

PACTUAÇÃO DE RESULTADOS



**AGENDA DE PRIORIDADES
ESTRATÉGICAS ANUAIS
UERN - ANO 2019**



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO DA AGENDA	3
2. METODOLOGIA IMPLEMENTADORA DA ESTRATÉGIA PARA PACTUAÇÃO – CORRESPONSABILIZAÇÃO	6
3 EIXOS	7
3.1. Política de Gestão (Dimensão Organizacional Infraestrutura Física Sustentabilidade Financeira e Orçamentária)	7
3.2. Projeto Pedagógico Institucional (Política de Ensino Política de Pesquisa e Inovação Política de Extensão Política de Assistência Estudantil Política de Intercâmbio e Internacionalização Política de Inclusão e de Atendimento às Pessoas com Deficiência Educação à Distância)	8
3.3. Avaliação (Controle Interno Avaliação Institucional Ouvidoria Assessoria Jurídica)	9
3.4. Comunicação (Agecom Cerimonial)	10
4. RESULTADOS ESPERADOS	10
5. EQUIPE GESTORA	11

APRESENTAÇÃO

A Universidade do Estado do Rio Grande do Norte (UERN) tem como missão promover a formação de profissionais competentes, críticos e criativos para o exercício da cidadania, além de produzir e difundir conhecimentos científicos, técnicos e culturais que contribuam para o desenvolvimento sustentável do Estado e do País.

Para isso, em meio século de história, tem somado esforços de toda a comunidade acadêmica (12.381 discentes, 958 docentes e 654 técnicos-administrativos) visando a transformação de vidas e cenários.

Hoje, presente de forma direta com seus 6 campi: Assu, Caicó, Mossoró, Natal, Pau dos Ferros e Patu, e mais recentemente, trabalhando na construção do campus de Apodi, a marca UERN é forte em todo o Rio Grande do Norte.

Os números da UERN são significativos, em diferentes visões, quando analisados ao longo de sua trajetória. Em 50 anos, graduou 41.278 mil alunos e titulou cerca de 5.082 (especialistas, mestres e doutores). É considerada indispensável Instituição de Ensino Superior de nosso Estado por razões, como: i) números expressivos; ii) excelência acadêmica; iii) pioneirismo na interiorização do ensino; iv) instituição socialmente referenciada; entre outros.

O planejamento estratégico desenvolvido em 2018 e em desenvolvimento em 2019 para a concretização do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI foi pensado como um processo sistêmico envolvendo uma visão da organização como um todo formado por diversas partes (unidades), percebidas em suas relações (interdependência entre cada uma), ou seja, o plano de ação de cada pró-reitoria, diretoria, unidades acadêmicas da UERN, entendido em uma visão integrada e dialogada em função do objetivo macro da instituição que consiste em “uma universidade autônoma, política e financeiramente, capaz de se planejar e de se autoavaliar continuamente, com vistas à realização de ações de ensino, de pesquisa e de extensão, visando a excelência na formação de pessoas e buscando o desenvolvimento sustentável da sociedade” (PDI, 2016-2026).

Em 2018, tivemos 82 metas definidas na Agenda de Prioridades Estratégicas da UERN onde 56 foram concluídas e 26 repactuadas para o ano de 2019.

Como aprendizado do ano de 2018, destaca-se:

- Organização de uma sistemática de monitoramento do cumprimento da agenda prioritária;
- Estabelecimento de rotinas de despachos administrativos que atendam a agenda de prioridades;
- Definição e cumprimento da pactuação de resultados de gestão;
- Melhoria da cultura e da capacidade de gestão institucional da UERN.

Para a continuidade de ações estratégicas para desenvolvimento da UERN é vital a materialização do Mapa Estratégico da UERN conforme apresentado na Figura 1. A UERN adotou a seguinte metodologia para a pactuação e corresponsabilização dos resultados com os gestores acadêmicos e administrativos: i) elaboração da agenda de prioridades estratégicas anual da UERN; ii) elaboração das metas anuais e iniciativas do PPA e LDO; iii) execução do contrato de gestão, metas e ações do Plano de Desenvolvimento Institucional – Projetando o Futuro da Universidade 2016-2026.

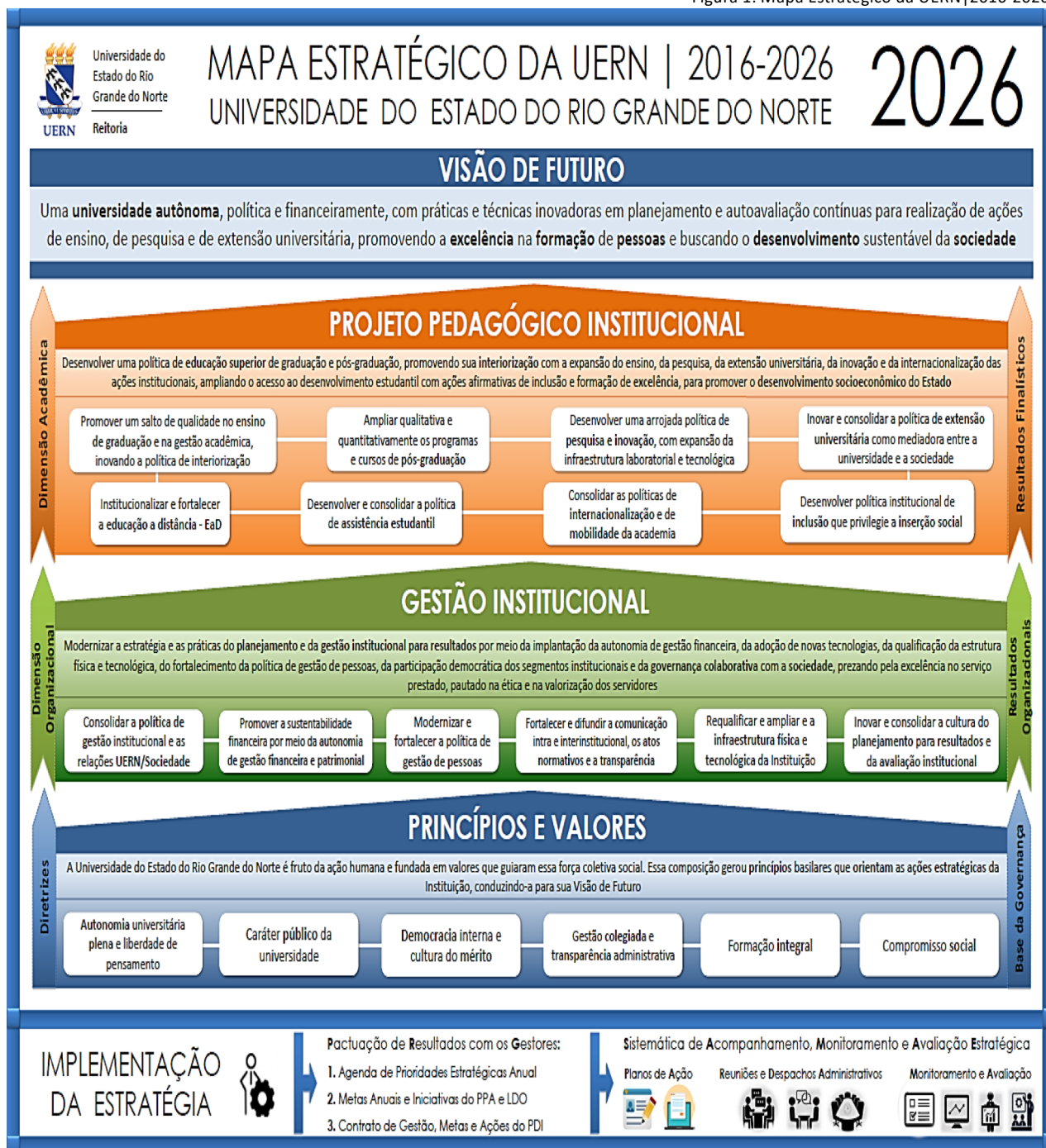
Nesse processo de consolidação de uma universidade cada vez mais fortalecida em sua missão, a UERN tem desenvolvido uma política de corresponsabilização na avaliação, na qual todos os protagonistas – professores, gestores, técnicos e alunos, são chamados a avaliar e planejar a melhoria da formação na busca de resultados de excelência nas avaliações internas e externas. Como dispositivos de autoavaliação a Assessoria Técnica da UERN / Avaliação Institucional / Comissão Permanente de Avaliação tem realizado o Seminário de Ações de Avaliação Continuada com uma agenda mensal de atividades envolvendo os diferentes segmentos acadêmicos e administrativos.

Considerando a importância da divulgação dos resultados da instituição para o público interno e externo à IES, a UERN disponibiliza por meio do Relatório Anual de Gestão, os resultados, potencialidades e fragilidades alcançados e enfrentados anualmente.

A agenda de 2019, aqui apresentada, é meta a ser conquistada por todos os segmentos da instituição que, engajados em uma formação acadêmica-profissional e cidadã assumem a postura da ação transformadora, da crítica e da autoavaliação como condição para novas conquistas.

MAPA ESTRATÉGICO DA UERN | 2016 - 2026

Figura 1: Mapa Estratégico da UERN | 2016-2026



[illegible]

Neste sentido, apresentamos a agenda de prioridades estratégicas anual da UERN (Ano 2019) que, para melhor pactuação de resultados, está dividida em quatro grandes eixos:

1. Política de Gestão (Dimensão Organizacional|Infraestrutura Física|Sustentabilidade Financeira e Orçamentária);
2. Projeto Pedagógico Institucional (Política de Ensino|Política de Pesquisa e Inovação| Política de Extensão| Política de Assistência Estudantil | Política de Intercâmbio e Internacionalização | Política de Inclusão e de Atendimento às Pessoas com Deficiência|Educação à Distância);
3. Avaliação (Controle Interno|Avaliação Institucional|Ouvidoria|Assessoria Jurídica);
4. Comunicação (Agecom|Cerimonial).

EIXO 1 - POLÍTICA DE GESTÃO (DIMENSÃO ORGANIZACIONAL| INFRAESTRUTURA FÍSICA| SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA)

O que ?	Quem?
1. Criar fluxos relacionados aos servidores para implantação de novo sistema de Recursos Humanos, objetivando melhorar a sistematização e informatização dos Subsistema de RH.	DP-PROGEP / DINF / AJUR / CONTABILIDADE
2. Aprovar e implantar uma política de capacitação e formação técnica e ética dos servidores.	PROGEP / PROPEG / AJUR / CONSEP / OUVIDORIA
3. Criar e implantar a política de saúde e segurança do servidor.	DDO / PROGEP PROPLAN PROAD ASS. DE INFRAESTRUTURA
4. Implantar a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) de acordo com as normas reguladoras.	DDO / PROGEP PROPLAN PROAD ASS. DE INFRAESTRUTURA
5. Implantar o Sistema de Registro de Preços na UERN.	LICITAÇÕES
6. Implementar planejamento de compras e contratações no âmbito da UERN.	PROPLAN / PROAD / LICITAÇÕES / OBRAS / DINF
7. Elaborar objetivos, iniciativas e metas para o Plano Plurianual 2020 – 2023.	PROPLAN/AAI/GABINETE/ PRÓ-REITORIAS/ UNIDADES ACADÊMICAS /SEPLAN
8. Organizar o sistema de Gestão do Patrimônio e almoxarifado da FUERN.	PROAD/DINF
9. Implantar o Sistema Integrado de Segurança.	PROAD/LICITAÇÃO/PROPLAN
10. Implantar o Sistema de Gestão de Transportes da Uern.	PROAD

EIXO 2 - PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL (POLÍTICA DE ENSINO | POLÍTICA DE PESQUISA E INOVAÇÃO | POLÍTICA DE EXTENSÃO | POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL | POLÍTICA DE INTERCÂMBIO E INTERNACIONALIZAÇÃO | POLÍTICA DE INCLUSÃO E DE ATENDIMENTO ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA | EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA | AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL)

O que ?	Quem?
11. Promover cursos de formação continuada destinados aos servidores sobre internacionalização na UERN e imersão em línguas estrangeiras.	DAINT/REITORIA/PROEG/PROEX/PROGEP/PRAE/PROPEG/PROAD/PROPLAN/ UNIDADES ACADÊMICAS DO CAMPUS CENTRAL E CAMPUS AVANÇADOS
12. Capacitar professores da educação básica para ações de internacionalização, ofertando de cursos de inglês online e presencial, bem como exame de proficiência em língua inglesa.	DAINT/SECRETARIAS DE EDUCAÇÃO DO ESTADO E DO MUNICÍPIO
13. Instituir o Programa de Mobilidade Nacional da ABRUEM na UERN com a ampliação do número de vagas disponíveis aos alunos de outras IES e previsão de concessão de bolsas aos alunos da UERN.	DAINT/ PROEG/DIRCA/DINF/PRAE
14. Promover a divulgação externa da UERN para fortalecer sua imagem e potencial junto à população do Estado do Rio Grande do Norte, por meio dos projetos Feira de Profissões, Viva UERN Rio Branco, As Cores da Extensão e fomento às ações de extensões, que tenham capacidade de atuar em âmbito estadual.	PROEX/ PROEG/ PROPEG/ DAIN/AGECOM/ UERN TV/ PRAE/ INICIATIVA PRIVADA/ SISTEMA S/ PREFEITURAS
15. Promover ações de combate ao analfabetismo no Rio Grande do Norte, por meio do Programa 14º FESTUERN.	PROEX/ SEEC/ FJA
16. Ampliar a experiência do projeto EXTENSARTE (Programa UERN na Escola) para escolas públicas de comunidades carentes do Estado do Rio Grande do Norte, integrando-o com outras ações similares da UERN, para desenvolver um trabalho de prevenção contra as drogas e a marginalidade.	PROEX/ PROEG/SEEC/ FJA/ SEEL/ SEJUC-SEJUV/ PREFEITURAS
17. Desenvolver cursos e projetos, por meio da parceria com o SESCOOP-RN - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo, para a capacitação da força de trabalho do Rio Grande do Norte e contribuindo para a Política de Capacitação para Geração de Emprego e Renda.	PROEX/ PROPEG/ FUNCITERN/SEDEC/ SAPE/ SEARA/ SETUR/ SISTEMA S-SESCOOP/FAPERN/ESCOLA DE GOVERNO
18. Implantar a curricularização da extensão da UERN nos Projetos pedagógicos de Cursos de Graduação para garantir o pleno desenvolvimento de ações de excelência que possam ajudar no progresso econômico, social e cultural do Rio Grande do Norte fortalecendo a Política de Curricularização da Extensão Universitária.	PROEX/ PROEG/ PROPLAN/ PROAD/AAI/DINF
19. Elaborar e Implantar o Programa EAD/UERN	DEAD/PROEG/PROPEG/ PROPLAN/PROAD/AAI/DAIN
20. Integrar as ações da EAD aos sistemas acadêmicos e administrativos da UERN.	DEAD/DINF/PROEG/PROPEG
21. Ampliar o número de vagas EAD (04 Licenciaturas EAD).	DEAD/PROEG/PROPLAN
22. Ampliar a capacitação dos servidores docentes e técnico-administrativos da UERN.	PROPEG/PROGEP/PROPLAN/ AAI/AJUR/CPD/CPPTA
23. Expandir e otimizar as ofertas de pós-graduação stricto sensu da UERN.	PROPEG/AAI/DAINT/PROGEP/PROEG/DAIN/PROAD/DINF/ AGECOM/UERN TV
24. Dimensionar a pós-graduação lato sensu da UERN para atender às demandas do mercado interno.	PROPEG/DEAD/AJUR/ESCOLA DE GOVERNO/CEE/PROPLAN/DINF
25. Expandir a produção acadêmica dos programas de pós-graduação da UERN nas diversas áreas do conhecimento em periódicos de estratos superiores (Qualis CAPES A1, A2 e/ou B1).	PROPEG/AAI/PROPLAN/ PROAD/ DAIN/AJUR/FAPERN
26. Mapear e disseminar o ecossistema de Inovação e Empreendedorismo da UERN.	PROPEG/PROGEP/PROEX/ PROEG/PRAE/DAIN/ FUNCITERN/SEBRAE/ AGECOM/UERN TV
27. Criar o Projeto de Intraempreendedorismo no âmbito da UERN.	PROPEG/PROEX/PROEG/ PROGEP/PRAE/DEAD/DAIN/ DAIN/AJUR/FUNCITERN/ SEBRAE/AGECOM/UERN TV
28. Promover Cursos de Formação Continuada-Políticas de Inclusão, Legislação para pessoas com deficiência e ações para Políticas/Afirmativas/Diversidades por meio de uma Rede Interinstitucional.	DAIN/PROEG/PROEX/ASSJUR/PRAE/PROPEG/PROAD

29. Ampliar a política de ressocialização/alfabetização/letramento dos sistemas prisionais do Estado do Rio Grande do Norte, considerando as Políticas Afirmativas e Diversidades.	DAIN/PROEG/PROEX/ASSJUR/PROAD/PROPEG
30. Estender à internacionalização das políticas de inclusão/inserção internacional das Políticas/Afirmativas/Diversidades, com base na Legislação Federal.	DAIN/DAINT/ASSJUR/PROAD
31. Ampliar o atendimento Multiprofissional aos discentes com Deficiência da UERN, no Campus Central e Campi Avançados.	DAIN/REITORIA/ASSJUR/PROGEP/PROEG
32. Expandir a política de permanência estudantil através dos programas: Auxílio Moradia, Auxílio Fotocópia, Auxílio Creche, Apoio ao Atleta e Auxílio Transporte.	PRAE/AJUR/GABINETE DO REITOR
33. Consolidar e ampliar a oferta do programa "Café Cidadão" no Restaurante Popular do Campus Central.	PRAE/AJUR/GABINETE DO REITOR/SETHAS
34. Implantar o Programa "Sopa Cidadã" no Restaurante Popular do Campus Central.	PRAE/AJUR/GABINETE DO REITOR
35. Ampliação do acervo bibliográfico (compra/doação) e aquisição de assinatura de Biblioteca digital.	BIBLIOTECA / GABINETE
36. Dinamizar o espaço/uso das bibliotecas em espaço interativo, realizar eventos, ações culturais, campanhas de dispensa de multa).	BIBLIOTECA / DEPARTAMENTOS
37. Estabelecer parcerias para ampliar as publicações e divulgar a Editora.	BIBLIOTECA/EDITORA
38. Revisar os instrumentos normativos da UERN relacionados ao ensino de graduação (NDE, Coses, RCG etc.).	PROEG, DAIN (ATUALIZAÇÃO HISTÓRICA DOS DOCUMENTOS PARA RESPONDER AS POLITICAS DE INCLUSÃO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA)
39. Aumentar número de vagas no ensino de graduação (presencial, via SiSU, programas formativos e convênios - UAB, PARFOR, Escola de Governo, etc).	PROEG, DEAD, DAIN (APOIO/ASSESSORIA COM A LEGISLAÇÃO)
40. Implantar a Escola de Aplicação junto ao município de Mossoró e estado.	PROEG, PROEX, PROPEG (PIBIC-EM), DAIN (FORMAÇÃO PARA INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA)
41. Implantar parceria com a SEEC e IFESP para a formação de profissionais da educação no estado do RN (segunda licenciatura, pós-graduação).	PROEG, DEAD, PROPEG, PROEX

EIXO 3 - AVALIAÇÃO (CONTROLE INTERNO|AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL |OUVIDORIA| ASSESSORIA JURÍDICA)

O que?	Quem?
42. Mapear os fluxos dos processos de despesas que passam pela Unidade de Controle Interno - UCI.	UCI
43. Promover a participação e controle social .	UCI/PROGEP (DDO)
44. Melhorar o Índice Geral de Cursos – IGC da UERN.	AAI/PI/AT/ PROEG/ PROPEG/PRAE/PROEX
45. Elaborar Caderno de Indicadores da UERN para a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis – PRAE e das Diretorias vinculadas à Reitoria.	AAI/ PRAE/DAINT/ DAIN/DEAD/ DINF/ PI/AT
46. Implantar avaliação Institucional para os técnicos administrativos.	AAI//DINF
47. Realizar campanha "Ética na profissão".	OUVIDORIA/ PROGEP-DDO/ AGECOM/ PRAE
48. Implantar os sistemas institucionais integrados de gestão - SIG (SIGAA, SIGRH e SIPAC).	DINF/PRÓ-REITORIAS/GABINETE/ DIRETORIAS
49. Modernizar infraestrutura de TI e Sistemas (Softwares) da UERN.	DINF/PRÓ-REITORIAS/GABINETE/ DIRETORIAS
50. Implantar Rede de Comunicação de dados de alta velocidade entre instituições de pesquisas e ensino superior - projeto Giga.	DINF/PRÓ-REITORIAS/GABINETE/ DIRETORIAS
51. Projetar INFOVIA POTIGUAR.	DINF/PRÓ-REITORIAS/GABINETE/ DIRETORIAS

EIXO 4 - COMUNICAÇÃO (CERIMONIAL | AGECOM)

O quê?	Quem?
52. Política de Capacitação e Qualificação da Comunidade Acadêmica na área de Cerimonial e Eventos: Auxiliar docentes, técnicos administrativos e discentes na organização e realização de eventos, padronizando, assim as solenidades da instituição.	CERIMONIAL PROGEPI DDO
53. Implantar Programa de Estágio direcionado aos estudantes dos cursos de Turismo e de Comunicação Social -- Capacitar os estudantes para os grandes eventos da UERN: as Colações de Grau e a Assembleia Universitária.	CERIMONIAL PRAE FACULDADE DE CIÊNCIAS ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE TURISMO FACULDADE DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS SOCIAIS DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL
54. Implantar Manual de Identidade Visual.	AGECOM
55. Produzir um manual de atuação nas redes sociais, com dicas sobre ética, imagem e comunicação.	AGECOM

RESULTADOS ESPERADOS

- Incorporar nas unidades acadêmicas e administrativas a cultura de planejamento/execução/monitoramento/avaliação das ações estratégicas e prioritárias da UERN;
- Definição das Ações Prioritárias e Estratégicas da UERN e a respectiva corresponsabilização dos segmentos da UERN – pauta comum para 2019;
- Organização de uma sistemática de monitoramento do cumprimento da agenda prioritária através do planejamento orientado a resultados;
- Alinhamento dos despachos administrativos que atendam a agenda de prioridades;
- Promoção de ações continuadas de monitoramento e avaliação com a equipe acadêmica e administrativa;
- Definição e cumprimento da pactuação de resultados de gestão;
- Melhoria da cultura e da capacidade de gestão institucional da UERN.

EQUIPE GESTORA

Reitor: Prof. Dr. Pedro Fernandes Ribeiro Neto

Vice-Reitora: Profa. Dra. Fátima Raquel Rosado Moraes

Chefe de Gabinete: Prof. Dr. Zezineto Mendes Oliveira

Subchefe de Gabinete: Prof. Me. Esdra Marchezan Sales

Secretária-Geral da Reitoria: TNS Esp. Izaura Amélia Pedroza do Nascimento

Secretária do Gabinete do Reitor: TNM Maria Celestina Sálem de Miranda

Secretária do Gabinete da Vice-Reitora: TNM Kelly Cristina Cassimiro de Andrade Silva

Secretária dos Conselhos Superiores: TNS Esp. Myrths Flávia Vidal da Costa Wanderley

PRÓ-REITORES

Pró-Reitoria de Administração

Titular: Prof. Me. Tarcísio da Silveira Barra

Adjunta: Profa. Dra. Maria Elza de Andrade

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças

Titular: TNS. Me. Iata Anderson Fernandes

Adjunta: Profa. Ma. Elizabeth Silva Veiga

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Titular: Prof. Dr. David de Medeiros Leite

Adjunta: Profa. Ma. Jéssica Neiva de Figueiredo Leite

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Titular: TNM. Erison Natécio da Costa

Adjunta: TNS. Séphora Edite Nogueira do Couto

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação

Titular: Profa. Dra. Francisca Maria de Souza Ramos Lopes

Adjunto: Prof. Dr. Wendson Dantas de Araújo Medeiros

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Titular: Prof. Dr. José Rodolfo Lopes de Paiva Cavalcanti

Adjunto: Prof. Dr. Cláudio Lopes de Vasconcelos

Pró-Reitoria de Extensão

Titular: Prof. Dr. Emanuel Márcio Nunes

Adjunto: Prof. Dr. Francisco Fabiano de Freitas Mendes

ASSESSORIAS E DIRETORIAS DO GABINETE

Assessoria de Avaliação Institucional: Profa. Dra. Mayra Rodrigues Fernandes Ribeiro

Assessoria Jurídica: Prof. Me. Humberto Henrique Costa Fernandes do Rego

Assessoria de Infraestrutura: TNS/Engº. Osmídio Dantas Cavalcante Neto Segundo

Assessoria para assuntos relativos à Licitação e Contratos: TNS Cybelle Silva Albuquerque de Medeiros Dantas

Assessorias Técnicas:

Profa. Dra. Cícilia Raquel Maia Leite

Prof. Dr. Francisco Arnaldo Viana

Prof. Dr. Wogelsanger Oliveira Pereira

Diretoria de Assuntos Internacionais e Interinstitucionais: Prof. Dr. Pedro Adrião da Silva Júnior

Ouvidoria: Prof. Dr. Mademerson Leandro da Costa

Cerimonial e Eventos: TNS Esp. Hayanna Moraes Falcão

Agência de Comunicação: TNS/Jornalista Iuska Kality Freire de Oliveira

Diretoria de Informatização: Prof. Dr. André Pedro Fernandes Neto

Diretoria de Educação à Distância: Prof. Dr. Giann Mendes Ribeiro

Diretoria de Políticas e Ações Inclusivas: Profa. Dra. Ana Lúcia Oliveira Aguiar

Diretoria Sistema Integrado de Bibliotecas Pe. Sátiro Cavalcanti Dantas: TNS/Bibliotecária Jocelânia Marinho Maia de Oliveira

Editora Universitária (EDUERN): Profa. Ma. Anairam de Medeiros e Silva

Comissão de Controle Interno: Prof. Me. Jandeson Dantas da Silva



Universidade do Estado do Rio Grande do Norte - UERN
Rua Almino Afonso, 478 - Centro - Mossoró/RN
CEP: 59.610-210 | reitoria@uern.br | 84 3315-2145