norte e abrange todos os 167 municípios do Estado com ações de Ensino, Pesquisa e Extensão. Possui uma estrutura multi campi, tendo como sede o Campus de Mossoró e cinco Campi Avançados em Assu, Pau dos Ferros, Patu, Caicó e Natal. Em 2002, para fortalecer sua política de interiorização do ensino superior de graduação, criou os Núcleos Avançados de Educação Superior em 11 municípios em parceria com as Prefeituras, os quais encontram-se em fase de encerramento de suas atividades e serão extintos. (Figura 1- Mapa de Atuação da Uern)

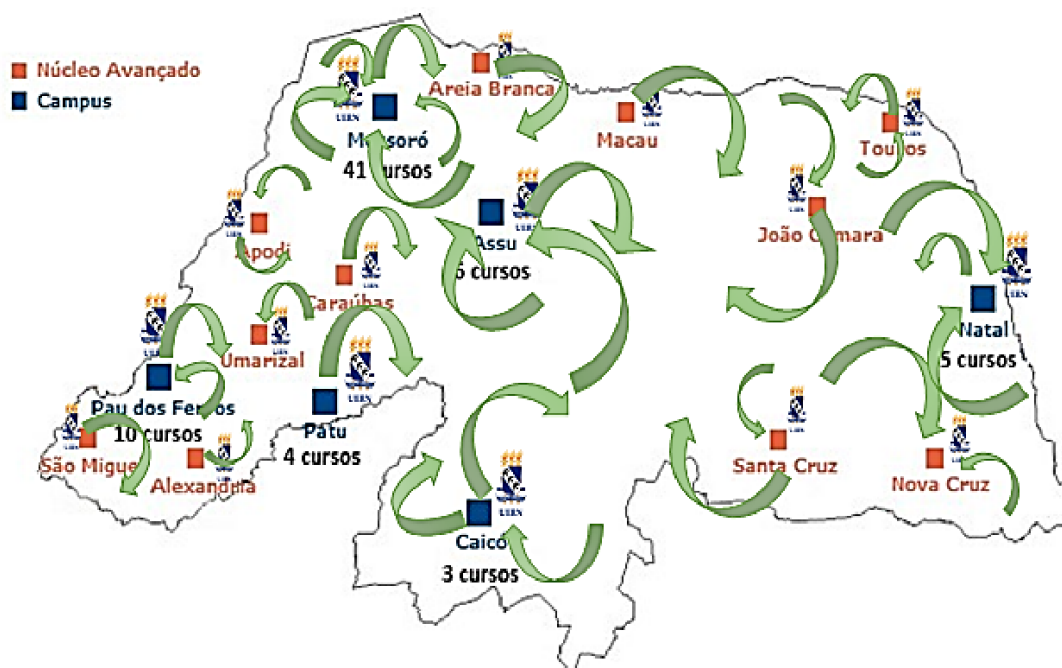


Figura 1: Mapa de Atuação da Uern

Fonte: Relatório Sintético de Informações da Fuern (2019, p.5).

Ao longo dos seus 50 anos de existência, a Uern formou mais de 58.800 profissionais, sendo 40.654 graduados, que atuam em todos os segmentos do mercado local e nacional. Atualmente oferta 67 cursos de Graduação nas diversas áreas do conhecimento, 12.500 alunos em formação acadêmica/profissional; 26 cursos de Mestrado/Doutorado; mais de 600 projetos/programas/ações de Ensino, Pesquisa e Extensão; mais de 400 cursos formativos (MBA, especializações, técnicos, operacionais e culturais). Destaca-se, ainda, que 89,2% dos alunos da Uern são oriundos da rede pública de ensino e 35% de baixa renda (Uern, 2019).

A Uern formou mais de 90% dos professores que trabalham na rede pública do estado, já realizou mais de 30 mil atendimentos gratuitos e de qualidade à população por meio do Ambulatório de Multi Especialidades Médicas vinculado à Faculdade de Ciências da Saúde; mais de 10 mil atendimentos clínicos odontológicos para a população do Seridó por meio do curso de Odontologia do Campus de Caicó; dentre tantas outras prestações de serviço nas mais diversas áreas. Cabe ressaltar que, além dessa inserção social, a Uern tem consolidado a política de assistência estudantil e hoje 2.500 estudantes são beneficiados com bolsas para pesquisa, estágio profissionalizante, extensão, ensino e assistência estudantil cujos recursos advêm da parceria com programas federais, da iniciativa privada por meio de bolsas de estágio remunerado e dos programas da própria da Uern, o que lhe confere a certeza de ser uma instituição socialmente referenciada (Uern, 2019).

O PPA 2020-2023 da Fuern é, portanto, um instrumento de planejamento, produzido a partir de consulta pública a toda comunidade acadêmica e da sociedade alinhado às estratégias traçadas pelo Plano de Governo do Rio Grande do Norte, gestão 2019-2022, e ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2016/2026 com o objetivo de viabilizar a continuidade das ações de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administrativas. O resultado aponta as prioridades do Estado, com a adoção de novas práticas e atitudes, o que, pelo diálogo estabelecido durante o processo, alimenta em todos a esperança de sua concretização.

Nesse sentido, o PPA está estruturado a partir de três dimensões: Estratégica, Tática e Operacional. A **dimensão tática** é a parte do PPA que reúne os programas temáticos, indicadores, diretrizes, os objetivos, metas e iniciativas que serão buscados durante o período de 2020-2023 pelos órgãos, segundo as orientações da dimensão estratégica.

Os **programas temáticos** consistem em temas de interesse público e estão diretamente ligados aos eixos. Como exemplo têm-se direitos humanos, cidadania e segurança pública, educação cidadã, desenvolvimento econômico, gestão transparente, dinâmica e geradora de resultado, dentre outros. O PPA aborda várias diretrizes e são formadas com o intuito de orientar a construção dos objetivos, metas e iniciativas. São voltadas às políticas públicas abrangentes. Abre espaço para construção dos objetivos.

Os **objetivos** declaram as informações necessárias para eficácia da ação (representa o que fazer, como fazer e para quê), o conjunto de objetivos de um Programa Temático revela a estratégia do governo em determinada política pública. Devendo ser descrito de forma clara e direta a fim de facilitar sua comunicação e não deve ser apenas o enunciado de uma intenção. Caracteriza-se ainda por ser elemento de ligação entre o Programa Temático e sua fonte de financiamento.

A partir dos objetivos são traçadas as **metas** que definem as etapas de forma mensurável (quantitativa ou temporal) e as **iniciativas** que possuirão vinculação com as ações orçamentárias, ou seja, as iniciativas correspondem àquilo que de fato será desenvolvido ao longo de um ano buscando-se o uso eficiente dos recursos disponíveis para o desempenho das atividades.

Para fins do PPA 2020-2023 da Fuern considera-se os seguintes objetivos:

1. Garantir a autonomia financeira da Uern;
2. Modernizar a gestão administrativa, financeira e de pessoal, promovendo o desenvolvimento sustentável e garantindo a inclusão das populações menos favorecidas;
3. Elevar o nível de escolarização da população norte-rio-grandense estruturando o sistema estadual de Educação Superior em condições de ampliar a oferta de projetos de graduação

e de pós-graduação, desenvolver pesquisas e atividades de extensão direcionados às demandas sociais, considerando a inclusão e a internacionalização;

4. Promover a política de acesso, permanência e conclusão de curso dos estudantes da Uern, na perspectiva da inclusão social, da formação ampliada, da produção de conhecimento, da melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida;

5. Promover a integração da Fuern com a sociedade, visando a execução das políticas públicas, o desenvolvimento econômico, social, cultural, turístico e ambiental da região na qual ela se insere.

Diante da amplitude de ações que permeiam a Universidade, verifica-se que os objetivos, metas e iniciativas estão vinculados a três eixos dentro do Programa de Governo do RN (Gestão 2019-2022): Eixo II - Desenvolvimento Social, Cultural e Defesa da Cidadania; Eixo III – Garantia de Direitos – Fortalecimento das Políticas Públicas em Defesa da Inclusão, Cidadania, Valorização da Vida e Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Diversidade Sexual; e Eixo IV - Desenvolvimento Regional Sustentável com Inclusão Econômica.

2. PROGRAMAS, OBJETIVOS, METAS E INICIATIVAS POR EIXO

O Eixo II da Carta Programa da Governadora Fátima Bezerra trata do desenvolvimento social, cultural e defesa da cidadania, tendo como programa temático a Educação Cidadã, que por sua vez, na Diretriz 3, refere-se ao fortalecimento da Uern. Adiante realiza-se uma análise desta diretriz na perspectiva da elaboração dos indicadores, objetivos, metas e iniciativas, relacionando Agenda Transversal e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

EIXO II: DESENVOLVIMENTO SOCIAL, CULTURAL E DEFESA DA CIDADANIA.

PROGRAMA: EDUCAÇÃO CIDADÃ: GARANTIR EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO DE QUALIDADE

DIRETRIZ 3 – Fortalecimento da Universidade do Estado do Rio Grande do Norte - Uern e integração das instituições de ensino superior às políticas do Estado.

INDICADORES: Os indicadores atribuem valor estatístico à qualidade do ensino, atendendo ao desempenho dos alunos e ao contexto econômico e social em que a Universidade está inserida. Contribuem para a criação de políticas públicas voltadas para a melhoria da qualidade dos serviços oferecidos à sociedade.

Quadro 01: Indicadores

Nº	Nome	Unidade de medida	Índice recente	Índice a realizar (meta)	Data de apuração prevista
1	IGC – índice geral dos cursos	Unidade	3	4	anual
2	Relação aluno/professor	%	12,63	18	anual
3	Índice de evasão da IES	%.	NA	15	anual
4	Número de matrículas de discentes com idade prevista de 18 a 24 anos da Uern	Unidade	5215	5500	anual

Fonte: Adaptado do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira-INEP, (2017); Plano Estadual de Educação – RN (2016); Plano Nacional de Educação (2015) e Caderno de Indicadores das Dimensões Acadêmicas da UERN (2019)

O Quadro 02 demonstra o resumo das subações por programa, desta forma, realiza uma previsão de necessidade futura de recursos para realizar as metas propostas neste Plano Plurianual.

Quadro 02: Resumo das subações por programa (Em R\$1,00)

Fonte de Financiamento	Grupo de Despesa	2020	2021	2022	2023
Estadual	Pessoal e Encargos Sociais	201.300.000	206.332.384	211.490.694	216.777.961
	Outras Despesas Correntes	40.300.000	41.656.663	43.058.997	44.508.540
	Investimentos	5.000.000	5.168.321	5.342.307	5.522.151

Federal	Outras Despesas Correntes	1.286.000	1.422.000	181.000	-
	Investimentos	24.191.000			
Operações de Crédito	Outras Despesas Correntes	-	-	-	-
	Investimentos	-	-	-	-
Outros	Outras Despesas Correntes	1.370.000	3.521.000	3.653.000	3.789.000
	Investimentos	2.058.000			
Contrapartida	Outras Despesas Correntes	1.129.000			
	Investimentos	2.439.000			
FECOP	Outras Despesas Correntes	1.122.000	2.052.000	2.457.600	3.648.000
	Investimentos	1.600.000			
TOTAL		281.795.000	260.152.367	266.183.598	274.245.652

Fonte: CPO/SEPLAN (2019)

Objetivo 1 - Garantir a autonomia financeira da Uern

Garantir a autonomia financeira da Instituição possibilita a gestão dos recursos financeiros, materiais e humanos visando o desempenho das atividades institucionais no nível da eficiência, da eficácia e da efetividade, bem como, relaciona-se com a busca de melhoria das condições de trabalho e da valorização profissional. A efetivação deste objetivo é uma importante ferramenta de desenvolvimento sustentável nas regiões, nas quais a Uern está inserida, e, ainda, por meio da sua política de assistência às populações menos favorecidas é uma estratégia de inclusão social. Dessa forma adiante apresentam-se as metas relacionadas a este objetivo.

Meta 01: Garantir a autonomia financeira e patrimonial.

Un. Medida: Percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	100	-	-	-	100
Total	100	-	-	-	100
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	000144 - Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis				
Iniciativas	Articular junto ao governo um modelo sustentável de autonomia				
	Análise do impacto financeiro				
	Viabilização junto ao governo o envio do Projeto de Lei para a Assembleia Legislativa				

	Diálogo com a Assembleia Legislativa para aprovação do Projeto de Lei
	Garantir junto ao governo a sanção do Projeto de Lei e a implementação da autonomia financeira da Uern
	Realização de gestão orçamentária que alinhe equilíbrio fiscal com a execução das ações prioritárias dos Órgãos administrativos e Unidades Acadêmicas.

Objetivo 2: Modernizar a gestão administrativa, financeira e de pessoal, promovendo o desenvolvimento sustentável e garantindo a inclusão das populações menos favorecidas.

Meta 01: Executar o plano de obras, reformas e ampliações das instalações físicas, elétrica, hidráulica e de acesso à internet.

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	35	38	16	11	100
Total	35	38	16	11	100
Agenda Transversal:	00001 Políticas para as mulheres/00002 Políticas para a Juventude				
ODS	144 - Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis				
Iniciativas	Viabilização da execução dos projetos contemplados pela emenda de bancada federal no OGU 2019				
	Recuperação e conclusão das obras estruturantes paralisadas ou inacabadas				
	Construção, adaptação e melhoria da infraestrutura da Fuern				
Subação:	Construção, adaptação e melhoria da infraestrutura da Fuern.				

Territorialização	Fonte Financiamento	Categoria Econômica	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Norte	Estadual	despesa de capital	4.986.000*	2.852.401	2.949.760	3.050.393
Rio Grande do Norte	Federal	despesa de capital	20.375.000	402.000	-	-
Rio Grande do Norte	Outros	despesa de capital	1.068.000	1.292.989	1.571.161	1.903.082
Total			26.429.000	4.547.400	4.520.921	4.953.475

*Fonte de recursos: Fonte 100 + Contrapartida

Iniciativa: Construção do Prédio do Campus Avançado de Natal

Subação: Construção do Prédio do Campus Avançado de Natal

Territorialização	Fonte Financiamento	Categoria Econômica	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Norte	Estadual	despesa de capital	100.000	103.360	106.843	110.443
Rio Grande do Norte	Federal	despesa de capital	-	-	-	-
Rio Grande do Norte	Outros	despesa de	-	-	-	-

		capital				
Total			100.000	103.360	106.843	110.443

Iniciativa: Construção do Prédio do Campus Avançado de Apodi

Subação: Construção do Prédio do Campus Avançado de Apodi

Territorialização	Fonte Financiamento	Categoria Econômica	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Norte	Estadual	despesa de capital	10.000	10.336	10.684	11.044
Rio Grande do Norte	Federal	despesa de capital	-	-	-	-
Rio Grande do Norte	Outros	despesa de capital	-	-	-	-
Total			10.000	10.336	10.684	11.044

Meta 02: Implantar os Sistemas Institucionais Integrados de Gestão - SIG (SIGAA, SIGRH e SIPAC)

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	50	50	-	-	100
Total	50	50	-	-	100
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	144 - Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis				
Iniciativas	Otimizar o corpo técnico em análise de tecnologia da informação				
	Implantação de módulos, treinamento e manutenção				
	Modernização da infraestrutura de TI da Uern				

Meta 03: Implantar Rede de Comunicação da dados de alta velocidade entre instituições de pesquisas e Ensino Superior - Projeto Giga.

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	25	25	25	25	100
Total	25	25	25	25	100
Agenda Transversal:	Não se aplica				
ODS	144 - Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis				
Iniciativas	Criação do comitê gestor e técnico da rede Giga				
	Criação do Projeto Redecomep - Redes Comunitárias de Educação e Pesquisa				
	Assinatura do termo de cooperação entre as IESs				
	Indicação para construção das Redes Giga Mossoró, Assu, Pau dos Ferros e Caicó pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações - MCTI				

	Participação no Conselho Estadual de Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte (CONECIT).
--	---

Meta 04: Projetar INFOVIA POTIGUAR

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	25	25	25	25	100
Total	25	25	25	25	100
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	144 – Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis				
Iniciativas	Elaboração do Projeto do trecho Mossoró-Pau dos Ferros				
	Elaboração do Projeto do trecho Santa-Cruz-Caicó				

Meta 05: Ampliar a utilização de plataforma eletrônica para gerenciamento dos processos administrativos

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	50	50	-	-	100
Total	50	50	-	-	100
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	144 – Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis				
Iniciativas	Realização de aquisição de equipamentos de informática				
	Implantação do sistema em todos os campi				

Meta 06: Implantar sistema integrado de segurança

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	50	50	-	-	100
Total	50	50	-	-	100
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	144 – Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis				
Iniciativas	Realização de parcerias visando o fortalecimento da segurança				
	Implantação de sistema eletrônico de monitoramento				
	Criação de central de monitoramento via câmeras eletrônicas				

Meta 07: Executar plano de aquisição de ferramentas tecnológicas, bens móveis, equipamentos e materiais permanentes e de expediente.

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	25	25	25	25	100
Total	25	25	25	25	100
Agenda Transversal:	Não se aplica				
ODS	144 – Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis				
Iniciativas	Ampliação da capacidade de processamento de dados via internet				
	Aparelhamento das unidades da Fuern				

Plano Plurianual – 2020 - 2023

	Renovação e ampliação da frota de veículos
	Aparelhamento dos cursos de graduação e pós-graduação.

Subação: Aparelhamento das Unidades da Fundação Universidade do Estado do Rio Grande do Norte.

Territorialização	Fonte Financiamento	Categoria Econômica	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Norte	Estadual	despesa de capital	1.632.000*	1.468.704	1.517.119	1.567.167
Rio Grande do Norte	Federal	despesa de capital	3.293.000	500.000	-	-
Rio Grande do Norte	Outros	despesa de capital	600.000	622.500	645.843	670.065
Total			5.525.000	2.591.204	2.162.962	2.237.232

*Fonte de recursos: Fonte 100 + Contrapartida

Iniciativa: Aquisição de material didático, ampliação do acervo e aparelhamento das bibliotecas.

Subação: Ampliação do acervo

Territorialização	Fonte Financiamento	Categoria Econômica	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Norte	Estadual	despesa de capital	200.000	206.720	213.686	220.887
Rio Grande do Norte	Federal	despesa de capital	-	-	-	-
Rio Grande do Norte	Outros	despesa de capital	310.000	311.250	322.921	335.030
Total			510.000	517.970	536.607	555.917

Iniciativa: Renovação e ampliação da frota de veículos.

Subação: Renovação e ampliação da frota de veículos.

Territorialização	Fonte Financiamento	Categoria Econômica	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Norte	Estadual	despesa de capital	211.000	216.720	223.686	230.887
Rio Grande do Norte	Federal	despesa de capital	523.000	500.000	-	-
Rio Grande do Norte	Outros	despesa de capital	-	-	-	-

Plano Plurianual – 2020 - 2023

Total	734.000	716.720	223.686	230.887
--------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Meta 08: Realizar um concurso público a fim de suprir as necessidades acadêmicas e administrativas de servidores da Fuern.

Un. Medida: unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	-	1	-	-	1
Total	-	1	-	-	1
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	16 – Construir instituições eficazes				
Iniciativas	Articulação com Poder Executivo e Legislativo a realização de concurso público para a manutenção das atividades fins da Fuern				
	Realização concurso público para técnicos e docentes				

Meta 09: Ampliar e fortalecer os programas de valorização dos servidores da Fuern

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	25	25	25	25	100
Total	25	25	25	25	100
Agenda Transversal	Não possui				
ODS	63 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros.				
Iniciativas	Revisão dos planos de cargos, carreira e remuneração dos docentes e técnicos administrativos				
	Regulamentação do auxílio-transporte para os docentes				
	Regulamentação do auxílio-alimentação para os docentes e técnicos administrativos				
	Regulamentação do auxílio-creche para os docentes e técnicos administrativos				
	Promoção de ações voltadas à promoção da melhoria da saúde e da qualidade de vida dos servidores				
	Elaboração de Estudos e Projetos				
	Preservação do Patrimônio Público				
	Manutenção e ampliação da política institucional de capacitação técnica dos servidores da Fuern				
	Confirmação dos direitos dos servidores e as obrigações patronais				

Subação: Encargos e pessoal

Territorialização	Fonte de Recurso	Categoria Econômica	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Norte	Estadual	Despesas correntes	201.300.000	206.332.384	211.490.694	216.777.961
Total			201.300.000	206.332.384	211.490.694	216.777.961

Subação: Elaboração de Estudos e Projetos

Territorialização	Fonte de Recurso	Categoria Econômica	2020	2021	2022	2023
Rio Grande do Norte	Estadual	Despesas de capital	100.000,00	103.360,00	106.843,00	110.443,00
	Outros	Despesas de capital	80.000,00	83.000,00	86.112,00	89.340,00
Total			180.000,00	186.360,00	192.955,00	199.783,00

Objetivo 3 - Elevar o nível de escolarização da população norte-rio-grandense estruturando o sistema estadual de Educação Superior em condições de ampliar a oferta de projetos de graduação e de pós-graduação, desenvolver pesquisas e atividades de extensão direcionados às demandas sociais, considerando a inclusão e a internacionalização.

Esse objetivo apresenta as metas, iniciativas, ODS, agenda transversal das ações voltadas ao ensino, pesquisa e extensão. Relaciona-se com a Diretriz 2 do Eixo II do Programa de Governo do RN.

Meta 01: Ampliar a oferta de vagas nos cursos de graduação.

Un. Medida: Unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	200	-	200	200	600
Total	200	-	200	200	600
Agenda Transversal	00001-Políticas para as Mulheres/00002-Políticas para a Juventude/00005-Políticas para a População LGBT/00006-Políticas para Pessoa com Deficiência				
ODS	33- Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade; 83 - Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.				
Iniciativas	Ampliação da oferta de cursos EAD, observando a renovação do credenciamento no Sistema Universidade Aberta do Brasil – UAB.				
	Promoção da interiorização e criação de novos cursos, observando dotação financeira e demanda regional.				
	Criação e implantação de novas iniciativas na educação de jovens e adultos, em parceria com a Seec em todo Estado.				
	Formalização de parceria com o MEC e a Seec visando à ampliação da oferta de cursos de formação inicial e continuada para os professores da rede de ensino estadual em todo Estado.				

Meta 02: Alcançar, nos cursos de graduação, o conceito 4 na avaliação do CEE em pelo menos 80% dos cursos.

Un. Medida: percentual

Plano Plurianual – 2020 - 2023

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	25	25	25	25	100
Total	25	25	25	25	100
Agenda Transversal	Não possui				
ODS	04 – Educação de qualidade.				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias, direções das faculdades e chefes dos departamentos.				
	Aparelhamento dos cursos				
	Aparelhamento das bibliotecas				

Meta 03: Elevar o Índice Geral dos Cursos (IGC) para atingir o índice contínuo de 3,01

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	1	1	1	1	3
Total	1	1	1	1	3
Agenda Transversal	00002 Políticas para a Juventude				
ODS	31 - Até 2030, assegurar a igualdade de acesso para todos os homens e mulheres à educação técnica, profissional, superior de qualidade, a preços acessíveis, incluindo universidade				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias, direções das faculdades e chefes dos departamentos.				
	Realização de visitas sistemáticas de avaliação dos cursos.				
	Articulação com os Núcleos Docentes Estruturantes - NDEs				
	Acompanhamento do processo de reconhecimento e renovação dos cursos de graduação realizadas pelo CEE/RN				
	Conscientização para uma cultura de eficiência acadêmica				

Meta 04: Reduzir o índice médio de evasão dos cursos de graduação da Uern

Un. Medida: Percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	-	5	5	5	15
Total	-	5	5	5	15
Agenda Transversal	0002 Políticas para a Juventude				
ODS	31 - Até 2030, assegurar a igualdade de acesso para todos os homens e mulheres à educação técnica, profissional e superior de qualidade, a preços acessíveis, incluindo universidade.				
Iniciativas	Levantamento anual da evasão no âmbito da Uern				
	Articulação com os Núcleos Docentes Estruturantes - NDEs				
	Fortalecimento da política de assistência estudantil por meio da concessão de bolsas, relacionadas com a melhoria da taxa de evasão				

Meta 05: Melhorar o conceito dos programas de pós-graduação *stricto sensu* da Uern.

Un. Medida: Programa

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	-	4	-	-	4
Total	-	4	-	-	4
Agenda Transversal	Não se aplica				

Plano Plurianual – 2020 - 2023

ODS	31 - Até 2030, assegurar a igualdade de acesso para todos os homens e mulheres à educação técnica, profissional e superior de qualidade, a preços acessíveis, incluindo universidade.
Iniciativas	Estímulo à produção acadêmico-científica dos docentes e discentes dos programas de pós-graduação da Uern
	Fortalecimento da política de pesquisa e inovação para o desenvolvimento regional e social do semiárido do Estado
	Integração de pesquisa e inovação com o setor produtivo, governo, universidades, escolas de educação básica

Meta 06: Ampliar o número de cursos de pós-graduação *stricto sensu* em nível de mestrado e doutorado.

Un. Medida: Unidade.

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	1	2	2	2	7
Total	1	2	2	2	7
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	04 – Educação de qualidade.				
Iniciativas	Articulação com outros programas e IESs.				
	Ampliação da produção técnica e científica dos docentes e discentes				
	Consolidação da política de internacionalização				
	Implantação da autoavaliação da pós-graduação.				

Meta 07: Ampliar a oferta de residências médicas e multiprofissionais.

Un. Medida: Unidade.

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	1	1	-	-	2
Total	1	1	-	-	2
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	04 – Educação de qualidade.				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias e os departamentos acadêmicos				
	Estruturação de grupos estratégicos dentro dos departamentos da área e setores de produção dos serviços de saúde do estado				
	Levantamento as necessidades/potencialidades a fim de definir as áreas das residências				

Meta 8: Ampliar os projetos institucionalizados de pesquisa científica e tecnológica com impacto em áreas de vulnerabilidade social.

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	10	10	10	10	40
Total	10	10	10	10	40
Agenda Transversal	00001 - Políticas para as Mulheres 00002 -Políticas para a Juventude, 00005- Políticas para População LGBT, 00006-Políticas Pessoas com deficiência				
ODS	04 – Educação de qualidade.				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias;				
	Desenvolvimento de uma política de fomento às submissões de projetos de pesquisa em				

	áreas estratégicas; Ampliação da divulgação interna de chamadas nacionais/locais para desenvolvimento de pesquisas em áreas estratégicas.
--	--

Meta 9: Expandir a produção científica e tecnológica qualificada do corpo docente e discente, nas diversas áreas do conhecimento.

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	5	5	10	10	30
Total	5	5	10	10	30
Agenda Transversal	00002 Políticas para a Juventude				
ODS	04 – Educação de qualidade.				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias;				
	Estímulo à produção acadêmico-científica dos docentes e discentes dos programas de Pós-Graduação da Uern;				
	Fortalecimento da política de pesquisa e inovação para o desenvolvimento regional e social do semiárido do Estado;				
	Indução à criação de centros de pesquisas e inovação da Uern;				
	Integração de pesquisa e inovação com o setor produtivo, governo, universidades, escolas de educação básica;				
	Incentivo à publicação em periódicos de estratos superiores;				
	Estruturação dos grupos de pesquisa.				

Meta 10: Aumentar o número de *startups* instaladas, empresas juniores e outras ações empreendedoras.

Un. Medida: unidade.

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	2	2	2	2	8
Total	2	2	2	2	8
Agenda Transversal	00002 -Políticas para a Juventude				
ODS	32 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias.				
	Indução à criação de centros de pesquisa, inovação e empreendedorismo.				
	Consolidação de Núcleo de inovação tecnológica, incubadoras e empresa júnior.				
	Apoio à implantação de incubadoras voltadas para economia solidária, agroecologia e de base tecnológica que contemple o potencial de pesquisa e as competências instaladas nos laboratórios.				
	Treinamento dos alunos para o despertar empreendedor.				

Meta 11: Capacitar em nível de doutorado servidores docentes da Fuern

Un. Medida: servidor

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
--------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--------------

Plano Plurianual – 2020 - 2023

Rio Grande do Norte	30	30	30	30	120
Total	30	30	30	30	120
Agenda Transversal	00001 - Política para as Mulheres				
ODS	10 – Redução das desigualdades; 04 – Educação de qualidade.				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias				
	Articulação entre IESs para oferta de programas Dinter voltados para áreas estratégicas de formação dos docentes				
	Aprovação no âmbito do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - Consepe de minuta de resolução que viabilize a nova formatação do Programa de Bolsas para capacitação Docente da Fuern.				

Meta 12: Capacitar em nível de doutorado servidores técnicos da Fuern

Un. Medida: servidor

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	-	2	5	5	12
Total	-	2	5	5	12
Agenda Transversal	00001 - Política para as Mulheres				
ODS	10 – Redução das desigualdades; 04 – Educação de qualidade.				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias				
	Articulação entre IESs para oferta de programas Dinter voltados para áreas estratégicas				

Meta 13: Capacitar em nível de mestrado técnicos da Fuern

Un. Medida: servidor

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	10	10	10	10	40
Total	10	10	10	10	40
Agenda Transversal	00001 Políticas para as Mulheres				
ODS	10 – Redução das desigualdades; 04 – Educação de qualidade.				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão, por meio de articulação das pró-reitorias.				
	Articulação entre IESs para oferta de programas Minter voltados para áreas estratégicas de formação dos servidores				
	Composição de grupo de trabalho entre Pró-reitoria de Pesquisa – Propeg e Pró-reitoria de Gestão de Pessoas – Progep a fim de sistematizar a operacionalização da Resolução 27/2017 - Consepe/Uern, na perspectiva de otimizar o sistema de capacitação dos servidores técnicos no âmbito da Uern				
	Aprovar no âmbito do Consepe minuta de resolução que viabilize a reserva de vagas para os servidores técnicos-administrativos nos programas de pós-graduação stricto sensu da Uern.				

Meta 14 : Ampliar o número de cursos profissionais de Pós-graduação *stricto sensu* na Uern em nível de mestrado.

Un. Medida: Unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	1	1	1	1	4
Total	1	1	1	1	4
Agenda Transversal	Não aplica				

ODS	04 – Educação de qualidade.
Iniciativas	Articulação com outros programas de pós-graduação e IES;
	Ampliação da produção técnica e científica dos docentes e discentes;
	Implantação da autoavaliação da pós-graduação stricto sensu.
	Estruturação de equipes em áreas estratégicas a fim de construção de propostas de credenciamento aos Programas de Pós-graduação em Rede (PROFQUI, PROFMAT, etc)

Meta 15: Ofertar novos cursos de especialização conveniados voltados para o aperfeiçoamento profissional em áreas estratégicas para o RN.

Un. Medida: Unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	2	2	2	2	8
Total	2	2	2	2	8
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	35 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e globalização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.				
Iniciativas	Condução da gestão do ensino, pesquisa e extensão através da articulação entre as pró-reitorias e os departamentos acadêmicos.				
	Elaboração de um diagnóstico acerca das áreas estratégicas para o RN, tendo em vista as convocações produtivas.				
	Realização de oficinas de capacitação, junto aos departamentos acadêmicos, na perspectiva de otimizar o processo de elaboração e tramitação dos projetos.				

Meta 16: Promover o fortalecimento da Uern junto à população do Estado do Rio Grande do Norte, por meio de projetos e eventos.

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	25	25	25	25	100
Total	25	25	25	25	100
Agenda Transversal	00001 Políticas para as Mulheres/ 00002 Políticas para a Juventude/ 00005 Políticas para a População LGBT.				
ODS	33 - Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade.				
Iniciativas	Realização de três edições do Projeto Viva Rio Branco.				
	Realização anual do Colóquio e do Salão de Extensão.				
	Realização de Plano de Avaliação por amostragem de curso.				
	Ampliação da política de extensão para implementação nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação como carga horária obrigatória.				
	Realização de uma edição anual do Festuern.				
	Ampliação do Projeto Extensart, Grutum e Grudum no desenvolvimento no trabalho de prevenção, por meio da arte e da cultura, contra as drogas e a marginalidade da juventude.				
	Desenvolvimento da política de avaliação e acompanhamento das ações de extensão.				

Meta 17: Realizar convênios nacionais e internacionais que favoreçam a mobilidade acadêmica e o compartilhamento de conhecimento.

Un. Medida: Unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	3	3	3	3	12
Total	3	3	3	3	12
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	10 – Redução das desigualdades; 04 – Educação de qualidade. 38 - Até 2030, substancialmente aumentar o contingente de professores qualificados, inclusive por meio da cooperação internacional para a formação de professores, nos países em desenvolvimento, especialmente os países menos desenvolvidos e pequenos estados insulares em desenvolvimento.				
Iniciativas	Articulação com as pró-reitorias, unidades universitárias e departamentos acadêmicos ações que viabilizem a mobilidade acadêmica.				
	Estimulação da mobilidade nacional e internacional na perspectiva de potencializar a excelência acadêmica.				
	Assinatura de convênios.				

Objetivo 4: Promover a política de acesso, permanência e conclusão de curso dos estudantes da Uern, na perspectiva da inclusão social, da formação ampliada, da produção de conhecimento, da melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida.

A política de acesso e permanência estudantil trata das ações voltadas ao acesso e permanência do estudante na Universidade, com isso várias estratégias devem ser desenvolvidas para que o aluno ingresse e consiga concluir no prazo adequado a graduação e a pós-graduação.

Meta 1: Consolidar a política de acesso e permanência estudantil, em especial dos alunos em vulnerabilidade social.

Un. Medida: percentual

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	25	25	25	25	100
Total	25	25	25	25	100
Agenda Transversal	00001 Políticas para as Mulheres, 00002 Políticas para a Juventude, 00003 Políticas para a Pessoa idosa, 00005 Políticas para a População LGBT, 00006 Políticas para pessoa com deficiência, 00007 Políticas para igualdade Racial e Etnia, 00008 Políticas para Criança e adolescente				
ODS	33 - Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade. 35 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e globalização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.				
Iniciativas	Ampliação dos programas de apoio ao estudante, incluindo a consolidação do atendimento psicológico e psicopedagógico e a ampliação da política de apoio à moradia e à alimentação.				
	Fomento a socialização, promoção de saúde, lazer e esportes dos estudantes e da comunidade				

Plano Plurianual – 2020 - 2023

	Aumento da quantidade de refeições (café, almoço e sopa) fornecidas no Campus Central em parceria com a Sethas.
	Instalação de pelo menos uma ação ao ano do programa de Segurança Alimentar do Governo do RN (café cidadão, restaurante popular ou Sopa Cidadã) nas estruturas dos Campi da Uern, em parceria direta com a Sethas
	Inclusão dos Campi de Mossoró e Natal no Programa de Transporte Cidadão do Governo do Estado do RN, para garantir gratuidade no transporte público, para os alunos em vulnerabilidade socioeconômica.

Subação: Implantação de Programas de Assistência Estudantil

Territorialização	Fonte de recurso	Categoria econômica	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	Estadual	Despesas correntes	1.122.000*	2.052.000	-	-	
Total			1.122.000	2.052.000	-	-	

Fonte de Recurso: FECOP - fonte 105

Subação: Construção de instalações para Fortalecimento da Assistência Estudantil

Territorialização	Fonte de recurso	Categoria econômica	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	Estadual	Despesas correntes	1.800.000*	206.720	213.686	220.887	
Total			1.800.000	206.720	213.686	220.887	

Fonte de recursos: Fonte 100 + FECOP

Meta 2: Ampliar a política de permanência dos discentes por meio da concessão de bolsas

Un. Medida: Unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	142	142	142	141	567
Total	142	142	142	141	567
Agenda Transversal	00002 Políticas para a Juventude				
ODS	04 – Educação de qualidade; 05 - Igualdade de Gênero; 10 – Redução das desigualdades. 83- Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.				
Iniciativas	Levantamento da relação entre a concessão das bolsas e as taxas de evasão de sucesso dos discentes.				
	Aumento da oferta de bolsas do Programa de Apoio ao Estudante – PAE.				
	Aumento do número de bolsas do PIM.				
	Aumento da oferta de bolsas de Estágio Curricular Supervisionado não Obrigatório.				
	Ampliação da quantidade de bolsas de iniciação científica e tecnológica.				
	Ampliação do Programa de Institucionalização das Bolsas de Extensão - Pibex.				
	Implementação de bolsas de Projeto de Ensino.				
	Implementação de bolsas para a Mobilidade Acadêmica nacional e internacional.				
Articulação, junto ao CNPq e à Fapern, de estratégias para o fortalecimento do fomento à pesquisa científica no âmbito da Uern					

Meta 3: Ampliar a política de atendimento multiprofissional aos discentes técnicos-administrativos e docentes com deficiências e necessidades educacionais especiais da Uern.

Un. Medida: Unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	90	90	90	90	360
Total	90	90	90	90	360

Agenda Transversal	00006 Políticas para Pessoa com deficiência
ODS	97 - Até 2030, proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência.
Iniciativas	Adaptação das salas, laboratórios, centros de convivência, biblioteca e demais espaços de acessibilidade.
	Realização de cursos de formação em educação inclusiva com previsão de oferta de oito turmas com 30 vagas.
	Utilização de sistemas de tecnologia da informação para atender as pessoas com necessidades especiais.
	Fomento ações institucionais no âmbito da Uern voltadas às pautas das ações afirmativas oriundas do movimento estudantil.
	Implantação do Núcleo de Atenção Educativa à Família – Naef

Objetivo 5 - Promover a integração da Fuern com a sociedade, visando a execução das políticas públicas, o desenvolvimento econômico, social, cultural, turístico e ambiental da região na qual ela se insere.

Busca-se por meio de convênios o reconhecimento da capacidade de execução das políticas públicas por meio dos profissionais da Universidade, auxiliando no desenvolvimento econômico e social do Estado.

Meta 01: Ofertar cursos de idiomas, na modalidade *online* e presencial, para alunos, técnicos e professores da Educação Básica.

Un. Medida: Unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	1	1	1	1	4
Total	1	1	1	1	4
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	04 - Promover Oportunidade de Aprendizagem; 16 – Construir instituições eficazes.				
Iniciativas	Elaboração de estratégias de motivação para os profissionais da educação básica.				
	Realização de parceria com Seec.				

Meta 02: Realizar convênios com órgãos governamentais e não governamentais nas diversas esferas do Governo para execução de projetos e prestação de serviços.

Un. Medida: Unidade

Territorialização	2020	2021	2022	2023	Total
Rio Grande do Norte	2	3	4	5	14
Total	2	3	4	5	14
Agenda Transversal	Não se aplica				
ODS	17 - Parcerias e meios de implementação. 167- Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.				

Iniciativas	Construção de portfólio com os produtos que a Fuern pode oferecer e identificar as potenciais secretarias consumidoras destes serviços, ou criar canal para que as secretarias digam qual necessidade elas possuem e com essas informações preparar um serviço customizado para essa demanda.
	Realização de reunião de trabalho com cada secretaria para apresentar os potenciais serviços a serem prestados por meio de convênio;
	Revisão do Plano Estadual de Recursos Hídricos do RN, com ampla participação popular, das Universidades (Ufersa, Uern e UFRN) e IFRN.
	Estreitamento da relação de parceria com as Universidades (Uern, Ufersa e UFRN), Instituto Federal e Sistema S para construção de soluções integradas e sustentáveis nos territórios.
	Fortalecimento das relações institucionais da Fuern com a Funcitern e demais fundações e instituições públicas e privadas.
	Ampliação de parcerias com as Universidades (UFRN, Uern, Ufersa) e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte (IFRN) a fim de fortalecer a política ambiental do RN.

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este documento realiza a convergência dos objetivos, metas e iniciativas oriundas da comunidade acadêmica, busca evidenciar as prioridades para execução nos próximos quatro anos, demonstrando propostas para o processo de reorganização desta Instituição de Ensino Superior - IES, e o faz a partir das perspectivas que se abrem ao Estado do Rio Grande do Norte com chegada de um novo ciclo de formulação e implementação de políticas públicas, PPA 2020-2023.

Este planejamento caracterizou-se por representar a natureza democrática-participativa, pilar da eficácia governamental, contando com o engajamento dos diversos atores sociais ligados à IES.

Para sua construção foi necessária a interpretação de cenários e tendências direcionando os objetivos, metas e iniciativas para alinhamento às políticas, programas e ações governamentais visando obter maior grau de assertividade na execução do planejamento nos anos vindouros.

Evidencia-se a capacidade de articulação e coordenação interinstitucional da IES na medida em que a mesma destaca-se como propulsora de realização de convênios com organismos nacionais e internacionais públicos ou privados na disseminação de conhecimento, possuindo *expertise* em realização de trabalhos anteriores e corpo técnico capacitado.

Buscou-se demonstrar os potenciais da instituição, os seus anseios, os percursos desejáveis em busca do desenvolvimento sustentável, diminuição das desigualdades, constituição de instituição eficaz e na promoção da educação pública, gratuita e de qualidade.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei 13.005, de 25 de junho de 2014. Aprova Plano Nacional de Educação. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**. Brasília. 2014.

RIO GRANDE DO NORTE. Fórum Estadual de Educação – FEE/RN. **Plano Estadual de Educação 2015–2025**. Natal. 2015.

RIO GRANDE DO NORTE. **Plano Estadual de Educação**: proposta do poder executivo. Natal. 2015.

RIO GRANDE DO NORTE. **Plano Plurianual – PPA (2016–2019)**. Natal. 2015.
SIAF/RN. Sistema Integrado de Administração Financeira. 2015. Disponível em:
<http://siaf.seplan.gov.br/SEGLogin.asp> Acesso em: Ago. 2015.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE. **Carta Programa / Pedro Fernandes e Fátima Raquel (2017–2021)**. Mossoró–RN: UERN, 2017.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE. **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI/UERN**. Aldo Gondim (org.). Mossoró–RN: UERN, 101p., 2016.

ANEXO A - AGENDA TRANSVERSAL

Quadro 03: Lista de agendas.

Agendas transversais	População LGBT
	Pessoa idosa
	Pessoa com deficiência
	Igualdade racial e etnia
	Mulheres
	Criança e adolescência
	Juventude

Fonte: Governo do Estado do Rio Grande do Norte, (2019).

ANEXO B - AGENDA OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Quadro 04: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.

	ODS	META
ODS 1	Erradicação da pobreza	Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.
ODS 2	Fome zero e agricultura sustentável	Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.
ODS 3	Saúde e bem-estar	Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
ODS 4	Educação de qualidade	Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
ODS 5	Igualdade de gênero	Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
ODS 6	Água potável e saneamento	Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos.
ODS 7	Energia limpa e acessível	Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos.
ODS 8	Trabalho decente e crescimento econômico	Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.
ODS 9	Indústria, inovação e infraestrutura	Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.
ODS 10	Redução das desigualdades	Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.
ODS 11	Cidades e comunidades sustentáveis	Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.
ODS 12	Consumo e produção responsáveis	Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
ODS 13	Ação contra a mudança global do clima	Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
ODS 14	Vida na água	Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.
ODS 15	Vida terrestre	Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres e deter a perda de biodiversidade
ODS 16	Paz, justiça e instituições eficazes	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis
ODS 17	Parcerias e meios de implementação	Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Fonte: Organização das Nações Unidas – ONU, (2016).

ANEXO C -TERRITORIALIZAÇÃO



Obs: Quando tratar-se do território Rio Grande do Norte entende-se que engloba todos territórios em que há presença da Fuern (Assu/Mossoró; Alto Oeste; Seridó; Terras Potiguaras).

ANEXO D - Consulta interna

EIXO I: VALORIZAÇÃO DA VIDA, SEGURANÇA E PAZ SOCIAL

Capacitar os agentes de segurança pública

Sinto muita insegurança, moro próximo à Uern e o índice de assaltos é muito alto. Gostaria de policiamento nas regiões circunvizinhas à universidade.

EIXO IV: DESENVOLVIMENTO REGIONAL SUSTENTÁVEL COM INCLUSÃO

Articular e fortalecer as políticas de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação nas áreas estratégicas do RN

EIXO V: GOVERNANÇA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Valorização dos servidores públicos

Criar Sistema de Informações de Custos

Criar Sistema de Planejamento de Carreira Profissional

Criar sistema de Informações gerenciais

